

ที่ กค ๐๔๒๘ / ว ๒๗๖



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ อธิบดี ผู้บัญชาการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จำนวน ๕ ฉบับ

ด้วยกรมบัญชีกลางจะจัดทำโครงการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอส่งแบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการในการพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติฯ ข้างต้นมาเพื่อให้ลูกจ้างประจำได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นด้วย และขอได้โปรดรวบรวมส่งกรมบัญชีกลางอย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สามารถ Download แบบสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ www.cgd.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ ธีระวิทย์)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

www.cgd.go.th

แบบสอบถาม
ความพึงพอใจและความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
โดยกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง กรมบัญชีกลาง

- คำชี้แจง** ๑. แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความพึงพอใจและความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
๒. แบบสอบถามนี้มี ๔ ตอน
- ตอนที่ ๑ สอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ สอบถามความพึงพอใจหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการในรูปแบบขั้น
- ตอนที่ ๓ สอบถามความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
- ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดกาเครื่องหมาย ใน หน้ารายการที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

เพศ ชาย หญิง

อายุ ๑๘ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี

อายุราชการ น้อยกว่า ๕ ปี ๕ - ๑๐ ปี ๑๑ - ๒๔ ปี ๒๕ - ๓๐ ปี มากกว่า ๓๐ ปี

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการในรูปแบบขั้น

โปรดกาเครื่องหมาย ในช่องขวามือที่ตรงกับระดับความพึงพอใจหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการในรูปแบบขั้น กำหนดระดับความพึงพอใจแยกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
- ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
- ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
- ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
- ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เหมาะสมกับลักษณะรูปแบบของการจ้างงาน					
๒. ถือปฏิบัติได้อย่างคล่องตัว					
๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้					
๔. สนับสนุนในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					
๕. สนับสนุนการสร้างความคิดริเริ่มในการพัฒนางาน					

ตอนที่ ๓ ความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องขวามือที่ตรงกับระดับความต้องการในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ กำหนดระดับความต้องการ ๕ ระดับ ดังนี้

- ๕ หมายถึง มีความต้องการมากที่สุด
- ๔ หมายถึง มีความต้องการมาก
- ๓ หมายถึง มีความต้องการปานกลาง
- ๒ หมายถึง มีความต้องการน้อย
- ๑ หมายถึง มีความต้องการน้อยที่สุด

รายการ	ระดับความต้องการ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ต้องการการเลื่อนค่าจ้างในรูปแบบขั้นตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม					
๒. ต้องการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ฯ การเลื่อนค่าจ้างจากรูปแบบขั้นเป็นรูปแบบร้อยละ ที่กำหนดค่ากลางเป็นฐานในการคำนวณ โดยค่ากลางอ้างอิงตามแนวทางของข้าราชการพลเรือน					
๓. ต้องการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ฯ การเลื่อนค่าจ้างจากรูปแบบขั้นเป็นรูปแบบร้อยละ ที่กำหนดให้ใช้ค่าจ้างที่ได้รับในปัจจุบันเป็นฐานในการคำนวณ					

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ (เช่น การเลื่อนค่าจ้างในรูปแบบอื่น ๆ ฯลฯ)

.....

.....

.....

.....

.....