



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานวิชาการที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง โทร ๐ ๓๕๖๑ ๑๖๔๒ ต่อ ๑๓.....

ที่...อท ๐๐๒๐.๔/.....วันที่...๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง...การจัดทำแผนส่งเสริมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

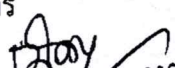
เรียน...เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง

ตามที่สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดทำแผนส่งเสริมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและระดับความสำเร็จและการนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การบริการประชาชนของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทองเกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และกำหนดให้กลุ่มงานวิชาการที่ดินเป็นผู้ประสานงานตัวชี้วัด นั้น

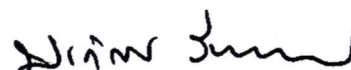
กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนส่งเสริมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามอนุมัติแผนส่งเสริมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทองและคำสั่งสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทองที่เสนอมาพร้อมนี้


(นางสาววรธยา สังข์สมบูรณ์)
นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ


(นางณัชนก ปิณฑรางกูร)
นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ

๔๑๓๓๑๕



(นาย...)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง

๑ ๓.๑. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง (ตัวชี้วัดที่ ๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติที่ ๑ : การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน	๑. การสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ได้รับการอบรมความรู้ในการ ปฏิบัติงานผ่านการประชุม ประจำเดือน	เพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของ บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ และสามารถ นำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ข้าราชการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมให้ ความรู้	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากร ผ่านทาง Application	บุคลากรสามารถ ศึกษาหาความรู้ผ่าน ระบบ Online ได้ทุกที่ ทุกเวลา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ และสามารถ นำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ที่ถ่ายทอด ให้กับบุคลากร ๔ เรื่อง / เดือน	ฝ่ายอำนวยการ
	๓. โครงการอบรมสอนแนะนำงาน ในฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	เมื่อมีกรณีปัญหา เกิดขึ้น สามารถแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ข้าราชการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมให้ ความรู้	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
	๔. การพัฒนารายบุคคล	เพื่อหาความจำเป็น ในการพัฒนารายบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ตามความ จำเป็นและความ ต้องการในแต่ละบุคคล	ข้าราชการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมให้ ความรู้	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ

แผนส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง (ตัวชี้วัดที่ ๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติที่ ๑ : การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน	๑. การสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ได้รับการอบรมความรู้ในการ ปฏิบัติงานผ่านการประชุม ประจำเดือน	เพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของ บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ และสามารถ นำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ข้าราชการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมให้ ความรู้	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากร ผ่านทาง Application	บุคลากรสามารถ ศึกษาหาความรู้ผ่าน ระบบ Online ได้ทุกที่ ทุกเวลา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ และสามารถ นำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ที่ถ่ายทอด ให้กับบุคลากร ๔ เรื่อง / เดือน	ฝ่ายอำนวยการ
	๓. โครงการอบรมสอนแนะนำงาน ในฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	เมื่อมีกรณีปัญหา เกิดขึ้น สามารถแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ข้าราชการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมให้ ความรู้	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
	๔. การพัฒนารายบุคคล	เพื่อหาความจำเป็น ในการพัฒนารายบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ตามความ จำเป็นและความ ต้องการในแต่ละบุคคล	ข้าราชการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมให้ ความรู้	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน (ต่อ)	๕. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมโดยผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรได้รับ ความรู้ และสามารถ นำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากร สมัครเข้ารับการ ฝึกอบรม ๑ วิชา ต่อคน	ฝ่ายอำนวยการ
๒. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรในการ ประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม ผู้สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑. การนำคู่มือจริยธรรม ของกรมที่ดิน มาถ่ายทอดให้บุคลากรได้ศึกษา ผ่านทาง Application	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในระดับที่สูง กว่าระดับบุคคลทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการให้บริการ น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับ ของประชาชน	ความพึงพอใจ ใน ด้านเจ้าหน้าที่ และบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ฝ่ายอำนวยการ
	๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพระ การร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ในสำนักงานที่ดินและ หน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดอ่างทอง	บุคลากรมีจิตใจที่ เกาเกี่ยวกับความดี ลดความตระหนี่และ ความ เห็นแก่ตัว มุ่งมั่น ในการทำความดี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคคลกรมีจิตใจ มุ่งสู่ความดีและความ เสียสละ	จำนวนครั้งที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง / เดือน	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
	๓. กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากรมีจิตใจที่ เกาเกี่ยวกับความดี มีความเสียสละ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคคลกรมีจิตใจ มุ่งสู่ความดีและความ เสียสละ	จำนวนบุคลากร ที่บริจาคโลหิต ร้อยละ ๑๐ ของ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๔. การน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มาบรรจุไว้ในการประชุมประจำเดือน	เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคมและเป็นตัวอย่างที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรนำพระราชดำรัสมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ทั้งด้านความคิด การงาน ครอบครัว และการใช้ชีวิต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับของหน่วยงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ปปช. ปปป. ปปท.)	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรมีความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด	ไม่มีเรื่องการทุจริตของบุคลากร	ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	มีแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตได้โดยไม่กระทบกับผู้แจ้งเบาะแส	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรมีความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด	ไม่มีเรื่องการทุจริตของบุคลากร	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน

ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าประสงค์	วิธีดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ความพึงพอใจ	ประชาชนได้รับประโยชน์	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	บุคลากรต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๓. มาตราการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. โครงการคัดเลือกและแข่งขันการประกวดการปฏิบัติหน้าที่	๑. โครงการคัดเลือกและแข่งขันการประกวดการปฏิบัติหน้าที่	๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒. กิจกรรม ๕ ส. Bic Cleaning Day	๒. กิจกรรม ๕ ส. Bic Cleaning Day	๒. กิจกรรม ๕ ส. Bic Cleaning Day
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้	๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้	๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔. กิจกรรมรณรงค์	๔. กิจกรรมรณรงค์	๔. กิจกรรมรณรงค์
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕. กิจกรรมรณรงค์	๕. กิจกรรมรณรงค์	๕. กิจกรรมรณรงค์
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๖. กิจกรรมรณรงค์	๖. กิจกรรมรณรงค์	๖. กิจกรรมรณรงค์
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗. กิจกรรมรณรงค์	๗. กิจกรรมรณรงค์	๗. กิจกรรมรณรงค์
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘. กิจกรรมรณรงค์	๘. กิจกรรมรณรงค์	๘. กิจกรรมรณรงค์
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๙. กิจกรรมรณรงค์	๙. กิจกรรมรณรงค์	๙. กิจกรรมรณรงค์
ฝ่ายอำนวยการ	สามารถลดน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีจิตสำนึก	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๐. กิจกรรมรณรงค์	๑๐. กิจกรรมรณรงค์	๑๐. กิจกรรมรณรงค์

มิติที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดช่องทาง ในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	๑. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมสำนักงาน ที่ดินจังหวัดอ่างทอง	มีช่องทางการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่สะดวก เข้าถึงง่าย	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชนมีช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ ที่เข้าถึงง่าย ป้องปราม การทุจริตของเจ้าหน้าที่	ไม่มีเรื่องการ ทุจริตของบุคลากร ในสำนักงานที่ดิน จังหวัดอ่างทอง	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน
	๒. การเปิดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์	มีช่องทางการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่สะดวก เข้าถึงง่าย หลากหลายช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชนมีช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ ที่ เข้าถึงง่าย ป้องปราม การทุจริตของเจ้าหน้าที่	ประชาชนมี ช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายอำนวยการ
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย	ประชาชนรับทราบ ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชนรับทราบ ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านการ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ	ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายอำนวยการ
	๔. มีการจัดทำโครงการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อให้ ประชาชนได้รับการแก้ไขอย่าง รวดเร็ว	ประชาชนได้รับการ แก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชน ประชาชนได้รับการ แก้ไขปัญหาอย่าง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม	ประชาชนได้รับ การแก้ไขปัญหา ภายในกำหนดเวลา ร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายอำนวยการ

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การสร้างกลไก ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ	๑. การจัดวางระบบและการรายงาน การควบคุมภายในตามที่คณะ กรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	เพื่อวิเคราะห์ความ เสี่ยงในการทุจริตและหา แนวทางแก้ไขได้	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ป้องกันความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้นจากการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	ไม่มีเรื่องการ ทุจริตของ บุคลากร	ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียน	เพื่อป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริต จากการ ปฏิบัติงานด้านทะเบียน ที่ดิน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ป้องกันความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้นจากการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	ไม่มีเรื่องการ ทุจริตของ บุคลากร	ฝ่ายทะเบียน
๓. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ในการเกรงกลัวต่อ การกระทำทุจริต	๑. การนำแนวทางปฏิบัติ การทำงาน กรณีศึกษา มาบรรจุไว้ในวาระการ ประชุมประจำเดือน	เพื่อให้บุคลากร มี ความเกรงกลัวต่อการ กระทำความผิดฐาน ทุจริตต่อหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ป้องกันความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้นจากการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	การนำเข้า วาระการประชุม เดือนละ ๑ ครั้ง	กลุ่มงาน วิชาการที่ดิน

มิติที่ ๓ : การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๑. การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ งดรับ งดให้ ของขวัญ	ประกาศเจตนารมณ์ให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบอย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชนได้รับการบริการ ด้วยความเสมอภาค สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน
	๒. การปิดประกาศการ งดรับ งดให้ ของขวัญจากการปฏิบัติงาน	ประกาศเจตนารมณ์ให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบอย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชนได้รับการบริการ ด้วยความเสมอภาค สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	มีการปิดประกาศ งดรับ งดให้ของขวัญ	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน
๒. การสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย และการมุ่งบริการที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ความสำเร็จของงาน	บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงาน ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยความสะดวก
	๒. นำข้อมูลการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการมาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย และการมุ่งบริการที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ จะไม่ได้รับการพิจารณาในระดับดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยความสะดวก

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางป้ายปิดประกาศ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ และ Application ต่างๆ ในทุกช่องทาง	เพื่อให้ประชาชนและผู้ขอรับบริการได้รับรู้รับทราบข้อมูลระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชนและผู้ขอรับบริการ รับทราบข้อมูลระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนช่องทางการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน	เพื่อให้ประชาชนและผู้ขอรับบริการได้รับรู้รับทราบข้อมูลระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชน และผู้ขอรับบริการ รับทราบข้อมูล ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง/เดือน	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด ฝ่ายอำนวยการ
๓. การสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้ขอรับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. การให้บริการตามลำดับก่อนหลัง โดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติ	เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่เสมอภาค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ประชาชน ได้รับการบริการที่เสมอภาค มีความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	ความพึงพอใจ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ฝ่ายทะเบียน

กิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การยกย่องเชิดชู เกียรติของบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. ปิดประกาศข้าราชการดีเด่นประจำปี	เสริมสร้างให้บุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะ กระทำความดี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรมีความ กระทำความมุ่งมั่น ตั้งใจ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม จน เป็นนิสัย	บุคลากร ได้รับรางวัล ข้าราชการ ดีเด่น ๑ คน	ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการที่ได้รับรางวัลเป็นกรณีพิเศษ	เสริมสร้างให้บุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะ กระทำความดี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	บุคลากรมีความ กระทำความมุ่งมั่น ตั้งใจ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม จน เป็นนิสัย	บุคลากร ได้รับรางวัล ข้าราชการ ดีเด่น ๑ คน	ฝ่ายอำนวยการ