



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน

รับที่..... ๖14

วันที่..... - ๒ พ.ค. ๒๕๖๒

วันที่..... เวลา.....

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๔๗ (๑๕๕๔๗)

ที่..... มท ๐๕๐๒.๖/ว ๓๓๖๖ วันที่..... ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง..... การรับสมัครคัดเลือก (เลื่อน/ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับต้น

เรียน..... หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการศูนย์

ด้วยกรมที่ดินได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือก (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และประกาศรับสมัครคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่”)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคัดเลือก (เลื่อน/ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมที่ดิน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการแจ้งประกาศนี้ให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบ และจัดทำบัญชีขงเจ้าหน้าที่ผู้สมัครพร้อมรวบรวมใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสมัครของผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. (โดยถือวันประทับตรารับหนังสือที่กองการเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกในครั้งนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม เขตตรวจที่ ๑-๑๔
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวโสภา เพียรพิทยพงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการ
- ๒ พ.ค. ๒๕๖๒

QR



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ด้วยขณะนี้กรมที่ดินมีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ว่าง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา ในการนี้จะดำเนินการคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) จำนวน ๕๗ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๐๑๔๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) คำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๑๐๐๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) (ผู้อำนวยการ) จำนวน ๕๗ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปรากฏตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสบไชย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา มานับเป็นทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

๒.๒ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และกระทรวงมหาดไทย กำหนด

๓. องค์ประกอบารคัดเลือก

(๑) องค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน

พิจารณาจาก

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗/๗ว เดิม)

- ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

- ประวัติการดำเนินการทางวินัย ๕ ปีย้อนหลัง (๕ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๒.๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา)

โดยให้จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุน การปฏิรูปราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖) และผู้นำเสนอวิสัยทัศน์ต้องลงนามในเอกสารด้วย

๒.๒ ผลงานด้านการบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ

โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านการบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ” จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้อง แสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอผลงาน ลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานเป็นผู้รับรองผลงาน

(๓) คุณลักษณะ...

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมที่ดิน บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๔. การสมัคร

ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำเอกสารต่างๆ จำนวน ๖ ชุด ประกอบด้วย

- (๑) ใบสมัคร (ตามแบบ)
- (๒) แบบรายงานรายบุคคลของประสบการณ์ในงานที่หลากหลายๆ
- (๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ
- (๔) ผลงานด้านการบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจ

โดยให้รวบรวมเอกสารตามข้อ (๑) (๒) (๓) และ (๔) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วย สันพลาสติก) ส่งผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ กรณีการส่งเอกสารการสมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน เป็นหน้าที่หน่วยงานต้นสังกัด ที่จะต้องพิจารณาระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารเพื่อให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งจะถือว่าวันประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน เป็นสำคัญ หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และควรแจ้งให้ ฝ่ายสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ทราบที่เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๔๘

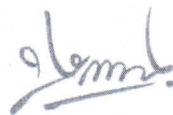
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ "ข่าวกองการเจ้าหน้าที่"

๖. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรมที่ดินจะส่งผลการพิจารณาคัดเลือก ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมที่ดิน



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือก (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ด้วยขณะนี้กรมที่ดินมีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ว่าง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา ในการนี้จะดำเนินการคัดเลือก (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) จำนวน ๒๘ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๐๑๔๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) คำสั่ง อ.ก.พ.กรมที่ดิน ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) (ผู้อำนวยการ) จำนวน ๒๘ อัตรา
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปรากฏตามรายละเอียดเอกสาร
แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ทั้งนี้ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา นับเป็นทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

๒.๒ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และกระทรวงมหาดไทย กำหนด

๓. องค์ประกอบการคัดเลือก

(๑) องค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ จำนวน ๔๐ คะแนน

พิจารณาจาก

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ระดับ ๗/๗๖ เดิม)

- ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

- ประวัติการดำเนินการทางวินัย ๕ ปีย้อนหลัง (๕ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๒.๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา)

โดยให้จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ

ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุน การปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖) และผู้นำเสนอวิสัยทัศน์ต้องลงนามในเอกสารด้วย

๒.๒ ผลงานด้านการบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ

โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านการบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ” จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้อง แสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/ อุปสรรคในการดำเนินงาน (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ ทั้งนี้ ให้นำเสนอผลงาน ลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานเป็นผู้รับรองผลงาน

(๓) คุณลักษณะ...

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน
พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา
การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมที่ดิน
บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถ
ในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๔. การสมัคร

ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ
จัดทำเอกสารต่างๆ จำนวน ๖ ชุด ประกอบด้วย

- (๑) ใบสมัคร (ตามแบบ)
- (๒) แบบรายงานรายบุคคลของประสบการณ์ในงานที่หลากหลายฯ
- (๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ
- (๔) ผลงานด้านการบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจ

โดยให้รวบรวมเอกสารตามข้อ (๑) (๒) (๓) และ (๔) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วย
สันพลาสติก) ส่งผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ กรณีการส่งเอกสารการสมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน เป็นหน้าที่หน่วยงานต้นสังกัด
ที่จะต้องพิจารณาระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารเพื่อให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งจะถือว่าวันประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน
เป็นสำคัญ หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และควรแจ้งให้
ฝ่ายสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ทราบที่เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๔๘

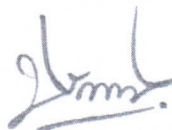
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ทางเว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่”

๖. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรมที่ดินจะส่งผลการพิจารณาคัดเลือก
ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมที่ดิน