



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน

รับที่ ๖๑๖

วันที่ 13 มิ.ย. 2561 เวลา

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๔๘ (๑๕๕๔๘)

ที่ มท.๐๕๐๒.๖/ว ๖๖๗๔ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เจ้าพนักงานที่ดิน
กรุงเทพมหานคร ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการศูนย์

ด้วยกรมที่ดินได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลด
ได้จากเว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้างต้น ดำเนินไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอได้โปรดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทำความเข้าใจประกาศรับสมัครให้ชัดเจน และประเมิน
บุคคลและผลการปฏิบัติงาน (ตามแบบ) พร้อมส่งแบบประเมินดังกล่าวในทางลับ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒. รวบรวมเอกสารการสมัครคัดเลือกของผู้สมัครฯ และบัญชีบหน้า ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่
ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์สมัครเข้ารับ
การพิจารณาคัดเลือกในครั้งนี้)

๓. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการสมัครคัดเลือกฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความละเอียดรอบคอบ หากเกิดความผิดพลาดบกพร่องจนเป็นเหตุให้ข้าราชการเสียสิทธิประโยชน์ในการสมัคร
หรือเสียหายต่อทางราชการ กรมที่ดินจะพิจารณาโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม เขตตรวจที่ ๑-๑๒
เพื่อโปรดทราบ

decade

(นางสาวโสภา เพียรพิทยพงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการ

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๑



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งต่างๆ ที่มีอัตราว่าง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ มติที่ประชุม อ.ก.พ.กรมที่ดิน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ คำสั่ง อ.ก.พ.กรมที่ดิน ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติที่ประชุม อ.ก.พ.กรมที่ดิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ประกาศ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทางส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๕๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- กองฝึกอบรม จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

- กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ อัตรา

- สำนักกฎหมาย จำนวน ๓ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

- กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งวิศวกรรังวัดชำนาญการพิเศษ

- กองเทคโนโลยีทำแผนที่ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๕ ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ

- กองเทคโนโลยีทำแผนที่ จำนวน ๓ อัตรา

- ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดิน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ

- สำนักจัดการที่ดินของรัฐ จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ จำนวน ๓ อัตรา

- สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จำนวน ๒ อัตรา

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักงานที่ดิน จำนวน ๒๘ อัตรา

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ (๗๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ด้านความรู้ ๕๐ คะแนน

วัดความรู้ของผู้เข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน เกณฑ์ผ่าน

ร้อยละ ๖๐

(๒) ด้านความสามารถ ๒๐ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ ซึ่งต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน
๓ หน้ากระดาษ A๔

๓.๒ องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) แยกเป็น

(๑) ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ได้แก่ ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗/๗ว เดิม) ในตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/กลุ่ม
และตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) (ระดับ ๗/๗ว เดิม)

- ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งได้ ๑๐ คะแนน

โดยผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสูงสุดได้ ๑๐ คะแนนเต็ม ผู้ที่มีระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งน้อยที่สุดได้ ๕ คะแนน ส่วนผู้อื่นจะคิดคะแนนโดยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางศ์

- ผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งได้ ๐ คะแนน

(๒) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา บุคลิกลักษณะ
ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

(๓) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๕ คะแนน

พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ
ของส่วนราชการ โดยการประเมินจากผู้บังคับบัญชาในทางลับ (ตามแบบประเมินบุคคล เสนอความเห็นเกี่ยวกับ
ความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานฯ) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ดังนี้

- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาค

- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง : สำหรับข้าราชการสังกัดบริหารส่วนกลาง

(๔) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน พิจารณาจากวุฒิมหาบัณฑิตที่ได้รับ

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน

- ปริญญาโท/เนติบัณฑิตไทย (นบท.) ๔ คะแนน

- ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๔. การสมัคร...

๔. การสมัครคัดเลือก

ในการสอบคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครึ่งนี้ ข้าราชการมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ๒ ตำแหน่ง (สังกัดส่วนกลาง ๑ ตำแหน่ง และสังกัดสำนักงานที่ดิน ๑ ตำแหน่ง) โดยให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร และเอกสารต่างๆ ตามที่กรมที่ดินกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ และให้หน่วยงานต้นสังกัด (จังหวัด/สำนัก/กอง) รวบรวมเอกสารการสมัครตามข้อ ๕. แยกรายตำแหน่งที่รับสมัครฯ พร้อมจัดทำบัญชีบหน้าผู้สมัครฯ ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ กรณีการส่งเอกสารผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียนเป็นหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด ที่จะต้องพิจารณาระยะเวลาในการจัดส่งเอกสาร เพื่อให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งจะถือว่าวันประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน เป็นสำคัญ และควรแจ้งให้ฝ่ายสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ทราบที่เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๑๔๑ ๕๙๔๘ ทั้งนี้ หากปรากฏว่าเอกสารการสมัครที่ส่งมาไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะไม่พิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือกโดยเด็ดขาด

๕. เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัครคัดเลือก (ตามแบบ)

(๒) ผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ ซึ่งต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง (กำหนดเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖)

ทั้งนี้ ให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) - (๒) เป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๗ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด โดยจัดชุดเอกสารด้วยวิธีการเย็บมุม ไม่ต้องเข้าเล่มเอกสาร)

กรณีผู้สมัครประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ๒ ตำแหน่ง (สังกัดส่วนกลางและสังกัดสำนักงานที่ดิน) ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารประกอบแยกเป็นชุดตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก โดยไม่อนุญาตให้ใช้เอกสารประกอบชุดเดียวกันสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกทุกตำแหน่ง

(๓) แบบประเมินบุคคล

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้อำนวยการสำนัก/กอง : สำหรับข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง) พิจารณาให้ความเห็นตามองค์ประกอบต่างๆ (ตามแบบประเมินบุคคลฯ) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ โดยหน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวในทางลับ จำนวน ๑ ชุด ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่” และกำหนดสอบข้อเขียนในวันอาทิตย์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนชลประทานวิทยา ถนนติวานนท์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ดังนี้

- ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ (สังกัดสำนักงานที่ดิน)

- ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ตำแหน่งต่าง ๆ (สังกัดส่วนกลาง)

๗. การดำเนินการคัดเลือก

กรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกฯ ตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ : ดำเนินการสอบข้อเขียน

ขั้นตอนที่ ๒ : ดำเนินการสัมภาษณ์ (หลังจากประกาศผลการสอบข้อเขียนและเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนแล้ว)

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยในการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับคะแนน เมื่อมีตำแหน่งว่างให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อส่งผลงานประเมินในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

๙. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เมื่อกรมที่ดินได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว จะออกคำสั่งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งเพื่อจัดทำผลงานเข้ารับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กรมที่ดิน กำหนด และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขอสละสิทธิการรักษาการในตำแหน่ง ทั้งผู้ที่ได้เดินทางและยังไม่ได้เดินทางไปรักษาการในตำแหน่ง กรมที่ดินอาจพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้นั้นให้ไปดำรงตำแหน่งทางส่วนราชการอื่นตามความเหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมนัส นั้วสวัสดิ์)
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมที่ดิน

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด กองฝึกอบรม

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ทุกสาขาวิชา

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานทรัพยากรบุคคล) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คุนตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาชั้นต่อการดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณาขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่อการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนําระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๒) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

๑. ในฐานะผู้ชำนาญการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) การวิเคราะห์นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของรัฐบาล กระทรวงและกรมที่ดิน เพื่อให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น เสนอแนะแก่ผู้บังคับบัญชา

(๒) การสร้างและพัฒนาหลักสูตร (Design course) ในแต่ละสายอาชีพของกรมที่ดิน

(๓) การออกแบบโครงการเรียนรู้ โดยใช้หลักวิชาการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสามารถเลือกใช้เทคนิคและวิธีการพัฒนา เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

(๔) การใช้หลักวิชาการวัดและประเมินผลมาประยุกต์ใช้กับการประเมินผลการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๕) การเขียนและผลิตเอกสารทางวิชาการด้าน HRD เพื่อเป็นคู่มือหรือแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๖) หลักการบริหารโครงการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ในฐานะที่ปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) การให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระบวนการฝึกอบรม และการพัฒนาสายอาชีพให้แก่บุคคลทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

(๒) การให้คำปรึกษาเพื่อกำหนดแนวทางโครงการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ผู้บังคับบัญชา

๓. ในฐานะวิทยากร/ผู้อำนวยกลุ่ม (Facilitator) ผู้นำให้เกิดการเรียนรู้ (Learning leader)

(๑) การเผยแพร่แนวคิด และวิทยากรใหม่ๆ ต่อผู้เข้าอบรม/สัมมนา

(๒) อำนวยกลุ่มให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ ทศนคติให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

(๓) ประยุกต์ใช้เทคนิค วิธีการต่างๆ เพื่อให้กลุ่มเกิดการเรียนรู้

(๔) การเลือกใช้สื่อ ทัศนูปกรณ์ ให้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชา

๔. ในฐานะผู้พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) การเลือกเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสม

(๒) การเสนอแนะรูปแบบ วิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี

๕. ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชานิติศาสตร์

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานนิติการ) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ควบคุมตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาชั้นตำการดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นตำการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนาระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๒) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดประเด็น และการพิจารณารับฟังข้อเท็จจริง โดยกฎหมายลักษณะพยาน

(๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้องกัวินยของข้าราชการ กฎ ก.พ.ค. เกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

(๕) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๖) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และประมวลกฎหมายอาญา

(๗) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานกฎหมาย**

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชานิติศาสตร์

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานนิติการ) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิคุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณาขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนําระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๒) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

- (๑) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
- (๒) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎกระทรวง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๓) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๔) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๕) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองคลัง

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเงินและบัญชี) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่วัดตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการการเงินและบัญชี ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัคร

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณาขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกุลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกุลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน เกี่ยวข้องเกี่ยวกุลกับสายงานวิชาการการเงินและบัญชี

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนําระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๔. (๑) - (๓) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ นำเสนอแนวทางการบริหารเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตลอดจนการวิเคราะห์รายงานการเงิน เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

(๒) ความรู้ความสามารถในการวางระบบการเบิกจ่ายเงิน/การตรวจสอบ ควบคุม และแก้ไขการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตลอดจนการปฏิบัติงานตามระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (GFMIS)

(๓) การให้คำแนะนำการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบว่าด้วยการงบประมาณ และการเงินการคลังภาครัฐ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ความรู้ความสามารถในการเสนอแนะกำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการเงินการคลังของกรมที่ดิน

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง วิศวกรรังวัดชำนาญการพิเศษ สังกัด กองเทคโนโลยีทำแผนที่

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสำรวจ ทางวิศวกรรมสำรวจและสารสนเทศภูมิศาสตร์ หรือทางวิศวกรรมโยธา

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิศวกรรมรังวัด) หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ควบคุมดูแลตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมรังวัด ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณา ขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ ไม่ จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการ ปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนําระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๒) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) ความรู้ความชำนาญการสูงมากในงานด้านสำรวจรังวัดเกี่ยวกับ

๑) ระบบพิกัดฉาก และงานรังวัดแผนที่ควบคุม

๒) การรังวัดมุมหลักฐานแผนที่โดยระบบดาวเทียม (Satellite Positioning)

๓) การวางระเบียบเกี่ยวกับการรังวัดและทำแผนที่ และการวางโครงมุมหลักฐานแผนที่

๔) การกำหนดมาตรฐานของเครื่องมือรังวัดทำแผนที่ และการใช้เครื่องมือรังวัดทำแผนที่สมัยใหม่

๕) การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ด้านการรังวัดและทำแผนที่

๖) การรังวัดวางโครงมุมหลักฐานแผนที่ภาคพื้นดิน

๗) การรังวัดวางโครงเพื่อการทำแผนที่รูปถ่ายทางอากาศ

๘) การสร้างระวางแผนที่รูปถ่ายทางอากาศ

๙) การปรับปรุงระวางแผนที่

๑๐) การจัดทำแผนที่ระบบดิจิทัล และการนำเข้าข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน

๑๑) ระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) และระบบสารสนเทศที่ดิน (LIS)

(๒) การให้คำปรึกษา พิจารณาแก้ไขปัญหาการรังวัดและทำแผนที่ และการพัฒนาระบบการรังวัดและทำแผนที่

(๓) การนำความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้กับการสำรวจรังวัดและทำแผนที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

(๔) การจัดทำแผนงาน/โครงการ การบริหารแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ รวมถึงการจัดทำงบประมาณประจำปี และการบริหารงบประมาณ

(๕) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในกรมที่ดิน

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองเทคโนโลยีทำแผนที่

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา หรือทางวิศวกรรมสำรวจ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางภูมิศาสตร์ หรือทาง ภูมิศาสตร์กายภาพ

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการแผนที่ ภาพถ่าย) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษา ราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่ไปรักษาการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด ชัยแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ถูกต้องตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาชั้นต่อการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิด รับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณา ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็ม ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง ของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนาระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๒) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การกำหนดการวางแผนบินถ่ายภาพทางอากาศ การตรวจสอบภาพถ่ายทางอากาศ การจัดเก็บข้อมูลแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ และให้คำปรึกษา แนะนำในเรื่องงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาพถ่ายทางอากาศที่นำมาใช้งานของกรมที่ดิน

(๒) การทำโครงข่ายสามเหลี่ยมทางอากาศ การรังวัดค่าพิกัดโดยการรับสัญญาณจากระบบดาวเทียมเพื่อผลิตระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศในแบบอนาล็อก และแบบดิจิทัล

(๓) การจัดทำระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ ทั้งในระบบอนาล็อกและระบบดิจิทัล โดยวิธีการทำแผนที่จากภาพถ่ายทางอากาศแบบภาพถ่ายเดี่ยวและภาพถ่ายทางอากาศแบบภาพคู่สามมิติ

(๔) เทคโนโลยีสมัยใหม่ทางการทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ และสามารถนำมาประยุกต์ และพัฒนาใช้ในงานสร้างระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศของกรมที่ดินได้

(๕) ระบบภูมิสารสนเทศ (GIS)

(๖) การอ่านแปลภาพถ่ายทางอากาศ

(๗) การประยุกต์ใช้ภาพถ่ายดาวเทียมความละเอียดสูง

(๘) การศึกษา ค้นคว้าหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุง พัฒนางานทางการทำแผนที่จากภาพถ่ายทางอากาศ

(๙) การจัดทำแผนงาน/โครงการ การบริหารแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ รวมถึงการจัดทำงบประมาณประจำปี และการบริหารงบประมาณ

(๑๐) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
สังกัด ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดิน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา หรือทางวิศวกรรมสำรวจ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางภูมิศาสตร์ หรือทาง ภูมิศาสตร์กายภาพ

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการแผนที่ ภาพถ่าย) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษา ราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่ไปรักษาการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด ชัยแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คู่คุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาชั้นต่อการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิด รับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณา ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็ม ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง ของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนำระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๒) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การกำหนดการวางแผนบินถ่ายภาพทางอากาศ การตรวจสอบภาพถ่ายทางอากาศ การจัดเก็บข้อมูลแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ และให้คำปรึกษา แนะนำในเรื่องงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาพถ่ายทางอากาศที่นำมาใช้งานของกรมที่ดิน

(๒) การทำโครงข่ายสามเหลี่ยมทางอากาศ การรังวัดค่าพิกัดโดยการรับสัญญาณจากระบบดาวเทียมเพื่อผลิตระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศในแบบอนาล็อก และแบบดิจิทัล

(๓) การจัดทำระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ ทั้งในระบบอนาล็อกและระบบดิจิทัล โดยวิธีการทำแผนที่จากภาพถ่ายทางอากาศแบบภาพถ่ายเดี่ยวและภาพถ่ายทางอากาศแบบภาพคู่สามมิติ

(๔) เทคโนโลยีสมัยใหม่ทางการทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ และสามารถนำมาประยุกต์ และพัฒนาใช้ในการสร้างระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศของกรมที่ดินได้

(๕) ระบบภูมิสารสนเทศ (GIS)

(๖) การอ่านแปลภาพถ่ายทางอากาศ

(๗) การประยุกต์ใช้ภาพถ่ายดาวเทียมความละเอียดสูง

(๘) การศึกษา ค้นคว้าหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุง พัฒนางานทางการทำแผนที่จากภาพถ่ายทางอากาศ

(๙) การจัดทำแผนงาน/โครงการ การบริหารแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ รวมถึงการจัดทำงบประมาณประจำปี และการบริหารงบประมาณ

(๑๐) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานจัดการที่ดินของรัฐ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ

สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการที่ดิน) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงาน...

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกละได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกือกละกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกละได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินเกี่ยวข้องเกือกละกับสายงานวิชาการที่ดิน

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนาระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๓) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานด้านการจัดการที่ดินของรัฐ และการควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ ประกอบด้วย การขอใช้ที่ดินของรัฐ การนำที่ดินขึ้นทะเบียนเพื่อใช้ประโยชน์ในราชการ การถอนสภาพ โอน และแลกเปลี่ยนที่ดินสาธารณประโยชน์ การขออนุญาตประกอบกิจการตามมาตรา ๙ การขออนุญาตอุดหนุน การขอสัมปทาน การจัดหาผลประโยชน์ในที่ดินของรัฐ การสงวนหวงห้ามที่ดินของรัฐ และการเปลี่ยนแปลงสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์สำหรับพลเมืองใช้ร่วมกัน การพิจารณาออก เพิกถอน หรือแก้ไขหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง และการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินสาธารณประโยชน์

(๒) การวินิจฉัยปัญหา ตอบข้อหารือ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดการที่ดินของรัฐ การดูแล รักษา การควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ และสามารถนำหลักกฎหมาย มาประยุกต์ใช้กับข้อเท็จจริงในการแก้ไขปัญหา

(๓) การศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะในการร่าง ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งต่างๆ รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการที่ดินของรัฐ และการดูแล รักษา การควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ

(๔) การศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการที่ดินของรัฐ และการคุ้มครองป้องกัน ดูแล รักษา และแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ สามารถนำมาปรับใช้ได้

(๕) การวางแผน ตรวจสอบ เร่งรัดและติดตามงาน

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชา รัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ

สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการที่ดิน) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/ รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด ชัยแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คู่ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจขอনা ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการ ปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานวิชาการที่ดิน

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนําระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๓) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การออกโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์เป็นการเฉพาะรายและโดยการเดินสำรวจ

(๒) การสอบเขตที่ดินตามมาตรา ๖๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

(๓) การออกโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ในเขตที่ดินของรัฐ

(๔) การออกใบแทนหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

(๕) การแก้ไขหรือเพิกถอนหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินตามมาตรา ๖๑ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

(๖) ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน

(๗) แนวความคิดในการพัฒนามาตรฐานการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินให้เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนผู้ขอรับบริการ

(๘) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๙) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎหมายอื่นรวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชา รัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ

สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการที่ดิน) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/ รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คู่คุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจขอ นำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการ ปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกับได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกับสายงานวิชาการที่ดิน

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนาระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๓) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การขออนุญาตจัดสรรที่ดิน การดำเนินการจัดสรรที่ดิน การบำรุงรักษาสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ การยกเลิกการจัดสรรที่ดินตามพระราชบัญญัติจัดสรรที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการจัดสรรที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎกระทรวง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวคิดในการพัฒนากฎหมาย

(๒) การขอจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร การบริหารนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการขอจดทะเบียนจัดตั้ง การบริหาร การควบและการยกเลิกนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบคณะกรรมการจัดสรรที่ดินกลาง ว่าด้วยการโอนสาธารณูปโภคให้แก่นิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร หรือนิติบุคคลตามกฎหมายอื่น และการขออนุมัติดำเนินการเพื่อการบำรุงรักษาสาธารณูปโภค หรือดำเนินการจดทะเบียนโอนทรัพย์สินให้เป็นสาธารณประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประมวลกฎหมายที่ดิน กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือเวียนกรมที่ดินที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ

สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการที่ดิน) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ควบคุมดูแลตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจพิจารณาขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงาน...

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้กับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับ เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน เกี่ยวข้องเกือบลได้กับสายงานวิชาการที่ดิน

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนาระยะเวลาตามข้อ ๔. (๑) - (๓) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานด้านการจัดการที่ดินของรัฐ และการควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ ประกอบด้วย การขอใช้ที่ดินของรัฐ การนำที่ดินขึ้นทะเบียนเพื่อใช้ประโยชน์ในราชการ การถอนสภาพ โอน และแลกเปลี่ยนที่ดินสาธารณะประโยชน์ การขออนุญาตประกอบกิจการตามมาตรา ๙ การขออนุญาตอุดหนุน การขอสัมปทาน การจัดหาผลประโยชน์ในที่ดินของรัฐ การสงวนหวงห้ามที่ดินของรัฐ และการเปลี่ยนแปลงสภาพที่ดินสาธารณะประโยชน์สำหรับพลเมืองใช้ร่วมกัน การพิจารณาออก เพิกถอน หรือ แก้ไขหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง และการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินสาธารณะประโยชน์

(๒) การวินิจฉัยปัญหา ตอบข้อหารือ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดการที่ดินของรัฐ การดูแล รักษา การควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ และสามารถนำหลักกฎหมาย มาประยุกต์ใช้กับข้อเท็จจริงในการแก้ไขปัญหา

(๓) การศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะในการร่าง ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งต่างๆ รวมทั้ง คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการที่ดินของรัฐ และการดูแล รักษา การควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ

(๔) การศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการที่ดินของรัฐ และการคุ้มครองป้องกัน ดูแล รักษา และแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ สามารถนำมาปรับใช้ได้

(๕) การวางแผน ตรวจสอบ เฝ้าระวังและติดตามงาน

คุณสมบัติ หลักสูตร และวิธีการสอบ
ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชา รัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ

สำหรับผู้สมัครสอบที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๒. ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๓. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการที่ดิน) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/ รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการ หรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) นับถึงวันปิดรับสมัคร

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด ชัยแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ รักษาการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ถูกต้องตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกฯ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นไม่ครบ อาจขอনা ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่ไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ครั้งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลาการ ปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

- หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครั้ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

(๒) การนับ...

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกันได้เต็มเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินที่เกี่ยวข้องเกี่วกับสายงานวิชาการที่ดิน

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่จะนำมานับได้

อนึ่ง ในขณะนําระยะเวลามาตามข้อ ๔. (๑) - (๓) มานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

(๑) การออกโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์เป็นการเฉพาะรายและโดยการเดินสำรวจ

(๒) การสอบเขตที่ดินตามมาตรา ๖๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

(๓) การออกโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ในเขตที่ดินของรัฐ

(๔) การออกใบแทนหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

(๕) การแก้ไขหรือเพิกถอนหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินตามมาตรา ๖๑ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

(๖) ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน

(๗) แนวความคิดในการพัฒนามาตรฐานการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินให้เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนผู้ขอรับบริการ

(๘) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๙) ประมวลกฎหมายที่ดิน และกฎหมายอื่นรวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง