

ด่วนที่สุด

สำนักผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
วันที่ 332
28 มี.ค. 2561

ที่ มท ๐๕๐๖.๒/ว ๗๐๔

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน
ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เจ้าพนักงานที่ดิน
กรุงเทพมหานคร ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการศูนย์

ด้วยท่านอธิบดีได้โปรดมีบัญชาในคราวประชุมกรมที่ดิน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ทุกหน่วยงาน
นำเสนอข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้ประกอบการสัมภาษณ์
เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของ
กระทรวงมหาดไทย กองแผนงานจึงขอให้ท่านจัดทำประเด็น
การเปลี่ยนแปลงในด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการ
กฎหมาย และบุคลากร จัดส่งกองแผนงาน ภายในวันที่ ๒๙
มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งทางเอกสารและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
plan-strategy@dol.go.th เพื่อรวบรวมเสนอท่านอธิบดี
พิจารณาต่อไป



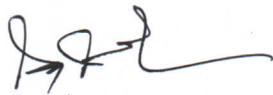
(นางอภิวรรณ สวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม และเลขาธิการ ที่ ๑-๑/๒
เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวโสภา เพียรพิทยหงส์)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการ

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๑

QR code



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขรับที่..... ๓๐๐๐
วันที่..... ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... ๑๐.๐๐ น.

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เลขรับ..... ๑๕๖๑
วันที่..... ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... ๑๕.๔๕

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๐ มท. ๕๐๒๔๙
ที่ มท ๐๒๑๘/ว.๑๕๕๑ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การสัมภาษณ์ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทย ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการกฎหมาย และบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีกรอบและทิศทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลที่มุ่งไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ และมีแผนงาน/แนวทางการดำเนินงานด้านการปฏิรูปองค์การที่ชัดเจน ตรงเป้าหมาย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงมหาดไทย จึงขอสัมภาษณ์หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ โดยใช้เวลาในการสัมภาษณ์ประมาณ ๑ ชั่วโมง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยขอให้แจ้งวัน เวลา และสถานที่ ที่ประสงค์ให้ดำเนินการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวกรรติมา สาสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กพร.สป. เป็นผู้ประสานงานการดำเนินการดังกล่าว โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๐ หรือ ๐๙ ๒๒๔๙ ๒๘๔๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๕๐๑.๔/๑๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรส่งเรื่องให้กองแผนงาน
จัดเตรียมข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ต่อไป

ห้องรองอธิบดี
วันที่..... ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... ๑๖.๐๐ น.

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ฝ่ายประชาสัมพันธ์
เลขรับ..... ๒๕๕
วันที่..... ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... ๑๕.๒๕

อ.สมชาย งามวิจิตร
อ.เสนาะ วัฒนศิริ
- ทราบ
- ดำเนินการ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑

(นางสาววาสนา ชูช่วย)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

เลขานุการกรม (นายมานัส ถั่วสวัสดิ์)

รองอธิบดี อธิบดีกรมที่ดิน
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน

นายประทีป กิริติโรชา
อธิบดีกรมที่ดิน

ประเด็นสัมภาษณ์เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย
และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ประเด็นการสัมภาษณ์

๑.๑ จากบทบาทภารกิจตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ท่านเห็นว่า ภารกิจเหล่านี้ ยังครอบคลุมและรองรับการปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคตหรือไม่ มีบทบาทหรือภารกิจอะไรที่ควรปรับปรุง/เพิ่มเติม หรือไม่?

๑.๒ ประเด็นการปฏิรูป ๔ ด้านต่อไปนี้ ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ กฎหมาย และบุคลากร ควรมีการพัฒนา/ปรับปรุงอย่างไรบ้าง เพื่อให้สามารถรองรับการทำงานทั้งตามภารกิจที่เปลี่ยนแปลงและนโยบายสำคัญในอนาคต

๒. คณะที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทยและแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

- ๑) นายมนุชญ์ วัฒนโกเมร
- ๒) นางสาวทัศนีย์ ดุสิตสุทธิรัตน์
- ๓) นางสาวดารัตน์ บริพันธ์กุล
- ๔) นายสุพจน์ ลาภปรารธนา
- ๕) เจ้าหน้าที่โครงการฯ

โครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย
และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ และเพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว ระบบราชการต้องมีการปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยทุกส่วนราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นที่พึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) นายกรัฐมนตรีจึงได้มีบัญชาในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการปฏิรูปองค์การเพื่อพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยทุกส่วนราชการต้องพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการทำงาน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร ให้เป็นระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Government) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance Government) นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้กำหนดให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ (Organizational Transformation Plan) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของส่วนราชการตามแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการมีกรอบและทิศทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การ ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลในการปฏิรูประบบราชการ ๔.๐

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดให้มีโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ในการดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าว จำเป็นต้องมีการศึกษาโดยใช้ข้อมูลการวิเคราะห์เชิงลึกรอบด้าน รวมถึงหลักการทางวิชาการเข้ามาเกี่ยวข้อง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดให้มีโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทยและสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในกระทรวงมหาดไทย และการว่าจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ และมุมมองที่เปิดกว้างและเป็นกลาง รวมถึงมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การจัดทำแผนปฏิรูปองค์การเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ภารกิจของกระทรวงมหาดไทยกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ รวมถึงสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง ชี้ดความสามารถของกระทรวงในด้านต่างๆ และการวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต

๒.๒ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ภารกิจหลักและภารกิจรองของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในปัจจุบัน

๒.๓ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมของกระทรวง ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการ ด้านกฎหมาย และด้านบุคลากร และข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๒.๔ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทยและแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ที่ครอบคลุมถึงกรอบและทิศทางการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การในมิติต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ตามแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๔. วิธีการดำเนินการและผลผลิต

๔.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดกรอบการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๔.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินงานโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยความร่วมมือของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๔.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในเรื่องการปฏิรูปองค์การ โดยให้ใช้สถาบันการศึกษาหรือองค์กรที่มีพันธกิจในการบริการด้านวิชาการและการวิจัยในขอบเขตที่สัมพันธ์กับโครงการเป็นที่ปรึกษาโครงการฯ

๔.๕ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อน ตรวจสอบ พิจารณา และให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การฯ ร่วมกับที่ปรึกษาโครงการฯ

๔.๖ ที่ปรึกษาโครงการฯ ดำเนินการตามโครงการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามขอบเขตงาน (Term of Reference : TOR) ที่กำหนด

๔.๗ ที่ปรึกษาโครงการฯ ร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย นำเสนอผลสรุปและข้อเสนอการปรับเปลี่ยนตามแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ต่อผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผลผลิต: แผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงมหาดไทยและแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีกรอบและทิศทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลที่มุ่งไปสู่ระบบราชการ ๔.๐

๗.๒ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีแผนงาน/แนวทางการดำเนินงานด้านการปฏิรูปองค์การที่ชัดเจน ตรงเป้าหมาย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม