

ด่วนที่สุด

สำนักผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน

รับที่..... ๕๐๒

วันที่ 24 ก.ค. ๒๕๖๑

ที่ มท ๐๕๑๔.๓/๕๖๓๓

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน

สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด ขอส่งโครงการ
“เรียนรู้งานจากประสบการณ์จริง” ซึ่งท่านอธิบดีเห็นชอบ
อนุมัติโครงการแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุภกร ฉัตรบวรยศธร)

นายช่างรังวัดอาวุโส รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด

๒๔ ก.ค. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำเรียน
ผู้ตรวจฯ เขต..... ๑-๑๒.....ทราบ



(นางสาวโสภา เพียรพิชัยพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการ

๒๔ ก.ค. ๒๕๖๑

QRcode



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขรับที่ ๓๕ ๐๕
วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๑
เวลา ๑๕.๓๐ น.

ส่วนราชการ...สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด ส่วนมาตรฐานการรังวัดเฉพาะราย โทร. ๐๒-๑๔๑๕๘๘๒

ที่ มท ๐๕๑๔.๓/ ๕๕๖๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการเรียนรู้งานจากประสบการณ์จริง

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. ต้นเรื่อง

มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติข้าราชการบรรจุใหม่ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน พฤติกรรม ตลอดจนศักยภาพในการเรียนรู้และการพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด รับราชการต่อไป แต่หากข้าราชการผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม โดยกำหนดให้หน่วยงานมีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน ในระหว่างทดลองงาน เพื่อที่จะให้ข้าราชการที่จะได้รับการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งนั้นๆ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมที่ดินได้สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวนประมาณ ๑๒๘ คน เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง และเพื่อให้ กรมที่ดินสามารถให้บริการประชาชนในด้านกรรังวัดได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มุ่งสู่กรมที่ดิน ๔.๐ โดยที่ตำแหน่งนายช่างรังวัดเป็นตำแหน่งเทคนิคเฉพาะ ซึ่งจะต้องมีการเรียนรู้และฝึกอบรมให้เกิดทักษะ ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง รวมถึงการใช้ การดูแลรักษาเครื่องมือรังวัด และเทคโนโลยี ต่างๆ ที่ใช้ในการรังวัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีต่อประชาชนและ ราชการ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมที่ดิน

๒.๒ การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงานตามข้อ ๒.๑ เป็นการ ดำเนินการครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นช่วงปลายปีงบประมาณ ซึ่งกรมที่ดินไม่ได้ มีงบประมาณเพียงพอเพื่อใช้ในการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามช่างรังวัดที่บรรจุใหม่ก่อนที่จะออกไปปฏิบัติงานมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการฝึกอบรม ให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานก่อน มิฉะนั้นหากส่งไปปฏิบัติงานทันทีอาจเกิดปัญหาต่อการบริหารจัดการ ของสำนักงานที่ดิน หรือสำนัก/กอง ต่างๆ เช่น ไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือมีความผิดพลาดและเกิดความเสียหาย รวมทั้งก่อให้เกิดเป็นงานค้างรังวัด ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและขาดความเชื่อถือในงานบริการของกรมที่ดิน ประกอบกับช่างรังวัดที่ได้รับคัดเลือกให้บรรจุเป็นข้าราชการในครั้งนี้เป็นข้าราชการที่สังกัดสำนัก/กอง

/ที่จะต้อง ...

ที่จะต้องรอเวลาในการออกปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ ของกรมที่ดิน ซึ่งจะปฏิบัติงานจริงในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ หรือในต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงทำให้มีช่วงเวลาที่จะสามารถเรียนรู้งานในระหว่างนี้ ได้ประมาณ ๑ - ๒ เดือน

๓. ข้อพิจารณาและความเห็น

สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงานของกรมที่ดิน ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานจริง จึงควรจัดทำโครงการเรียนรู้งานจากประสบการณ์จริง โดยให้ช่างรังวัดบรรจุใหม่เดินทางไปฝึกงานรังวัดภาคปฏิบัติในสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสาขา สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา ในพื้นที่ภูมิลำเนาของตนเอง เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตในระหว่างรอเวลาออกปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ ของกรมที่ดินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ฝ่ายรังวัดทำหน้าที่สอนแนะนำงานในฝ่ายรังวัด รวมทั้งฝึกปฏิบัติงานรังวัดจริงในสำนักงานที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ



(นายสงวน มณีรัตนาคักดิ์)

วิศวกรรังวัดชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด



(นายเปลียน แก้วฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมที่ดิน
๑ ๘ ก.ค. ๒๕๖๑

อนุมัติ

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว



(นายประทีป กิรติเรชา)

อธิบดีกรมที่ดิน

๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑

โครงการ “เรียนรู้งานจากประสบการณ์จริง”

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติข้าราชการบรรจุใหม่ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พฤติกรรม ตลอดจนศักยภาพในการเรียนรู้และการพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป แต่หากข้าราชการผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม โดยกำหนดให้หน่วยงานมีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน ในระหว่างทดลองงาน เพื่อที่จะให้ข้าราชการที่จะได้รับการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งนั้นๆ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร (เอกสารหมายเลข ๑)

กรมที่ดินได้สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงานระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวนประมาณ ๑๒๘ คน เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงและเพื่อให้กรมที่ดินสามารถให้บริการประชาชนในด้านกรังวัดได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มุ่งสู่กรมที่ดิน ๔.๐ โดยที่ตำแหน่งนายช่างรังวัดเป็นตำแหน่งเทคนิคเฉพาะ ซึ่งจะต้องมีการเรียนรู้และฝึกอบรมให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง รวมไปถึงการใช้ การดูแลรักษาเครื่องมือรังวัด และเทคโนโลยีต่างๆ ที่ใช้ในการรังวัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีต่อประชาชนและราชการ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมที่ดิน

การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นช่วงปลายปีงบประมาณ ซึ่งกรมที่ดินไม่ได้มีงบประมาณเพียงพอเพื่อใช้ในการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามช่างรังวัดที่บรรจุใหม่ก่อนที่จะออกไปปฏิบัติงานมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการฝึกอบรมให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานก่อน มิฉะนั้นหากส่งไปปฏิบัติงานทันทีอาจเกิดปัญหาต่อการบริหารจัดการของสำนักงานที่ดินหรือสำนัก/กอง ต่างๆ เช่น ไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือมีความผิดพลาดและเกิดความเสียหาย รวมทั้งก่อให้เกิดเป็นงานค้างรังวัด ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและขาดความเชื่อถือในงานบริการของกรมที่ดิน ประกอบกับช่างรังวัดที่ได้รับคัดเลือกให้บรรจุเป็นข้าราชการในครั้งนี้เป็นข้าราชการที่สังกัดสำนัก/กอง ที่จะต้องรอเวลาในการออกปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ ของกรมที่ดิน ซึ่งจะปฏิบัติงานจริงในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ หรือในต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงทำให้มีช่วงเวลาที่จะสามารถเรียนรู้งานในระหว่างนี้ได้ประมาณ ๑ - ๒ เดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงานของกรมที่ดินได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานจริง จึงควรให้ช่างรังวัดบรรจุใหม่เดินทางไปฝึกงานรังวัดภาคปฏิบัติในสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสาขา สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา ในพื้นที่ภูมิลำเนาของตนเอง เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตในระหว่างรอเวลาออกปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ ของกรมที่ดิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ฝ่ายรังวัดทำหน้าที่สอนและงานในฝ่ายรังวัด รวมทั้งฝึกปฏิบัติตามรูปแบบ

การสอนแผนงานเพื่อฝึกปฏิบัติงานรังวัดในสำนักงานที่ดินที่กำหนด และเมื่อเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมที่ดินได้รับงบประมาณในการจัดฝึกอบรม จึงให้ข้าราชการดังกล่าวกลับมาเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกอบรมให้ข้าราชการดังกล่าวสามารถเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ภาคปฏิบัติจริงมาก่อนแล้ว ส่งผลให้สามารถลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ และสามารถนำเวลาดังกล่าวไปเพิ่มเติมในเชิงวิชาการได้มากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการ “เรียนรู้งานจากประสบการณ์จริง”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ช่างรังวัดบรรจุใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งช่างรังวัดก่อนปฏิบัติงานจริง

๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนงบประมาณในการฝึกอบรมของกรมที่ดิน

๒.๓ เพื่อช่วยเหลือช่างรังวัดบรรจุใหม่ ลดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตระหว่างที่ยังไม่ได้รับเงินเดือน (ตกเบิก)

๓. กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ และประเภทคำขอที่จะดำเนินการ

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ ได้แก่ กลุ่มที่กรมที่ดินมีคำสั่งให้ช่างรังวัดบรรจุใหม่ไปช่วยราชการ (ฝึกงาน) ในสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสาขา สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา รวมจำนวน ๘๘ คน (เอกสารแนบท้าย ๑)

๓.๒ กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ ได้แก่ กลุ่มที่กรมที่ดินมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างรังวัดปฏิบัติงาน ในสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา รวมจำนวน ๓๐ คน (เอกสารแนบท้าย ๒)

๓.๓ กลุ่มเป้าหมายที่ ๓ ได้แก่ กลุ่มที่กรมที่ดินมีคำสั่งให้ช่างรังวัดบรรจุใหม่ไปช่วยราชการในสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา รวมจำนวน ๑๐ คน (เอกสารแนบท้าย ๓)

๓.๔ ช่างรังวัดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ ให้ฝึกปฏิบัติตามรูปแบบการสอนแผนงานเพื่อฝึกปฏิบัติงานรังวัดในสำนักงานที่ดินที่กำหนดทุกขั้นตอน และให้ฝ่ายรังวัดสอนแผนงานรังวัดทุกประเภท โดยให้ช่างรังวัดที่มีประสบการณ์ในสำนักงานที่ดินทุกคนเป็นที่เล็ง ห้ามนัดงานรังวัดให้กลุ่มเป้าหมายนี้เด็ดขาด

๓.๔.๒ กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ และ ๓ ให้ฝึกปฏิบัติเช่นเดียวกันกับ กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ แต่ฝ่ายรังวัดสามารถนัดงานรังวัดประเภทสอปเขต แบ่งแยก และรวมโอนคดีที่ดิน ให้ช่างรังวัดดำเนินการได้ เมื่อฝ่ายรังวัดพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักวิชาการแผนที่ และชอบด้วยระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงานรังวัด สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่ ๓ ให้คำนึงถึงงานค้างในมือช่างก่อนสิ้นสุดระยะเวลาโครงการฯ ด้วย

๔. วิธีการส่งตัวช่างรังวัดกลุ่มเป้าหมายที่ ๑

กรมที่ดินโดยกองการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำสั่งให้ช่างรังวัดบรรจุใหม่ จำนวน ๘๘ คน ไปช่วยราชการตามโครงการฯ (ฝึกงาน) ในสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสาขา สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา

๕. ขั้นตอนการเตรียมการของสำนักงานที่ดิน

๕.๑ ให้สำนักงานที่ดินพื้นที่เป้าหมายดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการสอนแผนงานตามรูปแบบการสอนแผนงานเพื่อฝึกปฏิบัติงานรังวัดในสำนักงานที่ดินที่กำหนดทุกขั้นตอน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๕.๒ ให้สำนักงานที่ดิน ควบคุม กำกับ ดูแล โดยกำหนดให้ช่างรังวัดรายงานการฝึกปฏิบัติงานรังวัดของตนเองทุกวันที่มีการฝึกปฏิบัติงาน ตามรูปแบบที่กรมที่ดินกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

กำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ รวม ๒ เดือน โดยประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑)

๗. เป้าหมายโครงการ

ช่างรังวัดบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานจริง และเมื่อข้าราชการดังกล่าว เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานที่กำหนด จะส่งผลให้การฝึกอบรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้การปฏิบัติจริงมาก่อนแล้ว สามารถนำปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่ได้จากการฝึกปฏิบัติ มาซักถามและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในภาคปฏิบัติ รวมทั้งสามารถนำเวลาดังกล่าวไปเพิ่มเติมในเชิงวิชาการได้มากขึ้น โดยกำหนดให้ช่างรังวัดออกฝึกปฏิบัติภาคสนามไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง/คน

๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการแต่อย่างใด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ช่างรังวัดบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมจากประสบการณ์จริง รวมทั้งมีการเรียนรู้ และฝึกอบรมให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง รวมไปถึงการใช้ การดูแลรักษา เครื่องมือรังวัด และเทคโนโลยีต่างๆ ที่ใช้ในการรังวัด สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามลักษณะงาน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมที่ดิน

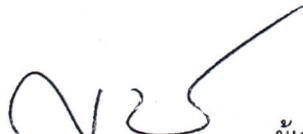
๙.๒ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งนอกจากจะได้รับการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงแล้ว ยังได้กลับไปปฏิบัติงานในพื้นที่ใกล้บ้านหรือพื้นที่ที่ตัวเองแสดงความประสงค์ จึงเป็นการประหยัด ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต

๙.๓ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานรังวัด ที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ในสำนักงานที่ดิน และเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการด้านการรังวัด อีกทั้งก่อเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมที่ดิน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายสงวน มณีรัตนาคักดิ์)

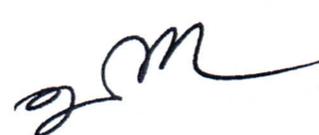
วิศวกรรังวัดชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเปลียน แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประทีป กิรติเรชา)

อธิบดีกรมที่ดิน

บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ ๑ (จำนวน ๘๘ คน)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ต้นสังกัด	บรรจวันที่	สถานที่ขอฝึกงาน	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิไกร อินทร์บัว	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.กระบี่	
๒	นายเกรียงไกร สมานเกียรติ	สนส.	๒ ก.ค. ๖๑	สจ.กระบี่	
๓	นายอิทธิ จุสูงเนิน	สจร.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	ส.กทม. ส.บางเขน	เรียนหนังสือ
๔	นายศิวาวุธ กลิ่นหอม	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	ส.กทม. ส.หนองจอก	บ้านญาติ
๕	นายอภิรักษ์ ทศพร	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.กาญจนบุรี	
๖	นายอชิษฐ์ กุลพัฒน์พงศ์	สมส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ขอนแก่น	
๗	นายก่อเกียรติ คล้ายนาค	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ขอนแก่น	
๘	นายเฉลิม วงศ์โคกสูง	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ขอนแก่น	
๙	นางสาวดาริกา นามไว	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ขอนแก่น ส.พล	
๑๐	นายฐิติกร คำงาม	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ขอนแก่น ส.หนองเรือ	
๑๑	นางสาวอัจฉรา ชาวงษ์	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ขอนแก่น ส.น้ำพอง	
๑๒	นายณัฐพิทักษ์ สิ้นธุชัย	สมส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ขอนแก่น ส.สีชมพู	
๑๓	นางสาวสุวิมล มาสู่	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ชัยนาท ส.หันคา	
๑๔	นายธานินทร์ แก้วอินทร์	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ชัยภูมิ ส.บ้านเขว้า	
๑๕	นายฤทธิไกร สล่าปิ่น	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.เชียงราย ส.เวียงป่าเป้า	
๑๖	นายพิสิษฐ์ เชื้อนสุวรรณ	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.เชียงราย ส.พาน	
๑๗	นายธีระพงศ์ อุดใจ	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.เชียงราย ส.พาน	
๑๘	นายเสกสรร กุณธะวรรณ	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.เชียงใหม่	
๑๙	นายณัฐพงศ์ ศิริดีตะ	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.เชียงใหม่	
๒๐	นางสาวสุภาพร ตาสาโรจน์	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.เชียงใหม่	
๒๑	นายเดชฤทธิ์ วิจารณ์วรรณ	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.เชียงใหม่	
๒๒	นายฐาปนพงษ์ แสนหลวงนาม	กทพ.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.เชียงใหม่ ส.เชียงใหม่	
๒๓	นายณันธวัตร เพ็ชรสมัย	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.เชียงใหม่ ส.สารภี	
๒๔	นายบุญญฤทธิ์ มาสน้อย	สนส.	๒ ก.ค. ๖๑	สจ.ตรัง	
๒๕	นายเบญจพล ธนพัฒน์นิติกุล	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ตาก	
๒๖	นายกรกช ม่วงไตรรัตน์	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ตาก	
๒๗	นายปริญญา หนักไศล	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครปฐม ส.สามพราน	
๒๘	นายวัชรนันท์ ปุราเดบริบูรณ์	สมส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.นครราชสีมา	
๒๙	นายกฤตธัช เพชรราเวช	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.นครราชสีมา	
๓๐	นายยศนันท์ ศุภเสถียรไชย	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.นครราชสีมา	
๓๑	นายศรธรรม วิปราชญ์	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครราชสีมา ส.ปากช่อง	
๓๒	นายเศรษฐภัคค์ นาชัย	ศรท.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครราชสีมา ส.บัวใหญ่	
๓๓	นายเศรษฐวิชัย สุขสมบัติสกุล	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครราชสีมา ส.ขามสะแกแสง	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ต้นสังกัด	บรรจุวันที่	สถานที่ขอฝึกงาน	หมายเหตุ
๓๔	นายสันติภาพ บัวผุด	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครศรีธรรมราช	
๓๕	นายอนุชิต ลัทธพรหม	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครศรีธรรมราช	
๓๖	นายสรรเพชญ์ เยาวนิตย์	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครศรีธรรมราช ส.ลานสกา	
๓๗	นายสถาพร เรือนไทย	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.นครสวรรค์	
๓๘	นางสาวธนพร อรจุล	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.นนทบุรี ส.ปากเกร็ด	เรียนหนังสือ
๓๙	นายไพโรจน์ อินตะกัน	สนส.	๒ ก.ค. ๖๑	สจ.น่าน ส.ปัว	
๔๐	นายอภิชน ใจห้าว	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.น่าน ส.เชียงกลาง	
๔๑	นายธรรมบุญ อารังพร	สนส.	๒ ก.ค. ๖๑	สจ.บุรีรัมย์	
๔๒	นายพัฒนชัย ชัยนทา	สมส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ประจวบคีรีขันธ์	
๔๓	นางสาวพิชญ์ชัญญา ศรีอินทร์	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.พระนครศรีอยุธยา ส.วังน้อย	
๔๔	นางสาววรรณัน สุภานัติ	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.พระนครศรีอยุธยา ส.วังน้อย	
๔๕	นายอานนท์ คงนิล	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.พัทลุง	
๔๖	นายอรรถพร พึ่งเนตร	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.พิจิตร	
๔๗	นายรังสรรค์ โกกิจ	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.พิจิตร	
๔๘	นายธนาธิป สีหะอำไพ	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.พิษณุโลก	
๔๙	นายภูวดล รอดพงษา	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.พิษณุโลก ส.บางระกำ	
๕๐	นายนิมมาน ศรีพรหม	สจร.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.พิษณุโลก ส.วังทอง	
๕๑	นายณัฐพงศ์ บุรารักษ์	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.พิษณุโลก ส.วังทอง	
๕๒	นายเปรมวิช ขวัญอ่อน	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.พิษณุโลก ส.วังทอง	
๕๓	นายอัครเดช ปัญญามาก	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.แพร่	
๕๔	นายรัชวิทย์ กาวีแดง	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.แพร่	
๕๕	นายพนากรรณ วันศักดิ์	กทผ.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.แพร่	
๕๖	นายเศรษฐ์ มีใหญ่	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.มุกดาหาร	
๕๗	นายมานะ อุตศรี	ศรท.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.มุกดาหาร	
๕๘	นายศรีรัตน์ ดลสุข	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ยโสธร	
๕๙	นายกฤษฏา เชื้อทอง	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ยโสธร ส.คำเขื่อนแก้ว	
๖๐	นายเด่นศักดิ์ ป่องแก้ว	สจร.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ยโสธร ส.มหาชนะชัย	
๖๑	นางสาวอรรวรรณ พูลวงษา	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ร้อยเอ็ด	
๖๒	นายพิชาธร วิรัชกุล	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ระยอง	
๖๓	ว่าที่ร้อยตรีวิเรนทร์ภักดิ์ ผั้นศิริ	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ลำปาง	
๖๔	นายจิรพล ราชไชยา	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ลำปาง	
๖๕	นายธีระพงษ์ ทองเที้ยว	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ลำปาง ส.งาว	
๖๖	นายวรพจน์ อินจันทร์	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ลำปาง ส.เกาะคา	
๖๗	นายนนทชาติ โนโซติ	กทผ.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.ลำพูน	
๖๘	นายวีระชัย จันทะขึ้น	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สกลนคร	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ต้นสังกัด	บรรจวันที่	สถานที่ขอฝึกงาน	หมายเหตุ
๖๙	นายนที สัพโส	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.สกลนคร	
๗๐	นางสาวสายฤทัย พุฒนุ้ย	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.สงขลา ส.หาดใหญ่	
๗๑	นายนवल ดวงแก้ว	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.สิงห์บุรี	
๗๒	นายธัชชัย นิลวรรณ	สมส.	๒ ก.ค. ๖๑	สจ.สุโขทัย	
๗๓	นายวันชัย สุขเขียว	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สุโขทัย ส.สวรรคโลก	
๗๔	นายสุรียา สมยาเย็น	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.สุโขทัย ส.กงไกรลาศ	
๗๕	นายธีรศักดิ์ แซ่ลิ้ม	กทผ.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.สุโขทัย ส.กงไกรลาศ	
๗๖	นายสุชาติ ชาลีผล	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สุราษฎร์ธานี ส.พุนพิน	
๗๗	นายวุฒิพงษ์ กิ่งเกตุ	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สุรินทร์ ส.จอมพระ	
๗๘	นายอนันต์ชัย บุญมาก	สจร.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.สุรินทร์ ส.จอมพระ	
๗๙	นายอรรถพล วงเวียน	สจร.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สุรินทร์ ส.สังขะ	
๘๐	นายวิวรรณ โยแดง	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สุรินทร์ ส.ปราสาท	
๘๑	สิบเอกยุทธการ ศรีเทพธำรงค์	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.สุรินทร์ ส.รัตนบุรี	
๘๒	นายสุรชัย สอนเฒ่า	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.หนองบัวลำภู	
๘๓	นายสุทธิพงษ์ คุณเมือง	สมส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.อำนาจเจริญ	
๘๔	นายชาญวิทย์ กิ่งแก้ว	กทผ.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.อำนาจเจริญ	
๘๕	นายณรงค์ ทองไม้	สนส.	๑๓ ก.ค. ๖๑	สจ.อุตรดิตถ์	
๘๖	นางสาวอรวรรณ มั่นหมาย	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.อุบลราชธานี ส.เขื่องใน	
๘๗	นายเวชน์ ผละพล	สนส.	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.อุบลราชธานี ส.วารินชำราบ	
๘๘	นายบุญมา พิทักษ์	สนส.	๒ ก.ค. ๖๑	สจ.อุบลราชธานี ส.ม่วงสามสิบ	

บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ ๒ (จำนวน ๓๐ คน)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ต้นสังกัด	บรรจุวันที่	หมายเหตุ
๑	นายภูบดี เสาวรัตน์	งานรังวัด ฝรว. สจ.นครนายก	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒	นายอรรถพล ผ่องอ่อน	งานรังวัด ฝรว. สจ.ลพบุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๓	นายธรรมรงค์ เสวกตรุณทร	ฝรว. สจ.กาญจนบุรี ส.ทองผาภูมิ	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๔	นายรัฐนันท์ คันธวัช	ฝคร. สจ.ลำพูน	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๕	นายสุภาพ โกฏิหอม	งานบริหารงานช่าง ฝรว. สจ.นครนายก	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๖	นายชัยวัฒน์ นวลไย	งานรังวัด ฝรว. สจ.ปัตตานี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๗	นางธิดารัตน์ ศรีคง	ฝรว. สจ.ยะลา ส.รามัน	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ยะลา
๘	สืบเอกศุภฤกษ์ ดวงแจ่มใส	ฝรว. สจ.ฉะเชิงเทรา ส.บางคล้า	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๙	นายสืบสกุล ว่าชื่น	ฝรว. สจ.นครสวรรค์ ส.ท่าตะโก	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.นครสวรรค์
๑๐	นายภาคภูมิ ทองคำ	งานรังวัด ฝรว. สจ.นครนายก	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๑	นายธเนศลิน แก้วมาลัย	งานรังวัด ฝรว. สจ.อ่างทอง	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๒	นางสาวณัฏฐา รอดมาก	ฝรว. สจ.สุพรรณบุรี ส.เดิมบางนางบวช	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๓	นางสาวชรินทร์ สุกแก้ว	งานรังวัด ฝรว. สจ.สิงห์บุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๔	นายชาติรี เต็มคำพร	งานรังวัด ฝรว. สจ.อ่างทอง	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๕	นายณัฐพล จงพ่วง	ฝรว. สจ.สุโขทัย ส.ศรีสำโรง	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๖	นายพงศภัค นวลแก้ว	ฝรว. สจ.สุพรรณบุรี ส.ดอนเจดีย์	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๗	นายณัฐนันท์ ผาสิงห์	ฝรว. สจ.สุพรรณบุรี ส.เดิมบางนางบวช	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๘	นายเอกราช นิลใจพงษ์	ฝรว. สจ.พิจิตร ส.โพธิ์ประทับช้าง	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๙	นายศุภฤกษ์ รักพริ้ว	งานรังวัด ฝรว. สจ.ปราจีนบุรี ส.กบินทร์บุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒๐	นายภัทรพล จันปัญญา	งานรังวัด ฝรว. สจ.ปราจีนบุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒๑	นายวรุต วัฒนชัยวรรณ	ฝรว. สจ.ชัยนาท ส.วัดสิงห์	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ชัยนาท ส.สรรคบุรี
๒๒	นางสาวสุคนธ์ธาร โนรี	ฝรว. สจ.ชัยนาท ส.หันคา	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒๓	นายอนุกุล อิวสกุล	ฝคร. สจ.นราธิวาส	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒๔	นายทิวากร บัวส่อง	งานบริหารงานช่าง ฝรว. สจ.ลพบุรี ส.ชัยบาดาล	๒๕ มิ.ย. ๖๑	สจ.ลพบุรี
๒๕	นายวัลลภ แก้วหน้อย	ฝรว. สจ.แม่ฮ่องสอน ส.ปาย	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒๖	นายสรวิฑฒ์ ชะดาร์ตัน	งานรังวัด ฝรว. สจ.ปัตตานี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒๗	นายธำปกรณ์ พงศ์โสภา	ฝรว. สจ.ชัยนาท ส.สรรคบุรี	๒ ก.ค. ๖๑	
๒๘	นายสุริยา ไม้อ้อย	ฝรว. สจ.นครสวรรค์ ส.ชุมแสง	๒ ก.ค. ๖๑	
๒๙	นายนิธิต นวงศ์ศรี	งานบริหารงานช่าง ฝรว. สจ.ลพบุรี	๒ ก.ค. ๖๑	
๓๐	นายวิชัย ธรรมโชโต	ฝรว. สจ.ปัตตานี ส.ปะนาเระ	๒ ก.ค. ๖๑	

บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ ๓ (จำนวน ๑๐ คน)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ต้นสังกัด	ช่วยราชการ	บรรจุวันที่	หมายเหตุ
๑	นายพิบูลย์รัตน์ ทักษณพงศ์ไพบูลย์	สมส.	สจ.ร้อยเอ็ด ส.จตุรพักตรพิมาน	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๒	นายเสริมวิทย์ ช่างเหล็ก	สมส.	สจ.บึงกาฬ	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๓	นายตติ อองอาจ	สมส.	สจ.สุพรรณบุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๔	นายเกียรติยศ เนียมณรงค์	สมส.	สจ.ปราจีนบุรี ส.กบินทร์บุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๕	นายจักรกฤษณ์ มะโนลัย	สมส.	สจ.กาฬสินธุ์ ส.สมเด็จ	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๖	นายอธิพงษ์ธร เล่าสกุล	สมส.	สจ.พระนครศรีอยุธยา ส.วังน้อย	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๗	สิบเอกขวัญชัย ประสานคำ	สมส.	สจ.กาฬสินธุ์ ส.สมเด็จ	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๘	นายจักรกฤษณ์ คงต่าย	สมส.	สจ.ปราจีนบุรี ส.กบินทร์บุรี	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๙	นายศรันย์ จันเสนา	สมส.	สจ.บึงกาฬ	๒๕ มิ.ย. ๖๑	
๑๐	นายณัฐชานนท์ ดวงเด่นฉาย	สมส.	สจ.สมุทรสาคร ส.บ้านแพ้ว	๒๕ มิ.ย. ๖๑	

รูปแบบการสอนแนะนำงานเพื่อฝึกปฏิบัติงานรังวัดในสำนักงานที่ดิน

๑. ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ช่างรังวัด

- ๑.๑ การตั้งกล้อง การใช้กล้องสำรวจแบบประมวลผลรวมและเครื่องรับสัญญาณดาวเทียม การทำวงรอบ การรังวัดมุม การโยงยึดหลักเขตที่ดิน รวมถึงการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือให้พร้อมใช้งาน
- ๑.๒ การใช้แบบพิมพ์เกี่ยวกับงานรังวัดในสำนักงานที่ดิน
- ๑.๓ การใช้และการอ่านระวางแผนที่แต่ละชนิด รวมถึงมาตราส่วนในระวางแผนที่ที่มีใช้ราชการกรมที่ดิน
- ๑.๔ การบันทึกคำชี้แจงเรื่องตรวจและชี้แผนที่ระวาง (ร.ว. ๑๐) และการจับระยะเพื่อประเมินราคาที่ดิน
- ๑.๕ ประเภทของหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน
- ๑.๖ อำนาจหน้าที่ของช่างรังวัด รวมทั้งระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัด

๒. ขั้นตอนการรับคำขอ

- ๒.๑ การสอบสวนเจ้าของที่ดินเบื้องต้นก่อนนัดรังวัด
- ๒.๒ การเรียกค่าใช้จ่ายในการรังวัดทุกประเภท
- ๒.๓ การรับเรื่องรังวัดจากฝ่ายทะเบียนและลงบัญชีรับเรื่องและนัดรังวัด (ร.ว. ๑๒)
- ๒.๔ การรับเรื่องรังวัดจากบริหารงานช่างก่อนวันรังวัด
- ๒.๕ การลงบัญชีคุมเรื่องประจำตัวช่างรังวัด (ร.ว. ๗๑)

๓. ขั้นตอนการเตรียมเรื่องรังวัดก่อนถึงวันทำการรังวัด

- ๓.๑ การค้นหาชื่อและที่อยู่เจ้าของที่ดินข้างเคียง
- ๓.๒ การแจ้งเจ้าของที่ดินข้างเคียงให้มาระวังชี้แนวเขตและลงชื่อรับรองเขตที่ดิน (ท.ด.๓๘)
- ๓.๓ การนัดเจ้าของที่ดินข้างเคียงไประวังชี้แนวเขตและลงชื่อรับรองเขตที่ดิน
- ๓.๔ การค้นหาต้นร่างแผนที่และรายการคำนวณ รวมถึงการค้นหาหลักฐานแผนที่อื่นๆ เช่น รายการรังวัดมุม - ระยะของเส้นโครงงานหมุดหลักฐานแผนที่ (ร.ว.๓๑ ค) รายการรังวัดเส้นโครงงานหมุดหลักฐานแผนที่เพื่อเก็บรายละเอียด โยงยึดหลักเขตที่ดินระบบพิกัดฉาก ยูทีเอ็ม (ร.ว. ๓๑ ซ)
- ๓.๕ การเตรียมแบบพิมพ์ชนิดต่างๆ ที่ใช้ในการรังวัดแต่ละประเภท

๔. ขั้นตอนการรังวัดและทำแผนที่ (ภาคสนาม)

- ๔.๑ การตรวจสอบแนวเขตที่ดินที่ผู้ขอรังวัดและเจ้าของที่ดินข้างเคียงร่วมกันนำชี้แนวเขต
- ๔.๒ การตรวจสอบหลักฐานแผนที่เดิม (หากมี)
- ๔.๓ การค้นหาหลักเขตที่ดินเก่า การปักหลักเขตที่ดินใหม่ การปักหลักเขตที่ดินบนแนวเส้นตรง (Online)
- ๔.๔ การสอบสวนผู้ขอรังวัด เจ้าของที่ดินข้างเคียง และผู้ปกครองท้องที่
- ๔.๔ การเจรจาเพื่อระงับข้อพิพาทเบื้องต้น และการทำแผนที่คัดค้าน ในกรณีมีการคัดค้านการรังวัด หรือมีการโต้แย้งสิทธิ
- ๔.๖ การงดทำการรังวัดหรือการยกเลิกคำขอรังวัด

๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสาร (ภาคสำนักงาน)

- ๕.๑ การใช้โปรแกรม Dolcad ขึ้นรูปแผนที่ และคำนวณแผนที่
- ๕.๒ การลงระวางดิจิทัลและการลงระวางแผ่นพิมพ์
- ๕.๓ การเขียนเรื่องรังวัดและการเขียนรายงานการรังวัด (ร.ว. ๓, ร.ว. ๓ ก)

- ๕.๔ การเขียนแบบขออนุมัติเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการรังวัด/ในการพิสูจน์สอบสวนหรือตรวจสอบเนื้อที่ (บ.กง.๑)
- ๕.๕ การเรียงเอกสารเรื่องรังวัดที่ดินเฉพาะราย
- ๕.๖ การเขียนและการกันเขตโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์
- ๕.๗ การประยุกต์ใช้โปรแกรมสารสนเทศอื่นๆ ในการปฏิบัติงานรังวัดเฉพาะราย
- ๕.๘ การทำใบสรุปปะหน้าและลงบัญชีงานค้ำกองกลาง
- ๕.๙ การจัดทำข้อมูลในรายงานผลงานรังวัด (ร.ว. ๑๙) และการรายงานผลงานรังวัดประจำเดือนผ่านระบบ MIS กรมที่ดิน

