



ที่ มท ๐๕๒๘/ว ๒๑๕๑๖

กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมที่ดินได้อนุมัติให้การดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติงานอันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรกรมที่ดิน

กรมที่ดินขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้จังหวัดแจ้งให้สำนักงานที่ดินจังหวัด พิจารณาสรรหาข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ โดยดำเนินการตามวิธีการของโครงการ และส่งรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา จำนวน ๑ คน พร้อมแบบแสดงประวัติ และผลงาน (แบบ ๑) และแบบประเมิน (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด รวมทั้งแบบรายงานขั้นตอนการสรรหาให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อกกรมที่ดินจะได้พิจารณาคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม พร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้จากเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน หัวข้อ “โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” อนึ่ง กรณีที่ไม่สามารถสรรหาข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกได้ ให้แจ้งเหตุผลให้กรมที่ดินทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘ , ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๒๕

โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานราชการเป็นการทำงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม ดังนั้น เป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติราชการ คือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานต้องมีระบบงานและระบบบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าวกรมที่ดินจึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดิน ประพฤติตน ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน และยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานดี สมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป ตลอดจนเป็นการขยายเครือข่ายผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กว้างขวางครอบคลุมไปยังหน่วยงานและข้าราชการในทุกระดับของกรมที่ดิน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณลักษณะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของกรมที่ดิน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมที่ดิน

๒.๔ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการกรมที่ดิน

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ บุคลากรของกรมที่ดิน รับทราบว่ามีการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นประจำทุกปี

๓.๒ มีบุคลากรกรมที่ดินได้รับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๔. การดำเนินการ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์

๔.๑ ประเภทข้าราชการ

ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่ง

(๑.๑) ประเภทอำนวยการ : ระดับอำนวยการสูง อำนวยการต้น

(๑.๒) ประเภทวิชาการ : ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ

/(๑.๓) ประเภท...

(๑.๓) ประเภททั่วไป : ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส

(๒) ลูกจ้างประจำ

(๓) พนักงานราชการ

๔.๒ ช่องทางในการสรรหา

(๑) สรรหาเบื้องต้นจากบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา และเจ้าพนักงานที่ดินหัวหน้าส่วนแยก

(๒) ผู้รับบริการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๔.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการสรรหา

(๑) มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงในสังกัดกรมที่ดินสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มรับราชการ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย และเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา

(๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน โดยมีผลงานด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กรณีเป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมาก่อน หากมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ ก็สามารถได้รับการพิจารณาและคัดเลือกได้อีกตามโครงการ

๔.๔ หลักเกณฑ์การสรรหา

ต้องได้รับคะแนนตามแบบประเมินการสรรหาข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน

๔.๕ การประเมินผลโครงการ

(๑) สามารถสรรหาบุคลากรกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) จัดเก็บข้อมูลจากบุคลากรและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ

(๓) สำนักรวบรวมความคิดเห็นของบุคลากรกรมที่ดินต่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๖ วิธีการสรรหา

๔.๖.๑ ส่วนกลาง

(๑) ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร พิจารณาสรรหาเบื้องต้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๓ จากบุคลากรตามข้อ ๔.๑ ตามช่องทางการสรรหา ตามข้อ ๔.๒ (ไม่จำกัดจำนวน)

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และหรือผู้รับบริการเสนอชื่อ กรอกประวัติและผลงาน ตามแบบแสดงประวัติและผลงานฯ (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) และให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔.๖.๑ (๑) รับรองผลงานในแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมิน ให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

//(๓) ให้สำนัก...

(๓) ให้สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วนำผลการแสดงความคิดเห็นดังกล่าวเสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ประกอบการพิจารณา

(๔) ให้สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า | เป็นประธานกรรมการ |
| - ผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการส่วน (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการหรือเทียบเท่า | เป็นกรรมการ |
| | และเลขานุการ |

(๕) ให้สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| - เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร | เป็นประธานกรรมการ |
| - เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขา | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดินหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายทะเบียนสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายรังวัดสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร | เป็นกรรมการ |
| | และเลขานุการ |

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่พิจารณาบุคคลที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น ตามข้อ ๔.๖.๑ (๑) ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่สุด ให้เหลือเพียงหนึ่งคน แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการให้กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกให้กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินทราบด้วย

๔.๖.๒ ส่วนภูมิภาค

(๑) ให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา และเจ้าพนักงานที่ดินหัวหน้าส่วนแยก พิจารณาสรรหาเบื้องต้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๓ จากบุคลากรตามข้อ ๔.๑ ตามช่องทางการสรรหาตามข้อ ๔.๒ (ไม่จำกัดจำนวน)

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และหรือผู้รับบริการเสนอชื่อกรอกประวัติและผลงานตามแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น ซึ่งได้แก่ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา เจ้าพนักงานที่ดิน

หัวหน้าส่วนแยก แล้วแต่กรณีรับรองผลงานในแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนักงานที่ดินจังหวัด จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินในจังหวัด ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วนำผลการแสดงความคิดเห็นดังกล่าว เสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัดประกอบการพิจารณา

(๔) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| - เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| - เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/หัวหน้าส่วนแยก (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายทะเบียนของสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายรังวัดของสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการของสำนักงานที่ดินจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาบุคคลที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น ตามข้อ ๔.๖.๒ (๑) ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่สุดให้เหลือเพียงหนึ่งคน แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหาให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเสนอข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกให้กรมที่ดินทราบด้วย

๔.๗ จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหน่วยงานละ ๑ คน

๔.๘ การตรวจสอบคุณสมบัติและหลักเกณฑ์โดยกรมที่ดิน

กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบระยะเวลาการรับราชการและการถูกสอบสวนทางวินัย และสำนักกฎหมายตรวจสอบการถูกลงโทษทางคดีอาญาของผู้ที่ผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการ ตามข้อ ๔.๖.๑ (๖) และตามข้อ ๔.๖.๒ (๕) เพื่อให้กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินรวบรวมผลการตรวจสอบเป็นข้อมูลสำหรับนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมที่ดิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๔.๙ ประกาศรายชื่อข้าราชการกรมที่ดินผู้ได้รับการสรรหา ตามข้อ ๔.๖.๑ (๖) และตามข้อ ๔.๖.๒ (๕) เพื่อให้บุคลากรของกรมที่ดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติราชการของผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามแบบแสดงความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการสรรหา โดยส่งไปพร้อมกับการประกาศรายชื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินได้แสดงความคิดเห็น

๔.๑๐ การคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมที่ดินพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากการสรรหา โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ เป็นรายบุคคล

๔.๑๑ กรมที่ดินประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการตามข้อ ๔.๑๐ ให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑๒ การเชิญเกียรติคุณ

- (๑) ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
- (๓) เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ

๔.๑๓ การถอดถอน

ถ้าภายหลังปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผู้ใดประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติตนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าไม่เหมาะสม กรมที่ดินจะประกาศถอดถอนชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายดังกล่าวต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. งบประมาณที่ใช้

ใช้งบประมาณที่กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ในวงเงินจำนวน ๔๑,๐๕๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการกรมที่ดินที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมที่ดินโดยทั่วไปได้ยึดถือประพฤติปฏิบัติ

๗.๒ ภาพลักษณ์องค์กรกรมที่ดินเป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ในงานบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

๙. วันอนุมัติโครงการ

วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐. ผู้เสนอโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๑,๐๕๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงศ์พางา เจริญสุขมงคล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

/๑๑. ผู้เห็นชอบ...

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณ ๔๑,๐๕๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)



ลงชื่อ.....

(นางพนิตาดี ปราชญ์นคร)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณ ๔๑,๐๕๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)



ลงชื่อ.....

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน