

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑

ไตรมาส ต.ค ๕๙ - ธ.ค. ๕๙ ม.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๐ เม.ย. ๖๐ - มิ.ย. ๖๐ ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐
 ต.ค ๖๐ - ธ.ค. ๖๐ ม.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๑ เม.ย. ๖๑ - มิ.ย. ๖๑ ก.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๑

ยุทธศาสตร์ : ๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน ด้วยความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๑.๑ เปิดเผยแพร่ขบวนการขั้นตอน มาตรฐานการทำงาน และค่าใช้จ่าย	๑.๑.๑ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน	จำนวนเรื่องที่ทำประกาศ เกณฑ์การให้คะแนน ๕ เรื่องขึ้นไป = ๕ คะแนน ๔ เรื่อง = ๔ คะแนน ๓ เรื่อง = ๓ คะแนน ๒ เรื่อง = ๒ คะแนน ๑ เรื่อง = ๑ คะแนน		ประกาศเรื่องที่ได้จัดทำ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
๑.๒ กระตุ้นให้บุคลากรมีแนวคิดที่จะให้บริการประชาชน ด้วยความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ บริการรวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณก่อน เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๕๐ขึ้นไป = ๑๐ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๘ คะแนน ร้อยละ ๓๑ - ๔๐ = ๖ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๓๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๑ - ๒๐ = ๒ คะแนน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ <input type="checkbox"/> ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙ <input type="checkbox"/> ม.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๐ <input type="checkbox"/> เม.ย. ๖๐ - มิ.ย. ๖๐ <input type="checkbox"/> ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐ มีเรื่องร้องเรียน เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง เรื่องร้องเรียนดำเนินการ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ		
				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <input type="checkbox"/> ต.ค. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐ <input type="checkbox"/> ม.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๑ <input type="checkbox"/> เม.ย. ๖๑ - มิ.ย. ๖๑ <input type="checkbox"/> ก.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๑ มีเรื่องร้องเรียน เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง เรื่องร้องเรียนดำเนินการ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
	๑.๒.๒ เร่งรัดงานค้ำ	<p>ร้อยละของงานค้ำลดลง เมื่อเทียบกับงานเกิดในปีงบประมาณเดียวกัน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ = ๑๐ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๒๕ = ๘ คะแนน ร้อยละ ๒๖ - ๓๐ = ๖ คะแนน ร้อยละ ๓๑ - ๓๕ = ๔ คะแนน มากกว่าร้อยละ ๓๕ = ๒ คะแนน</p>		<p>หมายเหตุ เรื่องร้องเรียนดำเนินการไม่รวมเรื่องร้องเรียนยกมาของปีงบประมาณก่อน</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ <input type="checkbox"/> ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙ <input type="checkbox"/> ม.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๐ <input type="checkbox"/> เม.ย. ๖๐ - มิ.ย. ๖๐ <input type="checkbox"/> ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐ มีงานเกิด เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง งานค้ำดำเนินการ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <input type="checkbox"/> ต.ค. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐ <input type="checkbox"/> ม.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๑ <input type="checkbox"/> เม.ย. ๖๑ - มิ.ย. ๖๑ <input type="checkbox"/> ก.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๑ มีงานเกิด เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง งานค้ำดำเนินการ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ</p> <p>หมายเหตุ งานค้ำดำเนินการไม่รวมงานค้ำยกมาของปีงบประมาณก่อน</p>		
๑.๓ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๑.๑ และ ๑.๒	๑.๓.๑ กำหนดวิธีการรอบระยะเวลาการติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ ๑ และ ๒	<p>ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน ทำขั้นตอน ที่ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน</p>		<p>ขั้นตอนที่ดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการงานของแต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อ</p>		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
		<p>ทำขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบ รวบรวมประมวลผลจากแบบรายงาน เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของ กิจกรรม = ๒ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๓ เสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการ ดำเนินงาน = ๓ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์ หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๔ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแนวทาง ในการปรับปรุง/พัฒนา = ๕ คะแนน</p>		<p>พิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่ง ความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/ พัฒนา</p>		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๒.๑ สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และตระหนักถึงความเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	สร้างสรรค์ความดีความพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๓ คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๒ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๑ คะแนน		<input type="checkbox"/> กิจกรรม/แผนงาน/โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม <input type="checkbox"/> ผลการประมวลความคิดเห็นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือจากคำบรรยาย <input type="checkbox"/> บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม หมายเหตุ ให้นำจำนวนที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้นด้วย		
๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๑๐ คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๘ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๖ คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๔ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๒ คะแนน		<input type="checkbox"/> รายชื่อกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> การเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม <input type="checkbox"/> บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม หมายเหตุ ให้นำจำนวนที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้นด้วย		
๒.๓ ประกาศยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๓ คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๒ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๑ คะแนน		<input type="checkbox"/> การแจ้งและเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดทราบและเสนอบุคลากร <input type="checkbox"/> ผลการคัดเลือกเบื้องต้นของหน่วยงาน <input type="checkbox"/> รายชื่อบุคลากรที่ส่งให้กรมที่ดินพิจารณาคัดเลือก		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๒.๔ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓	๒.๔.๑ กำหนดวิธีการรอบระยะเวลาการติดตามและประเมินผลกิจกรรม	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ทำขั้นตอน ที่ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม = ๒ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๓ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน = ๓ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๔ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา = ๕ คะแนน		ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๓.๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้กล้าที่จะประพฤติปฏิบัติชอบและมีจิตบริการ โดยเห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	สร้างเสริมความถูกต้อง ความชอบธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับฐานความคิด เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๑๐ คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๘ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๖ คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๔ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๒ คะแนน		<input type="checkbox"/> กิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับฐานความคิดที่หน่วยงานจัด <input type="checkbox"/> รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ		
๓.๒ ส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนา และค่านิยมที่ดีเป็นเครื่องมือในการปลุกจิตสำนึก เพื่อให้มีความรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริต	กำหนดวิธีการ รอบระยะเวลาการติดตาม และประเมินผลกิจกรรม	จำนวนครั้งที่หน่วยงานจัดกิจกรรมทางศาสนา สาธารณะ และค่านิยมที่ดี เกณฑ์การให้คะแนน ๖ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน ๕ ครั้ง = ๔ คะแนน ๔ ครั้ง = ๓ คะแนน ๓ ครั้ง = ๒ คะแนน ไม่เกิน ๒ ครั้ง = ๑ คะแนน		<input type="checkbox"/> รายชื่อกิจกรรมทางศาสนา สาธารณะ และค่านิยมที่ดี <input type="checkbox"/> รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม <input type="checkbox"/> รูปถ่ายกิจกรรม		
๓.๓ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๓.๑ และ ๓.๒	กำหนดวิธีการ รอบระยะเวลาการติดตาม และประเมินผลกิจกรรม	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ทำขั้นตอน ที่ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม = ๒ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๓ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการ		ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการงานของแต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
		ดำเนินงาน = ๓ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์ หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๔ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแนวทาง ในการปรับปรุง/พัฒนา = ๕ คะแนน				

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๔.๑ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมที่ดินให้ประชาชนทราบและเข้าใจ	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริการ	จำนวนเรื่องความรู้เกี่ยวกับงานของกรมที่ดินที่หน่วยงานเผยแพร่ เกณฑ์การให้คะแนน ๕ เรื่อง ขึ้นไป = ๕ คะแนน ๔ เรื่อง = ๔ คะแนน ๓ เรื่อง = ๓ คะแนน ๒ เรื่อง = ๒ คะแนน ๑ เรื่อง = ๑ คะแนน		<input type="checkbox"/> รูปแบบ และวิธีการให้ความรู้ <input type="checkbox"/> เรื่องความรู้เกี่ยวกับงานของกรมที่ดินที่ได้เผยแพร่ <input type="checkbox"/> ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับความรู้ <input type="checkbox"/> แนวทางการปรับปรุงการให้ความรู้		
๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการ		จำนวนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปรับปรุงการบริการ เกณฑ์การให้คะแนน ๓ เรื่อง ขึ้นไป = ๑๐ คะแนน ๒ เรื่อง = ๖ คะแนน ๑ เรื่อง = ๒ คะแนน		<input type="checkbox"/> รูปแบบและวิธีการส่งเสริมหรือรับฟังความคิดเห็น <input type="checkbox"/> เรื่องที่ประชาชนผู้ใช้บริการให้ข้อเสนอแนะ <input type="checkbox"/> แนวทางการปรับปรุงการให้บริการ		
๔.๓ กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน		จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ เกณฑ์การให้คะแนน ๕ ช่องทาง ขึ้นไป = ๕ คะแนน ๔ ช่องทาง = ๔ คะแนน ๓ ช่องทาง = ๓ คะแนน ๒ ช่องทาง = ๒ คะแนน ๑ ช่องทาง = ๑ คะแนน		<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ <input type="checkbox"/> ช่องทางหรือวิธีการที่ประชาชนใช้สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ <input type="checkbox"/> สถิติที่ประชาชนใช้สอบถามผ่านในแต่ละช่องทาง		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๔.๔ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓	กำหนดวิธีการ ระยะเวลา การติดตามและประเมินผล กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ทำขั้นตอน ที่ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม= ๑ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม= ๒ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๓ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน = ๓ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม๔ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา = ๕ คะแนน		ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา		