

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560- 2564)

5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	1 โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับไม่โกง	1 จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	800	500	500	500	500	1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมเพื่อการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส 3 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต 4 เจ้าพนักงานที่ดินนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเป็นแนวทางให้เจ้าพนักงานที่ดินประพฤติ	ทต.
		2 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมที่ดิน	2 จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	150	150	150	150	150		
		3 โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการกรมที่ดินและประชาชน	3 จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมกิจกรรม	90	90	90	90	90		
		4 จัดทำคู่มือของเจ้าพนักงานที่ดิน	4 จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่	2,500	-	-	-	-		

									และปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	
	1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. 2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และค่านิยมหลักกรมที่ดิน 3 ทบทวน ปรับแก้ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดการการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการประเมิน 2 จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ จำนวนกฎ ระเบียบ ที่ได้รับการทบทวน จำนวนครั้งการประกาศเจตนารมณ์	100 5 2 1	100 5 2 1	100 5 2 1	100 5 2 1	100 5 2 1	สามารถจัดส่งเอกสารการประเมินได้ตามกำหนด ข้าราชการมีความตระหนักรู้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	ทต.
2.ประยุคต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต 1	2.1นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้าน	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	3	3	3	3	3	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต	ทต.

	การทุจริต										
	2.2พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้ การป้องกัน การทุจริตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ							-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
3.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	3.1สร้างชุมชนเฝ้า ระวัง ต่อต้านทุจริต	1 แผนงานตรวจเยี่ยมของ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมที่ดิน 2 โครงการคัดเลือก ข้าราชการกรมที่ดินผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	จำนวนข้าราชการที่ ได้รับการตรวจเยี่ยม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2 80	2 80	2 80	2 80	2 80	ข้าราชการใน หน่วยงานมีขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน ข้าราชการผู้ได้รับ การคัดเลือกมี ขวัญกำลังใจใน การทำงานและ เป็นเกียรติ ประวัตินของ ข้าราชการ มีเครือข่ายภาค ประชาชนที่มี ส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ทด.	
	3.2สร้างความตื่นตัว ในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคม ที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคมและ/หรือ กฎหมาย และผลักดัน ให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social	3 พัฒนาและเสริมสร้าง ความรู้เครือข่ายภาค ประชาชน	จำนวนสมาชิก เครือข่าย	500	500	500	500	500		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

	Sanction) และทาง กฎหมาย บนพื้นฐาน ของข้อเท็จจริงและ เหตุผล									
	3.3 บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน	1.จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	2	2	2	2	2	บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตฯ บุคลากรมีช่องทางรับรู้ข่าวสารด้านการทุจริต ประชาชนมีช่องทางร้องเรียนและรับรู้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	ทต.
		2 พิจารณาช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม	2 จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	2	2	2	2	2		
		3 ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	3 วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	1	1		
		4 เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2,000	-	-	-	-		

		5 หนังสือยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน พ.ศ. 2560-2563	5 จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการเผยแพร่ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	2,500	-	-	-	-	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	
	1.2 พัฒนารอบ ชั้นนำการกำหนด นโยบายตามหลัก ธรรมาภิบาล		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	1.3พัฒนาแนว ปฏิบัติในการยอมรับ นโยบายที่ผิดพลาด และแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	1.4 กำหนด มาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการ ใช้จ่ายงบประมาณ		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
2 ส่งเสริมให้มี การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิง นโยบายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1เผยแพร่องค์ ความรู้ในการดำเนิน นโยบายอย่าง โปร่งใสและไร้การ ทุจริตให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
1.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	1.3เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	1.4พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
2. สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	2.1สร้างกลไก ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	2.2 กำหนดกลไก การติดตามและ ประเมินผลการนำ ข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
3. พัฒนาวัดกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนาวัดกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศ ในระบบ บริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่รัฐ		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	รัฐวิสาหกิจ
	3.2 พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารที่เปิดโอกาส ให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูล เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต (กำหนด เรื่องที่ประชาชนให้ ความสนใจ)		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	รัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
4.พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	รัฐวิสาหกิจ
5.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	5.1พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	5.2ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
1.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทางการร้องเรียน	3	3	3	3	3	-ประชาชนมีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น	
	1.2การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	