

โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบ ต่อสังคมมากกว่าตนเอง ดังนั้น เป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติราชการ คือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานต้องมี ระบบงานและระบบบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าว กรมที่ดินจึงได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้าง แรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินเกิดสำนึกถึง มีความเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ของข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับ การเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทาง ปฏิบัติของประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของ ข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมหลัก ของข้าราชการกรมที่ดิน และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตลอดจนเป็นการขยายเครือข่ายผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้กว้างขวาง ครอบคลุมไปยังหน่วยงานและข้าราชการระดับต่างๆ ของกรมที่ดิน จึงจัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการที่มีความประพฤติ และการปฏิบัติงานดี สมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้ที่มีคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรมและ จริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานของกรมที่ดิน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในกรมที่ดิน

๒.๔ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการกรมที่ดิน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรของกรมที่ดิน จำนวน ๑๓,๗๕๗ คน ได้รับทราบและได้รับการกระตุ้น ปลุกจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบที่ดีในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน

๓.๒ มีบุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิถูกเสนอชื่อ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ระดับความเชื่อมั่น และขวัญกำลังใจของบุคลากรกรมที่ดินที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. การดำเนินการ

๕.๑ ประเภทข้าราชการ

ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่ง

(๑.๑) ประเภทวิชาการ : ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ

(๑.๒) ประเภททั่วไป : ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส

(๒) ลูกจ้างประจำ

(๓) พนักงานราชการ

๕.๒ การกำหนดกลุ่มข้าราชการ แบ่งกลุ่มผู้ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้น ออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

(๑) กลุ่มทั่วไป (ผู้ปฏิบัติงานสายงานอื่นที่ไม่ใช่สายงานทะเบียนและรังวัด)

(๒) กลุ่มทะเบียน (ผู้ปฏิบัติงานสายงานทะเบียน)

(๓) กลุ่มรังวัด (ผู้ปฏิบัติงานสายงานรังวัด)

๕.๓ ช่องทางในการคัดเลือกเบื้องต้น

(๑) คัดเลือกบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด

(๒) ผู้รับบริการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

๕.๔ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

(๑) มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงในสังกัดกรมที่ดินสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มรับราชการ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย และเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา

/(๓) เป็นผู้ประพฤติ...

(๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน โดยมีผลงานด้าน ความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กรณีเป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นมาก่อน หากมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ฯ ก็สามารถได้รับการพิจารณาและคัดเลือกได้อีกตามโครงการฯ

๕.๕ หลักเกณฑ์การคัดเลือก

(๑) ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยตามแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

(๒) นิยาม ความหมาย การประพฤติตนและการปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ สรุปรุ่ ตามเอกสารแนบ ๑

๕.๖ การประเมินผลโครงการ

(๑) สามารถสรรหาบุคลากรกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเกินเป้าหมายที่กำหนด

(๒) จัดเก็บข้อมูลจากบุคลากรและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

(๓) สำรวจความคิดเห็นบุคลากรกรมที่ดิน จำนวน ๑,๐๐๐ คน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๕.๗ วิธีการสรรหา

๕.๗.๑ ส่วนกลาง

(๑) ให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกเบื้องต้นจากข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๕.๔ จากบุคคล ๓ กลุ่ม ในข้อ ๕.๒ กลุ่มละ ๑ คน รวมจำนวนไม่เกิน ๓ คน และจากข้าราชการซึ่งผู้รับบริการเสนอชื่อผ่านผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕.๓ (๒) โดยคัดเลือกให้เหลือ ๓ กลุ่มๆ ละไม่เกิน ๑ คน รวมจำนวนไม่เกิน ๓ คน (ถ้ามี) เช่นกัน ทั้งนี้ เมื่อรวมแล้ว ผู้ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชาคัดเลือก และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อมีจำนวนไม่เกิน ๖ คน

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อ กรอกประวัติและผลงาน ตามแบบแสดงประวัติและผลงานฯ (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) และให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕.๗.๑ (๑) รวมทั้งเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครสาขา รับรองผลงาน ในแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนัก กอง หรือเทียบเท่า และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร จัดทำประกาศ รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้น ทั้งกรณีคัดเลือกโดยผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนัก กอง หรือเทียบเท่า นั้น ๆ และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ได้มีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสม หรือไม่ เพียงใด แล้วนำผลการแสดงความคิดเห็นดังกล่าวเสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำ สำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ประกอบการพิจารณา

/(๔) ให้สำนัก...

(๔) ให้สำนัก กอง หรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ - ๕ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร
เป็นประธานกรรมการ
- ผู้อำนวยการส่วน
เป็นกรรมการ
- เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครสาขา หรือ
หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายในสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
จำนวน ๑ หรือ ๒ คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
เป็นกรรมการและ
เลขานุการ
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการหรือเทียบเท่า
จำนวน ๑ คน

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ประจำสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่พิจารณา สรรหาข้าราชการ จากการคัดเลือกเบื้องต้นของผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อผ่านผู้บังคับบัญชาทั้ง ๓ กลุ่ม ตามข้อ ๕.๒ ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพียงหนึ่งคนตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหาให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ไม่ประสงค์จะเสนอข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือก ฯ ให้กรมที่ดินทราบด้วย

๕.๗.๒ ส่วนภูมิภาค

(๑) ให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด พิจารณาคัดเลือกเบื้องต้นจากข้าราชการสังกัดกรมที่ดิน ในจังหวัดที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕.๔ จากบุคคล ๓ กลุ่ม ในข้อ ๕.๒ กลุ่มละ ๑ คน รวมจำนวนไม่เกิน ๓ คน และจากข้าราชการสังกัดกรมที่ดินในจังหวัดซึ่งผู้รับบริการเสนอชื่อ ตามข้อ ๕.๓ (๒) โดยเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด คัดเลือกให้เหลือ ๓ กลุ่ม ๆ ละไม่เกิน ๑ คน รวมจำนวนไม่เกิน ๓ คน (ถ้ามี) เช่นกัน ทั้งนี้เมื่อรวมแล้ว ผู้ได้รับคัดเลือกเบื้องต้นจากเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้รับบริการเสนอชื่อ มีจำนวนไม่เกิน ๖ คน

อนึ่ง กรณีข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้นจากเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อผู้ที่เห็นสมควร (ถ้ามี) เป็นข้าราชการซึ่งสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก/อำเภอ/กิ่งอำเภอ ให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดขอข้อมูลจากผู้ได้รับการคัดเลือก อาจเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้จากผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น ซึ่งได้แก่ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา เจ้าพนักงานที่ดินหัวหน้าส่วนแยก นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ แล้วแต่กรณี ประกอบการพิจารณา อีกทางหนึ่งด้วย

/ (๒) ให้ผู้ที่ ...

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อกรอกประวัติและผลงานตามแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น ตามข้อ ๕.๗.๒ (๑) ซึ่งได้แก่ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา เจ้าพนักงานที่ดินหัวหน้าส่วนแยก นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ แล้วแต่กรณีรับรองผลงานในแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนักงานที่ดินจังหวัด จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้น ทั้งกรณีคัดเลือกโดยผู้บังคับบัญชา หรือผู้รับบริการเสนอชื่อเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินในจังหวัดนั้น ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ เพียงใด แล้วนำผลการแสดงความคิดเห็นดังกล่าว เสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัดประกอบการพิจารณา

(๔) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนคณะทำงานร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม หรือ ที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการ
- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/หัวหน้าส่วนแยก หรือหัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หัวหน้าฝ่ายทะเบียน/หัวหน้าฝ่ายรังวัด ที่เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเห็นสมควร เป็นกรรมการ
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการของสำนักงานที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาสรรหาข้าราชการจากการคัดเลือกเบื้องต้นของเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และ/หรือผู้รับบริการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรผ่านเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ใน ๓ กลุ่ม (ตามข้อ ๕.๒) ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นเพียงหนึ่งคนตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าจังหวัดไม่ประสงค์ที่จะเสนอข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือก ๖ ให้กรมที่ดินทราบด้วย

๕.๘ จำนวนผู้ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก

สำนัก กอง หรือเทียบเท่าและจังหวัด แห่งละหนึ่งคน

๕.๙ วิธีการคัดเลือกและรายงานผลการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย อธิบดีกรมที่ดิน เป็นประธาน ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ และรองอธิบดีกรมที่ดิน เป็นรองประธาน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นกรรมการ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าภารกิจด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการสรรหาจากสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และจังหวัด เพื่อให้ข้าราชการกรมที่ดิน ทั่วประเทศได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมที่ดิน เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑๐ การประกาศผลการคัดเลือก

ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคล และวินัยตามข้อ ๕.๔ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน รวบรวมข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเสร็จแล้วเสนอผลการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศผลการคัดเลือกซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กรมที่ดินจะประกาศถอนชื่อผู้นั้นจากทำเนียบผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และบันทึกไว้เป็นหลักฐานในสมุดทะเบียนประวัติ

๕.๑๑ การเชิดชูเกียรติคุณ

- (๑) ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ
- (๓) ได้รับการบันทึกประวัติและผลงานในหนังสือเผยแพร่เกียรติคุณ
- (๔) เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๗. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้รวมเป็นเงินจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่ ค่าจัดทำหนังสือเผยแพร่โครงการฯ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม ค่าเอกสารเผยแพร่วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในกรมที่ดิน จำนวน ๒,๐๐๐ ฉบับ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ

/สำหรับ...

สำหรับข้าราชการและลูกจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเดินทางมารับเกียรติบัตร ในวันคล้ายวันสถาปนากรมที่ดิน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการกรมที่ดินมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมที่ดินโดยทั่วไป ได้ยึดถือประพฤติปฏิบัติ

๘.๒ ภาพลักษณ์องค์กรกรมที่ดินเป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ในบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

๑๐. วันอนุมัติโครงการ

วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ



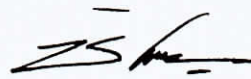
ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวฉินาพรรณ เมฆไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าภารกิจด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประทีป กิรติเรชา)

อธิบดีกรมที่ดิน