

โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบ ต่อสังคมมากกว่าตนเอง ดังนั้น เป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติราชการ คือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ปัจจัยสำคัญ ที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานต้องมีระบบงานและ ระบบบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อน ภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าว กรมที่ดินจึงได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน และสร้างแรงจูงใจ ให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดิน ประพฤติตนปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน และยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงจัดให้มี โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณข้าราชการที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานดี สมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป ตลอดจนเป็นการขยายเครือข่ายผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้กว้างขวางครอบคลุมไปยังหน่วยงานและ ข้าราชการระดับต่างๆ ของกรมที่ดิน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรมและ จริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานของกรมที่ดิน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในกรมที่ดิน

๒.๔ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการกรมที่ดิน

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ บุคลากรของกรมที่ดิน รับทราบว่ามีโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นเป็นประจำทุกปี

๓.๒ มีบุคลากรกรมที่ดินได้รับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๔. การดำเนินการ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์

๔.๑ ประเภทข้าราชการ

ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่ง

(๑.๑) ประเภทวิชาการ : ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ

(๑.๒) ประเภททั่วไป : ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส

(๒) ลูกจ้างประจำ

(๓) พนักงานราชการ

๔.๒ ช่องทางในการสรรหา

(๑) สรรหาเบื้องต้นจากบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด

(๒) ผู้รับบริการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความสมบัติเหมาะสมเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา

๔.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการสรรหา

(๑) มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงในสังกัดกรมที่ดินสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มรับราชการ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย และเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา

(๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน โดยมีผลงานด้าน ความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กรณีเป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นมาก่อน หากมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ฯ ก็สามารถได้รับการพิจารณาและคัดเลือกได้อีกตามโครงการฯ

๔.๔ หลักเกณฑ์การสรรหา

ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยตามแบบประเมินการสรรหาข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๔.๕ การประเมินผลโครงการ

(๑) สามารถสรรหาบุคลากรกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเกินเป้าหมายที่กำหนด

(๒) จัดเก็บข้อมูลจากบุคลากรและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

(๓) สำนักรวบรวมความคิดเห็นของบุคลากรกรมที่ดิน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๔.๖ วิธีการสรรหา

๔.๖.๑ ส่วนกลาง

(๑) ให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร พิจารณาสรรหาเบื้องต้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๔.๓ จากบุคลากรในข้อ ๔.๑ และจากบุคลากร ซึ่งผู้รับบริการเสนอชื่อผ่านผู้บังคับบัญชา (ไม่จำกัดจำนวน)

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และหรือผู้รับบริการเสนอชื่อ กรอกประวัติและผลงาน ตามแบบแสดงประวัติและผลงานฯ (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) และให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔.๖.๑ (๑) (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร จัดทำประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วนำผลการ แสดงความคิดเห็นดังกล่าวเสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และ สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ประกอบการพิจารณา

(๔) ให้สำนัก กอง หรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก กอง หรือ เทียบเท่า ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| - ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า | เป็นประธานกรรมการ |
| - ผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการส่วน (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงาน/ ฝ่ายสำนักกอง/ กอง หรือเทียบเท่า | เป็นกรรมการ |
| จำนวน ๑ หรือ ๒ คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า | |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการหรือเทียบเท่า | เป็นกรรมการ |
| | และเลขานุการ |

(๕) ให้สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| - เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร | เป็นประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนคณะทำงานร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม | |
| หรือที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขา | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดินหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายทะเบียนสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายรังวัดสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร | เป็นกรรมการ |
| | และเลขานุการ |

/(๖) ให้คณะกรรมการ...

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ประจำสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่พิจารณาบุคคลที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น ตามข้อ ๔.๖.๑ (๑) ที่มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่สุด ให้เลือกเพียงหนึ่งคน แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน.(แบบ.๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการฯ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าไม่ประสงค์ จะเสนอข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ เข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินทราบด้วย

๔.๖.๒ ส่วนภูมิภาค

(๑) ให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา และส่วนแยก พิจารณา สรรหาเบื้องต้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๓ จากบุคลากรในข้อ ๔.๑ และจากบุคลากรซึ่งผู้รับบริการเสนอชื่อ ผ่านผู้บังคับบัญชา (ไม่จำกัดจำนวน)

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาในเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และหรือผู้รับบริการเสนอชื่อ กรอกประวัติและผลงานตามแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) โดยให้ ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น ซึ่งได้แก่ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา เจ้าพนักงานที่ดิน หัวหน้าส่วนแยก นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ แล้วแต่กรณีรับรองผลงานในแบบ แสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนักงานที่ดินจังหวัด จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการสรรหา เบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินในจังหวัด ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับ ความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วนำผลการแสดงความคิดเห็น ดังกล่าว เสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประกอบการพิจารณา

(๔) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| - เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนคณะทำงานร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม | |
| หรือ ที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/หัวหน้าส่วนแยก (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายทะเบียนของสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายรังวัดของสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการของสำนักงานที่ดินจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาบุคคลที่ได้รับการสรรหา เบื้องต้น ตามข้อ ๔.๖.๒ (๑) ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่สุดให้เหลือเพียงหนึ่งคน แล้วส่งแบบแสดงประวัติ และผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหา

ให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าจังหวัดไม่ประสงค์ที่จะเสนอข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือก ฯ ให้กรมที่ดินทราบด้วย

๔.๗ จำนวนผู้ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก

สำนัก กอง หรือเทียบเท่าและจังหวัด แห่งละหนึ่งคน

๔.๘ การตรวจคุณสมบัติและหลักเกณฑ์โดยกรมที่ดิน

ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบระยะเวลาการรับราชการและการถูกสอบสวนทางวินัย ส่วนสำนักกฎหมายตรวจสอบการถูกลงโทษทางคดีอาญาของผู้ที่ผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการ ตามข้อ ๔.๖.๑ (๖) และตามข้อ ๔.๖.๒ (๕) เพื่อกำหนดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้รวบรวมเป็นข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกของกรมที่ดินในการนำเข้าสู่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ฯ ต่อไป

๔.๙ ประกาศรายชื่อข้าราชการกรมที่ดินที่ได้รับการสรรหา ตามข้อ ๔.๖.๑ (๖) และตามข้อ ๔.๖.๒ (๕) เพื่อให้บุคลากรของกรมที่ดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติราชการของผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามแบบแสดงความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการสรรหาฯ โดยส่งไปพร้อมกับการประกาศรายชื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินได้แสดงความคิดเห็น

๔.๑๐ การคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ให้คณะกรรมการคัดเลือกของกรมที่ดิน ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๘๘๘/ ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ พิจารณาคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากการสรรหา โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ เป็นรายบุคคล

๔.๑๑ กรมที่ดิน ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ฯ ตามข้อ ๔.๑๐ ให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑๒ การเชิดชูเกียรติคุณ

- (๑) ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ
- (๓) ได้รับการบันทึกประวัติและผลงานในหนังสือเผยแพร่เกียรติคุณ
- (๔) เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ

๔.๑๓ การถอดถอน

ถ้าภายหลังปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผู้ใดประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติตน เห็นเป็นประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปไม่เหมาะสม กรมที่ดินจะประกาศถอดถอนชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๖. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้รวมเป็นเงินจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่ ค่าจัดทำหนังสือเผยแพร่โครงการฯ จำนวน ๑,๒๐๐ เล่ม ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเดินทางมารับเกียรติบัตร ในวันคล้ายวันสถาปนากรมที่ดิน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการกรมที่ดินมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมที่ดินโดยทั่วไป ได้ยึดถือประพฤติปฏิบัติ

๗.๒ ภาพลักษณ์องค์กรกรมที่ดินเป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ในบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

๙. วันอนุมัติโครงการ

วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณิชาพรรณ เมฆไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเปเลี่ยน แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมที่ดิน