

รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

กรมที่ดินโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กรมที่ดิน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ส่งให้สำนัก/กอง และจังหวัด (สำนักที่ดิน) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของกรมที่ดิน เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ซึ่งตั้งตัวชี้วัดไว้ ๕ ขั้นตอน ได้ดำเนินการทุกขั้นตอน ตามตัวชี้วัด โดยมีผลดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๑ ทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบเพื่อลดช่องทางการใช้ดุลพินิจและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	จำนวน ๘๑ หน่วยงาน คือ - สำนักกฎหมาย - สำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน - สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด - สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๕ ๘๐.๒ %	๑๖ ๑๙.๘ %	๖๗ ๘๒.๗ %	๑๔ ๑๗.๓ %
ขั้นตอนที่ ๒ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาตัดสินใจที่ไม่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบกำหนดไว้	จำนวน ๘๑ หน่วยงาน คือ - สำนักกฎหมาย - สำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน - สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด - สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๖ ๘๑.๔ %	๑๕ ๑๘.๙ %	๖๘ ๘๓.๙ %	๑๓ ๑๖.๑ %

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการ ระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีการรายงานผล/ ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีการรายงาน ผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๓ มีการนำ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมกำหนดไว้ในการ ประเมินผล เพื่อพิจารณา บ่งชี้ความชอบ การ แต่งตั้ง โยกย้าย	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๖ ๗๑.๗ %	๒๒ ๒๘.๓ %	๖๓ ๘๐.๗ %	๑๕ ๑๙.๓ %
ขั้นตอนที่ ๔ มีแนวทางการ ปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในที่โปร่งใสตรวจสอบ ได้และประกาศเป็นลาย ลักษณ์อักษร	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มตรวจสอบภายใน - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๗ ๗๓ %	๒๑ ๒๗ %	๖๑ ๗๘.๒ %	๑๗ ๒๑.๘ %
ขั้นตอนที่ ๕ มีช่องทาง การร้องเรียน และกลไก ในการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบและสรุป เสนอผู้บริหารอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - สำนักงานเลขานุการกรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๔ ๘๒ %	๑๔ ๑๘ %	๖๒ ๗๙.๔ %	๑๖ ๒๐.๖ %
ค่าเฉลี่ย		๗๗.๖ %	๒๒.๔ %	๘๐.๙ %	๑๙.๑ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งตั้งตัวชี้วัดไว้ ๕ ขั้นตอน ได้ดำเนินการทุกขั้นตอน ตามตัวชี้วัด โดยมีผลดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีกรรงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่กรรงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีกรรงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่กรรงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๑ มีการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนเงินเดือน โดยนำพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๕ ๘๓.๓ %	๑๓ ๑๖.๗ %	๗๐ ๘๙.๗ %	๘ ๑๐.๓ %
ขั้นตอนที่ ๒ มีการประกาศหลักเกณฑ์ตามขั้นตอนที่ ๑ ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๖ ๘๔.๖ %	๑๒ ๑๕.๔ %	๖๗ ๘๕.๘ %	๑๑ ๑๔.๒ %
ขั้นตอนที่ ๓ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๕ ๘๓.๓ %	๑๓ ๑๖.๗ %	๖๕ ๘๓.๓ %	๑๓ ๑๖.๗ %
ขั้นตอนที่ ๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามขั้นตอนที่ ๓	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๙ ๗๕.๖ %	๑๙ ๒๔.๔ %	๖๔ ๘๒ %	๑๔ ๑๘ %
ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓-๔ เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๙ ๗๕.๖ %	๑๙ ๒๔.๔ %	๖๒ ๗๙.๔ %	๑๖ ๒๐.๖ %
ค่าเฉลี่ย		๘๐.๔ %	๑๙.๖ %	๘๔ %	๑๖ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งตั้งตัวชี้วัดไว้ ๕ ขั้นตอน ได้ดำเนินการทุกขั้นตอนตามตัวชี้วัด โดยมีผลดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๐ ๗๖.๙ %	๑๘ ๒๓.๑ %	๖๗ ๘๕.๘ %	๑๑ ๑๔.๒ %
ขั้นตอนที่ ๒ มีการศึกษารอบแนวคิดและจัดทำวัฒนธรรมองค์กรเชิงจริยธรรมของกรมที่ดิน โดยผู้บริหารและบุคลากรในกรมที่ดินมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๔ ๖๙.๒ %	๒๔ ๓๐.๘ %	๖๑ ๗๘.๒ %	๑๗ ๒๑.๘ %
ขั้นตอนที่ ๓ มีการดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดการนำสู่การปฏิบัติ	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๐ ๗๖.๙ %	๑๘ ๒๓.๑ %	๖๔ ๘๒ %	๑๔ ๑๘ %
ขั้นตอนที่ ๔ มีการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดินระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๘ ๗๔.๓ %	๒๐ ๒๕.๗ %	๖๔ ๘๒ %	๑๔ ๑๘ %
ขั้นตอนที่ ๕ มีการกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรมได้แก่ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นหัวข้อหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาบำเหน็จความชอบ	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๐ ๗๖.๙ %	๑๘ ๒๓.๑ %	๖๕ ๘๓.๓ %	๑๓ ๑๖.๗ %
ค่าเฉลี่ย		๗๔.๘ %	๒๕.๒ %	๘๒.๒ %	๑๗.๘ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อพัฒนาต้นแบบของข้าราชการที่ดี
ซึ่งตั้งตัวชี้วัดไว้ ๕ ขั้นตอน ได้ดำเนินการทุกขั้นตอน ตามตัวชี้วัด โดยมีผลดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๑ มีการกำหนดเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมได้แก่ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเรื่องการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเป็นหัวข้อหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน	จำนวน ๑๐๐ หน่วยงาน คือ - ทุกสำนัก/กอง - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๗๔ ๗๔ %	๒๖ ๒๖ %	๙๑ ๙๑ %	๙ ๙ %
ขั้นตอนที่ ๒ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นอกเหนือจากการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๕ ๘๓.๓ %	๑๓ ๑๖.๗ %	๖๘ ๘๗.๑ %	๑๐ ๑๒.๙ %
ขั้นตอนที่ ๓ มีการจัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๒ ๗๙.๔ %	๑๖ ๒๐.๖ %	๖๗ ๘๕.๘ %	๑๑ ๑๔.๒ %
ขั้นตอนที่ ๔ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการที่ได้รับยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๒ ๗๙.๔ %	๑๖ ๒๐.๖ %	๖๕ ๘๓.๓ %	๑๓ ๑๖.๗ %
ขั้นตอนที่ ๕ มีการกำหนดเงื่อนไขให้การได้รับการยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามขั้นตอนที่ ๓ เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาบำเหน็จความชอบ	จำนวน ๗๘ หน่วยงาน คือ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๓ ๘๐.๗ %	๑๕ ๑๙.๓ %	๖๖ ๘๔.๖ %	๑๒ ๑๕.๔ %
ค่าเฉลี่ย		๗๙.๓ %	๒๐.๗ %	๘๖.๓ %	๑๓.๗ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม
 ธรรมชาติของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชน
 มีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมชาติของข้าราชการและองค์กรกรมที่ดิน
 ซึ่งตั้งตัวชี้วัดไว้ ๕ ขั้นตอน ได้ดำเนินการทุกขั้นตอน ตามตัวชี้วัด โดยมีผลดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีการรายงานผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดช่องทางให้ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คือ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๘ ๘๖ %	๑๑ ๑๔ %	๗๑ ๘๙.๘ %	๘ ๑๐.๒ %
ขั้นตอนที่ ๒ มีการรวบรวม ประมวลผลความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและนำมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการปรับปรุง	จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คือ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๓ ๗๙.๗ %	๑๖ ๒๐.๓ %	๖๘ ๘๖ %	๑๑ ๑๔ %
ขั้นตอนที่ ๓ มีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงที่จัดทำขึ้น	จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คือ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๑ ๗๗.๒ %	๑๘ ๒๒.๘ %	๖๘ ๘๖ %	๑๑ ๑๔ %
ขั้นตอนที่ ๔ มีการเสนอผู้บริหาร	จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คือ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๑ ๗๗.๒ %	๑๘ ๒๒.๘ %	๖๖ ๘๓.๕ %	๑๓ ๑๖.๕ %
ขั้นตอนที่ ๕ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงของหน่วยงาน	จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คือ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๕๖ ๗๐.๘ %	๒๓ ๒๙.๒ %	๖๔ ๘๑ %	๑๕ ๑๙ %
ค่าเฉลี่ย		๗๘.๑ %	๒๑.๙ %	๘๕.๒ %	๑๔.๘ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
 กรมที่ดิน ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต
 ประพตติมิชอบ กรมที่ดิน ซึ่งตั้งตัวชี้วัดไว้ ๕ ขั้นตอน ได้ดำเนินการทุกขั้นตอน ตามตัวชี้วัด โดยมีผลดำเนินการ
 ตามตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดการ ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๒๕๕๘ – มี.ค.๒๕๕๙		ผลการดำเนินการ ระหว่างเดือน เม.ย.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๕๙	
		มีการรายงานผล /ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	มีการรายงาน ผล/ดำเนินการ (หน่วยงาน)	ไม่รายงานผล/ ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
ขั้นตอนที่ ๑ สํารวจร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มารับบริการ ให้กำหนดความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คือ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๖ ๘๓.๕ %	๑๓ ๑๖.๕ %	๗๕ ๙๔.๙ %	๘ ๕.๑ %
ขั้นตอนที่ ๒ เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยมให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	จำนวน ๑๐๐ หน่วยงาน คือ - ทุกสำนัก/กอง - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๗๗ ๗๗ %	๒๓ ๒๓ %	๘๗ ๘๗ %	๑๓ ๑๓ %
ขั้นตอนที่ ๓ บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วนใน การ ป้ อ ง กั น แ ล ะ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	จำนวน ๑๐๐ หน่วยงาน คือ - ทุกสำนัก/กอง - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๗ ๖๗ %	๓๓ ๓๓ %	๘๑ ๘๑ %	๑๙ ๑๙ %
ขั้นตอนที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวน ๑๐๐ หน่วยงาน คือ - ทุกสำนัก/กอง - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๑ ๖๑ %	๓๙ ๓๙ %	๘๐ ๘๐ %	๒๐ ๒๐ %
ขั้นตอนที่ ๕ เสริมสร้าง สมรรถนะเจ้าหน้าที่ของ รัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	จำนวน ๑๐๐ หน่วยงาน คือ - ทุกสำนัก/กอง - สำนักงานที่ดินทุกจังหวัด	๖๗ ๖๗ %	๓๓ ๓๓ %	๘๐ ๘๐ %	๒๐ ๒๐ %
ค่าเฉลี่ย		๗๑.๑ %	๒๘.๙ %	๘๔.๕ %	๑๕.๕ %