



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่.....มท.๐๕๒๖.๓/ ๐๐๕๖.....วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ส่งให้สำนัก/กอง และจังหวัด (สำนักงานที่ดิน) รายงานโครงการ/กิจกรรม ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สองช่วงเวลา ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ผลดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – มีนาคม ๒๕๕๙ รายงานภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒ ผลดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๕๙ รายงานภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของกรมที่ดิน เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานไว้ ๖ ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก ๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อพัฒนาต้นแบบของข้าราชการที่ดี ๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กรกรมที่ดิน ๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรมที่ดิน ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรมที่ดิน ๕ ขั้นตอน (เอกสารหมายเลข ๑)

/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนัก/กอง และสำนักงานที่ดินจังหวัด จำนวน ๑๐๐ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการ ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดได้ประพฤติตนและปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ที่กรมที่ดินได้วางไว้และแยกตามยุทธศาสตร์ได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๐

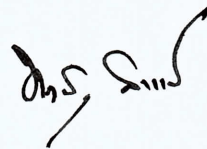
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒ ได้นำเรียนมาพร้อมนี้

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ได้ประมวลผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ของสำนัก/กอง และสำนักงานที่ดินแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการ บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ ทำให้ผลการดำเนินงานโดยรวมเป็นไปตามแนวทางตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดทุกขั้นตอน ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์

๓. ข้อเสนอ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เพื่อให้บุคลากรกรมที่ดินได้ทราบผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นควรเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

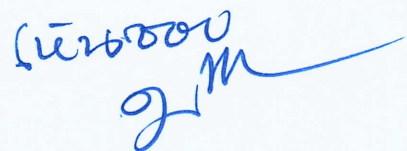
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน จะได้ดำเนินการต่อไป



(นายทรงวุฒิ สายแก้ว)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน



(นายประทีป กิริติเรชา)

อธิบดีกรมที่ดิน

๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๙