

ตัวชี้วัด OIT

๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2567 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้
 - (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - (2) การให้บริการและระบบ E-Service
 - (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของราชการ
 - (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- แสดงการกำหนดวิธีการนำเสนอผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม
 - (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
 - (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
 - (4) ผู้รับผิดชอบ





บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขที่ ๒๓๐๖
วันที่ ๒๙ กย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๓๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่ มท ๐๕๒๘/๒๐๔ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการกลุ่มงานจริยธรรมที่ดิน

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมที่ดิน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมที่ดิน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรมที่ดิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ประมาณการ
งานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน คำนิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน				
๑	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน คำนิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๒	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๔	๔๘,๔๐๐
๓	ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณา จากเรื่อง ที่ได้รับ	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
๔	ติดตามการดำเนินงานและการรายงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

เรื่องที่...

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ประมาณการ
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
๕	จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๑	๖๖,๐๐๐
๖	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษา ดูงาน หรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	
๗	โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐและ งานสนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย ฯลฯ				
๘	การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบกระทรวงมหาดไทย	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมที่ดิน ตามความเหมาะสม

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เห็นว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒ มีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมที่ดิน รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เห็นควรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พันจัตริ

(นครินทร์ พรหมมา)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ

(นายเปลิ้น แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน
๒๙ กย. ๒๕๖๖

(นายชยาวุธ จันทร)

อธิบดีกรมที่ดิน
๒๙ กย. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

โครงการ / งาน / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน / แผนการใช้จ่าย				หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
				ต.ค. ๖๕ – ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖ – มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	
กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ๑. เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน ค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อ ออนไลน์	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓	๓	๓	๓	
๒. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๔	๔๘,๔๐๐	←──────────────────๔──────────────────→				
๓. ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการ พิจารณาจาก เรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	←──────────────────๔──────────────────→				

โครงการ / งาน / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน / แผนการใช้จ่าย				หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
				ต.ค. ๖๕ – ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖ – มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐								
๔. ติดตามการดำเนินงานและการรายงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๔				
๕. จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๑	๑,๐๐๐	๑				
๖. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษา ดูงานหรือ เผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐	๑				
๗. โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และ ค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	๒๕,๐๐๐	๑				
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐและงานสนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย ฯลฯ								
๘. การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบกระทรวงมหาดไทย	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑				