

แผนป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตรวจสอบติดตามประเมินผล การทำงานของข้าราชการ โดยเปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้	๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็น มาตรฐาน วัดคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน ๒) ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน จริยธรรม ควบคู่กับความรู้ความสามารถ ๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานมีตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงาน และองค์ประกอบอื่นๆ เช่น จริยธรรมและข้อบังคับการที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการการที่ดิน ทั้งปริมาณและคุณภาพ	ระดับความสำเร็จของการ บริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	-	กลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกฝ่าย
๒. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่าง จริงจัง และต่อเนื่องให้ตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็น ตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกค่านิยม ยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี กฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม	๑) จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และการประพตติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการการที่ดิน สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท แนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดชและสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ๒) ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) คัดเลือก ยกย่องประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัล ข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๔) ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕) สอนแนะและเรียนรู้ร่วมกัน การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน องค์กรให้มีความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	-	กลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกฝ่าย

แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในการปกครองที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมายและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑) เน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ๒) พิจารณาตามหลักเกณฑ์การกระทำความผิดการฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ๓) ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียน ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยปฏิบัติตามแนวทางการวินิจฉัยการร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ที่กรมที่ดินกำหนด	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	-	กลุ่มงาน/ฝ่ายทุกฝ่าย
๔. จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำชมเชยจากประชาชน และเปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทางเลือกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๑) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เช่น ทางโทรศัพท์ กล่องรับฟังความคิดเห็น ฯลฯ อย่างสม่ำเสมอและกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลทุกเดือน เพื่อทราบความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรค ๒) รับเรื่องร้องเรียนได้ตลอดเวลาตามช่องทางที่กำหนด ตลอดจนรับฟังการร้องเรียนหรือชี้เบาะแส ๓) ประชุมรับฟังความคิดเห็น ระดมความคิดเห็นเพื่อช่วยกันแก้ปัญหา	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	-	กลุ่มงาน/ฝ่ายทุกฝ่าย

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางกนกพิชญ์ ศรีกันชัย)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสมโภช พึ่งบุญ)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง