



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ
มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
มติ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๑/ล ๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และมติคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ยกเว้นพื้นที่ชายแดนใต้) จำนวน ๒๗ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (ยกเว้นพื้นที่ชายแดนใต้) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ที่ อ.ก.พ.กรมที่ดิน แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

(๒) ประวัติ...

(๒) ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ ดังนี้

วุฒิการศึกษา	เกณฑ์คะแนน
ปริญญาเอก	๕
ปริญญาโท	๔
ปริญญาตรี	๓
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้ปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

(๓) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนน ตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๔
- ไล่ออก	๕

กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำผิดทางวินัย ตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยมีโทษทางวินัยเลย

(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาจากความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ในวิชาชีพอยู่เสมอ การพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันต่อวิทยาการใหม่ ๆ

(๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากทักษะการสื่อสาร กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/รายงาน ให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๔) ความประพฤติ...

(๔) ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม พิจารณาจากการรักษาวินัย การปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน และการได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรม ทางด้านจริยธรรมและรางวัลอื่นเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจากผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ผลการปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงกว่าในตำแหน่งที่ครองอยู่ และผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรณีพิเศษ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็นตามแบบที่กำหนด ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด)

(๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑๐ คะแนน (เลือกจัดทำผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ เรื่อง)

(๑) ผลงาน

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ โดยให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาตั้งแต่ ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร THSarabunPSK หรือ THSarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ ตามแบบที่กำหนด โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ขอบเขตผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(๒) คุณภาพของผลงาน

เป็นผลงานที่มีคุณภาพดีสามารถตรวจสอบได้

(๓) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์

มีการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

(๔) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๕) ประโยชน์...

(๕) ประโยชน์ของผลงาน

ผลงานเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

พิจารณาจากการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่องมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖

ทั้งนี้ ห้ามมิให้ปรากฏ ชื่อ – สกุล และสัญลักษณ์ใด ๆ ที่สามารถอ้างอิงถึงตัวบุคคลเจ้าของผลงานที่ขอรับการประเมินในผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานโดยเด็ดขาด มิฉะนั้นจะไม่พิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบดังกล่าว

๓.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ (เงินเดือน) ในรอบการประเมิน ๖ รอบที่ผ่านมา (นับถึงรอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๗) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน แต่ละรอบการประเมิน
ดีเยี่ยม	๕
ดีมาก	๔.๕
ดี	๔
พอใช้	๓.๕
ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน	๐

๓.๔ องค์ประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินความรอบรู้งานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประสพการณ์การทำงาน หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ทั้งที่วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบบุคลิกภาพ พฤติกรรมของผู้ขอรับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นของผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๔. ระยะเวลาการรับสมัคร

กำหนดรับสมัครประเมินบุคคล ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. การสมัคร

ในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ครั้งนี้ ข้าราชการสังกัดกรมที่ดินมีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเฉพาะตำแหน่งที่ตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วน โดยให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กรมที่ดินกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ และให้หน่วยงานต้นสังกัด (จังหวัด/สำนัก/กอง) รวบรวมเอกสารสมัครตามข้อ ๖ พร้อมจัดทำบัญชีขงบหน้าผู้สมัครฯ ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรณีการส่งเอกสารผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียนเป็นหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดที่จะต้องพิจารณาระยะเวลาในการจัดส่งเอกสาร เพื่อให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งจะถือว่าวันประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน เป็นสำคัญ หากปรากฏว่าเอกสารการสมัครที่ส่งมาไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะไม่พิจารณาให้เข้ารับการประเมินบุคคลโดยเด็ดขาด

๖. เอกสารประกอบการสมัครประเมินบุคคล

(๑) ใบสมัคร (เอกสารแนบ ๑)

(๒) แบบการประเมินผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (เอกสารแนบ ๒)

(๓) แบบประเมินพฤติกรรมและคุณลักษณะอื่น ๆ (เอกสารแนบ ๓)

(๔) สำเนา ก.พ. ๗ (ให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า) จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ ให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) และ (๒) เป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๓ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๒ ชุด โดยจัดชุดเอกสารด้วยวิธีการเย็บมุม ไม่ต้องเข้าเล่มเอกสาร) สำหรับแบบประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ตามข้อ (๓) ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนด ส่งในทางลับ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ทางเว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่” กำหนดสอบสัมภาษณ์ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ โดยจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบในภายหลัง

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลที่กำหนดในข้อ ๒ ทุกองค์ประกอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะนำมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ

๙. การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคล

กรมที่ดินจะประกาศการขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลฯ ตามเกณฑ์การตัดสิน โดยให้ขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ อายุของบัญชีนับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีจนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันจะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อทดแทนอัตราว่าง หากผู้ใดสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งนี้

๑๐.๒ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ใดขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้จะถูกถอนชื่อออกจากบัญชีดังกล่าวทันที

๑๐.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีเว้นแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นสมควร

๑๑. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

กรณีการแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ กรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ไปรักษาการ เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
อธิบดีกรมที่ดิน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ยกเว้นพื้นที่ชายแดนใต้ฯ)
(แนบท้ายประกาศกรมที่ดิน ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมที่ดิน

๒. ได้รับวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในสาขาวิชาก่อสร้าง

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายในสาขาวิชาเดียวกันนี้

(๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาก่อสร้าง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายในสาขาวิชาเดียวกันนี้

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดจะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณ สำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (ยกเว้นพื้นที่ชายแดนใต้ฯ)
(แนบท้ายประกาศกรมที่ดิน ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมที่ดิน

๒. ได้รับวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในทุกสาขาวิชา

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายในทุกสาขาวิชา

(๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายในทุกสาขาวิชา

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดจะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณ สำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

บัญชีสรุปรายละเอียดผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

สำนักงานที่ดินจังหวัด/สำนัก/กอง

ตำแหน่ง		จำนวนผู้สมัคร (คน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส			
๑	ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ยกเว้นพื้นที่ชายแดนได้ฯ)		
๒	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (ยกเว้นพื้นที่ชายแดนได้ฯ)		
รวม			

ผู้ตรวจสอบ

(.....)

วันที่

บัญชีงบบหน้าผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

สำนักงานที่ดินจังหวัด/สำนัก/กอง

ตำแหน่งที่สมัคร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล (เรียงตามตัวอักษร)	ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	เลขที่ตำแหน่ง

.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตำแหน่ง.....

๑. ชื่อตัว - ชื่อสกุล.....
- ตำแหน่งปัจจุบัน..... เลขที่ตำแหน่ง.....
- สังกัด.....
- ขณะนี้ปฏิบัติงานที่.....
- หมายเลขโทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....
- วุฒิการศึกษาสูงสุด..... สาขาวิชา.....
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับ ๕ เดิม เมื่อวันที่..... คำสั่ง ที่..... ลงวันที่.....
- ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย (ระดับ ๖ เดิม) เมื่อวันที่ (ถ้ามี)..... คำสั่ง ที่..... ลงวันที่.....
- ระยะเวลาทวิคูณ (ถ้ามี) ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
- คำสั่งที่..... ลงวันที่.....

๒. ประวัติทางวินัย (ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง..... เมื่อวันที่.....
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง..... เมื่อวันที่.....
- ☐ ไม่มีประวัติวินัย

๓. ผลการปฏิบัติราชการ (ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน ในระยะเวลาย้อนหลัง ๖ รอบการประเมิน)

- รอบที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕)
- รอบที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๖) รอบที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๖)
- รอบที่ ๕ (เมษายน ๒๕๖๗) รอบที่ ๖ (ตุลาคม ๒๕๖๗)

๔. หากท่านได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ท่านประสงค์จะดำรงตำแหน่งทางจังหวัดใด (ทั้งนี้ การแสดงความประสงค์ดังกล่าว ไม่ผูกพันกรมที่ดินในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง)

- (๑)..... (๒).....
- (๓)..... (๔).....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ ในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ☐ ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ
- ☐ ไม่อาจตรวจสอบประวัติการรับราชการได้ เนื่องจากสมุดประวัติหรือ ก.พ. ๗ ของผู้สมัครมิได้เก็บรักษาไว้ ณ ที่นี้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

- ☐ ไม่อาจตรวจสอบประวัติการรับราชการได้ เนื่องจากสมุดประวัติหรือ ก.พ. ๗ ของผู้สมัครมิได้เก็บรักษาไว้ ณ ที่นี้
- ☐ ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ
- ☐ ผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฯ เพราะ (ระบุ)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารประกอบ

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตำแหน่งที่สมัคร

ผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เรื่อง

เสนอโดย

(ชื่อ - สกุล)

ตำแหน่ง

สังกัด

แบบเสนอผลงาน
(ระดับอาวุโส)

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ผลงาน (สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)

.....

.....

.....

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

.....

.....

.....

๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

.....

.....

.....

๕. ประโยชน์ของผลงาน

.....

.....

.....

แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับอาวุโส)

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

แบบประเมินพฤติกรรมและคุณลักษณะอื่น ๆ
เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑.๑ ชื่อ - สกุล (ผู้ขอรับการประเมิน).....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....สังกัด.....
 ตำแหน่งที่สมัครสอบ.....

๑.๒ พฤติกรรมและคุณลักษณะอื่น ๆ (ให้ระบุคะแนนที่ประเมิน)

กรณีประเมินในระดับ ๙ - ๑๐ (สูงมาก) ให้ระบุความเห็นของผู้บังคับบัญชาหรือแนบเอกสารประกอบด้วย

รายการประเมิน	ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน (คะแนนที่ประเมิน)					ความเห็นเพิ่มเติม
	น้อย มาก (๑-๒)	น้อย (๓-๔)	ปาน กลาง (๕-๖)	สูง (๗-๘)	สูงมาก (๙-๑๐)	
๑) ความรับผิดชอบ (น้ำหนักคะแนน ๓ คะแนน) พิจารณาจาก ความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และ การแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น						
๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา (น้ำหนักคะแนน ๑ คะแนน) พิจารณาจาก การคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะอย่าง สมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะ ในสายงานของตน ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ ในวิชาชีพอยู่เสมอ การพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันต่อ วิทยาการใหม่ ๆ						
๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย (น้ำหนักคะแนน ๒ คะแนน) พิจารณาจาก ทักษะการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/รายงานให้เข้าใจ ได้อย่างชัดเจน						

รายการประเมิน	ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน (คะแนนที่ประเมิน)					ความเห็นเพิ่มเติม
	น้อย มาก (๑-๒)	น้อย (๓-๔)	ปาน กลาง (๕-๖)	สูง (๗-๘)	สูงมาก (๙-๑๐)	
๔) ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม (น้ำหนักคะแนน ๒ คะแนน) พิจารณาจาก การมีคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน การได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรม ทางจริยธรรม และรางวัลอันเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น, ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แนบสำเนาเกียรติบัตร) * * หมายเหตุ - ผู้ที่ได้รับรางวัลฯ และมีสำเนาเกียรติบัตร ให้ประเมินในระดับ ๙ - ๑๐ (สูงมาก) เท่านั้น - ผู้ที่ไม่ได้รับรางวัลฯ ให้ประเมินตามความเหมาะสมในระดับ ๑ - ๑๐ (น้อยมาก - สูงมาก)						
๕) คุณลักษณะอื่น ๆ (น้ำหนักคะแนน ๒ คะแนน) พิจารณาจาก - ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ - ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงกว่าในตำแหน่งที่ครองอยู่ - ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ						

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ผู้บังคับบัญชา
 (.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา หรือเทียบเท่า)

วันที่.....