



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน

ตามที อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
กระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
กรมที่ดิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน และประกาศลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน
และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินบุคคล โดยวิธีการสัมภาษณ์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
กรมที่ดิน ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน เสร็จสิ้นแล้ว
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
กระทรวงมหาดไทย คำสั่ง อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน ประกาศ
คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน ลงวันที่
๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ และลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) รายละเอียด
ตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ

/๒. แนวทาง...

๒. แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์

ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน จัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลให้แล้วเสร็จ และส่งถึงกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อกระทรวงมหาดไทย จะส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ กรณีผู้ขอประเมินผลงานที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ

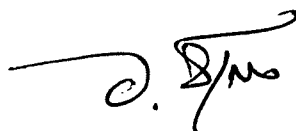
หากผู้ได้รับการประกาศรายชื่อข้างต้นไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน และไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ได้

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะดำเนินการแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระหว่างการลาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงประกาศข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าได้เห็นชอบประกาศดังกล่าวข้างต้น

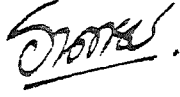
ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมที่ดิน
ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
(เอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ชื่อ - สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
นางแม่นเขียน เซวศิริศิลป์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๒ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย (อำนวยการสูง) กรมที่ดิน	ตำแหน่งเลขที่ ๔๒ ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่องที่ ๑ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นปรับปรุงประมวลกฎหมายที่ดิน - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๗๐ - ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวศพร มหาขานิกะ ร้อยละ ๑๐ - นางสาวสุรินทร์ ดานเรือง ร้อยละ ๑๐ - ว่าที่ ร.ต. จิราวุฒิ มหาขานิกะ ร้อยละ ๑๐ เรื่องที่ ๒ การพิจารณาความรับผิดชอบละเมิด กรณี ความเสียหายที่เกิดจากสัญญาจ้างนำเข้าข้อมูลที่ดินพร้อมติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ ระบบตามโครงการศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ กรมที่ดิน (ระยะที่ ๑) - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๗๐ - ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายธงชัย ชูมณี ร้อยละ ๑๐ - นางสาวกรรณิกา จำเริญสุทธิ ร้อยละ ๒๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง การพัฒนากรมที่ดินสู่ Digital Land Office เพื่อยกระดับการบริการและการบริหารจัดการที่ดินอย่างยั่งยืน




แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์
(เอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

๑. เงื่อนไขของผลงาน

- ๑.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๑.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทยวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี
- ๑.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอรับการประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๑.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชา ขณะดำเนินงานด้วย

๑.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับ เงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้น มาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาในขณะดำเนินงานดังกล่าวอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแลการดำเนินงาน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒. รูปแบบและวิธีการเสนอ

๒.๑ ผลงาน

๒.๑.๑ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล

(๒) แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รายละเอียดของผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน โดยเรียงตามลำดับความดีเด่นหรือ ความสำคัญ ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ให้แสดงรายละเอียดของผลงาน เฉพาะส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ ระบุชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน พร้อมระบุสัดส่วนผลงานและต้องการรับรองผลงานด้วย

๒.๑.๒ ผลงาน ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของผลงาน (บทสรุปผู้บริหาร) เหตุผล ความจำเป็น หรือที่มา ของการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ หรือแนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดการดำเนินการ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรค ของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

/(๑) เรื่องที่...

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- (๓) บทสรุปผู้บริหาร
- (๔) เหตุผล ความจำเป็น หรือที่มาของการปฏิบัติงาน
- (๕) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ หรือแนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

- (๖) รายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- (๗) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)
- (๘) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๙) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๑๐) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๑๑) ข้อเสนอแนะ
- (๑๒) การเผยแพร่ผลงาน

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
 - (๒) หลักการและเหตุผล
 - (๓) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
 - (๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 - (๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ
-