



## ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมที่ดิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมที่ดินต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาของกรมที่ดินในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

## ๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ฝ่ายสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

## ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมที่ดิน รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

## ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมที่ดิน รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

### ๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบคัดเลือก ดังนี้

#### ๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๗๐ คะแนน) ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๐ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๓๐ คะแนน)
- (๕) ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

#### ๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๓๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐ คะแนน)
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐ คะแนน)

### ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

#### ๔.๒.๑ การประเมินมิติศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๑.๑) Computer...

(๑.๑) Computer and Online Basics

(๑.๒) Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

ประกอบด้วย

(๒.๑) Computing Fundamentals

(๒.๒) Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล  
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๓.๑) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล

(Digital Literacy : DL) ระดับ ๑

(๓.๒) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล

(Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือ  
ภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่	
- CU - TEP/CU - TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้ง เดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
(๓) ภาษาฝรั่งเศส (DELF)	ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
(๔) ภาษาสเปน (DELE)	
(๕) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๖) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประเมินโดย  
ใช้องค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์<br>ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง<br>โดยแบบประเมินสมรรถนะ<br>ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์<br>ของส่วนราชการ<br>โดยวิธีการสัมภาษณ์  | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๔.๒.๒ การประเมินมิติผลงานตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา<br>ในระดับดีมากขึ้นไป | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)                                   |                     |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา                            | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ  
ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กรมที่ดิน <https://www.dol.go.th> หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙  
ทางเว็บไซต์กรมที่ดิน <https://www.dol.go.th> หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)  
อธิบดีกรมที่ดิน