



ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘  
และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน  
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป  
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๑/ล ๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมติ อ.ก.พ. กรมที่ดิน  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๓ ข้อ ดังนี้ (นับถึง  
วันปิดรับสมัคร)

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมที่ดิน

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) ..... ระดับปฏิบัติงาน

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติ  
ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๑.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และดำรงตำแหน่งมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณ สำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่ง  
จากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล  
และจังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐  
เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑  
และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล**

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
ที่ อ.ก.พ.กรมที่ดิน แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ  
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ...

**๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย**

**(๑) ประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน)**

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

**(๒) ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)**

พิจารณาจากวุฒิมหาบัณฑิตที่ได้รับ ดังนี้

วุฒิมหาบัณฑิต	เกณฑ์คะแนน
ปริญญาเอก	๕
ปริญญาโท	๕
ปริญญาตรี	๔
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิมหาบัณฑิตระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้ปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

**(๓) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)**

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๕
- ไล่ออก	๕

กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำผิดทางวินัย ตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยมีโทษทางวินัยเลย

**(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก**

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาจากความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ในวิชาชีพอยู่เสมอ การพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันต่อวิทยาการใหม่ ๆ

(๓) ความสามารถ...

(๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากทักษะการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/รายงานให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๔) ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม พิจารณาจากการรักษาวินัย การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน และการได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรม ทางด้านจริยธรรมและรางวัลอันเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจากผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงกว่าในตำแหน่งที่ครองอยู่ และผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็นตามแบบที่กำหนด ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด)

(๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

## ๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จำนวน ๓๐ คะแนน

วัดความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน

## ๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินความรอบรู้งานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประสบการณ์การทำงาน หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ พฤติกรรมของผู้ขอรับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นของผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

## ๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะนำมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ

## ๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๑ กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และเมื่อกรมที่ดินได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ แล้ว ห้ามมิให้สละสิทธิ์ทุกกรณี ทั้งนี้ ให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๔.๒ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้จะถูกถอนชื่อออกจากบัญชีดังกล่าวทันที

๔.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีเว้นแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นสมควร

#### ๕. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

กรณีการแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ กรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ไปรักษาการ เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามประกาศข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน