



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

ตามที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๔๒๔๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบ นั้น

ปรากฏว่า หน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดส่งแบบประเมินบุคคลพร้อมเค้าโครงผลงานและเค้าโครง ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย ให้กรมที่ดินพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อ เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมที่ดิน กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ) เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในกำหนดเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ และให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าว จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๓ ชุด ในเรื่องเดียวกันกับเค้าโครงเรื่องที่ได้เสนอไว้ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่แสดงให้เห็นว่า เป็นผลการปฏิบัติงานของตนให้กรมที่ดิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาได้นับแต่วันประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(แนบท้ายประกาศกรมที่ดิน ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	นางสาวปรีดา มีชนะ นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๕๙ สจ.นครศรีธรรมราช ส.หัวไทร	เค้าโครงผลงาน เรื่อง การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมประเภทโอนมรดก เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง การจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับ สิ่งปลูกสร้าง อาคาร และโรงเรือน	นายธนศักดิ์ ฌรุงค์ฤทธิ์
๒	นางสาวอรรยาณัฐ ทัพเพ็ชร์ นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๒๙ สจ.นครราชสีมา ส.จักราช	เค้าโครงผลงาน เรื่อง การได้มาซึ่งที่ดินของวัดวาอาราม ตามมาตรา ๘๔ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ธรณีสงฆ์ เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง การบริการให้คำปรึกษา หรือให้คำแนะนำ และถาม-ตอบ เกี่ยวกับการขออนุญาต ตามมาตรา ๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน กรณีขอใช้ที่สาธารณประโยชน์ เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการขอใช้ ขั้นตอน เอกสารประกอบการดำเนินการยื่นคำขอ อนุญาตใช้ที่ดินของทบวงการเมืองผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ (Line)	๑. นายรุ่งโรจน์ ชัยชีพกุล ๒. นางสาวนิจิราภรณ์ นามคำ
๓	นายพงศ์พล อุดอ้าย วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๓ กองพัสดุ	เค้าโครงผลงาน เรื่อง การประมาณราคาเพื่อจัดตั้งค่าของงบประมาณ สำนักงานที่ดินจังหวัดภูเก็ต สาขากลาง (แห่งใหม่) เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง การจัดทำรายการคำนวณวิเคราะห์แรงปฏิกิริยาของเสาเข็มรับแรงกระทำเอียงศูนย์ และ/หรือเสาเข็มเอียงศูนย์ ให้เป็นไปตาม มยผ. ๑๑๐๑-๖๔ ถึง มยผ. ๑๑๐๖-๖๔ กรมโยธาธิการและผังเมือง โดยการประยุกต์ใช้ Microsoft Excel	



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๒๒๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๖ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ออกตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดยได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ จึงมีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๖ และให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

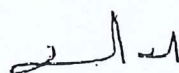
๒. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๖ ก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

/อนึ่ง ...

อนึ่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการใดที่ ก.พ. กำหนด โดยอ้างอิงถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ให้หมายถึงหนังสือเวียนฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้แจ้งกรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๕๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๓๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ประเภทวิชาการ



<https://shorturl.ocsc.go.th/qf/w5-2567>

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สัตส่วนผลงาน
- ๒)..... สัตส่วนผลงาน
- ๓)..... สัตส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัตส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....