



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน

ตามที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน และกรมที่ดินได้มีประกาศลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน และประกาศลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมที่ดิน และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินบุคคลไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออกหนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ) สังกัดสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ กรมที่ดิน ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน คำสั่ง อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลับ ที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออกหนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ) สังกัดสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ กรมที่ดิน และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออกหนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ) สังกัดสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออกหนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ) สังกัดสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ กรมที่ดิน รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ

๒. แนวทาง...

๒. แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์

ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่ดิน กรมที่ดิน จัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลให้แล้วเสร็จ และส่งถึงกรมที่ดิน ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรณีผู้ขอประเมินผลงานที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้กรมที่ดินเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ

หากผู้ได้รับการประกาศรายชื่อข้างต้นไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน และไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่ดิน กรมที่ดิน ได้

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่ดิน กรมที่ดิน

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงมหาดไทยได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗ ทั้งนี้ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระหว่างการลา ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
อธิบดีกรมที่ดิน

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่دين กรมที่ดิน
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออกหนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ) สังกัดสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ
(เอกสาร ๑ แบบทำประกาศกรมที่ดิน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อ - สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
นายมานะ ญาติพิมล ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๙ นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ	ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออกหนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ) สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่องที่ ๑ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ - ร่วมจัดทำผลงาน : นายประวิทย์ อินธิบ ร้อยละ ๒๐ เรื่องที่ ๒ ตอบข้อหรือแนวทางการปฏิบัติ กรณีเอนตที่ดินบางส่วนรุกล้ำเขตพินทุอนุรักษ์ - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ - ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวณัฐสิริรา ศรีฟ้า ร้อยละ ๒๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง การพัฒนาระบบตรวจสอบและบริหารจัดการที่ดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการออกเอนตที่ดินเฉพาะรายและลดข้อพิพาทแนวเขต

**แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สายงานวิชาการที่ดิน
กรมที่ดิน**

(เอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศกรมที่ดิน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. เงื่อนไขของผลงาน

๑.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๑.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินหนึ่งระดับ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี

๑.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๑.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๑.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่ ก.พ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒. รูปแบบและวิธีการเสนอ

๒.๑ ผลงาน

๒.๑.๑ แบบการเสนอผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

(๒) ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๒.๑.๒ ผลงาน ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๒) ระยะเวลาการดำเนินการ

(๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

(๕) ผลสำเร็จ...

- (๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๙) ข้อเสนอแนะ
- (๑๐) การเผยแพร่ผลงาน
- (๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
 - (๒) หลักการและเหตุผล
 - (๓) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
 - (๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 - (๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ
-