



**แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ  
กรมที่ดิน  
ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2558 – 2560)**



กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมที่ดิน

กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

คจ. ๐๑-๑๒/๑/๕๘



พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ในการออกเสด็จออกมหาสมาคม

เนื่องในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๖



ขอขอบพระทัยและขอใจท่านทั้งหลายเป็นอย่างยิ่ง ที่มีไมตรีจิต พรั่งพร้อมกันมาให้พรวันเกิด รวมทั้งให้คำมั่นสัญญาโดยประการต่าง ๆ ข้าพเจ้าขอสนองพรและไมตรีทั้งนั้น ด้วยใจจริงเช่นกัน. บ้านเมืองของเราเป็นปึกแผ่นมั่นคง และร่มเย็นเป็นสุขสืบมาช้านาน เพราะเรามีความยึดมั่นในชาติ. และต่างบำเพ็ญกรณียกิจตามหน้าที่ ให้สอดคล้องเกื้อกูลกัน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของชาติ คนไทยทุกคน จึงควรจะได้ตระหนักในข้อนี้ให้มาก แล้วตั้งใจประพฤติตัวปฏิบัติงาน ให้สมแก่ฐานะและหน้าที่ เพื่อให้สำเร็จประโยชน์ส่วนรวม คือความมั่นคงปลอดภัยของชาติบ้านเมืองไทย. ขออำนาจแห่งคุณพระรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ จงคุ้มครองรักษาท่านทุกคน ให้มีแต่ความผาสุกร่มเย็นตลอดไป.

ท้องพระโรง ศาลาราชประชาสมาคม วังไกลกังวล

วันพฤหัสบดีที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

## คำนำ

การทุจริตเป็นนโยบายที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ให้ความสำคัญ และมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กรมที่ดินจึงกำหนดให้จัดทำแผนสร้างราชการ ใสสะอาด และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๑ ด้าน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ด้าน : การรักษาวินัย ของข้าราชการ/การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การเสริมสร้างการมีวินัยและจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบการป้องกันการทุจริต มีการติดตามและการรายงานผล

กรมที่ดิน ขอขอบคุณ นายเอนก เกษมสุข ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน และคณะ ที่ได้ร่วมกันจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สำนัก กอง และสำนักงานที่ดินจะได้นำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับนี้ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และดำเนินงานตามมาตรการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เพื่อสนับสนุน และขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล  
อธิบดีกรมที่ดิน

## สารบัญ

หน้า

- พระราชดำรัสเนื่องในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๖
- คำนำ
- ส่วนที่ ๑ กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ๑
- ส่วนที่ ๒ แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ๔
- ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒๖
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ๒๖
    - กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒๖
    - กิจกรรมที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒๘
    - กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๓๐
    - กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๓๑
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบการป้องกันการทุจริต มีการติดตามและ  
การรายงานผล ๓๒
    - กิจกรรมที่ ๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓๒
    - กิจกรรมที่ ๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย ๓๒
- ภาคผนวก
  - บันทึกข้อความ ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๗๙๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน  
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

## ส่วนที่ ๑

กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาด  
และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน

## ส่วนที่ ๑

### กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑

**มาตรา ๓๔** กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี

**มาตรา ๗๘** กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

**๒. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗** ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กรมที่ดินจึงกำหนดให้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๑ ด้าน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ด้าน : การรักษาวินัยของข้าราชการ/การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การเสริมสร้างการมีวินัยและจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบการป้องกันการทุจริต มีการติดตามและการรายงานผล

#### ๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

มาตรการเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผยวิธีการคำนวณราคากลางและคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญาตามมาตรา ๑๐๓/๗

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. โครงการป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๔. การประชาสัมพันธ์และการรณรงค์สร้างกระแสต้านการทุจริต

#### ๔. แผนมหาดไทยใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ (กระทรวงมหาดไทย)

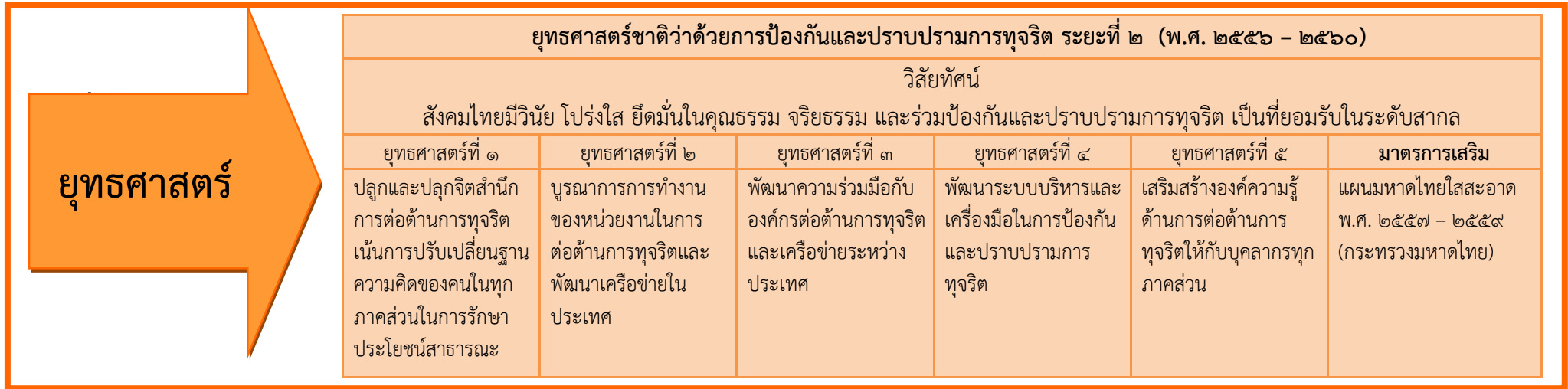
- **ด้านที่ ๕** ด้านอื่น ๆ : การรักษาวินัยของข้าราชการ/การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ การเสริมสร้างการมีวินัยและจริยธรรม

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)

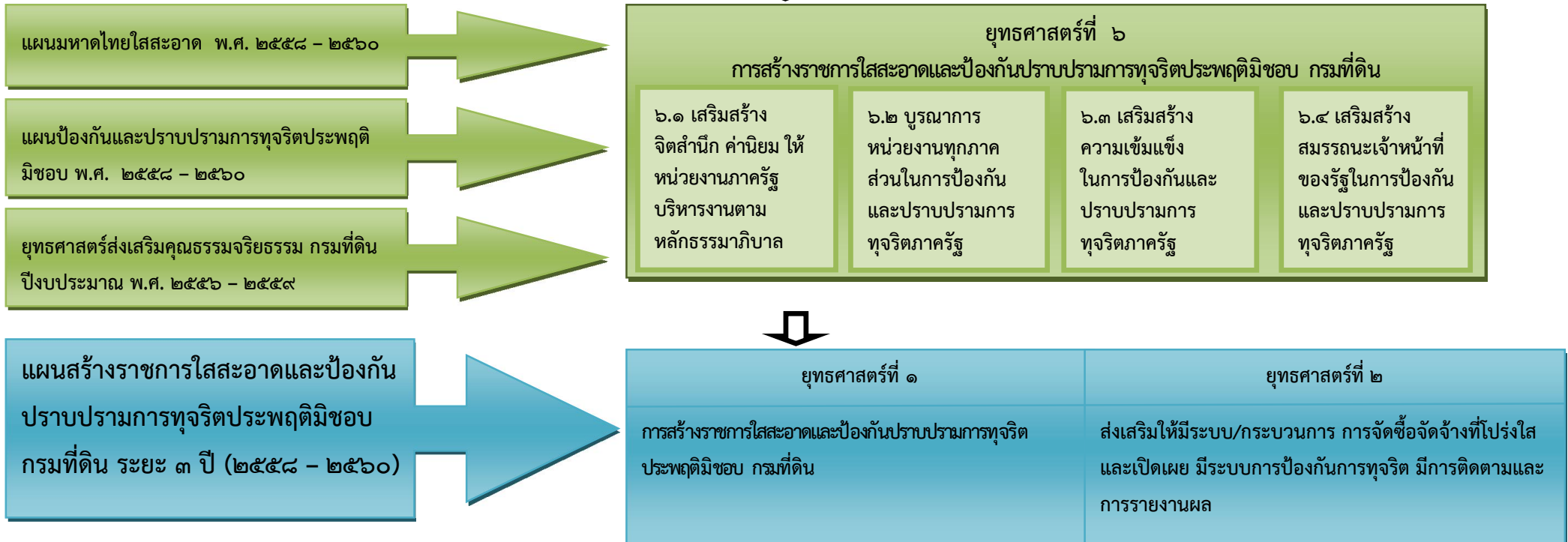
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุคและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๖. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน



กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



## ส่วนที่ ๒

แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน  
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ส่วนที่ ๒ แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ด้าน : การรักษาวินัยของข้าราชการ/การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การเสริมสร้างการมีวินัยและจริยธรรม

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ/งาน/โครงการ/กิจกรรม
๑. การสร้างราชการใสสะอาดและ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน	๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มี ความเข้าใจและนำไป ประยุกต์ใช้	๘๐	๑.๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยจัดให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๑.๑.๒ กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร การฝึกอบรมของกรมที่ดิน ๑.๑.๓ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ๑.๑.๔ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ในทุกหน่วยงาน ๑.๑.๕ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงมหาดไทยและสำนักงาน ป.ป.ช. ๑.๑.๖ เสนอบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. ๑.๑.๗ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ.

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ/งาน/โครงการ/กิจกรรม
	<p>๑.๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณืและพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤตมิชอบ</p>	<p>ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕</p>	<p>๑.๒.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ</p> <p>๑.๒.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๑.๒.๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบ ข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๑.๒.๔ จัดให้มีป้ายสำนักงาน ป้ายของชั้นตอน ป้ายบอกอัตราค่าธรรมเนียม ค่าภาษีอากร ป้ายชื่อสกุล ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p>๑.๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการปราบปรามทุจริตประพฤตมิชอบทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ</p> <p>๑.๒.๖ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ/งาน/โครงการ/กิจกรรม
	๑.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสี่ยง)	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	<p>๑.๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓.๒ ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานภายใน</p> <p>๑.๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ให้บริการให้มีความทันสมัย</p> <p>๑.๓.๔ พัฒนาระบบงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>๑.๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน</p> <p>๑.๓.๖ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>
	๑.๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรกรมที่ดินที่เข้ารับการฝึกอบรม ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ	๘๐	<p>๑.๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานของกรมที่ดิน</p> <p>๑.๔.๒ บันทึกข้อมูลบุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในระบบบุคลากรตามที่กรมที่ดินกำหนด</p> <p>๑.๔.๓ ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ/งาน/โครงการ/กิจกรรม
๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบ การป้องกันการทุจริต มีการ ติดตามและการรายงานผล	๒.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการ จัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี	น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	๒.๑.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑.๒ เปิดเผยแผนงาน, ขั้นตอน, วิธีการ, ขอบเขตงาน การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ โดยช่องทางต่างๆ
	๒.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๒.๒.๑ จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และความคิดเห็นใน การจัดซื้อจัดจ้างจากสาธารณะ ๒.๒.๒ จัดให้มีระบบการติดตามผล การรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง มีรายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และ เผยแพร่โดยเปิดเผย

ตารางที่ ๒ แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมที่ดิน	๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๑ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานโดยจัด ให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๑.๑.๑ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรของกรมที่ดิน ให้ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ๑.๑.๒ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนัก กองและ สำนักงานที่ดินโดย มุ่งเน้นการพัฒนา	๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๑ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานโดยจัด ให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๑.๑.๑ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรของกรมที่ดิน ให้ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ๑.๑.๒ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนัก กองและ สำนักงานที่ดินโดย มุ่งเน้นการพัฒนา	๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๑ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานโดยจัด ให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๑.๑.๑ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรของกรมที่ดิน ให้ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ๑.๑.๒ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนัก กองและ สำนักงานที่ดินโดย มุ่งเน้นการพัฒนา				ร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มี ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มี ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มี ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>ปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัยและเป็นธรรมสอดคล้องกับกฎระเบียบการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริการที่ดี</li> <li>- การแต่งกายที่เหมาะสม</li> </ul> <p>๑.๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	<p>ปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัยและเป็นธรรมสอดคล้องกับกฎระเบียบการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริการที่ดี</li> <li>- การแต่งกายที่เหมาะสม</li> </ul> <p>๑.๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	<p>ปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัยและเป็นธรรมสอดคล้องกับกฎระเบียบการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริการที่ดี</li> <li>- การแต่งกายที่เหมาะสม</li> </ul> <p>๑.๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒</p>						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๑.๑.๕ กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงาน สาธารณประโยชน์</p> <p>๑.๒ กำหนดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ใน โครงการฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ของ กรมที่ดิน</p> <p>๑.๓ มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมี วินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพ กฎหมาย กฎ ระเบียบ</p>	<p>๑.๑.๕ กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงาน สาธารณประโยชน์</p> <p>๑.๒ กำหนดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ใน โครงการฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ของ กรมที่ดิน</p> <p>๑.๓ มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมี วินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพ กฎหมาย กฎ ระเบียบ</p>	<p>๑.๑.๕ กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงาน สาธารณประโยชน์</p> <p>๑.๒ กำหนดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ใน โครงการฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ของ กรมที่ดิน</p> <p>๑.๓ มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมี วินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพ กฎหมาย กฎ ระเบียบ</p>						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๑.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติดี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน</p> <p>๑.๓.๓ กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓.๔ กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติดี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน</p> <p>๑.๓.๓ กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓.๔ กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติดี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน</p> <p>๑.๓.๓ กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓.๔ กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม</p>						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๑.๔ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ในทุกหน่วยงาน</p> <p>๑.๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๑.๕ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ช่วยด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑.๕.๑ กิจกรรมการเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๑.๖ เสนอบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>๑.๔ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ในทุกหน่วยงาน</p> <p>๑.๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๑.๕ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ช่วยด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑.๕.๑ กิจกรรมการเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๑.๖ เสนอบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>๑.๔ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ในทุกหน่วยงาน</p> <p>๑.๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๑.๕ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ช่วยด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑.๕.๑ กิจกรรมการเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๑.๖ เสนอบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.</p>						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	๑.๗ เสนอบุคคล เข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ สำนักงาน ก.พ.	๑.๗ เสนอบุคคล เข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ สำนักงาน ก.พ.	๑.๗ เสนอบุคคล เข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ สำนักงาน ก.พ.						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๒.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๑ จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๒ จัดทำแผ่นพับช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบการประพฤติดินและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๑.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการ</p>	<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๒.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๑ จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๒ จัดทำแผ่นพับช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบการประพฤติดินและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๑.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการ</p>	<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๒.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๑ จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๒ จัดทำแผ่นพับช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบการประพฤติดินและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๑.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการ</p>				<p>ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕</p>	<p>ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕</p>	<p>ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) ๒.๑.๔ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสร้างราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมนาที่ดิน</p> <p>๒.๑.๕ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อราชการกับกรมที่ดิน</p>	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) ๒.๑.๔ ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมนาที่ดิน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสร้างราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมนาที่ดิน</p>	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) ๒.๑.๔ ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมนาที่ดิน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสร้างราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมนาที่ดิน</p>						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	๒.๑.๖ จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และข้อมูลการทุจริต ของกรมที่ดิน ให้ บุคคลากรภายในและ ภายนอกได้รับทราบ และเข้าใจการ ดำเนินงานของ กรมที่ดิน	๒.๑.๕ จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การติดต่อราชการกับ กรมที่ดิน  ๒.๑.๖ จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และข้อมูลการทุจริต ของกรมที่ดิน ให้ บุคคลากรภายในและ ภายนอกได้รับทราบ และเข้าใจการ ดำเนินงานของ กรมที่ดิน	๒.๑.๕ จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การติดต่อราชการกับ กรมที่ดิน  ๒.๑.๖ จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และข้อมูลการทุจริต ของกรมที่ดิน ให้ บุคคลากรภายในและ ภายนอกได้รับทราบ และเข้าใจการ ดำเนินงานของ กรมที่ดิน							

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒.๑ โครงการสร้าง เครือข่ายและจัด กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒.๒ กิจกรรมเปิด โอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการ ๒.๒.๓ กิจกรรมรับ ข้อมูล/ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ	๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒.๑ โครงการสร้าง เครือข่ายและจัด กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒.๒ กิจกรรมเปิด โอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการ ๒.๒.๓ กิจกรรมรับ ข้อมูล/ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ	๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒.๑ โครงการสร้าง เครือข่ายและจัด กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒.๒ กิจกรรมเปิด โอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการ ๒.๒.๓ กิจกรรมรับ ข้อมูล/ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๒.๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนในเรื่อง ระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๒.๓.๑ โครงการ คลินิกที่ดิน ๒๔ ชั่วโมง สำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมให้ คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๒.๔ จัดให้มีป้าย สำนักงาน ป้ายของ ชั้นตอน ป้ายบอก อัตราค่าธรรมเนียม ค่าภาษีอากร ป้ายชื่อ สกฤต ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</p>	<p>๒.๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนในเรื่อง ระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๒.๓.๑ โครงการ คลินิกที่ดิน ๒๔ ชั่วโมง สำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมให้ คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๒.๔ จัดให้มีป้าย สำนักงาน ป้ายของ ชั้นตอน ป้ายบอก อัตราค่าธรรมเนียม ค่าภาษีอากร ป้ายชื่อ สกฤต ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</p>	<p>๒.๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนในเรื่อง ระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๒.๓.๑ โครงการ คลินิกที่ดิน ๒๔ ชั่วโมง สำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมให้ คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p>๒.๔ จัดให้มีป้าย สำนักงาน ป้ายของ ชั้นตอน ป้ายบอก อัตราค่าธรรมเนียม ค่าภาษีอากร ป้ายชื่อ สกฤต ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</p>						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม สัมมนาหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ	๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม สัมมนาหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ	๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม สัมมนาหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ						
	๒.๖ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒.๖ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒.๖ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรม</p> <p>สอบทานระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>๓.๑.๒ สอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กอง</p> <p>๓.๑.๓ โครงการสัมมนา เรื่อง แนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผล</p> <p>การควบคุมภายใน</p>	<p>๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรม</p> <p>สอบทานระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>๓.๑.๒ สอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กอง</p> <p>๓.๑.๓ โครงการสัมมนา เรื่อง แนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผล</p> <p>การควบคุมภายใน</p>	<p>๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรม</p> <p>สอบทานระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>๓.๑.๒ สอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กอง</p> <p>๓.๑.๓ โครงการสัมมนา เรื่อง แนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผล</p> <p>การควบคุมภายใน</p>				<p>ร้อยละ</p> <p>ความสำเร็จ</p> <p>ของการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสียหาย)</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๗๕</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ความสำเร็จ</p> <p>ของการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสียหาย)</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๗๕</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ความสำเร็จ</p> <p>ของการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสียหาย)</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๗๕</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	๓.๒ ส่งเสริมให้มีการ ทบทวน และพัฒนา ผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ภายใน ๓.๒.๑ จัดตั้ง คณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนผล การปฏิบัติงาน ๓.๒.๒ จัดทำแผน ปรับปรุง/พัฒนาผล การปฏิบัติงาน ๓.๓ ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานให้บริการ ให้มีความทันสมัย ๓.๔ พัฒนา กระบวนการจัดทำ นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี	๓.๒ ส่งเสริมให้มีการ ทบทวน และพัฒนา ผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ภายใน ๓.๒.๑ จัดตั้ง คณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนผล การปฏิบัติงาน ๓.๒.๒ จัดทำแผน ปรับปรุง/พัฒนาผล การปฏิบัติงาน ๓.๓ ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานให้บริการ ให้มีความทันสมัย ๓.๔ พัฒนา กระบวนการจัดทำ นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี	๓.๒ ส่งเสริมให้มีการ ทบทวน และพัฒนา ผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ภายใน ๓.๒.๑ จัดตั้ง คณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนผล การปฏิบัติงาน ๓.๒.๒ จัดทำแผน ปรับปรุง/พัฒนาผล การปฏิบัติงาน ๓.๓ ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานให้บริการ ให้มีความทันสมัย ๓.๔ พัฒนา กระบวนการจัดทำ นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน ๓.๕.๑ โครงการฝึกอบรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง ๓.๕.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกรมที่ดินเสนอต่อผู้บริหาร ๓.๖ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน ๓.๕.๑ โครงการฝึกอบรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง ๓.๕.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกรมที่ดินเสนอต่อผู้บริหาร ๓.๖ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน ๓.๕.๑ โครงการฝึกอบรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง ๓.๕.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกรมที่ดินเสนอต่อผู้บริหาร ๓.๖ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๔. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานของกรมที่ดิน</p> <p>๔.๒ บันทึกข้อมูลบุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในระบบบุคลากรตามที่กรมที่ดินกำหนด</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๔. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานของกรมที่ดิน</p> <p>๔.๒ บันทึกข้อมูลบุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในระบบบุคลากรตามที่กรมที่ดินกำหนด</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๔. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานของกรมที่ดิน</p> <p>๔.๒ บันทึกข้อมูลบุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในระบบบุคลากรตามที่กรมที่ดินกำหนด</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>				<p>ร้อยละของบุคลากรกรมที่ดินที่เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี งบประมาณ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรกรมที่ดินที่เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี งบประมาณ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรกรมที่ดินที่เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี งบประมาณ ร้อยละ ๘๐</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบการป้องกันการทุจริต มีการติดตามและการรายงานผล	๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒ เปิดเผยแผนงาน, ขั้นตอน, วิธีการ, ขอบเขตงาน การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะ โดยช่องทางต่างๆ	๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒ เปิดเผยแผนงาน, ขั้นตอน, วิธีการ, ขอบเขตงาน การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะ โดยช่องทางต่างๆ	๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒ เปิดเผยแผนงาน, ขั้นตอน, วิธีการ, ขอบเขตงาน การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะ โดยช่องทางต่างๆ				จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			งบประมาณ			ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	<p>๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย</p> <p>๒.๑ จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และความคิดเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างจากสาธารณะ</p> <p>๒.๒ มีระบบการติดตามผล การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่โดยเปิดเผย</p>	<p>๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย</p> <p>๒.๑ จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และความคิดเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างจากสาธารณะ</p> <p>๒.๒ มีระบบการติดตามผล การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่โดยเปิดเผย</p>	<p>๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย</p> <p>๒.๑ จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และความคิดเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างจากสาธารณะ</p> <p>๒.๒ มีระบบการติดตามผล การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่โดยเปิดเผย</p>				<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>

### ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ กรมที่ดิน	<p>๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยจัดให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของกรมที่ดิน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๑.๑.๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนัก กองและสำนักงานที่ดินโดยมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัยและเป็นธรรมสอดคล้องกับกฎ ระเบียบการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริการที่ดี</li> <li>- การแต่งกายที่เหมาะสม</li> </ul> <p>๑.๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๑.๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานสาธารณประโยชน์</p>		ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ ๘๐	- ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p><b>๑.๒ กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน</b></p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมที่ดิน</p> <p><b>๑.๓ รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ</b></p> <p>๑.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เป็น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน</p> <p>๑.๓.๓ กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓.๔ กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม</p> <p><b>๑.๔ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ในทุกหน่วยงาน</b></p> <p>๑.๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p><b>๑.๕ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.</b></p> <p>๑.๕.๑ กิจกรรมการเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p>				<p>- กองฝึกอบรม</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>๑.๖ เสนอบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๑.๗ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ.</p>				<p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ</p>
	<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๒.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๑ จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๒ จัดทำแผ่นพับ ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบการประพฤติตนและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๑.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th)</p> <p>๒.๑.๔ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสร้างราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน</p> <p>๒.๑.๕ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อราชการกับกรมที่ดิน</p>		ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อนโยบาย/ มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>๒.๑.๖ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และข้อมูลการทุจริตของกรมที่ดิน ให้บุคคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงานของกรมที่ดิน</p> <p><b>๒.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p>๒.๒.๑ โครงการสร้างเครือข่ายและจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒.๒.๒ กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒.๓ กิจกรรมรับข้อมูล/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p><b>๒.๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบ ข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน</b></p> <p>๒.๓.๑ โครงการคลินิกที่ดิน ๒๔ ชั่วโมง สำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานที่ดิน</p> <p><b>๒.๔ จัดให้มีป้ายสำนักงาน ป้ายของชั้นตอน ป้ายบอกอัตราค่าธรรมเนียม ค่าภาษีอากร ป้ายชื่อสกุล ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</b></p> <p><b>๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม สัมมนา หรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ</b></p>				<p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- สำนักงานที่ดิน</p> <p>- สำนักงานที่ดิน</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p>

	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๖ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์				- สำนักงานเลขานุการกรม
	<p>๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ</p> <p>๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรมสอบทานระบบควบคุมภายใน และจัดทำรายงาน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>๓.๑.๒ สอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กอง</p> <p>๓.๑.๓ โครงการสัมมนา เรื่อง แนวทางการจัดวางระบบการควบคุม ภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานภายใน</p> <p>๓.๒.๑ จัดตั้งคณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒.๒ จัดทำแผนปรับปรุง/พัฒนาผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการให้ มีความทันสมัย</p> <p>๓.๔ พัฒนาระบบงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงาน ภายในส่วนกลางกรมที่ดิน</p>		ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามมาตรการลด ผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสี่ยง)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	<p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>- สำนักกฎหมาย</p> <p>- สำนักมาตรฐานการทะเบียน ที่ดิน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>๓.๕.๑ โครงการฝึกอบรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓.๕.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกรมที่ดินเสนอต่อผู้บริหาร</p> <p>๓.๖ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักเทคโนโลยีทำแผนที่</li> <li>- สำนักงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> <li>- ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดินแห่งชาติ</li> </ul>
	<p>๔. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานของกรมที่ดิน</p> <p>๔.๒ บันทึกข้อมูลบุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในระบบบุคลากรตามที่กรมที่ดินกำหนด</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>		ร้อยละของบุคลากรกรมที่ดินที่เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	- กองฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/ กระบวนการ การจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใสและเปิดเผย มี ระบบการป้องกันการทุจริต มีการติดตามและการ รายงานผล	<b>๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</b> ๒.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบ หนังสือ สั่งการ การ จัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒ เปิดเผยแผนงาน, ขั้นตอน, วิธีการ, ขอบเขตงานการจัดซื้อจัด จ้างต่อสาธารณะ โดยช่องทางต่างๆ		จำนวนเรื่องร้องเรียน ในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี	น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	- กองพัสดุ
	<b>๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย</b> ๒.๑ จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และความคิดเห็นในการจัดซื้อ จัดจ้างจากสาธารณะ ๒.๒ มีระบบการติดตามผล การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง การ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่โดยเปิดเผย			อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	- กองพัสดุ

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่... มท ๐๕๒๖.๑/๗๙๙ วันที่... ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง... แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

### ๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดซึ่งครบระยะเวลาดำเนินงานตามแผนฯ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕ และกรมที่ดินยังไม่ได้ประกาศใช้แผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ฉบับใหม่ (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้ร่วมกันจัดทำ (ร่าง) แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนมหาดไทยใสสะอาด ของกระทรวงมหาดไทย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ด้าน : การรักษาวินัยของข้าราชการ/การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การเสริมสร้างการมีวินัยและจริยธรรม ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบการป้องกันการทุจริต มีการติดตามและการรายงานผล

๒.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เมื่อคราวประชุมกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยไม่ต้องรอมติรับรองการรายงานการประชุม (เอกสารหมายเลข ๒)


### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และแผนมหาดไทยใสสะอาด เห็นควร ดังนี้

๓.๑ ให้กองการพิมพ์จัดพิมพ์แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๕,๐๐๐ ฉบับ เพื่อเผยแพร่ให้ สำนัก กอง สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ นำแผน ตามข้อ ๓.๑ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์กรมที่ดิน และเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครอง  
จริยธรรมกรมที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติแผนฯ พร้อมทั้งอนุมัติให้  
ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ และลงนามค้ำนำในแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการทุจริตประพฤต  
มิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ที่ได้นำเรียนมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๓) เพื่อกลุ่มงาน  
คุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินจะได้ดำเนินการต่อไป



(นายวานิตย์ อินทรักษ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน



(นายสมคิด ศรี)  
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ

๒๖ ส.ค. ๒๕๕๗

อนุมัติ/ลงนามแล้ว



(นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล)

อธิบดีกรมที่ดิน



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๓  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐  
โทร ๐๒ ๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๘๖๙๘  
[www.dol.go.th/ethics/](http://www.dol.go.th/ethics/)  
E-mail : [ethics@dol.go.th](mailto:ethics@dol.go.th)

พิมพ์ที่ กองการพิมพ์ กรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๑๐๐ เล่ม