

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ทีมประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

PIM

HR Excellence Center

Vision

"Creating People Solutions and Business Partner for All"
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์จริง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญในผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่หาเห็นการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

In House Training : Tailor Made Learning Program

04



02 855 1399
02 855 0456, 095 369 9660



@pimhrc



HRExcellenceCenter



ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

<https://www.pim.ac.th/>

HR Excellence Center SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-Jad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📷 @pimhrc

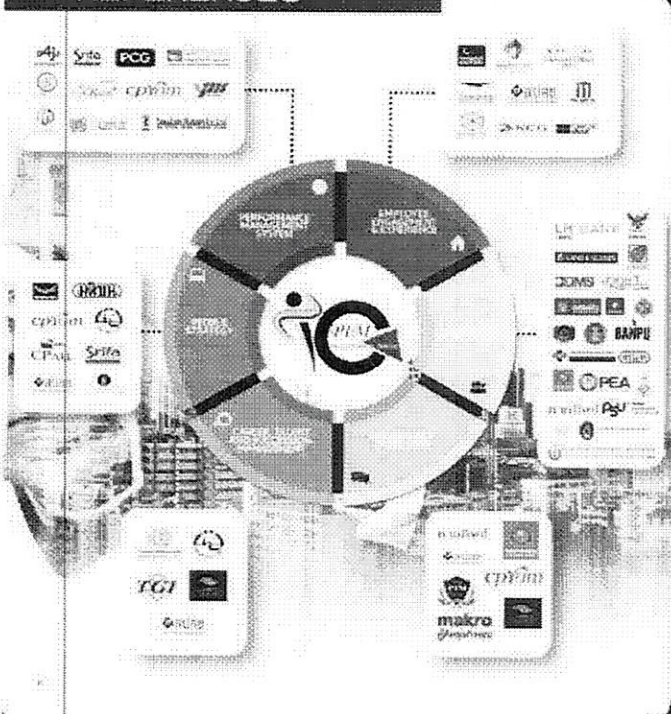
🌐 <http://hrcenter.pim.ac.th>

📌 HRExcellenceCenter

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นการร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ให้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้
7. ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาระดับ B หมายเลข 3079 ศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

REFERENCES



ALL HR Systems and Solutions Consulting

"ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์"

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารผลงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Strategic Performance Management and Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ (Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทาระบบประเมินผลการพัฒนา (HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน (Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

"รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีความสามารถสูง"

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

In - House Training : Tailor Made Learning Program "หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร"

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ (Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน (Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริหารงานบริการ (Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ (Creating Innovator and Startup Program)

Public Training : Intensive and Practice Learning Program "หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน"

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากใจจริงขององค์กร "การวัดและประเมินผลลัพธ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์" (Return on Investment : ROI in HRM-HRD)

CPO#21 CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนากฎหมายกรมนุษย์

CHARMING AND POWERFUL

People System for Exponential Growth

ความรู้ในการสร้างและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์มีอยู่ทั่วไปเรียนรู้ได้เท่าที่ทัน
เกือบทั้งหมด แต่การนำมาออกแบบให้เป็น ระบบที่ทรงพลัง (Powerful)
และดึงดูด**ความร่วมมือจากผู้บริหาร (Charming)** ให้มาใช้
และเกิดผลที่แท้จริงต่อธุรกิจเป็นพัฒนาการอีกขั้นหนึ่ง ที่หลักสูตร CPO#21
จัดเตรียมเนื้อหาเกี่ยวกับระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ตอบโจทย์ธุรกิจ
ที่ต้องการเติบโตอย่างเข้มแข็ง (Exponential Growth) เท่านั้นจึงจะมี
โดยมีวิธีการดำเนินการสุภาพกับได้จริง ด้วยทีมวิทยากร
ที่เป็น Professional Leader & HR Strategy จากองค์กรชั้นนำที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
CPO#21 มาเสนอระบบ เครื่องมือ เทคนิค และวิธีการบริหารที่เป็น
Success Cases & Powerful จากผู้บริหารและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ตัวจริง



รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
ประธาน
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารธุรกิจระดับนานาชาติ



ดร.ชวพล อธิชาชีโรจน์
President
of Huawei Technologies Thailand



คุณชนันญารักษ์ เพ็ชรรัตน์
อดีต กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อีคอมเพล็กซ์และ ประสิทธิภาพ
องค์กรชั้นนำระดับโลก ประเทศไทย



พศ.ดร.เลิศชัย สุรรณานนท์
ส่วนบริหารคน ส่วนเงินลงทุนและทรัพยากรบุคคล
และรักษาผู้มีส่วนการสนับสนุนบริษัทฯ



พศ.กิริติกร บุญส่ง
ผู้จัดการคนที่ 1 ด้านระบบและคน
และรักษาผู้มีส่วนการสนับสนุนบริษัทฯ



คุณวิรัช เจาะจิตต์
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
(Head of Human Resources)
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



คุณมนัญญา สรรค์คุณากร
ผู้บริหารฝ่ายบริหาร (M.A. ซีอีโออดี
อดีต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตคลองสามวา SCA
อดีต รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่มบริษัทธนชาต SDB



คุณณิรวัฒน์ เกียรติไชยกร
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล
บริษัท สยามบัสเนสส์ จำกัด



คุณชุตินา สิป่ารสานี
เป็นวิทยากรสนับสนุนและจัดการฝึกอบรม
อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร
Burl Energy Development (Public) Co., Ltd



คุณนิรพร ไตรภพเทวฤทธิ์
Trainer and WFL Certified Action Learning Coach
WFL Professional Action Learning Coach
รุ่นที่ 2 ของประเทศไทย



คุณนิตริส สุขวงศ์
Vice President of HR
Chemaman Public Company Limited



คุณติสพจน์ พรชนกมาก
Director, Human Resources
WHR Corporation PCL



คุณธีรภาพ ธารการพล
คณาจารย์พิเศษ "หลักสูตร"
วิทยากรพิเศษมากกว่า 86,000 ชม.
จัด ฝึกอบรมและบรรยายพิเศษกว่า 10 ปี
ในสถาบันชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ Southeast Asia

17 พฤษภาคม - 28 มิถุนายน 2567

ทุกวันศุกร์ รวม 7 ครั้ง

ณ โรงแรม PULLMAN BANGKOK KING POWER

และกรณีศึกษาองค์กรเชิงลึก ภายในองค์กร 1 วัน

รับส่วนลดพิเศษ จำนวน 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 17 เมษายน 2567



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :
คุณสุพิชรา คมพุดชา

Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

REGISTER



LEARNING HIGHLIGHTS

- องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม (Resilience Organization) ที่เติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth) ได้ในบริบทเศรษฐกิจและธุรกิจที่แข่งขันสูงทั่วโลกหลายมิติ (New World Order & Multi Dimension of Business Competition)
- การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategic Planning and Execution for Exponential Growth)
- กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การบริหารคน (Real Live People Strategy for Exponential Growth, from Local to Global Company)
- ปรับโฉมองค์กรและเพิ่มเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth)
- เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful Performance Management System) ให้เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนากฎหมายกรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO
- การบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Talent Career and Succession Management for Exponential Growth Business) และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กร จาก CEO "World Class Company" ในยุคโลกาภิวัตน์ ในระบบที่ขององค์กรแบบดิจิทัล Exponential Growth Company

สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- 1. วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- 2. หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางาน
- 3. Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- 4. การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร (Consulting Session) ตามใจอยู่ที่องค์กรต้องการจากผู้เชี่ยวชาญและทีมงาน ในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม.

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- 1. ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักรธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- 2. นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางาน
- 3. นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์



ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online <https://forms.gle/fV4mdDqT1GPmp65x5>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay In
2. สำเนาใบ กพ.20 (กรณีมีบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ กุศลสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชรา คมพุดชา
โทรศัพท์ 02 855 0456, 095 369 9660
02 855 1399
Email: hrcenter@pim.ac.th



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนามanagerมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบรรษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
www.facebook.com/HRExcellenceCenter
www.pimhrexcellencecenter.com

CPO

Center by PIM HR Excellence Center
Chief People Officer Program

สิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#21
การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร
(CONSULTING SESSION)
ตามใจอยู่ที่องค์กรต้องการ โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนามanagerมนุษย์
ในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม.
โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

CERTIFICATION PROGRAM

ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 17 เมษายน 2567

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	49,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	44,100 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	41,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม 3%

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 21

ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail
บริษัท
ประเภทธุรกิจ
ที่อยู่อกใบเสร็จ
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี
ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน
โทรศัพท์ โทรสาร
มือถือ E-mail

** กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อความถูกต้องและรวดเร็ว
ในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#21) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 21

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth”

ระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม 2567	09.00-09.30	CPO#21 Friendly Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
		1. องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม (Resilience Organization) ที่จะเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth) ได้ในบริบทเศรษฐกิจและธุรกิจที่แบ่งข้างสุดขั้วในหลากหลายมิติ (New World Order & Multi Dimension of Business Competition)	
	09.30-10.30	<p>1.1 การจัดวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแบ่งข้างสุดขั้วในหลากหลายมิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินธุรกิจใหม่ในบริบทการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ • โลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แบ่งข้างสุดขั้วทางการค้าและเทคโนโลยี • การจัดวางตำแหน่งทางกลยุทธ์ การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยนยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสี่ยงที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis) 	<ul style="list-style-type: none"> • รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ • ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL
	10.45-12.00	<p>1.2 ทำความเข้าใจ CPO#21 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ใน Version “Charming and Powerful People System for Exponential Growth”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ควรออกแบบให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรและการทำงานที่สอดคล้องกันอย่างมีพลัง • เลือกหัวใจที่สำคัญของระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth) 	<ul style="list-style-type: none"> • ผศ.กวีตกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	<p>1.3 องค์กรที่ต้องเติบโตแบบ Exponential Growth ด้วยการจัดส่วนประสมของเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม</p> <ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาเทคโนโลยีและ Use Case ที่เกิดขึ้นที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรมของลูกค้าทั่วโลก • การวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่เป็น New S - Curve เพื่อ Self Disruption ที่เป็นผู้นำอุตสาหกรรมและตอบใจพหุลูกค้า • การจัดส่วนประสมขององค์กรระหว่างเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม เพื่อองค์กรเติบโตแบบ Exponential Growth • กรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำของโลกตะวันตกและโลกตะวันออกที่สามารถปรับใช้ได้จริงกับองค์กรไทย 	<ul style="list-style-type: none"> • ดร.ชวพล จรรย์วิโรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
วันศุกร์ที่ 24 พฤษภาคม 2567		2. การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategic Planning and Execution for Exponential Growth)	
	09.00-12.00	<p>2.1 การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เข้าใจธุรกิจและมีส่วนร่วมใน Business Transformation ที่เกิดขึ้น • เข้าใจ เข้าถึงความคิดของผู้มีำ สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและวางระบบกลไกให้ผู้บริหารทุกระดับเป็น People Manager and Resilience Leader ร่วมกับ Business Partner 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณมนัญ สรรค์คุณากร - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา น.ม.จ. จีพี ออลล์ - อดีต ผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG - อดีต รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรมนุษย์ SCB
	13.00-16.00	<p>2.2 การบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดวางระบบ โครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การวางกลยุทธ์บริหารทรัพยากรมนุษย์เมื่อองค์กรต้องเปลี่ยนแปลงแบบ 360 องศา (Aggressive Business Transformation) • การจัดวางระบบโครงสร้างเพื่อการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ต้อง Aggressive HR Transformation ให้ความสำคัญต่อความต้องการทางธุรกิจ • การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นแก่นแท้ขององค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth Sustainability) 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณวิวัฒน์ เจาะจิตต์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#21) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 21
 "Charming and Powerful People System for Exponential Growth"

ระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 31 พฤษภาคม 2567	3. กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนด้วยกลยุทธ์การบริหารคน (Real Live People Strategy for Exponential Growth, from Local to Global Company)		
	09.00-09.30	3.1 เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 102 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP Corporate University) ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจที่สร้างคนเป็นพื้นฐานการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนของ CP Group	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนาระบบบริการวิชาการ และองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL
	09.30-16.00	3.2 กรณีศึกษาเชิงลึก กลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือ ในการบริหารคนที่พิสูจน์ความสำเร็จสร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Practical Case Study of People Strategy and System for Exponential Growth) เรื่อง : <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารแผนกลยุทธ์และการบริหารคนที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างความยั่งยืน (HR Strategy and Business Alignment for Exponential Growth) ● สร้าง HR Development Roadmap และระบบการประเมินผลการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ (Reaction to ROI) ● การบริหารคนเก่ง การสร้างผู้นำรุ่นใหม่และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth) แบบ Action Learning ● การสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีต่อองค์กรอย่างมีระบบและแผนปฏิบัติการ (Realistic Employee Engagement & Experience Survey and Action Plan) พร้อมใช้งาน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567	4. ปรับโฉมองค์กรและเพิ่มเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยีเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth)		
	09.00-12.00	4.1 ปรับโฉมองค์กรและเพิ่มเสน่ห์การบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันความต้องการธุรกิจ (Organization Digital Transformation Charming HR Digitalization) <ul style="list-style-type: none"> ● AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้ทันธุรกิจ ● กรณีศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อการทำ Digital Transformation ● การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation. ● Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming HR System 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชุติมา สีบำรุงสาสน์ - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลป์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	4.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR) <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ (Generative AI for HR) ● ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI for HR ● ประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณธีรภาพ ตระการผล (ดีว HR ช้างบ้าน) - เจ้าของเพจบุ๊กเพจ "HR ช้างบ้าน" ที่มีอดผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปี กับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia - วิทยากรที่สอนผู้ที่ทำงานด้าน HR ในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน - ผู้เขียนหนังสือ "HR ช้างบ้าน ช้างบ้าน ช้างเร็ว" ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR เต็มระบบแบบสนุกปนสาระ
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#21) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 21

"Charming and Powerful People System for Exponential Growth"

ระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2567	5. เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful Performance Management System) ให้เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน		
	09.00-12.00	<p>5.1 เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful Performance Management for Exponential Growth)</p> <ul style="list-style-type: none"> ระบบบริหารผลงานในฐานะ HR Business Management Tools ที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดคล้องประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร ทำให้ Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) การใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน การสื่อสารและสร้างการยอมรับในระบบบริหารผลงาน (Performance Communication & Influencer) สำหรับ HRBP & Leadership Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม และการนำไปใช้บริหารค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการ และองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.ภริศกร บุญสูง <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์ และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	<p>5.2 ทำให้ระบบบริหารผลงานเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่มีเสน่ห์เป็นพลังสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful PMS Tools for Business Exponential Growth)</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างบรรยากาศ Psychological Safety เพื่อให้ระบบบริหารผลงานมีเสน่ห์พร้อมใช้งาน การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน การใช้ Performance Coaching เพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศพร้อมๆ กับการพัฒนาทีมงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณณิธิพร ไตรทิพเทวินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - Trainer and WIAL Certified Action Learning Coach - WIAL Professional Action Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer) : CLO		
	09.00-12.00	<p>6.1 การเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างธุรกิจที่เกิดใหม่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนสู่อนาคต (Learning and development Driven Emergence for Exponential Growth)</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์และคาดการณ์ความต้องการพัฒนาจากความเข้าใจธุรกิจและปรับการเปลี่ยนแปลงองค์กร การสร้าง Learning and development Roadmap ที่ตอบโจทย์ธุรกิจอย่างแท้จริง การบริหาร Learning and development Program ที่มีประสิทธิภาพและควบคุมต้นทุนได้ การสร้าง Learning Culture การทำงานร่วมกันของ HRD กับผู้บริหารแบบ Chief Learning Officer : CLO 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณณัฐวุฒิ เกียรติโชไชยากร <ul style="list-style-type: none"> - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด - Corporate Excellence Award โดย Asia Pacific Enterprise Awards (APEA) in 2022 - Gold Award Winner for Excellence in Crisis Management and Recovery โดย HR Excellence Awards in 2022 - HR ASIA Best Companies To Work For in Asia (Thailand) in 2022
	13.00-16.00	<p>6.2 การเรียนรู้และบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกศักยภาพของคนตาม Generation ต่าง Skill ต่างวัฒนธรรม เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับเปลี่ยน (Turn Around) ให้เติบโต เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรธุรกิจที่ต้องปรับเปลี่ยนทิศทางแบบ Turn Around การรวบรวมกิจการกับการสร้างวัฒนธรรมร่วมให้เป็นแกนของการพัฒนาศักยภาพของคน การวางรูปแบบและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ การทำงานร่วมกันกับ CEO ในฐานะ Chief Learning Officer ขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณดิศพงษ์ พรชนกนาก <ul style="list-style-type: none"> - Director of Human Resources, WHA Corporation PCL. - ดำเนินธุรกิจสร้างและให้เข้าคลังสินค้า ตั้งศูนย์กระจายสินค้าและโรงงาน บริหารจัดการพื้นที่คลังสินค้า 2 ล้านตารางเมตร ประกอบไปด้วยโรงงานสำเร็จรูปและโรงงานผลิตสินค้าสำเร็จรูป - รางวัลสุดยอดองค์กรนายจ้างดีเด่น Kincentric Best Employer Award Thailand 2023
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#21) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 21

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth”

ระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2567	7. การบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Talent Career and Succession Management for Exponential Growth Business) และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO “World Class Company” ในไทยที่โลกยอมรับในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤต Exponential Growth Company		
	09.00-12.00	<p>7.1 การบริหารคนเก่ง การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth Company)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารคนเก่ง (Talent Management) เพื่อธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน ● การวาง Career Opportunity เพื่อเส้นทางความก้าวหน้า/ สรรหา/ พัฒนา/ รักษาคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการที่เป็นเลิศ ● การสร้างผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ในอนาคต ● ทิศทางการปรับ Career and Succession Management ให้ทันกับการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth) 	<p>● คุณอนิวัธ สุขเจริญ - Vice President of HR, Chememan Public Company Limited ผู้นำธุรกิจปูนโลมและผลิตภัณฑ์เคมีครบวงจรในภูมิภาคเอเชีย และเป็น 1 ใน 10 ของโลกที่เติบโตด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน - อดีต ผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ และองค์กร Kery Siam Seaport Limited และบริษัทในเครือ</p>
	13.00-16.00	<p>7.2 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO “World Class Company”</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างแข็งแกร่ง และยั่งยืน จากมุมมองของ CEO จาก World Class Company ● กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน ● การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth) 	<p>● คุณชนัญญาวิทย์ เพ็ชรรัตน์ - อดีต กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดีเอสแอล เอ็กซ์เพรส ประเทศไทย องค์กรด้านโลจิสติกส์ ระดับโลก - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) องค์กรต้นแบบความยั่งยืนตลาดทุนไทย ปี 2565</p>
16.00-16.30	<p>7.3 ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution In Exponential Growth Perspectives</p> <p>7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Chief people officer Continual Networking 	<p>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนามานบริหารวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL</p> <p>● ผศ.กীরติกร บุญสูง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</p> <p>● คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</p>	