



กรมที่ดิน
เลขที่ 3MM 50
วันที่ 5 ก.ย. 2568
90/54

ที่ สจป.คปพ. 033(ว)/2568

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

1 กันยายน 2568

กองฝึกอบรม กรมที่ดิน
รับที่ กตท
วันที่ 5 ก.ย. 2568
เวลา 9.54

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 24
เรียน อธิบดีกรมที่ดิน กรมที่ดิน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. เอกสารแนะนำศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)
 2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 24
 3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 24

ในโลกธุรกิจปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นรวดเร็วอย่างไม่เคยมีมาก่อน ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีและพฤติกรรมของคน องค์การที่ต้องการเติบโตอย่างยั่งยืนจึงไม่อาจพึ่งพากลยุทธ์เดิมๆ ได้อีกต่อไป อย่างไรก็ดี “คน” ยังเป็นหัวใจสำคัญที่สุด และบทบาทของ Chief People Officer (CPO) จึงเป็นของผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ และผู้นำ ผู้บริหารองค์กรที่สามารถเชื่อม “คน ระบบและเทคโนโลยี” เข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจอย่างสมบูรณ์ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้องค์กรพร้อมก้าวสู่นาคตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในการเพิ่มศักยภาพของผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Maker) และนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถปรับเปลี่ยนคนและองค์กรเพื่อเป้าหมายธุรกิจที่ยั่งยืน

ศูนย์ฯ ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วม หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24 (Chief People Officer Program : CPO#24) “Soulful People System : Design by Heart-Purpose-Impact” ระหว่างวันที่ 17 ตุลาคม ถึงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางกลยุทธ์ การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำของไทย พร้อมประยุกต์ใช้จริงในองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ คุณสุพิศรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ

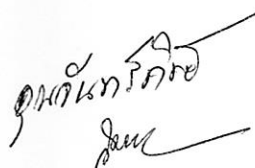
กิตติพร 10.3 อธิการ:



(นางสาวนิรชา จิตลป)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
E-mail: hrcenter@pim.ac.th

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์



8 ก.ย. 68

10.3. อธิการ
S. 10.3

พ.อ.ต
614

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

PIM

HR Excellence Center

Vision

“Creating People Solutions and Business Partner for All”
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อไป

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

In House Training : Tailor Made Learning Program

04



02 855 1399
02 855 0456, 095 369 9660



@pimhrc



PIM HR Excellence Center



PIM

HR Excellence Center SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📧 @pimhrc

🌐 <http://hrcenter.pim.ac.th>

📌 PIM HR Excellence Center

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นความร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้
7. ชั้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาระดับ B หมายเลข 3079 ศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

REFERENCES



ALL HR Systems and Solutions Consulting

“ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารผลงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Strategic Performance Management and Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ (Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทำระบบประเมินผลการพัฒนา (HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน (Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

“รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีความสามารถสูง”

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

In - House Training : Tailor Made Learning Program “หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร”

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ (Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน (Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริหารงานบริการ (Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ (Creating Innovator and Startup Program)

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน”

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร “การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” (Return on Investment : ROI in HRM-HRD)

CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

CPO #24

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนานาทรัพยากรมนุษย์



รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดี
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญทรัพยากรศาสตร์ระดับนานาชาติ



ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์
President
of Huawei Technologies Thailand



คุณวิรพล เจาะจิตต์
ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์
(Head of Human Resources)
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



คุณชติมา สีบำรุงสาสน์
ที่ปรึกษาอิสระ-ด้านบริหารและจัดการองค์กร
อดีตรองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
บริษัท ไบรอนด์พี (ประเทศไทย) จำกัด



คุณชานิดา รัตยาพิม
Managing Director (MD)
บริษัท ไนน์สตาร์ทรรส จำกัด



คุณอรบุน เลิศสุวรรณกิจ
Co-Founder & CEO
Techsauce Media



คุณปิยะบุษ ลิมากรณวัฒน์ชัย
ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มด้านทรัพยากรบุคคล
บริษัท บิ๊กคัม เทคโนโลยี กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด



คุณเมธา ประภาวกุล
ผู้อำนวยการ สำนักงานบุคคลกลาง
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG



คุณปราโมทย์ พวงสำลี
Chief People Officer
of CardX



ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์
รองอธิการบดี
ส่วนพัฒนามนุษย์บริการวิชาการและองค์กร
และที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center



ผศ.กัทริกร บุญสง
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา
และที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center

SOULFUL PEOPLE SYSTEM : DESIGN BY HEART-PURPOSE-IMPACT

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนานาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24 (Chief People Officer Program#24) โปรแกรมการสัมมนาที่จัดเน้นด้วยสาระที่จับต้องได้และประยุกต์ต่อได้ นำการสัมมนาโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงและยืนหนึ่งในประเทศ เพื่อการออกแบบระบบบริหารคนที่เข้าใจและเข้าถึงคนอย่างลึกซึ้ง การเลือกใช้ระบบและเครื่องมือที่ใช้ มีเป้าหมายที่มุ่งความสำเร็จของคุณกับองค์กรไปด้วยกัน

SPECIAL HIGHLIGHTS

อาจารย์รัชพงศ์ รมิตลิมปะพงศ์
ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
กลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
ด้านของซัพพลายเชนและบริษัทอื่นๆ มากกว่า 10 บริษัท
และประธานมูลนิธิเพื่อการศึกษาและสังคมระดับประเทศ

พยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง
เพื่อตั้งรับและลงทุนด้วยศาสตร์ของซัพพลายเชนและห่วงโซ่อุปทาน

การพัฒนาผู้นำให้บริหารผลงานด้วยหัวใจ รู้จักแก่นแท้
ของ “คน” ในฐานะ “คนคือองค์กร” อย่างแท้จริง

คุณภาพร ไตรวิทย์วารีกุล
นักเขียน นักจัดรายการวิทยุ
และรายการโทรทัศน์ Club Friday



รับส่วนลดพิเศษ
จำนวน 3,000 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่
17 กันยายน 2568



17 ตุลาคม - 28 พฤศจิกายน 2568
รวม 7 วัน ศึกษาดูงานเชิงลึกภายในองค์กร 1 วัน
ณ โรงแรม Grande Centre Point
Surawong Bangkok



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :
คุณสุพิชรา คมพุดชา และคุณเนงนัทส์ สิงห์สูงกุล



02 855 0456, 02 855 1399,
092 595 1635, 095 369 9660



Email: hrcenter@pim.ac.th

LEARNING HIGHLIGHTS

- ✓ องค์กรและคนที่มีความยืดหยุ่น มีพลังพร้อมปรับเปลี่ยน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ในบริบทการแข่งขันที่กดดันทาง การเมือง การค้าและเทคโนโลยี และการบริหารคนบนความหลากหลายจากมุมมอง CEO ชั้นแนวหน้า
- ✓ องค์กรและการบริหารคนที่สามารถเติบโตอย่างก้าวกระโดดด้วยการทำงานร่วมกันระหว่าง “คน – ระบบ – เทคโนโลยี”
- ✓ การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจในยุคความยั่งยืน ความหลากหลายของคนและวัฒนธรรม
- ✓ กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรธุรกิจไทยที่เติบโตสู่นานาชาติอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การบริหารคนหลากหลายมิติ
- ✓ ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ เป็นเครื่องมือที่สำคัญทำให้ CPO เป็น HRBP และเป็น Change Maker
- ✓ การจัดการเรียนรู้ของคนที่ยั่งยืน ให้เป็นการเรียนรู้แบบ Multidivisional Learning โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อการ Upskill/ Reskill/ New Skill เป็นการลงทุนที่สร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ
- ✓ การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคตจากรายกลุ่มงาน รายตำแหน่ง สูการเป็นองค์กรที่พร้อมผลิตผู้นำพร้อมกับผลิตสินค้า-บริการ จากภายใน และพยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง เพื่อตั้งรับ และการรุกด้วยศาสตร์ของจุ้ยและโหราศาสตร์

สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิทยาทันและกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหาร การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ได้จริง
- การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร (Consulting Session) ตามโจทย์จริงที่องค์กรต้องการ รายองค์กร จากทีมผู้เชี่ยวชาญ ในรูปแบบ Online ระยะเวลา 3 ชม.

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาดคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120



www.facebook.com/HRExcellencecenter



www.pimhrexcellencecenter.com



Chief People Officer Program

สิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#24

การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนางานองค์กร (CONSULTING SESSION) ตามโจทย์จริงที่องค์กรต้องการรายองค์กร ในรูปแบบ ONLINE ระยะเวลา 3 ชม. โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์

CERTIFICATION PROGRAM

ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท กรณีชำระเงินภายในวันที่ 17 กันยายน 2568

สำหรับ ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ 49,000 บาท/คน

สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง 44,100 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง 41,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาตัวกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online
<https://forms.gle/sQa2xoXc9P7b5aCa7>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ กพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2568

(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา และคุณณงนภัส สังข์สูงกุล
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 092 595 1635,
095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม 2568	09.00-09.30	CPO#24 Friendly Welcome and Networking	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณเพ็ญนิภา สมทิทธิกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
		1. องค์กรและคนที่มีความยืดหยุ่น มีพลังพร้อมปรับเปลี่ยน (Soulful People and Organization) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ในบริบทการแข่งขันกันทางการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และการบริหารคนบนความหลากหลายจากมุมมอง CEO ชั้นแนวหน้า	
	09.30-10.30	1.1 วางตำแหน่ง กำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในบริบทโลกที่หลากหลายชั่ว <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดระเบียบโลกใหม่ในบริบทภูมิรัฐศาสตร์ ● ผลกระทบธุรกิจจากนโยบายภาษีตอบโต้ (Reciprocal Tariffs) ● รู้จักธุรกิจ รู้จักองค์กร วางตำแหน่งธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) แห่งโลกยุคทวนกระแสโลกาภิวัตน์ ● องค์กรต้องการคนแบบยืดหยุ่น ยืนหยัด และยั่งยืน (Resilience People) 	<ul style="list-style-type: none"> ● รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร
	10.45-12.00	1.2 กรอบความคิดของ CPO#24 “Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact” <ul style="list-style-type: none"> ● หลักการพื้นฐาน 11 ระบบของการบริหารคนสู่ความยั่งยืน (The 11 Fundamental People Sustainability System) ● 7 ระบบของการบริหารคนที่สำคัญยิ่งสำหรับ CPO#24 (Soulful People System for CPO#24) 	<ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานวิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ
	13.00-16.00	1.3 ธุรกิจ คน องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (CPO Meet and Greet CEO) <ul style="list-style-type: none"> ● ธุรกิจที่ต้องนำการเปลี่ยนแปลงจากอิทธิพลของลูกค้า เทคโนโลยีและการแข่งขัน ● คนคือปัจจัยสำคัญในการบริหารที่จัดการอย่างลงตัวส่วนผสมระหว่างลูกค้า เทคโนโลยีนวัตกรรมและบริการที่เหนือชั้น ● การสร้างโอกาสทางธุรกิจรูปแบบใหม่ (New S-Curve) เพื่อให้ผู้นำพร้อมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร ● ทักษะต่ออนาคตเรื่องคนและองค์กรจากมุมมองของ CEO 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณฐานิดา รัชยาพิมล - Managing Director (MD) บริษัท โรมา อุตสาหกรรม จำกัด - ผู้ผลิต กระเป่าทุกชนิด ที่ประสบความสำเร็จกว่า 40 ปี เป็นผู้ผลิตกระเป่าครบวงจรที่ใหญ่ติดอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศไทยด้วยกลยุทธ์บริหารคนและเทคโนโลยี
วันพุธที่ 22 ตุลาคม 2568		2. องค์กรและการบริหารคนที่สามารถเติบโตอย่างก้าวกระโดด ด้วยการทำงานร่วมกันระหว่าง “คน – ระบบ – เทคโนโลยี” (Soulful People System Integrated with Technology in the Next Move)	
	09.00-12.00	2.1 ธุรกิจและองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (Technology and Gen AI) <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาอัตราเร่งที่เพิ่มขึ้น เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและ Gen AI อย่างต่อเนื่อง ● การปฏิรูปองค์กรครั้งใหญ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) และการเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนผ่านต่อไป ● บทบาทขององค์กรและการบริหารคนในยุคของ Gen AI ● ผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นผู้นำ (Disrupter) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-16.00	2.2 เทคโนโลยี-คน ที่ต้องทำงานร่วมกันในการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (People System and Technology on the Speed of Change) <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารคนในยุคแห่งความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากเทคโนโลยี ● การออกแบบระบบบริหารคนที่มีความพร้อม และสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ● การเตรียมความพร้อมของคนทั้งในด้านทักษะและวัฒนธรรม (Skill and Culture) เพื่อการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี ● บทบาทของ HR Business Partner (HRBP) ในยุคของ Gen AI 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชุตินา สีนางุสาศน์ - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัสพี เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#24) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 31 ตุลาคม 2568	3. การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจในยุคความยั่งยืน ความหลากหลายของคนและวัฒนธรรม (Empathy People Strategy for Business Growth with Diversity and Sustainability)		
	09.00-12.00	3.1 การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน <ul style="list-style-type: none"> ● ทำความเข้าใจอุตสาหกรรมธุรกิจและผู้บริหารธุรกิจ ที่ต้องปรับเปลี่ยนแบบ 360 องศา ● การกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้มีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ ● การออกแบบโครงสร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (HR Operational Alignment with Business Operational Model) ● การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นอาหารเพิ่มพลังความสำเร็จทางธุรกิจ “Culture Eat Strategy For Breakfast” (Peter Drucker) 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณวิรพล เจาะจิตต์ <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ประเทศไทย (Mercer Thailand)
	13.00-16.00	3.2 กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อสร้างธุรกิจ สำหรับองค์กรที่ต้องการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business) <ul style="list-style-type: none"> ● เข้าใจธุรกิจที่อยู่ในหัวกระบวนการเปลี่ยนแปลง ● กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business) ● การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อดึงดูด Super Talent เข้าร่วมงาน ● การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ Well-being (Hope-Health-Happiness) สำหรับ Talent หรือ Super Talent 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณปิยะนุช ลิมากรณวัฒน์ <ul style="list-style-type: none"> - ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท บีทียู แคปปิตอล กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด - องค์กรที่เชื่อมทุกโอกาส มีความมุ่งมั่นที่จะสร้าง "ความเชื่อมั่นและความก้าวล้ำ" ในการสร้างโครงสร้างธุรกิจทางดิจิทัล และสร้างการเชื่อมต่อระหว่างโลกยุคปัจจุบันและโลกดิจิทัลแห่งอนาคต
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
วันศุกร์ที่ 7 พฤศจิกายน 2568	4. กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรธุรกิจไทยที่เติบโตสู่นานาชาติอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การบริหารคนหลากหลายมิติ (Insight Business Case of People Multidimensional Strategy)		
	09.00-16.00	4.1 บทเรียนกลยุทธ์ธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ ความสำเร็จกว่า 100 ปี จากบริษัทไทย สู่ Global Company ด้วยกลยุทธ์การบริหารคนแบบ Multidimensional 4.2 People Strategy : ระบบการบริหารคนที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจ (People Strategy-System) 4.3 Reinventing Learning & Development : ก้าวจากการพัฒนาคนตามระบบสมรรถนะแบบดั้งเดิมที่สร้างการเรียนรู้แบบแยกส่วน ปรับตัวได้ช้า มาเป็นการเรียนรู้ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโดยตรงและเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต (L&D Fragment to Agile Multidimensional Approve) ทำ L&D Journey Tailor-Made วัดค่าเป็นเงิน (ROI) หรือเชิงสังคม (SROI) ได้ 4.4 Future leader : สร้างผู้นำในอนาคต บริหารคนเก่ง สร้างบุคลากรทดแทน (Aspiration Career, Talent and Successor Soulful Design) 4.5 จาก Employee Engagement สู่ Experience : สร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีด้วย Model ที่ผ่านการศึกษาทดลองที่องค์กรต่างนำไปใช้ได้ (Adaptive Employee Engagement and Soulful Experience)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตรอง HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานวิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ ● คุณเพ็ญนิภา สมितिกรกุล <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center ● ทีม PIM HR Excellence Center <ul style="list-style-type: none"> - สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2568	5. ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System) เป็นเครื่องมือที่สำคัญทำให้ CPO เป็น HRBP และ เป็น Change Maker	5.1 ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ CPO, HRBP และ Change Maker ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีพลัง <ul style="list-style-type: none"> วางระบบ PMS ให้เป็นเนื้อเดียวกับกลยุทธ์ธุรกิจและการดำเนินงาน (Business Strategy and Operational Model) ระบบบริหารจัดการใน PMS : ที่ต้องประสานพลังกัน <ol style="list-style-type: none"> Performance Alignment and Cascading as HRBP Performance Communication as HRBP Performance Feedback and Coach Performance Calibration as HRBP ทำให้ PMS เป็นเครื่องมือที่มีชีวิตจิตใจและทรงพลัง (Soulful PMS) เข้ากับพลังการเปลี่ยนแปลงด้วยเครื่องมือ OKR (Objective Key Result) เชื่อมระบบ PMS กับระบบค่าตอบแทนแบบไม่ต้องมีเกรดและ Career Growth 	<ul style="list-style-type: none"> ผศ.กীরติกร บุญส่ง <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาและรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C
	13.00-16.00	5.2 การพัฒนาผู้นำให้บริหารผลงานด้วยหัวใจ รู้จักแก่นแท้ของ “คน” ในฐานะ “คนคือองค์กร” อย่างแท้จริง <ul style="list-style-type: none"> เข้าใจและยอมรับความแตกต่างหลากหลายของคนยุคใหม่แต่ละบุคคล (People Individual Diversity) ประสบการณ์เชิงลึกยิ่งกว่าการวิจัยเชิงมนุษยวิทยาสู่บทสรุปภาพรวม “คนยุคใหม่เท่ากับองค์กรยุคใหม่” HR และองค์กรต้องเข้าใจเพื่อสร้างแรงบันดาลใจจากภายใน ปลดลอคศักยภาพ (Aspiration and Life Design) สร้างบรรยากาศทีมให้มีความปลอดภัยทางจิตใจ (Psychological Safety) เพื่อการทำงานแบบมีความสุข HR ในฐานะสะพานเชื่อมคนกับองค์กร (HR Role As Building Diversity People with Soulful Organization) 	<ul style="list-style-type: none"> คุณณภาพร ไตรวิทย์วารีกุล (ดีเจพี่อ้อย) <ul style="list-style-type: none"> นักเขียน นักจัดรายการวิทยุ และรายการโทรทัศน์ Club Friday ผู้ที่ศึกษาธรรมชาติของคนจาก Case จริงเชิงลึก ยิ่งกว่าการวิจัยในมหาวิทยาลัย
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2568	6. การจัดการเรียนรู้ของคนที่ยกส่วน (Fragment) ให้เป็นการเรียนรู้แบบ Multidivisional Learning โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อการ Upskill/ Reskill/ New Skill เป็นการลงทุนที่สร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ	6.1 การออกแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายมิติ และการเลือกใช้เทคโนโลยีเพื่อเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ <ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุค AI-first เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (AI-first Culture Transformation) การวิเคราะห์ความพร้อมและความต้องการด้านการเรียนรู้ของผู้บริหาร ทีมและคนในองค์กร การจัดการเรียนรู้ที่มีความหลากหลายวิธีการ การเลือกใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของคนในองค์กร การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) เพื่อนำไปใช้ในการทำงานจริง 	<ul style="list-style-type: none"> คุณอรนุช เลิศสุวรรณกิจ <ul style="list-style-type: none"> Co-Founder & CEO Techsauce Media ผู้นำในการสร้างระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีในประเทศไทย มุ่งเน้นการสนับสนุนสตาร์ทอัพด้านเทคโนโลยีและนำเสนอข่าวสารด้านเทคโนโลยีและธุรกิจ
	13.00-16.00	6.2 การพัฒนาคนด้วยความเข้าใจคนเข้าใจธุรกิจ เพื่อสร้างองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน (Soulful People Development for Future- Ready & Sustainable Organization) <ul style="list-style-type: none"> การสร้าง People Development Roadmap ให้เชื่อมโยงกับทิศทางธุรกิจและเป้าหมายระยะยาวขององค์กร การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่มีหัวใจ (Soulful Learning Culture) เพื่อให้คนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและรู้สึกผูกพันกับการเติบโตของตนเองและองค์กร ทำงานแบบพันธมิตรระหว่าง HR และผู้บริหาร ในบทบาท Chief Learning Officer (CLO) เพื่อทำให้การพัฒนาคนเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กร การวัดและประเมินผลลัพธ์ของผลกระทบ (L&D Impact) จากการลงทุนระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> คุณเมธา ประภาวกุล <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการ สำนักงานการบุคคลกลางบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG ผู้นำทางด้านอุตสาหกรรมปูนซิเมนต์ยักษ์ใหญ่สัญชาติไทย Top 50 Companies in Thailand 2 ปีซ้อน ด้วยจุดเด่นในการเป็น Organization of Possibility หรือ องค์กรแห่งโอกาส
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#24) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568		7. การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคตจากรายกลุ่มงาน รายตำแหน่ง สู่การเป็นองค์กรที่พร้อมผลิตผู้นำพร้อมกับผลิตสินค้า-บริการ (Leadership Factory) จากภายใน และพยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง เพื่อตั้งรับและการรุกด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้ง	
	09.00-12.00	7.1 การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคต (Aspiration Talent and Succession Management) เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน <ul style="list-style-type: none"> • การสร้าง Career Opportunity สำหรับ Talent • การพัฒนาและการรักษาคคนเก่ง (Talent) • การสร้างผู้นำในอนาคตของตำแหน่งเป้าหมายเพื่อทดแทนตำแหน่งสำคัญ และรองรับความหลากหลายทางธุรกิจ (Business Diversity) 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณปราโมทย์ พวงสาส์ลี - Chief People Officer of CardX - กลุ่มธุรกิจทางการเงินในเครือบริษัทเอสซีบี เอกซ์ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับแพลตฟอร์มด้านการเงินดิจิทัล ที่ให้บริการด้านบัตรเครดิตและสินเชื่อบุคคล
	13.00-15.00	7.2 พยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง เพื่อตั้งรับและการรุกด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้ง <ul style="list-style-type: none"> • ทิศทาง สิ่งที่ต้องรู้และความเป็นไปของประเทศไทยในปี (มะเมีย) 2569 • อธิบายทรัพยากรมนุษย์และชะตตามนุษย์ด้วยศาสตร์โหงวเฮ้งเพื่อการเป็นผู้นำ • ทิศ-ทาง-การปรับเปลี่ยนที่ตั้ง ทิศ-ทาง-เวลา ด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้งตามวิถีการเปลี่ยนแปลง เพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานและการเป็นผู้นำ 	<ul style="list-style-type: none"> • อาจารย์ธวัชพงศ์ ธนิตลิมปะพงศ์ - ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ด้านฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้งและบริษัทอื่นๆ มากกว่า 10 บริษัท - ประธานมูลนิธิเพื่อการศึกษาและสังคมธนิตลิมปะพงศ์
	15.15-16.30	7.3 ประมวลความคิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการประยุกต์ใช้และการรักษา CPO#24 Network ในอนาคต 7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	<ul style="list-style-type: none"> • ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานวิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ • ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C • คุณเพ็ญนิภา สมทิธิกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center