

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด

หน่วยงานสำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาสมีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

-	ข้าราชการ	จำนวน ๙๑	คน
-	ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๕	คน
-	พนักงานราชการ	จำนวน ๓	คน
-	พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว)	จำนวน ๔๕	คน

๒. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ รวมจำนวน - คน ดังนี้

-	ข้าราชการ	จำนวน -	คน
---	-----------	---------	----

๒.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น ๕ ครั้ง ตามแบบรายงานการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๘	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๔
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๘	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๗
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาษีอากร และการจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

- โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

๒.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่ม ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

สำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา จัดให้มี “ระบบการยื่นคำขอย้ายออนไลน์” ของข้าราชการสังกัดกรมที่ดิน ตามโครงการพัฒนาบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (ยื่นคำขออนุญาต) ด้านทรัพยากรบุคคลของกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ เพื่อบริหารจัดการการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับการบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล ซึ่งสำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา มีข้าราชการปฏิบัติงาน ทั้งหมด ๙๑ ราย สามารถเข้าใช้งานในระบบ ๙๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

- บริหาร จำนวน.....-..... คน - อำนวยการ จำนวน.....๖..... คน
- วิชาการ จำนวน.....๒๒..... คน - ประเภททั่วไป จำนวน.....๖๓..... คน

๔. ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๙๑	๙๑
ลูกจ้างประจำ	๔	๔
พนักงานราชการ	๓	๓