



กรมที่ดิน
Department of Lands

การดำเนินการทางวินัย

กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

เค้าโครง การบรรยาย



- บททั่วไป
- การสืบสวนหรือพิจารณา
ในเบื้องต้น
- การดำเนินการทางวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง
- การดำเนินการทางวินัย
อย่างร้ายแรง



บททั่วไป



กระบวนการในการดำเนินการทางวินัย ได้กำหนดไว้ในหมวด ๗ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่มาตรา ๙๐ ถึงมาตรา ๑๐๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖



เจตนารมณ์ในการดำเนินการทางวินัย

- เพื่อให้ได้ความจริงในเรื่องที่มีการกล่าวหา
- เพื่อพิสูจน์ว่ามีการกระทำผิดตามที่กล่าวหานั้นจริงหรือไม่



บททั่วไป



มาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัย ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ





การกล่าวหา



“การกล่าวหา” คือ การร้องเรียนกล่าวโทษระบุมามีข้าราชการพลเรือนสามัญมีพฤติการณ์หรือมีการกระทำที่เป็นความผิดวินัย ไม่ว่าจะเป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง

ซึ่งอาจเป็นกรณี - การกล่าวหาเป็นหนังสือ
- การกล่าวหาด้วยวาจา





การกล่าวหา

๑. การกล่าวหาเป็นหนังสือ

- ระบุชื่อและลงลายมือชื่อผู้กล่าวหา
- ระบุชื่อตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่เพียงพอให้ทราบว่าเป็นการกล่าวหาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด
- มีข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะให้เข้าใจได้ว่าผู้นั้นมีพฤติการณ์หรือการกระทำผิดอย่างไร หรือเพียงพอที่จะสามารถสืบสวนเพื่อค้นหาความจริงต่อไปได้

๒. การกล่าวหาด้วยวาจา

ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับฟังการกล่าวหา นั้น จะต้องจัดทำบันทึกคำกล่าวหาโดยให้มีรายละเอียดเพียงพอเช่นเดียวกับการกล่าวหาเป็นหนังสือ และให้ผู้กล่าวหาดังกล่าวลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน





กรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการกระทำผิดวินัย

๑. บัตรสนเท่ห์

อาจเป็นที่มาที่ทำให้มีการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการได้ ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่า บัตรสนเท่ห์นั้น มีหลักฐานหรือมีกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน

๒. ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ได้ปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาเอง

โดยมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย และมีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสืบสวนสอบสวนต่อไปได้





กระบวนการดำเนินการทางวินัย

1

การสืบสวนหรือพิจารณา
ในเบื้องต้น

2

การดำเนินการทางวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง

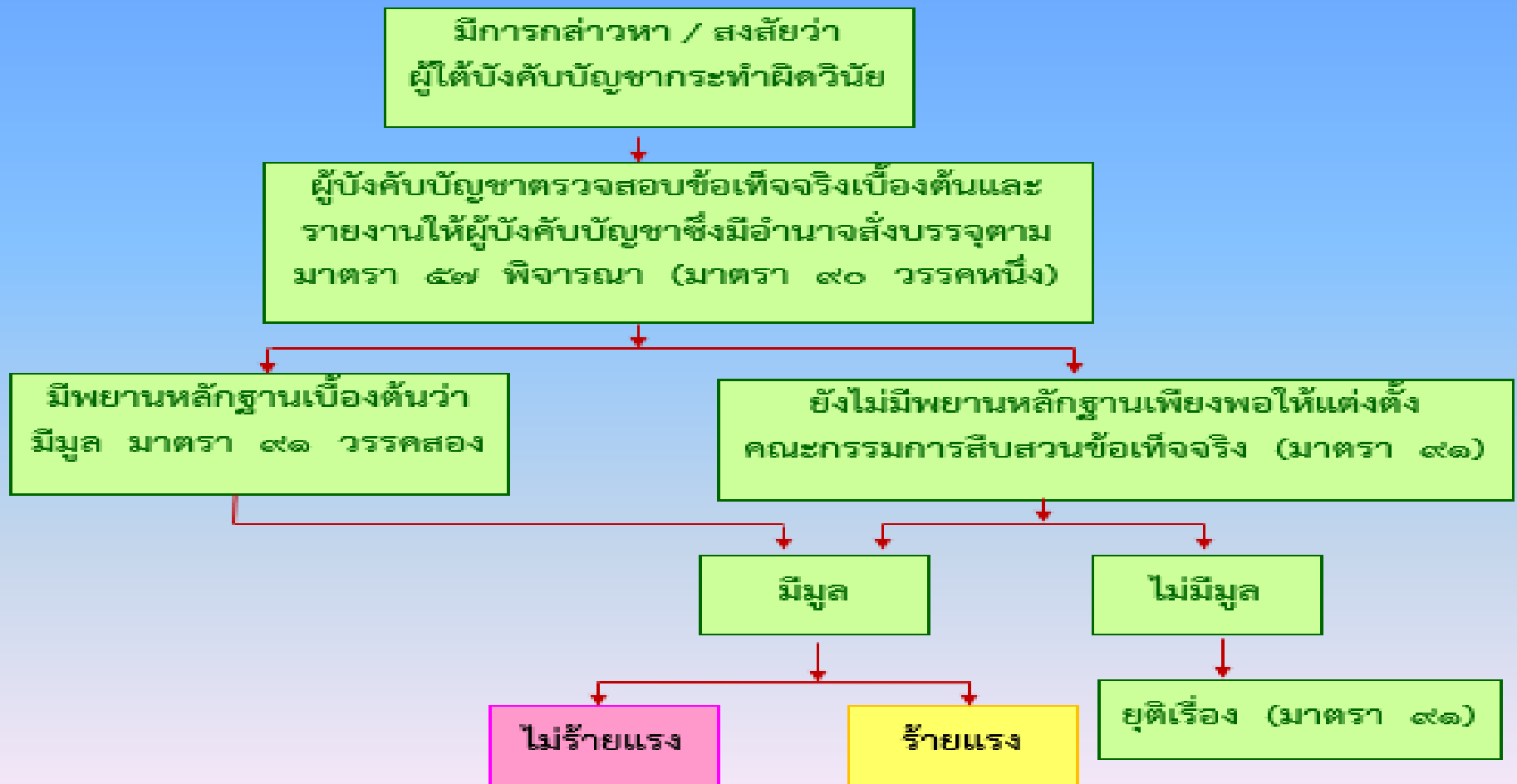
3

การดำเนินการทางวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง



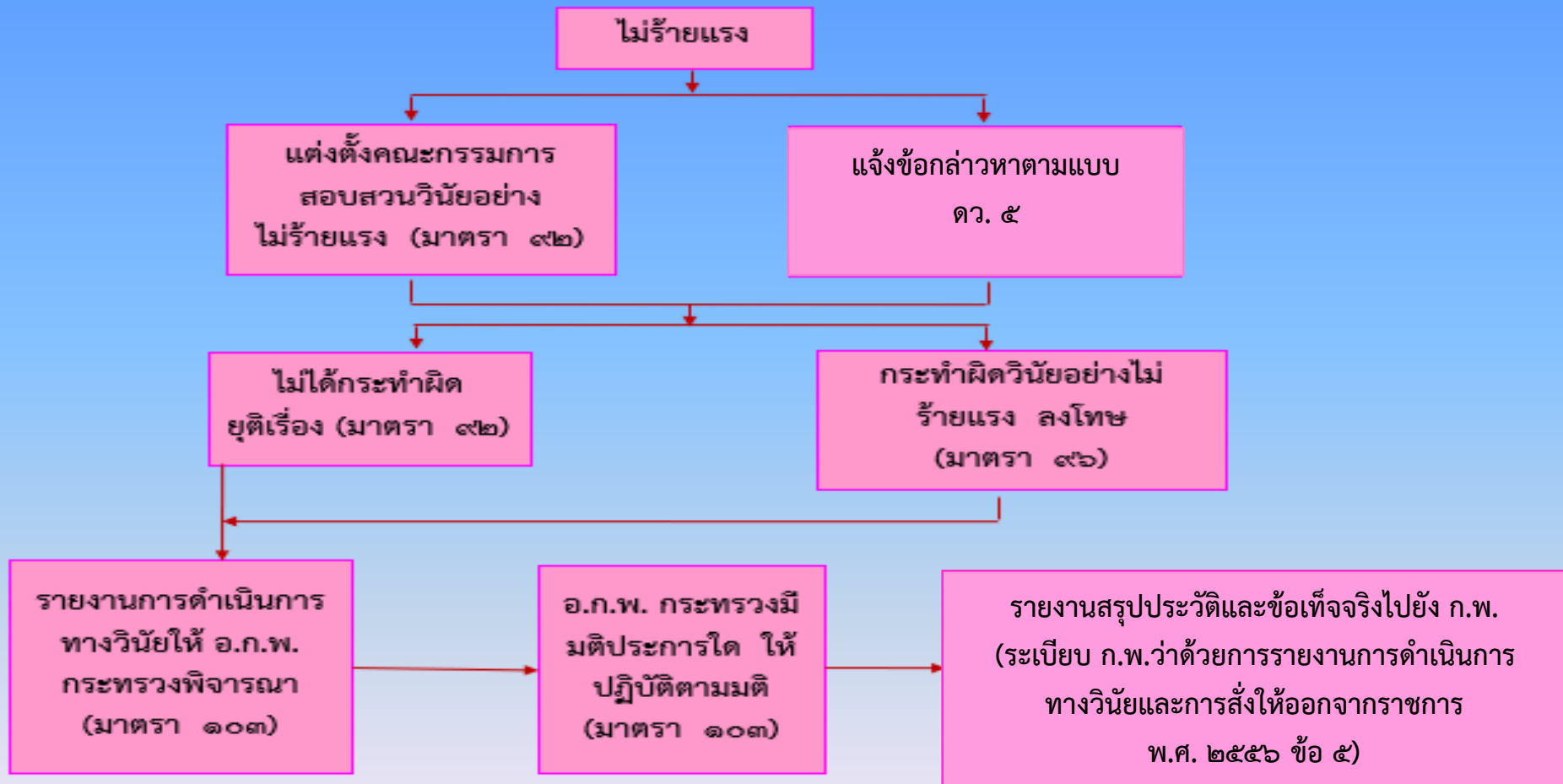


แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



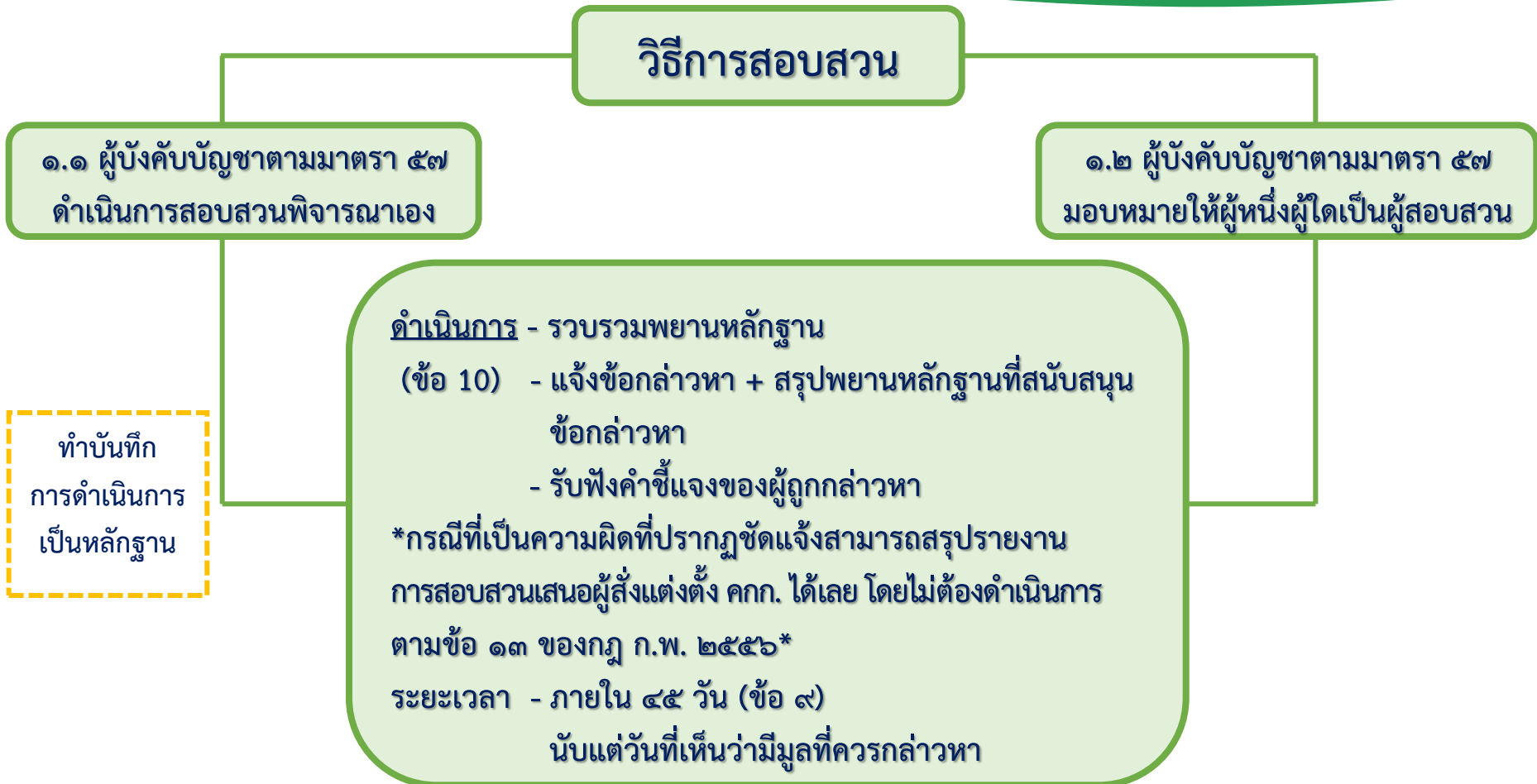


แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑





สรุปกระบวนการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน



สรุปกระบวนการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

วิธีการ :

การแต่งตั้ง คกก. สอบสวน

ข้อ ๑๒ กฎ ก.พ. ๒๕๕๖* : ให้นำการสอบสวนร้ายแรงมาใช้โดยอนุโลม

- องค์ประกอบ/คุณสมบัติ (ยกเว้นข้อ ๑๘ วรรค ๓)
- แบบคำสั่ง คกก.ฯ (ข้อ ๑๙)
- การเปลี่ยนแปลงกรรมการ (ข้อ ๒๐)
- การแจ้งคำสั่งตั้ง คกก.ฯ (ข้อ ๒๑)
- การคัดค้านกรรมการ (ข้อ ๒๒ - ๒๕)

ดำเนินการ :

ข้อ ๑๓ กฎ ก.พ. ๒๕๕๖ กำหนดให้

- รวบรวมพยานหลักฐาน (ดว. ๓)
 - แจ้งข้อกล่าวหา/พยานหลักฐาน (ดว. ๕)
 - รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา (ดว. ๔)
 - ทำรายงานการสอบสวน (ดว. ๖)
- ***กรณีที่เป็นความผิดปรากฏชัดแจ้งสามารถสรุปรายงานการสอบสวนเสนอผู้สั่งแต่งตั้ง คกก. ได้เลยโดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑๓***

กฎ ก.พ. ๒๕๕๖ ไม่ได้กำหนดให้นำแบบ ดว. ๑ - ๖ มาใช้ แต่เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในรูปแบบเดียวกันทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจึงให้นำแบบ ดว. ๑ - ๖ มาใช้กับการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงโดยอนุโลม

ระยะเวลา :

ภายใน ๖๐ วัน (ข้อ ๑๓)
นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง



ผลการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ พิจารณาสั่งการหรือดำเนินการดังนี้

๑. สั่งยุติเรื่อง กรณีเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้การกระทำผิดวินัย (ต้องทำเป็นคำสั่ง)
๒. สั่งลงโทษ ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน
๓. สั่งงดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน (ต้องทำเป็นคำสั่ง)
๔. สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง



แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑





การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

วิธีการ :

การแต่งตั้ง คกก. สอบสวน

ข้อ ๑๕ - ๑๗ กฎ ก.พ. ๒๕๕๖*

- องค์ประกอบ/คุณสมบัติ (ข้อ ๑๘)
- แบบคำสั่ง คกก.ฯ (ข้อ ๑๙)
- การแจ้งคำสั่งตั้ง คกก.ฯ (ข้อ ๒๑)
- การเปลี่ยนแปลงกรรมการ (ข้อ ๒๐)
- การคัดค้านกรรมการ (ข้อ ๒๒ - ๒๕)

ดำเนินการ :

- หน้าที่ คกก.ฯ ข้อ ๒๖
- การประชุมครั้งแรก ข้อ ๒๗ (ภายใน ๗ วัน)
- รวบรวมพยานหลักฐาน (ดว. ๓)
- การประชุม ตามข้อ ๓๘
- แจ้งข้อกล่าวหา/พยานหลักฐาน ข้อ ๔๑ (ดว. ๕)
- รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา (ดว. ๔)
- การประชุมเพื่อทำความเห็น ตามข้อ ๕๒
- ทำรายงานการสอบสวน (ดว. ๖)

ระยะเวลา :

ภายใน ๑๒๐ วัน (ข้อ ๕๔)
นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง



จบการบรรยาย