



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน
พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

กองการเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

| มิติ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด (KPIs) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย | | | | | สรุปผลการดำเนินงาน | |
|--|---|--|--|--|----------------|---------------|---|---|---|---|---|----------------|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ | ๑.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์กรมที่ดิน | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน | ๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ | ๕ |
| | ๑.๒ มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ และเกลี่ยกรอบอัตรากำลัง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | ๒. โครงการวิเคราะห์ความต้องการกรอบอัตรากำลัง โดยเกลี่ยกรอบอัตรากำลังและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้กับหน่วยงานต่าง ๆ | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ เกลี่ยกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอสอดคล้องกับภารกิจปริมาณงานของหน่วยงานต่าง ๆ | ๕ |
| คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | ๕.๐๐ | |
| มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๒.๑. มีฐานข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานภายใน กรอบอัตรากำลัง และข้อมูลข่าวสารเพื่อใช้สนับสนุนงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการมีฐานข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานภายใน กรอบอัตรากำลัง แบบบรรยายลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ผ่านระบบช่องทางต่าง ๆ | ๓. การเผยแพร่ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานภายใน กรอบอัตรากำลัง แบบบรรยายลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน) โดยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเครื่องคอมพิวเตอร์ และ Smart Phone | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ ระบบมีความพร้อมใช้ สามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน) ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ และ Smart Phone ได้ | ๕ |

| มิติ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด (KPIs) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย | | | | | สรุปผลการดำเนินงาน | |
|-----------------|--|--|---|--|----------------|---------------|---|---|---|---|---|----------------|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๒ (ต่อ) | ๒.๒ มีฐานข้อมูลบุคลากรกรมที่ดิน ที่ยื่น คำร้องขอย้ายเพื่อใช้สนับสนุนการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม | ๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการมีฐานข้อมูลบุคลากรกรมที่ดินที่ยื่นคำร้องขอย้าย | ๔. รวบรวมฐานข้อมูลคำร้องขอย้ายของบุคลากรสังกัดกรมที่ดินโดยให้บุคลากรบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง | ๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗ และเปิดระบบให้ใช้งานจริง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๖ ถึง ปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ ติดตั้งเพื่อใช้งานจริง | ๕ |
| | ๒.๓ มีระบบอิเล็กทรอนิกส์รับส่งข้อมูลบุคลากรผ่าน Web Service ระหว่างกันกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้สามารถมีฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของประเทศแบบฐานเดียว โดยสำนักงาน ก.พ. นำเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในทุกระดับตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย | ๒.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับ - ส่งข้อมูลบุคลากรผ่าน Web Service ระหว่างกันกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของประเทศแบบฐานเดียว | ๕. แผนงานการจัดทำข้อมูลหลัก (Master Data) ตามมาตรฐานข้อมูลกลางของสำนักงาน ก.พ. | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ (กองการเจ้าหน้าที่) ๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗ และเปิดใช้งานถึงปัจจุบัน (สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ) | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ สรุปความพร้อมให้บริการเชื่อมโยงข้อมูล เอกสารคู่มือการใช้งาน และเปิดให้ใช้งานเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน API | ๕ |
| | ๒.๔ ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ | ๒.๔.๑ ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๖. การจัดทำแนวทาง/คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ จัดพิมพ์คู่มือ/เผยแพร่แนวทาง/คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๕ |
| | | | ๗. โครงการเร่งรัดสะสางงานค้างของกลุ่มงานวินัย | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ ประเมินผลบุคลากรจากการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดโครงการ | ๕ |

| มิติ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด (KPIs) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย | | | | | สรุปผลการดำเนินงาน | |
|--|---|--|--|--|----------------|---------------|----|----|----|-----|--|----------------|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๒ (ต่อ) | ๒.๕ การพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดินมีความคุ้มค่า | ๒.๕.๑ ร้อยละ ของโครงการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่า | ๘. การประเมินความคุ้มค่าของการพัฒนาบุคลากร | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ระดับ ๕ ผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (ดำเนินการได้ ๑๗ โครงการ มีความคุ้มค่าร้อยละ ๙๘.๖๒) | ๕ |
| คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | ๕.๐๐ | |
| มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๓.๑ พัฒนาระบบการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ๓.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลของกรมที่ดิน | ๙. โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โดยยึดหลักสมรรถนะ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ พึงพอใจต่อระบบการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งของกรมที่ดินมากที่สุด | ๕ |
| | ๓.๒ มีระบบแรงจูงใจเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและธำรงรักษาบุคลากร | ๓.๒.๑ ร้อยละของสายงานที่ได้ดำเนินการทบทวนสายทางความก้าวหน้า | ๑๐. การทบทวนสายทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | ระดับ ๕ (ร้อยละ ๑๐๐) | ๕ |
| | ๓.๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง | ๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมที่ดิน | ๑๑. แผนการติดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของกรมที่ดิน | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ บุคลากรกรมที่ดินมีระดับการประเมินในระดับดีมากขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ ๗๕ (ผลการประเมินในระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๙๘.๘๑) | ๕ |

| มิติ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด (KPIs) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย | | | | | สรุปผลการดำเนินงาน | |
|-----------------|---|--|---|--|----------------|---------------|----|----|----|----|---|----------------|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๓ (ต่อ) | ๓.๔ บุคลากรกรรรมที่ตึนมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อนึ่ง | ๓.๔.๑ จำนวน Video Clip หรือคู่มือองค์ความรู้ที่เผยแพร่ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ของกรรรมที่ตึน (Knowledge Management : KM) | ๑๒. แผนการจัดการความรู้ของกรรรมที่ตึน (Knowledge Management : KM) | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ บุคลากรกรรรมที่ตึนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรรรมที่ตึน ประจำปีงบประมาณ (ดำเนินการเผยแพร่จำนวน ๑๑ คลิป) | ๕ |
| | | ๓.๔.๒ จำนวนองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อประเภทต่า ๆ ที่เผยแพร่ผ่าน Platform หรือระบบดิจิทัล | ๑๓. การพัฒนาการเรียนรู้ผ่าน Platform หรือระบบดิจิทัล | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑๐ | ๒๐ | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ | ระดับ ๕ บุคลากรกรรรมที่ตึนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรรรมที่ตึน ประจำปีงบประมาณ (ดำเนินการเผยแพร่จำนวน ๘๓ องค์ความรู้) | ๕ |
| | ๓.๕ พัฒนาบุคลากรกรรรมที่ตึนให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ | ๓.๕.๑ ร้อยละบุคลากรกรรรมที่ตึนได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรรรมที่ตึน ประจำปีงบประมาณ | ๑๔. แผนพัฒนาบุคลากรกรรรมที่ตึน ประจำปีงบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ๒๑,๙๔๔,๙๘๗,๕๖๔ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ระดับ ๕ บุคลากรกรรรมที่ตึนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรรรมที่ตึน ประจำปีงบประมาณ (ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๖๔.๐๕) | ๕ |

| มิติ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด (KPIs) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย | | | | | สรุปผลการดำเนินงาน | |
|--------------------|---|--|--|--|----------------|---------------|----|----|----|----|--|----------------|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๓ (ต่อ) | ๓.๕ พัฒนาบุคลากรกรรรมที่คืนให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ | ๓.๕.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ๑๕. การประเมินโครงการฝึกอบรม | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ระดับ ๕ ผลการประเมินของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนาสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผลการประเมินได้ร้อยละ ๙๗.๗๗) | ๕ |
| | | ๓.๕.๓ ร้อยละของบุคลากรกรรรมที่คืนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) | ๑๖. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ระดับ ๕ (บุคลากรกรรรมที่คืนได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐) | ๕ |
| | | ๓.๕.๔ จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรกรรรมที่คืนผ่านระบบออนไลน์ | ๑๗. โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๘ | ๑๑ | ๑๔ | ๑๗ | ๒๐ | ระดับ ๕ (ดำเนินการได้ ๒๔ ครั้ง) | ๕ |
| | | ๓.๕.๕ ร้อยละหน่วยงานกรรรมที่คืนมีการสอนแนะนำงาน (Coaching) ให้กับบุคลากรในสังกัด (สำนัก/กอง) สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร | ๑๘. โครงการสอนแนะนำงาน (Coaching) | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ระดับ ๕ (ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๘.๙๘) | ๕ |
| | ๓.๖ ส่งเสริมบุคลากรกรรรมที่คืนให้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบคุณธรรมจริยธรรม | ๓.๖.๑ ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าคัดเลือกเป็นข้าราชการกรรรมที่คืนผู้มีความรู้คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี | ๑๙. โครงการคัดเลือกข้าราชการกรรรมที่คืนผู้มีความรู้คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๒๘ ก.พ. ๖๘ | ๓๑,๐๑๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ระดับ ๕ (ได้รับการเสนอชื่อจำนวน ๙๔ คน ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐) | ๕ |
| คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | ๕.๐๐ | |

| มิติ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด (KPIs) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย | | | | | สรุปผลการดำเนินงาน | |
|---|--|---|---|--|----------------|---------------|----|----|----|-------------|---|----------------|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๔.๑ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ | ๔.๑.๑ จำนวนช่องทางของการรับรู้ข่าวสาร/ข้อมูลการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ | ๒๐. โครงการเผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูลการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ๑ | ๒ | ๓ ขึ้นไป | ระดับ ๕ (ดำเนินการเผยแพร่จำนวน ๕ ช่องทาง) | ๕ |
| คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | ๕.๐๐ | |
| มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน | ๕.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการทำงานของบุคลากรควบคู่ไปกับสภาพแวดล้อมและความพร้อมในการบริการประชาชนให้เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐาน | ๕.๑.๑ จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนกลางได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน | ๒๑. แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๔๐ | ๔๕ | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ระดับ ๕ หน่วยงานได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน ๖๐ กิจกรรม (ดำเนินการได้ ๙๖ โครงการ/กิจกรรม) | ๕ |
| | | ๕.๑.๒ จำนวนสำนักงานที่ดินที่ได้รับการปรับปรุงด้านอาคารสถานที่ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (เฉพาะการพัฒนา/ปรับปรุงที่ส่งผลเชิงบวกของเจ้าหน้าที่) | ๒๒. โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการของสำนักงานที่ดิน | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ๔๕๕๒๔๐๗๐๐ | ๕ | ๑๐ | ๑๕ | ๒๐ | ๒๕ | ระดับ ๕ หน่วยงานที่ได้รับการปรับปรุงอาคารสถานที่เพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒๕ หน่วยงาน (ดำเนินการได้ ๑๒๗ หน่วยงาน) | ๕ |
| | ๕.๒ การจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน | ๕.๒.๑ จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จัดเป็นสวัสดิการ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้กับเจ้าหน้าที่ | ๒๓. แผนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเจ้าหน้าที่กรมที่ดิน | ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕ หน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๕ กิจกรรม (ดำเนินการได้ ๕ กิจกรรม) | ๕ |
| คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | ๕.๐๐ | |
| รวมผลการดำเนินการทั้งสิ้น (เต็ม ๕ คะแนน) | | | | | | | | | | | ๕.๐๐ | |

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหา อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี