



บันทึกข้อความ

๙	ห้องอธิบดี	๙๖
เลขรับที่	๕๖๗	
วันที่	๕๓ ก.พ. ๒๕๖๘	
เวลา	๑๓.๑๐	

ส่วนราชการ...กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่ มท ๐๕๒๘/๒๗ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง...โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมที่ดินได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรกรมที่ดิน และได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทั้งราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคพิจารณาสรรหาข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์โดยดำเนินการตามวิธีการของโครงการฯ และส่งรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา จำนวน ๑ คน พร้อมแบบแสดงประวัติและผลงาน แบบประเมิน รวมทั้งแบบรายงานขั้นตอนการสรรหาให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓)

๑.๒ กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินเพื่อยกย่องให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีอธิบดีกรมที่ดินเป็นประธานกรรมการ (เอกสารหมายเลข ๔)

๑.๓ หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินทั้งราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แยกเป็นหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๐ คน และสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙๖ คน ตามรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งประเภท / ระดับ		ส่วนกลาง (คน)	ส่วนภูมิภาค (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)
อำนวยการ	ต้น	-	๓	๓
วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๘
	ชำนาญการ	๘	๑๙	๒๗
	ปฏิบัติการ	๒	๑	๓
ทั่วไป	อาวุโส	๑	๕	๖
	ชำนาญงาน	๕	๔๔	๔๙
	ปฏิบัติงาน	-	-	-
ลูกจ้างประจำ		-	-	-
พนักงานราชการ		-	-	-
รวม		๒๐	๗๖	๙๖

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน ตามข้อ ๑.๓ ปรากฏมติที่ประชุมสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้ได้รับการเสนอชื่อซึ่งมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่โครงการฯ กำหนด ไม่มีกรณีทางวินัยและคดีอาญา และไม่มีผู้แสดงความเห็นไม่เห็นด้วย จำนวน ๘๘ คน แยกเป็นราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๑๘ คน และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๐ คน ให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๕)

๒.๒ ที่ประชุมมีมติให้ข้าราชการกรมที่ดินผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๘ คน ไม่ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ไม่ผ่านการคัดเลือกเนื่องจากมีผู้แสดงความเห็นไม่เห็นด้วย จำนวน ๔ คน แยกเป็นราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒ คน และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ คน ดังนี้

ราชการบริหารส่วนกลาง

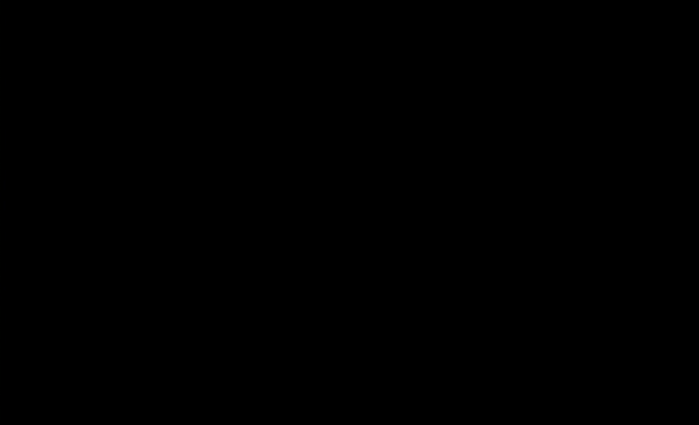
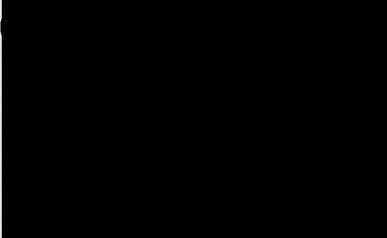
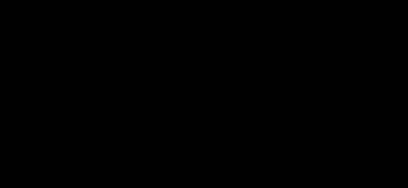
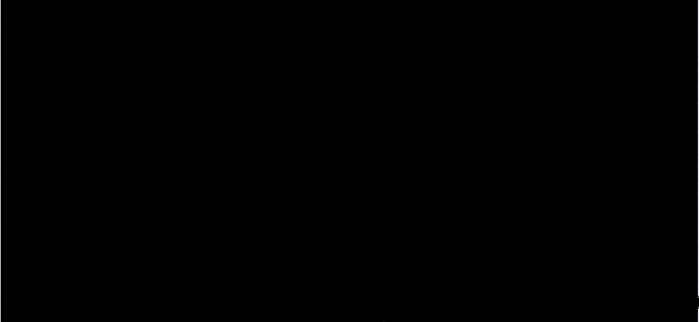
ชื่อ - สกุล	จำนวนความเห็นที่ไม่เห็นด้วย

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อ - สกุล	จำนวนความเห็นที่ไม่เห็นด้วย

(๒) ไม่ผ่าน...

(๒) ไม่ผ่านการคัดเลือกเนื่องจากมีกรณีทางวินัยและคดีอาญา หรือถูกร้องเรียน กล่าวหาจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๔ คน เป็นข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง ๔ คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	กรณีที่เกี่ยวข้องกับวินัย/คดีอาญา
	
	
	
	

๒.๓ หลักเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔.๑๑ กำหนดให้กรมที่ดินประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจาก คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ข้อ ๔.๑๒ กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินพิจารณาแล้ว เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่โครงการฯ กำหนด ไม่มีกรณีทางวินัยและคดีอาญา และไม่มีผู้แสดงความเห็นไม่เห็นด้วยจำนวน ๘๘ คน แยกเป็นราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๑๘ คน และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๐ คน ให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในโครงการฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๘๘ คน ตามข้อ ๒.๑ เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ มีหนังสือแจ้งประกาศฯ ตามข้อ ๓.๑ ให้จังหวัดทุกจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ มีหนังสือแจ้งประกาศฯ ตามข้อ ๓.๑ ให้นายช่างใหญ่ (ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ) รองอธิบดีกรมที่ดิน และผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน ทราบ

๓.๔ จัดทำเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๓.๑ จำนวน ๘๘ ฉบับ

๔. ข้อเสนอ

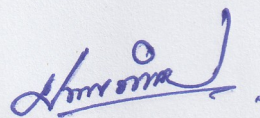
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรด

๔.๑ ลงนามในประกาศกรมที่ดิน เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ ลงนามในหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด และหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๔.๓ ลงนามในหนังสือถึงนายช่างใหญ่ (ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ) รองอธิบดีกรมที่ดิน และผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน

๔.๔ ลงนามในเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๘๘ ฉบับ



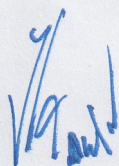
(นายประสงค์ คำอ้าย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานราชการเป็นการทำงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม ดังนั้น เป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติราชการ คือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานต้องมีระบบงานและระบบบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าวกรมที่ดินจึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดิน ประพฤติตน ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน และยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานดี สมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป ตลอดจนเป็นการขยายเครือข่ายผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กว้างขวางครอบคลุมไปยังหน่วยงานและข้าราชการในทุกระดับของกรมที่ดิน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณลักษณะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของกรมที่ดิน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมที่ดิน

๒.๔ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการกรมที่ดิน

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ บุคลากรของกรมที่ดิน รับทราบว่ามีโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นประจำทุกปี

๓.๒ มีบุคลากรกรมที่ดินได้รับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๔. การดำเนินการ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์

๔.๑ ประเภทข้าราชการ

ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่ง

(๑.๑) ประเภทอำนวยการ : ระดับอำนวยการสูง อำนวยการต้น

(๑.๒) ประเภทวิชาการ : ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ

(๑.๓) ประเภททั่วไป : ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส

(๒) ลูกจ้างประจำ

(๓) พนักงานราชการ

๔.๒ ช่องทางในการสรรหา

(๑) สรรหาเบื้องต้นจากบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา และเจ้าพนักงานที่ดินหัวหน้าส่วนแยก

(๒) ผู้รับบริการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๔.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการสรรหา

(๑) มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงในสังกัดกรมที่ดินสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มรับราชการ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (การปฏิบัติงานนี้รวมถึงการช่วยราชการ) คือ เริ่มปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย และเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา

(๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน โดยมีผลงานด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กรณีเป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นมาก่อน หากมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ ก็สามารถได้รับการพิจารณาและคัดเลือกได้อีกตามโครงการ

๔.๔ หลักเกณฑ์การสรรหา

ต้องได้รับคะแนนตามแบบประเมินการสรรหาข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน

๔.๕ การประเมินผลโครงการ

(๑) สามารถสรรหาข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) สำนักรวบรวมความคิดเห็นของบุคลากรกรมที่ดินถึงความเหมาะสมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหา เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๖ วิธีการสรรหา

๔.๖.๑ ส่วนกลาง

(๑) ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร พิจารณาสรรหาเบื้องต้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๓ จากบุคลากรตามข้อ ๔.๑ ตามช่องทางการสรรหา ตามข้อ ๔.๒ (ไม่จำกัดจำนวน)

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และหรือผู้รับบริการเสนอชื่อ กรอกประวัติและผลงาน ตามแบบแสดงประวัติและผลงานฯ (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) และให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔.๖.๑ (๑) รับรองผลงานในแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมิน ให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร จัดทำประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วนำผลการ แสดงความคิดเห็นดังกล่าวเสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ประกอบการพิจารณา

(๔) ให้สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ
 - ผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี) เป็นกรรมการ
 - ผู้อำนวยการส่วน (ถ้ามี) เป็นกรรมการ
 - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายในสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นกรรมการ
 - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นกรรมการ
- และเลขานุการ

(๕) ให้สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ
 - เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขา เป็นกรรมการ
 - หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดินหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - หัวหน้าฝ่ายทะเบียนสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - หัวหน้าฝ่ายรังวัดสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ
- และเลขานุการ

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่พิจารณาบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเบื้องต้น ตามข้อ ๔.๖.๑ (๑) ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่สุด ให้เหลือเพียงหนึ่งคน แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการให้กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเสนอข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกให้กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินทราบด้วย

๔.๖.๒ ส่วนภูมิภาค

(๑) ให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา และเจ้าพนักงานที่ดินหัวหน้าส่วนแยก พิจารณาสรรหาเบื้องต้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๓ จากบุคลากรตามข้อ ๔.๑ ตามช่องทางการสรรหาตามข้อ ๔.๒ (ไม่จำกัดจำนวน)

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้นจากผู้บังคับบัญชา และหรือผู้รับบริการเสนอชื่อกรอกประวัติและผลงานตามแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) และให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔.๖.๒ (๑) รับรองผลงานในแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒)

(๓) ให้สำนักงานที่ดินจังหวัด จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินในจังหวัด ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับความประพฤติ ผลงาน และการปฏิบัติราชการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วนำผลการแสดงความคิดเห็นดังกล่าว เสนอเป็นข้อมูลให้แก่คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัดประกอบการพิจารณา

(๔) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด ประกอบด้วย

- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/หัวหน้าส่วนแยก (ถ้ามี) เป็นกรรมการ
- หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าฝ่ายทะเบียนของสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

- หัวหน้าฝ่าย...

- หัวหน้าฝ่ายร้งวัดของสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการของสำนักงานที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาบุคคลที่ได้รับการสรรหาเบื้องต้น ตามข้อ ๔.๖.๒ (๑) ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่สุดให้เหลือเพียงหนึ่งคน แล้วส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน (แบบ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ตลอดจนแบบประเมินให้คะแนน (แบบ ๒) ของผู้ได้รับการสรรหาให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเสนอข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการนี้ ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลของการไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกให้กรมที่ดินทราบด้วย

๔.๗ จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ส่วนกลาง หน่วยงานละ ๑ คน ส่วนภูมิภาค จังหวัดละ ๑ คน

๔.๘ การตรวจคุณสมบัติและหลักเกณฑ์โดยกรมที่ดิน

กองกรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบระยะเวลาการรับราชการและตรวจสอบทางวินัย และสำนักกฎหมายตรวจสอบการถูกลงโทษทางคดีอาญาของผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามข้อ ๔.๖.๑ (๖) และตามข้อ ๔.๖.๒ (๕) เพื่อให้กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินรวบรวมผลการตรวจสอบเป็นข้อมูลสำหรับนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมที่ดิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๔.๙ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามข้อ ๔.๖.๑ (๖) และตามข้อ ๔.๖.๒ (๕) เพื่อให้บุคลากรของกรมที่ดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติราชการ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการสรรหา โดยส่งไปพร้อมกับการประกาศรายชื่อเพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินได้แสดงความคิดเห็น

๔.๑๐ การคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมที่ดินพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการสรรหา โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ เป็นรายบุคคล

๔.๑๑ กรมที่ดินประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการตามข้อ ๔.๑๐ ให้เป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑๒ การเชิดชูเกียรติคุณ

(๑) ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

(๓) เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ

๔.๑๓ การถอดถอน

ถ้าภายหลังปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผู้ใดประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติตนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าไม่เหมาะสม กรมที่ดินจะประกาศถอดถอนชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายดังกล่าวต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖. งบประมาณที่ใช้

ใช้งบประมาณที่กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ในวงเงินจำนวน ๓๖,๒๒๕ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการกรมที่ดินที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมที่ดินโดยทั่วไปได้ยึดถือประพฤติปฏิบัติ

๗.๒ สร้างภาพลักษณ์องค์กรกรมที่ดินให้เป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไปในงานบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม

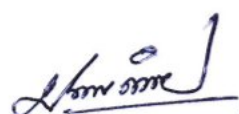
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

๙. วันอนุมัติโครงการ

วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. ผู้เสนอโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๓๖,๒๒๕ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายประสงค์ คำอ้าย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๓๖,๒๒๕ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายเจนกิจ เชษฐวานิชย์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณ ๓๖,๒๒๕ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายขจรเกียรติ รักพานิชณี)

อธิบดีกรมที่ดิน