



ห้องอธิบดี
เลขรับที่ ๐๐๙๖
วันที่ - ๘ ต.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๙:๔๕

ห้องรองอธิบดี
เลขรับที่ - 56
วันที่ - ๗ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๕.๕๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่...มท ๐๕๒๘/๒๐๖ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...ขออนุมัติแผนปฏิบัติการกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมที่ดิน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสรุปได้ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ
งานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน คำนิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน				
๑	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน คำนิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-
๒	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๔	๔๘,๔๐๐
๓	ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
๔	ติดตามการดำเนินงานและการรายงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๔	-

เรื่องที่...

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
๕	จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	๖๖,๐๐๐
๖	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	
๗	โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐและ งานสนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย ฯลฯ				
๘	การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบกระทรวงมหาดไทย	ครั้ง	๑	-

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมที่ดิน ตามความเหมาะสม

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมที่ดิน เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ ๒ เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการของกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการ ตามข้อ ๒ และกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายประสงค์ คำอ้าย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- อนุมัติ



(นายจรเกียรติ รักพานิชณิ)
อธิบดีกรมที่ดิน



(นายเจนกิจ เชษฐวานิชย์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

๒๘ ต.ค. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

โครงการ / งาน / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน / แผนการใช้จ่าย				หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
				๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๙	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ๑. เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๓	๓	๓	๓	
๒. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๔	๔๘,๔๐๐	← ๔ →				
๓. ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	← ๔ →				

โครงการ / งาน / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนงาน / แผนการใช้จ่าย				หมายเหตุ	
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
				๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙ – ๓๑ มี.ค. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ มิ.ย. ๖๙	๑ ก.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙		
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐									
๔. ติดตามการดำเนินงานและการรายงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	← ๔ →					
๕. จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	๑,๐๐๐	← ๑ →					
๖. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐			← ๑ →			
๗. โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	๒๕,๐๐๐		← ๑ →				
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐและงานสนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย ฯลฯ									
๘. การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงมหาดไทย	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		← ๑ →				



คำสั่งกรมที่ดิน

ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๕

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามที่กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมขึ้นใหม่ ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ โดยส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้กรมที่ดินมีหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และเป็นไปตามแนวทางการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมที่ดินที่ ๕๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายในชั้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีรองอธิบดีกรมที่ดิน ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีองค์ประกอบดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และ (๒) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายละเอียดตามแผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่แนบท้ายคำสั่งนี้

๒. ให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง

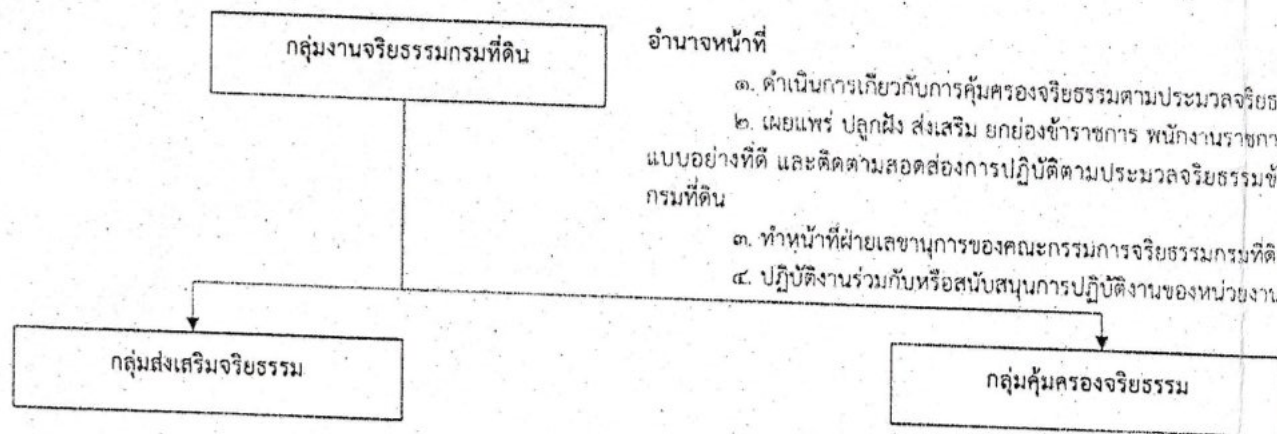
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมที่ดิน

แผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
(แนบท้ายคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕)



มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- การดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน
- ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอรับคำชี้แจงจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ หรือแก้ไขเพิ่มเติม
- จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ส่งเสริม ประสาน และผลักดัน ให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตาม แผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อรายงาน ผู้บริหารกรมที่ดิน
- ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจ มีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามข้อบังคับที่ตนมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้หนึ่ง กล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภท อำนาจการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาจะดำเนินการ เกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการ สอบหาหนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ อีกชั้นหนึ่ง
- ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่อธิบดีกรมที่ดิน คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่ง ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
- ดำเนินงานด้านสารบรรณ ออกรายงาน พิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และงานประชุมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมที่ดิน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง