

โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

จากวิสัยทัศน์ของประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีฐานคิดหลัก คือ การปรับเปลี่ยนจากผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม รัฐบาลจึงมีนโยบายที่จะใช้โมเดลขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ระบบราชการจึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นที่จะปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล

กรมที่ดินในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคล และจัดการที่ดินของรัฐ โดยการรังวัดทำแผนที่ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน การให้บริการจดทะเบียนสิทธิ และนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ การส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่ดิน เพื่อให้บุคคลมีความมั่นคงในการถือครองที่ดินและได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้การบริหารจัดการที่ดินของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปรับเปลี่ยนบริบทให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ที่กำหนด จึงได้มีแนวคิดที่จะส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คิดดี ทำดี มีผลงาน ด้วยการคิดโครงการที่เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและผู้รับบริการ ซึ่งโครงการนี้เมื่อลงมือปฏิบัติแล้วเกิดผลลัพธ์การทำงานที่เพิ่มประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพสูง รวมทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ สามารถยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับเชื่อถือของผู้รับบริการอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมและยกระดับภาพลักษณ์การบริการ ภายใต้แนวคิด “คิดดี ทำดี มีผลงาน”

๒.๒ เพื่อคัดเลือกโครงการที่มีผลลัพธ์การปฏิบัติงาน การออกแบบ หรือการส่งมอบผลผลิตการบริการ ตรงตามพันธกิจและหน้าที่ตามกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

๓.๑ หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมที่ดิน มีความคิดสร้างสรรค์ ที่จะสร้างนวัตกรรมบริการ และนำเสนอผลงาน อย่างน้อย ๖ โครงการ

๓.๒ ความคิดสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกถูกเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ และนำไปเป็นแบบแผนการทำงาน หรือสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้จริงในอนาคต

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบลงนามอนุมัติโครงการ พร้อมลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผลงานตามโครงการฯ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ แจกเป็นหนังสือเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมที่ดิน วารสารที่ดินสัมพันธ์ ระบบ Application Line และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของกรมที่ดิน

๔.๓ สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา ส่วนแยก อำเภอ ทั่วประเทศจัดทำผลงาน/โครงการ และนำเสนอผลงานผ่านสำนักงานที่ดินจังหวัด สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน พิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้น

๔.๔ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง จัดทำผลงาน/โครงการ และนำเสนอผลงานผ่านกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงที่กำกับดูแลพิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้น

๔.๕ หน่วยงานผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้น นำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผลงานตามโครงการฯ

๔.๖ คณะกรรมการคัดเลือกผลงานตามโครงการฯ ประชุมพิจารณาคัดเลือก

๔.๗ กรมที่ดินจัดทำประกาศและให้รางวัลแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๘ เผยแพร่ผลงาน/โครงการที่ผ่านการคัดเลือกให้เป็นโครงการที่มีความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมให้ทุกหน่วยงานทราบ เพื่อนำไปขยายผล ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๕. ขอบเขตผลงาน

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สอดคล้องกับภารกิจของกรมที่ดิน และสามารถตอบสนองความคาดหวัง และความพึงพอใจของประชาชน จึงกำหนดขอบเขตของผลงานที่จะเสนอ รวม ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๕.๑ ด้านการให้บริการประชาชน

๕.๒ ด้านการต่อต้านการทุจริต

๕.๓ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวควรเป็นผลงานที่สามารถสนับสนุนให้สำนักงานที่ดิน/สำนัก/กอง ยกระดับการให้บริการหรือการปฏิบัติงานได้จริง

๖. ลักษณะของผลงาน/โครงการ

ผลงาน/โครงการที่นำเสนอต้องมีย่อสรุปประกอบ ๓ ประการ

๑. คิดดี	พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางานบริการ การต่อต้านการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคมของหน่วยงานในสังกัด ในลักษณะเชิงสร้างสรรค์พัฒนางานที่มีอยู่เดิมหรือเสริมสร้างกิจกรรมใหม่ๆ ขึ้นมา ซึ่งโครงการนี้จะเน้นที่ความคิดริเริ่มเป็นสำคัญ แม้จะไม่ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติก็ตาม คณะผู้นี้จึงมากกว่าข้ออื่น จึงเน้นที่ความคิดที่ก่อให้เกิดการพัฒนา และความเป็นไปได้ในการนำไปขยายผลแก่หน่วยงานอื่นเป็นสำคัญ (ขนาดของโครงการ/กิจกรรม จะใหญ่หรือเล็กไม่ใช่เรื่องสำคัญ)
๒. ทำดี	พิจารณาลักษณะการบริหารจัดการโครงการหรือกิจกรรมที่ริเริ่มจากความคิดตามข้อ ๑. ที่มีความดีเด่นในด้านความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม เป็นต้น
๓. มีผลงาน	พิจารณาจากผลงานและผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามข้อ ๒. ที่มีต่อหน่วยงาน ผู้รับบริการและสังคมโดยรวม

๗. การเสนอผลงาน/โครงการ มีดังนี้

๗.๑ สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา ส่วนแยก อำเภอ และสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขา จัดทำผลงาน/โครงการ ส่งสำนักงานที่ดินจังหวัด หรือสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาคัดเลือกผลงาน/โครงการเสนอให้กรมที่ดิน (สำนักงานตรวจราชการ) สำหรับให้ผู้ตรวจราชการประจำเขตตรวจราชการพิจารณาคัดเลือกผลงาน/โครงการเบื้องต้น ว่าผลงาน/โครงการใดสมควรเป็นผลงาน/โครงการที่ได้รับการคัดเลือก เขตตรวจราชการละอย่างมากไม่เกิน ๓ ผลงาน/โครงการ แล้วเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา

๗.๒ สำนัก/กอง และหน่วยงานเทียบเท่ากอง จัดทำผลงาน/โครงการ อย่างน้อย ๑ โครงการ ส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อเสนอต่อที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ รองอธิบดีที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลสำนัก/กอง เพื่อพิจารณาว่าผลงาน/โครงการใดสมควรเป็นผลงาน/โครงการที่ได้รับการคัดเลือก อย่างมากไม่เกินท่านละ ๓ โครงการ แล้วเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา

๘. วิธีการคัดเลือก

๘.๑ ผู้ตรวจราชการกรมที่ดินประจำเขตตรวจราชการ พิจารณาคัดเลือกผลงาน/โครงการที่สำนักงานที่ดินเสนอ เมื่อเห็นชอบโครงการใดแล้วให้สำนักงานตรวจราชการรวบรวมเพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือก เขตตรวจราชการละอย่างมากไม่เกิน ๓ โครงการต่อครั้ง

๘.๒ ในระดับส่วนกลาง ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ รองอธิบดีที่รับผิดชอบ พิจารณาคัดเลือกผลงาน/โครงการ เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือก ท่านละไม่เกิน ๓ โครงการต่อครั้ง

๘.๓ คณะกรรมการคัดเลือก ประชุมคัดเลือกผลงาน เสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘.๔ กรมที่ดินประกาศผลการคัดเลือก

๘.๕ กรมที่ดินเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๙. เกณฑ์การพิจารณาตัดสินคะแนน

๙.๑ หลักคิดที่ดี มีความสร้างสรรค์	๕๐	คะแนน
๙.๑.๑ มีหลักคิดที่ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างไร	๒๐	คะแนน
๙.๑.๒ มีความเป็นไปได้ในการนำไปขยายผลแก่หน่วยงานอื่นอย่างไร	๓๐	คะแนน
๙.๒ หลักการบริหารจัดโครงการที่ดี (โปร่งใส มีส่วนร่วม เป็นทีม)	๒๕	คะแนน
๙.๓ หลักผลสัมฤทธิ์ (ประโยชน์ที่ได้รับ ผู้รับบริการพึงพอใจ/เป็นไปตามที่คาดหวัง)	๒๕	คะแนน

รายละเอียดหลักเกณฑ์การพิจารณาและคัดเลือกตามแนบท้าย

๑๐. รางวัลที่ได้รับ

โล่รางวัลสำหรับผลงาน/โครงการที่ได้รับการคัดเลือกอันดับที่ ๑ - ๓ เงินรางวัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนางาน แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทผลงาน/โครงการ ส่วนภูมิภาค และประเภทผลงาน/โครงการ ในส่วนกลางและกรุงเทพมหานคร ได้แก่

รางวัลที่ ๑ เงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่เกียรติยศ

รางวัลที่ ๒ เงินรางวัล ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่เกียรติยศ

รางวัลที่ ๓ เงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่เกียรติยศ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามแผนการดำเนินงานแนบท้าย

๑๒. งบประมาณ

ใช้งบประมาณกรมที่ดิน ๒๐๒,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น

๑๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ๒,๐๐๐ บาท

๑๒.๒ ค่าใช้จ่ายสำหรับเงินรางวัล ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน โดยจัดสรรให้ในลักษณะงบประมาณปกติของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) ได้แก่

- รางวัลที่ ๑ มี ๒ ประเภท แต่ละประเภท รางวัลละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

- รางวัลที่ ๒ มี ๒ ประเภท แต่ละประเภท รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

- รางวัลที่ ๓ มี ๒ ประเภท แต่ละประเภท รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินโครงการฯ

๑๔. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

สำนักงานตรวจราชการ เป็นผู้รวบรวมผลงาน/โครงการตามที่สำนักงานที่ดินจังหวัดคัดเลือกในชั้นต้น เสนอผู้ตรวจราชการกรมที่ดินแต่ละเขตพิจารณา ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการฯ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดิน มีการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ด้วยการสร้างนวัตกรรม อันจะนำไปสู่เป้าหมายหลักในการสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๕.๒ บุคลากรของกรมที่ดิน มีแนวทางในการพัฒนาวิธีการทำงาน มีตัวอย่างที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๑๕.๓ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรและหน่วยงานที่คิดดี ทำดี มีผลงานให้มุ่งมั่นทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๕.๔ ภาพลักษณ์ของกรมที่ดินได้รับการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

๑๖. ผู้เสนอโครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณดำเนินการ ๒๐๒,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ)

(นางสาวนริสรา มาลัยพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณดำเนินการ ๒๐๒,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ)

(นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณดำเนินการ ๒๐๒,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ)

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมที่ดิน