

ฉบับปรับปรุงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานช่างรังวัด
ชื่อตำแหน่ง	นายช่างรังวัด
ระดับตำแหน่ง	อาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ
แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์
และความชำนาญงานด้านช่างรังวัดค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้อง
ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างรังวัดค่อนข้างสูง
ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) กำหนดมาตรฐานการสำรวจ รังวัด เพื่อทำแผนที่ ในการออกเอกสารสิทธิ์ การสอบเขต
การแบ่งแยก การรวมโฉนด การพิสูจน์สอบสวนการทำประโยชน์ในที่ดิน การออกหนังสือสำคัญสำหรับ
ที่หลวง ประทานบัตร และการรังวัดทำแผนที่ประเภทอื่น ๆ

(2) ควบคุม ตรวจสอบผลการสำรวจทางกายภาพจากสภาพที่ดินและการจัดเก็บข้อมูล
ที่ใช้ในการปรับปรุงแผนที่และประกอบการประเมินราคาที่ดิน เพื่อให้ตรงตามสภาพการใช้ประโยชน์
เป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพ

(3) พัฒนาและกำหนดมาตรฐานและวางระเบียบในการปฏิบัติงานด้านการรังวัดทำแผนที่
การวางโครงหมุดหลักฐานแผนที่หลัก การวางโครงหมุดบังคับภาพ เพื่อให้การสร้างระวางแผนที่ การควบคุม
ตรวจสอบการจัดทำบัญชีควบคุมการสร้าง และการใช้ระวางแผนที่ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการรังวัด

(4) ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย ในการรังวัดทำแผนที่ทุกประเภท และนำเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ทันต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(5) ให้คำแนะนำการสอบสวน ไกล่เกลี่ยกรณีพิพาทเกี่ยวกับการรังวัดทำแผนที่ของประชาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความขัดแย้งระหว่างภาครัฐและประชาชน

(6) ควบคุม ตรวจสอบข้อมูลด้านการรังวัดทำแผนที่ และเครื่องมือ อุปกรณ์การรังวัด เพื่อให้การรังวัดทำแผนที่มีประสิทธิภาพและถูกต้อง

(7) กำกับการตรวจสอบแผนผังการจัดสรรที่ดินให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดสรรที่ดิน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในการซื้อที่ดินให้ได้รับความเป็นธรรม

(8) กำกับการดำเนินการทดสอบความรู้ ตรวจสอบเครื่องมือรังวัด การปฏิบัติงาน ของช่างรังวัดเอกชน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(9) พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการรังวัดทำแผนที่ต่อผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการตอบข้อหารือ หรือข้อร้องเรียนแก่หน่วยงานภาครัฐ และประชาชน

(10) กำหนดมาตรฐาน และคุณลักษณะของเครื่องมือรังวัดทำแผนที่ เพื่อประกอบการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ด้านการกำกับดูแล

(1) กำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือหัวหน้างาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) กำหนดแนวทาง วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานรังวัด ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานรังวัดที่มีความยากมากเป็นพิเศษ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เกี่ยวกับงานรังวัดทำแผนที่แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญด้านงานรังวัดแก่ผู้สนใจ

(2) ประสานงานในระดับสูงกว่ากอง กับหน่วยงานราชการและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานรังวัด และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 - 2.2 ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า 6 ปี
 - 2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ 2.1 หรือข้อ 2.2 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านช่างรังวัด หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

เงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่ง

ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

