

กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน
และข้อมูลสารสนเทศ
วันที่ ๑๖
วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๔๕ น.



กรมที่ดิน
เลขที่รับ ๔๖๗๔๔
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔:๔๔ น. ผู้รับ.....

จดหมายคำนำ มี ด่วนที่สุด
ที่ ๑๘๑๔
วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗
หน้า ๑๑.๒๘

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๕๕

ถึง กรมที่ดิน

เพื่อทราบตามสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔ (กระทรวงมหาดไทย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๕ ๖๖๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ท๑๖



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๑/๑๑๓๗๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)
กระทรวงมหาดไทย
๒. เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยขอรับการ จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) รวม ๗,๗๘๓ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน ๖๕๘ อัตรา
กรมการปกครอง	จำนวน ๒,๕๓๖ อัตรา
กรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน ๒๒๖ อัตรา
กรมที่ดิน	จำนวน ๑,๑๙๖ อัตรา
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑,๓๑๗ อัตรา
กรมโยธาธิการและผังเมือง	จำนวน ๑,๕๖๐ อัตรา
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒๙๐ อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการจัดสรร
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ
ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวม ๗,๒๗๕ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน ๕๗๘ อัตรา
กรมการปกครอง	จำนวน ๒,๓๐๕ อัตรา
กรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑๙๘ อัตรา
กรมที่ดิน	จำนวน ๑,๑๖๕ อัตรา
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑,๒๗๑ อัตรา
กรมโยธาธิการและผังเมือง	จำนวน ๑,๕๔๔ อัตรา
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒๑๔ อัตรา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/สำหรับ...

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ที่ได้รับอนุมัติ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ คพร. จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๕ ๖๖๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานงบประมาณ

กรมการปกครอง

กรมการพัฒนาชุมชน

กรมที่ดิน

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กรมโยธาธิการและผังเมือง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

กระทรวงมหาดไทย

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)							(ข) จำนวน ลูกจ้างประจำ ที่เป็นฐาน กรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวน พรก. ที่สามารถ จ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๕๗	รวม ทั้งหมด (ก) + (ค)
	บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม				
กระทรวงมหาดไทย	๓,๖๐๙	๘๐๗	๒,๔๔๙	๓๗๘	๒๒	๑๐	๗,๒๗๕	๗,๔๒	๖,๕๓๓	๑๓	๗,๒๘๘
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๓๕	๑๙	๕๒๔	-	-	-	๕๗๘	๗	๕๗๑	-	๕๗๘
๒. กรมการปกครอง	๒,๐๖๔	๑๑	๒๒๙	-	-	๑	๒,๓๐๕	๘	๒,๒๙๗	-	๒,๓๐๕
๓. กรมการพัฒนาชุมชน	-	๒	๑๘๒	๑๔	-	-	๑๙๘	๒๒	๑๗๖	-	๑๙๘
๔. กรมที่ดิน	๗๙๓	๒๒๙	๑๕	๑๒๘	-	-	๑,๑๖๕	๒๙๒	๘๗๓	๕	๑,๑๗๐
๕. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๙๔	๑๒๗	๖๒๖	-	๑๙	๕	๑,๒๗๑	-	๑,๒๗๑	-	๑,๒๗๑
๖. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๒๒๓	๔๑๙	๖๖๐	๒๓๖	๒	๔	๑,๕๔๔	๔๑๑	๑,๑๓๓	๘	๑,๕๕๒
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	๒๑๓	-	๑	-	๒๑๔	๒	๒๑๒	-	๒๑๔

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๗ และจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามมาตราการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่าง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑

เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ท๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คพร. จึงกำหนดเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ดังนี้

๑. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๑.๑ ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงานที่จะจ้าง แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๑.๒ กรณีที่สัญญาจ้างของพนักงานราชการสิ้นสุดลง และส่วนราชการมีภาระงานซึ่งจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ส่วนราชการต้องทำสัญญาจ้างใหม่ตามแนวทางปฏิบัติของการทำสัญญาจ้างในครั้งแรก

๑.๓ กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจากส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะต้องได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นด้วย

๒. แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

ให้ใช้แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ตลอดช่วงของการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการต้องดำเนินการเมื่อผู้ครองตำแหน่งพ้นไป หรือเป็นตำแหน่งว่าง เท่านั้น

๓. การส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

การส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างจะต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากส่วนราชการจะส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานจะต้องมีความเหมาะสม มีระยะเวลาสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มิใช่ให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเป็นการถาวร