



แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ภายใต้แผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ ๑๑

พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ภายใต้แผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ ๑๑

พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐ บัญญัติว่า บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และมาตรา ๘๐ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย จากผลของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน และจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงาน โครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมที่ดิน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างจริงจังและมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกรมที่ดินขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกลยุทธ์ให้มีการนำประเด็น “บทบาทหญิงชาย (Gender)” และ “ความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Equality)” เข้ามาผสมผสานในแผนงานและโครงการต่างๆ ของกรมที่ดิน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมที่ดินมีความชัดเจน และเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์กรมที่ดิน

“ เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ สู่การบริการที่เป็นเลิศ ”

ภารกิจของกรมที่ดิน

กรมที่ดิน มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคลและการจัดการที่ดินของรัฐ โดยการรังวัด ทำแผนที่ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน การให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ การส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่ดิน เพื่อให้บุคคลมีความมั่นคงในการถือครองที่ดิน และได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

พันธกิจกรมที่ดิน มีดังนี้

๑. บริหารจัดการข้อมูลที่ดิน และแผนที่เพื่อสนับสนุนการนำไปใช้ประโยชน์ทุกภาคส่วน
๒. ให้บริการเกี่ยวกับที่ดิน เพื่อคุ้มครองสิทธิในที่ดินของประชาชนด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรม
๓. บริหารจัดการที่ดินของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ส่งเสริมและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อสร้างสังคมไทยที่มีความเสมอภาค คนในสังคมมีเจตคติที่ดี ตระหนักและยอมรับถึงบทบาทสตรีในบริบทต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างเท่าเทียมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย เพื่อสร้างสังคมไทยที่มีความเป็นธรรม ยุติธรรม โดยเน้นให้สตรีทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงและได้รับการศึกษาทุกระดับ มีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมถึงการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม สตรีได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและมีโอกาสเข้าร่วมทางเศรษฐกิจ และสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาวะ คุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต เพื่อสตรีมีสุขภาพ สุขภาวะ มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นกว่าในช่วงที่ผ่านมา โดยมีสุขภาวะที่สมบูรณ์ โดยเน้นการพัฒนาให้สตรีมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิต ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าร่วมทางการเมือง การบริหารและการตัดสินใจในระดับต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพกลไกและองค์กรสตรีทุกระดับ

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กรมที่ดินได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายไว้ ดังนี้

“กรมที่ดินบริหารจัดการและให้บริการ
ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย”

เป้าหมาย

๑. การแยกเพศข้อมูลการถือครองที่ดินในสำนักงานที่ดินที่มีระบบคอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ
๒. การแยกเพศข้อมูลการจัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนที่ยากจน
๓. การแยกเพศข้อมูลการออกโฉนดที่ดินตามโครงการเร่งรัดการออกโฉนดที่ดินให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
๔. การแยกเพศฐานข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการกรมที่ดิน
๕. การพัฒนาข้าราชการเกี่ยวกับเรื่องมุมมองหญิงชาย และการบูรณาการบทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
๖. การสร้างความตระหนักรู้และเผยแพร่เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคอย่างสม่ำเสมอ
๗. การจัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อประสิทธิภาพของการทำงานของหญิงและชาย

ภารกิจ	ผู้รับบริการ	วัตถุประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ แผน ๑๑
๑. การบริหารจัดการข้อมูลที่ดิน (จัดทำข้อมูลการถือครองที่ดินในสำนักงานที่ดินที่มีการจัดเก็บข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ)	- ประชาชน , หน่วยงาน ทุกภาคส่วน	- เพื่อสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย (๒) ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชายและเผยแพร่ เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้า วิจัย เพื่อนำไปใช้ในการกำหนด นโยบายและแผนงานในการเข้าถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสตรี
๒. การให้บริการเกี่ยวกับที่ดิน (จัดเก็บข้อมูลการออกโฉนดที่ดินจากโครงการเร่งรัดการออกโฉนดที่ดินทั่วประเทศ)	- ประชาชน , หน่วยงาน ทุกภาคส่วน	- เพื่อสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย (๒) ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชายและเผยแพร่ เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้า วิจัย เพื่อนำไปใช้ในการกำหนด นโยบายและแผนงานในการเข้าถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสตรี

ภารกิจ	ผู้รับบริการ	วัตถุประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ แผน ๑๑
๓. การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ (จัดทำข้อมูลการจัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนที่ยากจน)	- ประชาชน , หน่วยงาน ทุกภาคส่วน	- เพื่อสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย (๒) ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชายและเผยแพร่ เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้า วิจัย เพื่อนำไปใช้ในการกำหนด นโยบายและแผนงานในการเข้าถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสตรี
๔. การบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.๑ จัดทำข้อมูลแยกเพศทุกฐานข้อมูลของข้าราชการ	- ข้าราชการ , หน่วยงาน ทุกภาคส่วน	- เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้กับ หน่วยงานต่างๆ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย (๒) ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชายและเผยแพร่ เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้า วิจัย เพื่อนำไปใช้ในการกำหนด นโยบายและแผนงานในการเข้าถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสตรี
๔.๒ การพัฒนาข้าราชการเกี่ยวกับเรื่อง มุมมองหญิงชาย และการบูรณาการ บทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่องและ ทั่วถึง	- บุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ในเรื่องมิติหญิง ชาย ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความ เสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ภารกิจ	ผู้รับบริการ	วัตถุประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ แผน ๑๑
๔.๓. การสร้างความตระหนักรู้และเผยแพร่เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย และความเสมอภาคอย่างสม่ำเสมอ	- บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนที่สนใจ	- เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๔.๔. การจัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อประสิทธิภาพของการทำงานของหญิงและชาย	- บุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตของงานพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาพจิตและเสริมสร้างควมมั่นคงในชีวิต

กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย	๑. จัดทำข้อมูลเจ้าแม่เทพเสด็จ การถือครองที่ดินของประชาชนจากสำนักงานที่ดินที่มีการจัดเก็บข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ	ประชาชน	- สำนักงานที่ดินที่มีระบบคอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ	จำนวน สนง.ที่ดินที่มีระบบคอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ	ร้อยละของสนง.ที่ดินที่มีระบบคอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	- สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย	๒. จัดทำข้อมูลเจ้าแม่เทพเสด็จ บริการเกี่ยวกับงานที่ดินโครงการเร่งรัดการออกโฉนดที่ดินให้ครอบคลุมทั่วประเทศ	ประชาชน	- สำนักงานมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ	จำนวนผู้ได้รับบริการ	ร้อยละของผู้ได้รับบริการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	- สำนักงานมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย	๓. จัดทำข้อมูลเจ้าแม่เทพเสด็จ ที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนที่ยากจน	ประชาชนที่ยากจน	- สำนักงานจัดการที่ดินของรัฐ	จำนวนผู้ได้รับบริการจัดที่ดิน	๙,๑๐๐ ราย ต่อปี (๑ แปลง : ๑ ราย)	๙,๑๐๐	๙,๑๐๐	๙,๑๐๐	๙,๑๐๐	๙,๑๐๐	-	- สำนักจัดการที่ดินของรัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	๔. กำหนดการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายในการฝึกอบรม	บุคลากรของกรมที่ดิน	บุคลากรทั้งส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	๑,๐๐๐ คน	๑๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๕๐	๒๕๐	-	- กองฝึกอบรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระยะเวลา					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเจตคติและ การยอมรับด้านความ เสมอภาคระหว่าง หญิงชาย	๕. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทหญิงชายแก่ข้าราชการ และผู้สนใจ	ข้าราชการ และผู้สนใจ	กองการเจ้าหน้าที่	จำนวนข้อมูล ข่าวสารที่ได้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๖ ครั้งต่อปี	๖	๖	๖	๖	๖	-	- กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาพ คุณภาพชีวิต และเสริม สร้างความมั่นคงในชีวิต	๖. จัดให้มีหนังสือ/วารสาร ฯลฯ เพื่อโอกาสในการเรียนรู้	บุคลากรของ กรมที่ดิน	ห้องสมุดกรมที่ดิน	จำนวน บุคลากรที่ใช้ บริการ	๓๐๐ คนต่อปี	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	-	- กองแผนงาน - กองฝึกอบรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาพ คุณภาพชีวิต และเสริม สร้างความมั่นคงในชีวิต	๗. จัดให้มีพนักงานรักษาความ ปลอดภัยกระจายตามส่วนต่างๆ ของอาคาร โดยเฉพาะทางเดิน ระหว่างตึก และที่จอดรถ	บุคลากรของ กรมที่ดิน	อาคารในส่วนนของ กรมที่ดิน	จำนวน พนักงานรักษา ความปลอดภัย	๔๗ คนต่อปี	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	-	- สำนักงาน เลขานุการกรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาพ คุณภาพชีวิต และเสริม สร้างความมั่นคงในชีวิต	๘. จัดกรับ - ส่งเจ้าหน้าที่	บุคลากรของ กรมที่ดิน	กรุงเทพมหานครและ จังหวัดนนทบุรี	จำนวน บุคลากรที่ใช้ บริการ	๑๐๐ คนต่อปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	- กองการเจ้าหน้าที่