



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๕๖

ที่ มท ๐๕๐๒.๒/ว ๗๓๓๐ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมกรมที่ดิน ผู้อำนวยการสำนัก เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท ๐๕๐๒.๒/ว ๗๔๔๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางถือปฏิบัติ นั้น

ปรากฏว่า มีข้าราชการบางรายได้ยื่นคำขอลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรผ่านผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น และไม่มาปฏิบัติราชการในช่วงระยะเวลาที่ขออนุญาตลา โดยยังไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (อธิบดีกรมที่ดิน) เนื่องจากเข้าใจว่า สามารถใช้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้แล้ว ซึ่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐ กำหนดให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่คลอดบุตร ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๒๘/๑ บัญญัติว่า “ข้าราชการซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้นสามสิบวันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปเห็นสมควรจะให้จ่ายเงินเดือนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

หากข้าราชการประสงค์จะขอลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของผู้ขอลา พร้อมทั้งความเห็นของหน่วยงานว่า สมควรอนุญาตให้ลาและให้จ่ายเงินเดือนระหว่างลาดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร”

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการที่ขออนุญาตลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเสียสิทธิประโยชน์ในส่วนของสิทธิการลาและการได้รับเงินเดือนระหว่างการลา จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์ยื่นใบลา โดยดำเนินการในชั้นความเร็ว “ด่วนที่สุด” และส่งเรื่องถึงกองการเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๕ วันทำการ ก่อนวันที่จะลา และจะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมที่ดินเสียก่อนจึงจะหยุดราชการได้ โดยขอให้ประสานงานเป็นการภายในล่วงหน้ากับนางสาวพิทยาภรณ์ บุญหาญ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ พร้อมหนังสือที่ขออนุญาต ทั้งนี้ได้แนบตัวอย่างแบบใบลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายชัยศ เหลืองภัทรเชวง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แบบใบลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

(เขียนที่)...กองการเจ้าหน้าที่...

วันที่...๔...เดือน...มิถุนายน... พ.ศ. ...๒๕๖๒..

เรื่อง ขอลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

ข้าพเจ้า...นายมรกต...เขียนแก้ว..... ตำแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคล.....

ระดับ ..ชำนาญการ.....สังกัด...กองการเจ้าหน้าที่.....

มีความประสงค์ลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายชื่อ ..นางกชกร...เขียนแก้ว.....

ซึ่งคลอดบุตรเมื่อวันที่ ..๓.. เดือน ..มิถุนายน.. พ.ศ. ๒๕๖๒. จึงขออนุญาตลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ..๑๑.. เดือน..มิถุนายน.. พ.ศ. ๒๕๖๒. ถึงวันที่ ..๑.. เดือน ..กรกฎาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๒. มีกำหนด ๑๕ วันทำการ

ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ ..๗๘๖/๖๑ หมู่ ๑ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

.....หมายเลขโทรศัพท์...๐๘๘ ๘๘๘ ๑๖๑๔.....

(ลงชื่อ)มรกต...เขียนแก้ว.....

(นายมรกต เขียนแก้ว)

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....ชัยยศ เหลืองภัทรเชวง.....

(นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่...../...../.....

คำสั่ง

อนุญาต

ไม่อนุญาต

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง) อธิบดีกรมที่ดิน

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ จะใช้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เมื่อได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมที่ดิน แล้ว