

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0502.6/ว 25696



กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

5 ธันวาคม 2550 อาคารบี

ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ 10210

7 กันยายน 2552

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552

2. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 16238 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม)

ตามหนังสือที่อ้างอิง 1. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 และตามหนังสือที่อ้างอิง 2. กรมที่ดินได้แจ้งหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อโปรดทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ กรมที่ดินได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม) ตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กรมที่ดินกำหนดรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ

(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ)

อธิบดีกรมที่ดิน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2141 5946

โทรสาร 0 2143 9084

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม)

1. ที่มา

อ.ก.พ.กรมที่ดินได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2552 กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม) ซึ่งกรมที่ดินได้มีหนังสือเวียนแจ้งให้ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือกรมที่ดิน ค่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 16238 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552

2. การดำเนินการ

อ.ก.พ.กรมที่ดินได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2552 กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม) สำหรับตำแหน่งว่างที่สังกัดทางส่วนภูมิภาค และสังกัดทางส่วนกลาง สรุปได้ดังนี้

ตำแหน่งว่างที่สังกัดทางส่วนภูมิภาค

● หลักเกณฑ์การคัดเลือก

1. คัดเลือกโดยวิธีการสอบคัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ 7 หรือระดับ 7ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ

2. หลักสูตรการสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม)

(1) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนภูมิภาค โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน 50 ข้อ (50 คะแนน) และแบบอัตนัย จำนวน 3 ข้อ (50 คะแนน) ใช้เวลาในการสอบ 3 ชั่วโมง ในเรื่องดังต่อไปนี้

“ การควบคุม ดูแล รักษา คู่มือป้องกันและถอนสภาพที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน การอนุญาตให้เข้าใช้ประโยชน์ การจัดหาผลประโยชน์ การขอสัมปทานในที่ดินของรัฐ การออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง การจัดที่ดินเพื่อประชาชน การกำหนดสิทธิในที่ดิน การขอให้ได้มาซึ่งที่ดินเพื่อการศาสนา คนต่างด้าว นิติบุคคลบางประเภท การพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินที่ถูกทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์หรือปล่อยให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า การออกเอกสารสิทธิในที่ดิน การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานที่ดิน

การแก้ไขหรือเพิกถอนการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน หนังสือกรรมสิทธิ์ห้องชุด การจดทะเบียนหรือจดทะเบียนเอกสารรายการจดทะเบียนอสังหาริมทรัพย์หรือห้องชุดที่กระทำไปโดยคลาดเคลื่อนหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย การพิจารณาคำเนิการเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดสรรที่ดิน การออกใบอนุญาต การโอนใบอนุญาต การเพิกถอนการโอนใบอนุญาต การจัดตั้งนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร และการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยอาคารชุด การวางระเบียบ คำสั่ง วิเคราะห์ วิจัย และการให้คำปรึกษาตอบปัญหาข้อหารือเกี่ยวกับปัญหากฎหมาย ในภารกิจหน้าที่และปัญหาทางปฏิบัติเกี่ยวกับงานด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจของกรมที่ดิน ”

(2) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระ) (100 คะแนน)

- ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางด้าน ความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทักษะและแรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และองค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น

- ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระ)

ต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว

- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระ)

ผู้เข้าสอบ ต่างกันไม่เกิน 5 คะแนน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบ เว้นแต่กรณีที่มีผู้เข้าสอบ รายใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ก็อาจพิจารณาให้ตกในภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้

3. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

● การประกาศผลการคัดเลือก

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 กำหนดให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ 1 คน สำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดข้างต้น จึงให้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเท่ากับจำนวนอัตราว่างที่นำเสนอ อ.ก.พ.กรมที่ดินพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกในแต่ละครั้ง เนื่องจากไม่สามารถประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อใช้ในการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะว่างหลังการคัดเลือกในแต่ละครั้งได้

● เงื่อนไขในการแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม) ทางส่วนภูมิภาค ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(1) จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยห้ามย้ายเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือเป็นการลงโทษ หรือเกิดจากความไม่เหมาะสมของข้าราชการผู้นั้น

(2) ให้ได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งหน่วยงานอื่น (ในสายงานเดิม) ทางส่วนภูมิภาคหรือสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครได้

(3) การพิจารณาย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งทางส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร) ภายในระยะเวลา 4 ปี (ในสายงานเดิม) ต้องนำเสนอ อ.ก.พ.กรมที่ดินพิจารณาอนุมัติก่อน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ตำแหน่งว่างที่สังกัดทางส่วนกลาง

● หลักเกณฑ์การคัดเลือก

1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

(1) ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ หรือ รองอธิบดี ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหารส่วนราชการในตำแหน่งที่มีอัตราว่าง เป็นประธาน

(2) ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ในตำแหน่งที่มีอัตราว่าง เป็นกรรมการ

(3) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการ (ระดับ 7 หรือระดับ 7ว เดิม) ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเหมาะสม ซึ่งสังกัดหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มี ตำแหน่งว่าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง พิจารณาส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ ซึ่งสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

2. องค์ประกอบการคัดเลือก

2.1 องค์ประกอบด้านอาวุโส (คะแนนเต็ม 60 คะแนน) ประกอบด้วย

(1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (30 คะแนน)

(2) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (20 คะแนน)

(3) วุฒิการศึกษา (10 คะแนน) แยกเป็น

- ปริญญาเอก (10 คะแนน)

- ปริญญาโท (8 คะแนน)

- ปริญญาตรี (6 คะแนน)

2.2 การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)

- ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางด้าน ความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทักษะคิดและแรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และองค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น

- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์ผู้เข้าสอบ ต่างกันไม่เกิน 5 คะแนน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบ เว้นแต่กรณีที่มีผู้เข้าสอบรายใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ก็อาจพิจารณาให้ตกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้

● การแสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่มีตำแหน่งว่าง เป็นผู้รับผิดชอบในการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบเพื่อแสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก หากมีผู้ร้องเรียนในหน่วยงานใดว่า เสียสิทธิในการสมัครคัดเลือกอันเนื่องมาจากไม่ได้รับแจ้งจากผู้บังคับบัญชา ให้ยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้น และให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ใหม่

● การประกาศผลการคัดเลือก

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 กำหนดให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ 1 คน สำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดข้างต้น จึงให้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเท่ากับจำนวนอัตราว่างที่นำเสนอ อ.ก.พ.กรมที่ดินพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกในแต่ละครั้ง เนื่องจากไม่สามารถประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะว่างหลังการคัดเลือกในแต่ละครั้งได้

● เงื่อนไขในการแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8ว เดิม) ทางส่วนกลาง ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(1) จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 4 ปี เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือเป็นการลงโทษ หรือเกิดจากความไม่เหมาะสมของข้าราชการผู้นั้น

(2) การพิจารณาย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งอื่นภายในระยะเวลา 4 ปี ต้องนำเสนอ อ.ก.พ.กรมที่ดินพิจารณาอนุมัติก่อน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ
