

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0502.6/ว 25697



กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

5 ธันวาคม 2550 อาคารบี

ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ 10210

7 กันยายน 2552

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (นักวิชาการที่ดินชำนาญการ เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส) และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552

2. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 16238 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (นักวิชาการที่ดินชำนาญการ เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส) และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม)

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 กรมที่ดินได้แจ้งหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาเพื่อโปรดทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ กรมที่ดินได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (นักวิชาการที่ดินชำนาญการ เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส) และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม) ตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กรมที่ดินกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ

(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ)

อธิบดีกรมที่ดิน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2141 5946

โทรสาร 0 2143 9084

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (นักวิชาการที่ดินชำนาญการ เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส)
และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม)**

1. ที่มา

1.1 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 11 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ได้ส่งบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ส่วนราชการทราบ โดยได้จัดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินอำเภอ (ระดับ 7) และตำแหน่งนายช่างรังวัด (ระดับ 7) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง (เดิม) ตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ.2535	ตำแหน่ง (ใหม่) ตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ.2551	
		ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
1	จ.บริหารงานที่ดินอำเภอ (ระดับ 7)	เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ
2	นายช่างรังวัด (ระดับ 7)	นายช่างรังวัดอาวุโส	-

1.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ได้กำหนดแนวทางดำเนินการแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ว่าให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540

1.3 อ.ก.พ.กรมที่ดินได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2552 กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งกรมที่ดินได้มีหนังสือเวียนแจ้งให้ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือกรมที่ดินด่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 16238 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552

2. การดำเนินการ

อ.ก.พ.กรมที่ดินได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2552 กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการ เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส) และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม) ดังนี้

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส)
และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม)

● หลักเกณฑ์การคัดเลือก

1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส และตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม) ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| (1) อธิบดีกรมที่ดิน | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ | เป็นกรรมการ |
| (3) ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ | เป็นกรรมการ |
| (4) รองอธิบดีกรมที่ดิน | เป็นกรรมการ |
| (5) ผู้แทน อ.ก.พ.กรมที่ดิน | เป็นกรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งประเมินและพิจารณาความเหมาะสมผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

กรณีที่กรรมการผู้พิจารณาให้คะแนนไม่ครบตามจำนวนที่แต่งตั้ง ก็ให้เฉลี่ยคะแนนที่ได้รับตามจำนวนกรรมการที่ประเมินให้คะแนน

2. กำหนดคัดเลือกจากผู้ที่มิคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระหว่างกลุ่มอาวุโสกับกลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ในอัตราส่วน 1 : 1 ตามรายละเอียด ดังนี้

<p>กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส) ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส</p>	<p>กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส</p>
<p>1. คุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้ - วุฒิ ปวช. ปวท. หรือ ปวส.</p> <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี และ</p> <p>1.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี</p> <p>2. กำหนดองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>2.1 องค์ประกอบด้านอาวุโส (คะแนนเต็ม 60 คะแนน) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (30 คะแนน) (2) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (20 คะแนน) (3) วุฒิการศึกษา (10 คะแนน) แยกเป็น <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอก (10 คะแนน) - ปริญญาโท (8 คะแนน) - ปริญญาตรี (6 คะแนน) - ปวส. (5 คะแนน) - ต่ำกว่า ปวส. (4 คะแนน) <p>2.2 องค์ประกอบด้านความสามารถ (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)</p>	<p>1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้ - วุฒิ ปวช. ปวท. หรือ ปวส.</p> <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ และ</p> <p>1.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี</p> <p>2. หลักสูตรการสอบคัดเลือก</p> <p>2.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน 100 ข้อ ใช้เวลาในการสอบ 3 ชั่วโมง</p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถในการวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายที่ดิน พระราชบัญญัติการจัดสรรที่ดิน พ.ศ. 2543 พระราชบัญญัติอาคารชุด พ.ศ. 2522 และประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ดิน</p> <p>2.2 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (100 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางด้าน ความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทักษะคิดและ แรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และองค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น - ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส) ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส
<p>3. ให้จัดลำดับอาวุโสข้าราชการตามองค์ประกอบต่างๆ ในข้อ 2.1 สำหรับการคัดเลือกแต่ละครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เท่าของตำแหน่งว่างที่จะสามารถบรรจุได้ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้คะแนนองค์ประกอบด้านความสามารถในข้อ 2.2</p> <p>4. ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ แสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส) ที่ว่างอยู่ หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นพ้นจากการเรียงลำดับที่ในกลุ่มอาวุโส และจะไม่มีสิทธิแสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งฯ ในบัญชีจัดกลุ่มอาวุโสครั้งนั้นอีก</p>	<p>ต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none">- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้เข้าสอบ ต่างกันไม่เกิน 5 คะแนน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบ <p>เว้นแต่กรณีที่ผู้เข้าสอบรายใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ก็อาจพิจารณาให้ตกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้</p> <p>3. เกณฑ์การตัดสิน</p> <ul style="list-style-type: none">ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 <p>4. จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส) ที่ว่างอยู่ หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้นำรายชื่อไปต่อท้ายบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เพียงครั้งเดียว</p>

กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส) ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส
<p>1. คุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(1) วุฒิ ปวช. สาขาวิชาก่อสร้าง หรือ(2) วุฒิ ปวท. สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือ(3) วุฒิ ปวส. สาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <ul style="list-style-type: none">(1) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย)(2) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ระดับ 6 โดยการประเมินตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535)(3) ตำแหน่งตาม (1) และ (2) รวมกัน <p>ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (1) และ (2) ให้คำนวณเป็นระยะเวลาสุทธิของการดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย ให้นับเวลาสุทธิได้เต็มเวลาของการดำรงตำแหน่งนั้น- การดำรงตำแหน่งระดับ 6 (โดยการประเมินตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535) ให้นับเวลาสุทธิได้ครึ่งหนึ่งของการดำรงตำแหน่งนั้น <p>1.3 เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี</p>	<p>1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(1) วุฒิ ปวช. สาขาวิชาก่อสร้าง หรือ(2) วุฒิ ปวท. สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือ(3) วุฒิ ปวส. สาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ</p> <ul style="list-style-type: none">(1) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย)(2) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ระดับ 6 โดยการประเมินตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535)(3) ตำแหน่งตาม (1) และ (2) รวมกัน <p>ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (1) และ (2) ให้คำนวณเป็นระยะเวลาสุทธิของการดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย ให้นับเวลาสุทธิได้เต็มเวลาของการดำรงตำแหน่งนั้น- การดำรงตำแหน่งระดับ 6 (โดยการประเมินตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535) ให้นับเวลาสุทธิได้ครึ่งหนึ่งของการดำรงตำแหน่งนั้น <p>1.3 เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี</p>

กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส) ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส
<p>2. กำหนดองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>2.1 องค์ประกอบด้านอาวุโส (คะแนนเต็ม 60 คะแนน) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">(1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (30 คะแนน)(2) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (20 คะแนน)(3) วุฒิการศึกษา (10 คะแนน) แยกเป็น<ul style="list-style-type: none">- ปริญญาเอก (10 คะแนน)- ปริญญาโท (8 คะแนน)- ปริญญาตรี (6 คะแนน)- ปวส. (5 คะแนน)- ต่ำกว่า ปวส. (4 คะแนน) <p>2.2 องค์ประกอบด้านความสามารถ (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)</p> <p>3. ให้จัดลำดับอาวุโสข้าราชการตามองค์ประกอบต่างๆ ในข้อ 2.1 สำหรับการคัดเลือกแต่ละครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เท่าของตำแหน่งว่างที่จะสามารถบรรจุได้ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้คะแนนองค์ประกอบด้านความสามารถ ในข้อ 2.2</p> <p>4. ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ แสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม) ที่ว่างอยู่ หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นพ้นจากการเรียงลำดับที่ในกลุ่มอาวุโส และจะไม่มีสิทธิแสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งฯ ในบัญชีจัดกลุ่มอาวุโสครั้งนั้นอีก</p>	<p>2. หลักสูตรการสอบคัดเลือก</p> <p>2.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน 100 ข้อ ใช้เวลาในการสอบ 3 ชั่วโมง</p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถและการวินิจฉัยปัญหาทางด้านเทคนิค วิชาการ การบริหาร และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการรังวัดหมวดหลักฐานแผนที่ โดยระบบดาวเทียม การวางโครงแผนที่หลัก การวางโครงแผนที่ย่อย การวางโครงหมุดบังคับภาพ การรังวัดทางดาราศาสตร์ การรังวัดด้วยเครื่องวัดระยะอิเล็กทรอนิกส์ การรังวัดทำแผนที่เพื่อสร้างและซ่อมเส้นโครงหมุดหลักฐานแผนที่ การสอบสวนและรังวัดทำแผนที่ หรือรังวัดพิสูจน์สอบสวนการทำประโยชน์ เพื่อออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน รวม แบ่งแยก หรือสอบเขต การสอบสวนและรังวัดทำแผนที่เพื่อออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง การคำนวณ การรังวัด การเขียนแผนที่ การจัดทำและปรับปรุงระวางแผนที่ การควบคุมการเก็บรักษา และแก้ไขระวางแผนที่ และระวางรูปถ่ายทางอากาศและหลักฐานแผนที่ต่าง ๆ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติช่างรังวัดเอกชน พ.ศ. 2535 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานที่ดิน</p> <p>2.2 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระ) (100 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางด้านความประพฤติ ความกตริเริ่มสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และองค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น- ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระ) ต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว

กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส) ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส
	<p>- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้เข้าสอบ ต่างกันไม่เกิน 5 คะแนน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบ เว้นแต่กรณีที่มีผู้เข้าสอบรายใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ก็อาจพิจารณาให้ตกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้</p> <p>3. เกณฑ์การตัดสิน</p> <p>ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</p> <p>4. จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างรังวัดอาวุโส (ระดับ 7 เดิม) ที่ว่างอยู่ หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้นำรายชื่อไปต่อท้ายบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เพียงครั้งเดียว</p>

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการ)

● หลักเกณฑ์การคัดเลือก

กำหนดคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการ) ระหว่างกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 7ว เดิม) : กลุ่มอาวุโส : กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้ ในอัตราส่วน 1 : 1 : 1 ดังนี้

กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 7ว เดิม)	กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส)	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้
<p>1. คุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับปฏิบัติการ ดังนี้</p> <p>- วุฒิปริญญาตรี โท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ</p> <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 7ว เดิม) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</p>	<p>1. คุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับปฏิบัติการ ดังนี้</p> <p>- วุฒิปริญญาตรี โท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ</p> <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <p>(1) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย)</p> <p>(2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 6ว เดิม โดยการประเมินตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535</p>	<p>1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ</p> <p>1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับปฏิบัติการ ดังนี้</p> <p>- วุฒิปริญญาตรี โท หรือปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ</p> <p>1.2 ต้องดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ</p> <p>(1) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย)</p> <p>(2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 6ว เดิม โดยการประเมินตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535</p>

<p>กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 7ว เดิม)</p>	<p>กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส)</p>	<p>กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้</p>
	<p>(3) ตำแหน่งตาม (1) และ (2) รวมกัน ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (1) และ (2) ให้คำนวณเป็นระยะเวลาสุทธิของการดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย ให้นับเวลาสุทธิได้เต็มเวลาของการดำรงตำแหน่งนั้น - การดำรงตำแหน่งระดับ 6ว เดิม โดยการประเมินตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ให้นับเวลาสุทธิได้ครึ่งหนึ่งของการดำรงตำแหน่งนั้น 	<p>(3) ตำแหน่งตาม (1) และ (2) รวมกัน ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (1) และ (2) ให้คำนวณเป็นระยะเวลาสุทธิของการดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย ให้นับเวลาสุทธิได้เต็มเวลาของการดำรงตำแหน่งนั้น - การดำรงตำแหน่งระดับ 6ว เดิม โดยการประเมินตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ให้นับเวลาสุทธิได้ครึ่งหนึ่งของการดำรงตำแหน่งนั้น
<p>2. หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้มีคุณสมบัติแสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เรียงตามลำดับอาวุโส - หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นพ้นจากการเรียงลำดับที่ในกลุ่มระดับ 7ว เดิม และจะไม่มีสิทธิแสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งฯ ในการคัดเลือกครั้งนั้นอีก 	<p>2. หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้มีคุณสมบัติแสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เรียงตามลำดับอาวุโส - หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นพ้นจากการเรียงลำดับที่ในกลุ่มอาวุโส และจะไม่มีสิทธิแสดงความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งฯ ในบัญชีจัดกลุ่มอาวุโสครั้งนั้นอีก 	<p>2. หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>ดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือก ตามหลักสูตรฯ ดังนี้</p> <p>2.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน 100 ข้อ ใช้เวลาในการสอบ 3 ชั่วโมง</p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถในการวินิจฉัยปัญหา ข้อกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายที่ดิน พระราชบัญญัติการจัดสรรที่ดิน พ.ศ. 2543 พระราชบัญญัติอาคารชุด พ.ศ. 2522 และประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ดิน</p>

กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 7ว เดิม)	กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส)	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้
		<p>2.2 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (100 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางด้านความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบหน้าที่ ทักษะและแรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และองค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น- ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้เข้าสอบ ต่างกันไม่เกิน 5 คะแนน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบ เว้นแต่กรณี que ผู้เข้าสอบรายใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ก็อาจพิจารณาให้ตกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้

กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ 7ว เดิม)	กลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก (อาวุโส)	กลุ่มผู้สอบคัดเลือกได้
		<p>3. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</p> <p>4. จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบ คัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ (ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการ) ที่ว่างอยู่ หากข้าราชการรายใดสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งดังกล่าวให้นำรายชื่อไปต่อทำบัญชีผู้สอบ คัดเลือกได้เพียงครั้งเดียว</p>