

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0502.6/ว 25699



กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

5 ธันวาคม 2550 อาคารบี

ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ 10210

7 กันยายน 2552

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ เทพา นาทวี สะบ้าย้อย) เป็นกรณีพิเศษ ว่าเป็นที่ทุกส่วนราชการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง นั้น

กรมที่ดินได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ อีกทั้งเป็นการสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความคล่องตัวและเหมาะสมตามที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ

(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ)

อธิบดีกรมที่ดิน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2141 5946

โทรสาร 0 2143 9084

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. ที่มา

1.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด และให้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งด้วย เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ

1.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ เทพา นาทวี สะบ้าย้อย) เป็นกรณีพิเศษ ให้นำส่วนราชการนับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง ถ้าผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเหมาะสม ก็ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกโดยเร็ว และเมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว ควรต้องให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. การดำเนินการ

กรมที่คิดได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ อีกทั้งเป็นการสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความคล่องตัวและเหมาะสมตามที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ เทพา นาทวี สะบ้าย้อย) ดังนี้

2.1 ตำแหน่งที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

(1) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้แก่

- ตำแหน่งระดับ 6 เดิม ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย

(2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้แก่

- ตำแหน่งระดับ 7 เดิม ที่ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ และหัวหน้าฝ่ายรังวัด

(3) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้แก่

- ตำแหน่งระดับ 6 เดิม ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย

- ตำแหน่งระดับ 7 เดิม ที่ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ

- ตำแหน่งระดับ 7ว เดิม ที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานวิชาการที่ดิน

2.2 หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง

(1) กรณีที่กรมที่ดินมีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่างอยู่ ตามข้อ 2.1

ให้พิจารณาคัดเลือกจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นๆ ก่อน โดยกรมที่ดินจะออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น และผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า 2 ปี หากผู้ผ่านการคัดเลือกในบัญชีใด สละสิทธิการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีสิทธิในบัญชีดังกล่าวเช่นเดิม

(2) กรณีที่ดำเนินการตามข้อ 2.2 (1) แล้ว ยังคงมีตำแหน่งว่างอยู่อีก จึงให้พิจารณา

คัดเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เรียงตามลำดับอาวุโส โดยกรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นเวลา 6 เดือน จึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว (ย้อนหลังตั้งแต่เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับรักษาการ) และผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า 2 ปี
