

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0502.6/ว 31867



กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

5 ธันวาคม 2550 อาคารบี

ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ 10210

8 ตุลาคม 2553

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างอิง 1. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 16237 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552
2. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 16238 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 40 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553
2. รายชื่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นฯ
3. แบบรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นๆ ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ

ตามหนังสือที่อ้างอิง กรมที่ดินได้แจ้งหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งและการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ข้าราชการสังกัดกรมที่ดินทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งมติ ก.พ. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ในส่วนที่เกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ว่า ตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) และตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดเป็น ตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานและระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้ ซึ่งตำแหน่ง ดังกล่าวในกรมที่ดิน ก.พ. ได้จัด และ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับ ตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานและระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการทุกตำแหน่งแล้ว

/คังนั้น...

ดังนั้น การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของกรมที่ดิน จึงไม่ต้องดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ในขั้นตอนที่ 1 ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยให้จังหวัดจัดส่งเฉพาะเอกสารการขอประเมินฯ ในขั้นตอนที่ 2 ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไปยังกรมที่ดินเพื่อดำเนินการต่อไป ดังนี้

(1) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จัดส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล/ผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาต่อไป

(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จัดส่งแบบประเมินบุคคล/เค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ และเมื่อกรมที่ดินประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานครบกำหนดเวลา 30 วันแล้ว จึงจัดส่งผลงานจำนวน 3 ชุด ในเรื่องเดียวกันกับเค้าโครงผลงานที่ได้เสนอไว้ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลการปฏิบัติงานของตน ให้กรมที่ดินเพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาต่อไป

อนึ่ง สำหรับข้าราชการที่มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ซึ่งได้จัดส่งแบบประเมินค่างานเพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ไปยังกรมที่ดินแล้ว สามารถจัดส่งเอกสารการขอประเมินฯ ให้กรมที่ดินพิจารณาดำเนินการได้ทันที

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ
(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ)
อธิบดีกรมที่ดิน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2141 5946

โทรสาร 0 2143 9084



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 ๒. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ๓. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป รวมทั้งหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการเกิดความคล่องตัว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

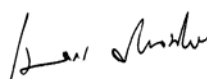
๒. ยกเลิกหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ข้อ ๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ข้อ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะข้อ ๒.๒.๑ และข้อ ๒.๒.๒ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แทน

๓. ยกเลิกหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ข้อ ๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน โดยให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ แทน

๔. ยกเลิกหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภท
วิชาการและประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของ
หนังสือที่อ้างถึง เฉพาะข้อ ๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งกำหนดไว้หลาย
ระดับในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๒๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๕

หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับชำนาญการและผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

(๒) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้งผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ผ่านการพัฒนาและมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีผลงานที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ประจักษ์ตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิม

(๓) ส่วนราชการต้องไม่มีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษว่าง

ทั้งนี้ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวดังกล่าวที่มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ให้ใช้งบประมาณเหลือจ่ายของส่วนราชการโดยไม่ต้องขุดเบิกตำแหน่งว่างมีเงิน

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิชาการ ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการหรือชำนาญการได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการ

๑.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการและผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๔

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มี คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใด ระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

๒.๒.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะ กรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามภารกิจ ของส่วนราชการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการตามลำดับและผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๔

๒.๒.๒ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่งโดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการตามลำดับและผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๔

ทั้งนี้ ตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๑ และข้อ ๒.๒.๒ ที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรืออื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงานให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญงาน ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติงานและผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๔

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใด ระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

(สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

รายชื่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างการขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
(ส่งพร้อมหนังสือกรมที่ดิน ค่วนที่สุด ที่ มท 0502.6/ว 31867 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2553)

1. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
	<u>เจ้าพนักงานที่ดินชำนาญงาน</u>		<u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</u>
1	นางกัลยาณี พรวญเจริญ	11	น.ส.จตุพร ภาคย์ประเสริฐ
2	น.ส.ณัฐกานต์ สิทธิเชนทร์	12	นายวุฒิชัย ใจมา
3	น.ส.บุญญาธิสา คงรอด		<u>นายช่างรังวัดชำนาญงาน</u>
4	นางปรีชา แสงแก้ว	13	นายสมมาตร ถิราวุฒิ
5	นางพิมพ์พิภา แซ่ลั่ว		<u>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</u>
6	นางวิภาภัทร์ เกตุนุ้ย	14	นางระเบียบ ทับสีลา
7	น.ส.สุทิสรา หวานแก้ว		
8	นางสุพัตรา รัตนวาร		
9	น.ส.แสงระวี บุญศรี		
10	นางอาภรณ์ เครือมะละ		

หมายเหตุ : ลำดับที่ 8 (นางสุพัตรา รัตนวาร)

มีระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ไม่ครบ 6 ปี โดยจะมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่ 1 กันยายน 2555 และหากประสงค์จะนำ ระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 3 สำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ วันที่ 25 ก.พ. 47 - 31 ส.ค. 49 มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง (จพง.ที่ดินชำนาญงาน) ขอให้จัดทำแบบรายละเอียดการปฏิบัติงานฯ (ตามแบบ) ส่งกรมที่ดินพร้อมแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

ลำดับที่ 13 (นายสมมาตร ถีราวุฒิ)

มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ไม่ครบ 6 ปี โดยจะมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่ 1 มิถุนายน 2558 และหากประสงค์จะนำ ระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งช่างสำรวจและนายช่างสำรวจ กรมการศาสนา ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 40 - 31 พ.ค. 52 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง (นายช่างรังวัดชำนาญงาน) ขอให้จัดทำแบบรายละเอียดการปฏิบัติงานฯ (ตามแบบ) ส่งกรมที่ดินพร้อมแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ		นักวิชาการที่ดินชำนาญการ (ต่อ)
1	นายเกรียงไกร เดชสูงเนิน	16	นางลลิตลักษณ์ โอภาภีรัตน์
2	น.ส.ชนิษฐา วงศ์สวัสดิ์	17	นายวิรัตน์ พรหมบุตร
3	นางจงรักษ์ เทพบริรักษ์	18	นายสายัญ มีมะจำ
4	น.ส.จิตรกร สิงหพร	19	น.ส.สิริกัญจน์ บัวงาม
5	น.ส.จีราภา พงษ์พานิช	20	น.ส.สุกัญญา สอนองคุณ
6	นายชาติใหญ่ พุทรวงศ์	21	นายสุขเกษม แพร่งฝักแว่น
7	น.ส.ชุติมณฑน์ ไทสิริบัณฑิต	22	น.ส.สุจิตรา ปิยะลิจิต
8	น.ส.เดือนเพ็ญ รัตนการตรง	23	นางสุภาวดี นาคเจริญ
9	นายธนิศร์ จารีกกลาง	24	นายสุภิญญา นามสีฐาน
10	นายรัชชัย ดาราเฉลิมกุล	25	น.ส.สุรดา สิทธิมงคล
11	พ.จ.ต.นครินทร์ พรหมมา	26	นางสุวรรณา เหมือนจันทร์
12	น.ส.นภาพร สายะบุตร	27	น.ส.อนงค์นารถ สายสิญจน์
13	น.ส.นารีรัตน์ จันทะโก	28	นายอนันต์ สายัญ
14	นางพิรียาภรณ์ โมกขะเวส	29	นายอนุรักษ์ ทวยเวียง
15	น.ส.รัฐจวน ปะนะภูเต	30	น.ส.อมรรัตน์ ศิริโรจนพงศ์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
31	<u>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</u> น.ส.สุภารัตน์ ทองหวาน	34	<u>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</u> นางพัชรพร แหยมวิเชียร
32	<u>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</u> น.ส.กมลทิพย์ คงสวัสดิ์พร	35	<u>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</u> น.ส.หทัยชนก สุภาพ
33	น.ส.พรพิมล สุภาพ		

หมายเหตุ : ลำดับที่ 15 (น.ส.รัญจวน ปะนะญุต)

มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ไม่ครบ 6 ปี โดยจะมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่ 21 มีนาคม 2554 และหากประสงค์จะนำ ระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่ดิน ตั้งแต่วันที่ 15 พ.ย. 45 - 20 มี.ค. 48 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (นักวิชาการที่ดิน ชำนาญการ) ขอให้จัดทำแบบรายละเอียดการปฏิบัติงานฯ (ตามแบบ) ส่งกรมที่ดินเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรมที่ดินพิจารณาก่อน โดยหากผลการพิจารณาทำให้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน กรมที่ดิน จะได้แจ้งให้ทราบเพื่อจัดส่งแบบประเมินบุคคล/เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานฯ ให้กรมที่ดินพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลำดับที่ 32 (น.ส.กมลทิพย์ คงสวัสดิ์พร)

อยู่ระหว่างการนำเสนอ อ.ก.พ.กรมที่ดินพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะดำรง ตำแหน่งนักบัญชี 3 สำนักงาน ก.พ. เพื่อรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ) โดยหากผลการพิจารณาทำให้ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน กรมที่ดินจะได้แจ้งให้ทราบเพื่อจัดส่งแบบประเมินบุคคล/เค้าโครง ผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ ให้กรมที่ดินพิจารณาดำเนินการต่อไป

(สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)

แบบรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับ

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ของ.....

ตำแหน่งและ ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สัดส่วนของ งานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยว	เกี่ยว คิดเป็น ระยะเวลา
รวมระยะเวลาเกี่ยว			

ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุในตำแหน่งข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ผู้รับรองผลงานต้องเป็นผู้บังคับบัญชาในขณะที่ผู้ขอฯ ปฏิบัติงาน หรือเป็นผู้บังคับบัญชา
ปัจจุบันในหน่วยงานที่ผู้ขอฯ นำผลงานมาเกี่ยว