



ที่ มท ๐๕๐๒.๓/ว ๑๗๓๐๙

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจของอธิบดีกรมที่ดินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการปฏิบัติราชการแทน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดกรมที่ดินในราชการบริหารส่วนภูมิภาค นั้น

กรมที่ดินขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณำาเนนจความชอบของลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง แล้วเสร็จตามกำหนด จึงขอให้จังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวจากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน www.dol.go.th/personnel ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง งานลูกจ้างประจำ หัวข้อ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หรือสแกน QR CODE ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ แล้วขอได้โปรดจัดส่งแบบรายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมที่ดิน ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

- (๑) แบบรายงานำาเนนจความชอบลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ชุด
- (๒) แบบสรุปโควตาลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ชุด
- (๓) แบบรายงานบัญชีวันลาลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ชุด
- (๔) สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ สำเนาคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และสำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุราชการ (ถ้ามี) จำนวนคำสั่งละ ๕ ชุด
- (๕) สำเนาหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดส่วนภูมิภาค ที่มาช่วยราชการ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- (๖) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนกลางที่มาช่วยราชการส่วนภูมิภาค (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณำาเนนจ



แบบฟอร์มฯ



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๓๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๘๐