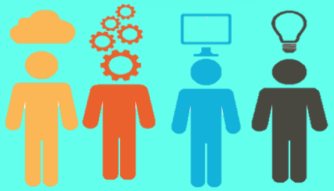
การพัฒนาองค์กร กรมที่ดิน

ด้านบุคลากร



ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

การพัฒนาองค์กร กรมที่ดิน

การพัฒนาองค์กร กรมที่ดิน

การพัฒนาบุคลากร (HRD)

พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ และเทคโนโลยีที่ใช้ในการบริการประชาชน รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักของแต่ละตำแหน่ง

ส่งเสริมการพัฒนาแนวคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0

พัฒนาหลักจริยธรรมของบุคลากร

การบริหารงานบุคคล (HRM)

กำหนดแนวทางความก้าวหน้า (Career Path) ในตำแหน่งงานที่มีความยุ่งยากและในภารกิจที่มีความหลากหลายด้าน ให้มีความชัดเจน

ด้าน บุคลากร

กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินจังหวัดเพิ่มเติมที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อช่วยปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหา

ภาพประกอบจาก : sticker line โดย Thanthinan Khoonpagdee

การพัฒนาบุคลากร (HRD)

พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ และเทคโนโลยีที่ใช้ในการบริการประชาชน รวมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักของแต่ละตำแหน่ง

1. จัดฝึกอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/สายงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำความรู้ไปถ่ายทอดให้หน่วยงานตนเองได้ → ฝอ.
2. จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย ใช้ในการบริการประชาชน → สทส./ฝอ./กทผ./สมส
3. พัฒนาระบบการศึกษาทางไกลในหลากหลายรูปแบบ → ฝอ.
4. จัดฝึกอบรมความรู้ในสายงานด้านอื่นๆนอกเหนืองานในหน้าที่ → ทุกหน่วยงาน
5. ผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในส่วนกลาง ออกให้ความรู้แก่ส่วนภูมิภาค → ส่วนกลาง
6. จัดการศึกษาอบรมรูปแบบกรณีศึกษา

ส่งเสริมการพัฒนาแนวคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม เพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0

1. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เน้นปฏิบัติ แนวคิดนวัตกรรม เรียนรู้สิ่งใหม่ ส่งเสริม Digital Culture → ฝอ.
2. เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม จิตสำนึกในการให้บริการ → ศปท.
3. ส่งเสริม/ผลันดันกิจกรรมสร้างนวัตกรรมการให้บริการของสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ขยายผล ต่อยอด และให้รางวัลผู้เสนอแนวคิด → กพร.
4. ใช้ Application Line หรือ Facebook ในการถ่ายทอดนโยบายผู้บริหาร → สล.

พัฒนาหลักจริยธรรมของบุคลากร

1. ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี
2. ผลักดัน/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกรมที่ดิน → ศปท.
3. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ใช้กลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน
5. ยกย่องคนดี คนเก่ง ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต → ศปท./กจ.

การบริหารงานบุคคล (HRM)

กำหนดแนวทางความก้าวหน้า (Career Path) ในตำแหน่งงานที่มีความยุ่งยากและในภารกิจที่มีความหลากหลายด้านให้มีความชัดเจน

- ปรับเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรในกลุ่มงานวิชาการที่ดินและงานด้านพิจารณาหรือข้อกฎหมายระเบียบต่างๆ ให้เป็นนิติกร

- พิจารณาเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย โปร่งใส ยุติธรรม กำหนดความชัดเจนในการขึ้นดำรงตำแหน่งอำนวยการต้น/สูง จัดระบบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละสายงาน หลักเกณฑ์การสอบเลื่อนระดับมีความชัดเจน

- เพิ่มค่าตอบแทนให้บุคลากรในตำแหน่งงานที่มีความยุ่งยากและในภารกิจที่มีความหลากหลาย

กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินจังหวัดเพิ่มเติมที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อช่วยปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหา

- วิศวกร
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- โรงเรียนช่างรังวัดของกรมที่ดิน
- ตำแหน่งอื่นๆที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

การพัฒนาองค์กร กรมที่ดิน

ด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศ

เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการระบบ
ข้อมูลที่ดินให้เชื่อมโยงข้อมูล
และปรับปรุงข้อมูลได้แบบ
Real Time อย่างมีประสิทธิภาพ

เชื่อมโยงข้อมูลกรมที่ดินกับหน่วยงานอื่นๆ
ในเครือข่ายของ สรอ.

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

•เป็นศูนย์กลางการบริหาร

ระบบข้อมูลที่ดินให้เชื่อมโยงข้อมูล
และปรับปรุงข้อมูลได้แบบ Real Time อย่างมีประสิทธิภาพ

1) พัฒนาระบบการจัดการสารสนเทศ (MIS) ให้สามารถเชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง Real Time ลดกระดาษ

สทส./กผ.

2) พัฒนาระบบสารสนเทศที่ดิน พร้อมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลด้านทะเบียนที่ดินและแผนที่ ให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

สทส./กทผ./ศรท.

3) จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ทันสมัย เพียงพอ พัฒนาโปรแกรมให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

ทุกหน่วยงาน

•เชื่อมโยงข้อมูลกรมที่ดินกับ
หน่วยงานอื่นๆ ในเครือข่ายของ สรอ.

1) คิดค้นกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลหลักกับหน่วยงานของรัฐอื่นๆ เพื่อให้มีช่องทางการบริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว และหลากหลายมากขึ้น

สทส./กพร.

2) กำหนดแนวทางการบูรณาการและการบริการข้อมูลของกรมที่ดินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ รวมทั้งให้สำนักงานที่ดินที่เป็นเจ้าของข้อมูลได้รับผลประโยชน์ตอบแทน/คิดค่าบริการในการให้ข้อมูล เพื่อกระตุ้นให้เกิดการดูแลรักษาฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

สทส./กทผ./ศรท./กพร.

การพัฒนาองค์กร กรมที่ดิน

ด้านการบริหาร
จัดการและการบริการ
ประชาชน

- นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริการและการบริหารจัดการ
- ปฏิรูปกฎหมายและระเบียบปฏิบัติให้สอดรับกับการบริการ
- “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”
- บูรณาการการทำงาน ให้เกิดการขับเคลื่อนทุกระดับ

ด้านบริหารจัดการและบริการประชาชน

•นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริการและการบริหารจัดการ	1. พัฒนาระบบการให้บริการแบบออนไลน์ครอบคลุมทุกกระบวนงาน 2. ระบบชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการบริการที่สะดวก ปลอกภัย ตรวจสอบได้	สทส.
•ปฏิรูปกฎหมายและระเบียบปฏิบัติให้สอดรับกับการบริการ	1. ทบทวน/ปรับปรุง กฎ ระเบียบต่างๆ ให้สอดรับกับการให้บริการประชาชนแบบออนไลน์ และการบริการรูปแบบอื่นๆที่จะเกิดในอนาคต ยกเลิกกฎหมายที่ให้อำนาจดุลพินิจแก่เจ้าหน้าที่ 2. สรุปหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง กรณีศึกษา ลง e-book หรือรูปแบบอื่นๆ	สกม./ สมท./ สมส.
• “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”	น้อมนำหลักการทรงงาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน
•บูรณาการการทำงานให้เกิดการขับเคลื่อนทุกระดับ	1. บูรณาการการทำงานด้านต่างๆทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก 2. เน้นย้ำการให้ความสำคัญกับหน่วยงานในพื้นที่ 3. เสริมสร้างกิจกรรรม CSR ร่วมกับจังหวัดและหน่วยงานอื่นๆ	ทุกหน่วยงาน

ด้านอื่นๆ

จัดทำแผนพัฒนาองค์กร ที่เป็นรูปธรรม เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงาน ระยะ 5-10 ปี

พัฒนาแนวคิดบุคลากร ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ปัญหา มุ่งพัฒนากรมที่ดิน

จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์ วีดีทัศน์ เพื่อเผยแพร่งาน กรมที่ดิน รวมถึงคำแนะนำ ในการขอรับบริการ

จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ ช่วยเหลือผู้ถูกฟ้องคดี

ยุบเลิกศูนย์เดินสำรวจ ออกโฉนด และจัดตั้งเป็น ฝ่ายออกโฉนที่ดินหรือ หนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน ในสำนักงานที่ดิน

จัดอัตรากำลัง ให้ครบตามกรอบ

โฆษกประจำกรมที่ดิน

นำระบบคุณธรรม ระบบอาวุโสมาใช้ ประกอบการแต่งตั้ง

: