



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ของระดับองค์การสู่ระดับบุคคล สำหรับสำนัก/กองในกรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555



สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับพันธกิจ และลักษณะของหน่วยงาน ของรัฐ สามารถวัดผลได้ในระดับองค์การและระดับบุคคล

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ได้กำหนดตัวชี้วัด การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็นตัวชี้วัดบังคับ ของส่วนราชการ แต่กำหนดให้การพัฒนาองค์การให้เน้นในเรื่องการเสริมสร้าง และพัฒนาขีดสมรรถนะของการบริหารจัดการขององค์การให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืนในเรื่องคน เทคโนโลยีสารสนเทศและวัฒนธรรมองค์การ





การนำวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์
ของกรมที่ดิน มาเป็นกรอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด
และค่าเป้าหมายในระดับ สำนัก/กอง ในกรมที่ดิน

โดยที่การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์กำหนดให้การถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับสำนัก/กองให้นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในด้านต่างๆ ขององค์กรมาเป็นกรอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับสำนัก/กอง โดยต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงด้วย



การกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองในกรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะนำวิสัยทัศน์ พันธกิจของกรมที่ดิน และแผนปฏิบัติ
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการฯ รวมถึงบทบาท หน้าที่ ภารกิจของสำนัก/กอง มาเชื่อมโยง
กัน โดยแยกเป็น 2 มิติ

- มิติภายนอก

ประกอบด้วยการประเมินประสิทธิผลกับการประเมินคุณภาพ

- มิติภายใน

ประกอบด้วย การประเมินประสิทธิภาพ กับการพัฒนาองค์การ





วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ
สู่การบริการที่เป็นเลิศ”



พันธกิจ

1. บริหารจัดการข้อมูลที่ดิน และแผนที่เพื่อสนับสนุนการนำไปใช้ประโยชน์
ทุกภาคส่วน
2. ให้บริการเกี่ยวกับที่ดิน เพื่อคุ้มครองสิทธิในที่ดินของประชาชนด้วยความถูกต้อง
และเป็นธรรม
3. บริหารจัดการที่ดินของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
4. ส่งเสริมและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

Strategy Map ของสำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

