

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ สน ๐๐๒๐.๕/ว. ๑๗๗๘

ถึง อำเภอทุกอำเภอ สำนักงานที่ดินจังหวัดสกลนครสาขาทุกสาขา สำนักงานที่ดินส่วนแยกทุกส่วนแยก

จังหวัดสกลนคร ขอส่งหนังสือยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ พร้อมไปสเตรอร์ เพื่อให้สำนักงานที่ดินจังหวัด/สำนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/ส่วนแยก สำนักงานที่ดินอำเภอ แห่งละ ๑ เล่ม/ ๑ แผ่น เพื่อเป็นแนวทางดำเนินมาตรการทางคุณธรรมจริยธรรม ทั้ง ๑๔ มาตรการ ๖ กิจกรรมของยุทธศาสตร์ฯ ที่กรมที่ดินกำหนดไว้ ซึ่งผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และสามารถดาวน์โหลดฟอร์มได้จากเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ในหัวข้อ “แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔” หรือผ่านทาง <http://nam.dol.go.th/ethics> โดยให้รายงานเป็นภาพรวมของจังหวัดตามแบบฟอร์มรายงานตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๑๖.๓/ว. ๒๔๖๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ส่งมาพร้อมนี้ และให้รายงานจังหวัดภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานที่ดินจังหวัด
กลุ่มงานวิชาการที่ดิน
โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๗๑-๑๑๕๘

“ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอນ้อมเกล้าน้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมีได้”

ผู้คนน้ำเสียง.....	
หัวหน้างาน/ผู้อำนวยการหน่วยงานที่ได้รับภาระ.....	
ผู้คนน้ำเสียง.....	
เจ้าหน้าที่งาน/ตรวจสอบ.....	
เจ้าหน้าที่พิมพ์.....	

กติกา



ที่ มท ๐๔๒๖.๓/ว ๔๗๙

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

รับเลขที่ .. 24968

วันที่ .. 2.2.๒๕๖๖

เวลา ๙๘

สำนักงานที่ดิน จังหวัดเชียงใหม่

รับเลขที่ .. 3982

วันที่ .. 2/5 กย 2560

กรมที่ดิน ขอส่งหนังสือยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พร้อมโปสเตอร์ เพื่อแจกลงให้สำนักงานที่ดินจังหวัด/สำนักงานที่ดินจังหวัดสาขา สำนักงานที่ดินอำเภอ (ถ้ามี) แห่งละ ๑ เล่ม/ ๑ แผ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินมาตรการทางคุณธรรม ทั้ง ๑๕ มาตรการ ๖ กิจกรรมของยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่กรมที่ดินกำหนดไว้ ซึ่งผ่าน โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน และกรมที่ดินได้อนุมัติกิจกรรมต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ ๑ กรกฏาคม ๒๕๖๐ โดยสามารถดาวน์โหลดฟอร์มได้จากเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ป. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔” หรือผ่านทาง <http://nam.dol.go.th/ethics> โดยให้รายงานเป็นภาพรวม ตามแบบฟอร์มรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ มีรอบระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ผลดำเนินการเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ รายงานผลภายในวันที่ ๕ มกราคม ๑
- ๒) ผลดำเนินการเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ รายงานผลภายในวันที่ ๕ เมษายน ๑
- ๓) ผลดำเนินการเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายงานผลภายในวันที่ ๕ กรกฏาคม
- ๔) ผลดำเนินการเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ รายงานผลภายในวันที่ ๕ ตุลาคม

โดยในการรายงานให้แสดงข้อมูลประกอบในการดำเนินงานอย่างชัดเจนว่าดำเนินการอย่างไร และหา อุปสรรคในการดำเนินงานจะมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไร (ถ้ามี) เพื่อสะท้อนให้ทราบถึงการปฏิ' ความสำเร็จของแต่ละยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ ท่านเอกสาร เกษมสุข ประธานกรรมการจริยธรรมประจำฯ จะเป็นผู้ให้ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านทาง

- ฝ่ายอำนวยการ
- ฝ่ายทะเบียน ระบบวีดีทัศน์ทางไกล (Videoconference) ของกรมที่ดินในครั้งต่อไป
- ฝ่ายธงวัด
- ฝ่ายศศร.
- กลุ่มงานวิชาการ
- พิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

อนุ ประชุม

- ๑๒๔ ๒๖๖๖

ธีร ดีบ

- ๑๒๕ ๒-

๑๒๖ ๒ ๖

ศศร

(นายชัยนันท์ กันชัย)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการ

(นางสาวจันทนากุจิตทองคำ)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้จัดการงานที่ว่าไปชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ
๒๕ กย ๒๕๖๐



(นายชัยนันท์ กันชัย)

โทร. ๐ ๒๑๔๔ ๕๔๙๖

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๔ ๘๖๘๘

(นายชัยนันท์ กันชัย)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการ

แบบประกวดฯ สำหรับนักศึกษาและบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ สามารถติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ក្រសួងពេទ្យ

ଟ୍ରେମାର୍	<input type="checkbox"/> ଟ.ମ ହେଲ୍ - ର.ମ. ହେଲ୍	<input type="checkbox"/> ମ.ମ. ହୋ - ମେ.ମ. ହୋ	<input type="checkbox"/> ମେ.ମ. ହୋ - ମୀ.ମ. ହୋ	<input type="checkbox"/> ଗ.ମ. ହୋ - କ୍ର.ମ. ହୋ
	<input type="checkbox"/> ଟ.ମ ହୋ - ର.ମ. ହୋ	<input type="checkbox"/> ମ.ମ. ହୋ - ମେ.ମ. ହୋ	<input type="checkbox"/> ମେ.ମ. ହୋ - ମୀ.ମ. ହୋ	<input type="checkbox"/> ଗ.ମ. ହୋ - କ୍ର.ମ. ହୋ

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณภาพรัฐธรรม์ กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตราการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๑.๔.๒ เร่งรัดงานรักษาพันธุ์	ร้อยละของน้ำค้างคลัง เมื่อเทียบ กับจำนวนที่ในปีงบประมาณเดียวกัน			หมายเหตุ เรื่องร้องเรียนดำเนินการร่วมกับผู้ขอร้องท่านก่อน		
				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ □ ต.ค. ๔๔ - ธ.ค. ๔๕ □ ม.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๐ □ เม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐ □ ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐ มีจำนวนติด เรื่อง ดำเนินการล้าหลัง งานค้างดำเนินการ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ □ ต.ค. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐ □ ม.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๑ □ เม.ย. ๖๑ - ก.ย. ๖๑ □ ก.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๑ มีจำนวนติด เรื่อง ดำเนินการล้าหลัง งานค้างดำเนินการ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ หมายเหตุ งานค้างดำเนินการร่วม กับผู้ขอร้องท่านก่อน ๑. ผู้ทำรายงานผู้อำนวยการดำเนินการ ดำเนินการแล้วก็ยังรอม ๒. ผู้รับผิดชอบรับทราบ ประชุมผู้ลงนามแบบรายงานเพียงกับ เกษตรกรที่ไม่เคยลงนามกิจกรรม ๓. เสริมอีกครั้งกับบุคลากร	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข

การที่ต้น จึงเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้ในกระบวนการคิดและสร้างสรรค์

ပြည်ပရုပ်သမဂ္ဂ ၁၂၀၂ မှ ၁၂၅၀ အတွက် (၆၈)

ภาระการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
ภาระการ	กิจกรรม	พัฒนาตัวอย่าง กระบวนการประเมินผลเชิงบวกของงาน ให้ยังคงเป็นศักยภาพให้กับหน่วยงาน กิจกรรม = ๒ คะแนน	พัฒนาตัวอย่าง กระบวนการประเมินผลเชิงบวกของงาน ให้ยังคงเป็นศักยภาพให้กับหน่วยงาน กิจกรรม = ๒ คะแนน	พัฒนาผลการต่อเนื่อง ๔. ประชุมวิเคราะห์ทบทวนข้อแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/ พัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนพัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์บริการ กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (ต่อ)

ขยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและยกระดับศักยภาพพัฒนา และยกระดับศักยภาพพัฒนา ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและยกระดับศักยภาพพัฒนา จัดยกระดับ จัดอบรม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คriteริยา	ช้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๒.๑ สนับสนุนให้บุคลากรทุก ระดับได้มีโอกาสและเก็บสิ่ง เรียนรู้และสร้างนักวิชาความเป็น ป้าวชาการที่ดี มีภารกิจ ตั้งต่อ สู่องค์กรธุรกิจ มีความภักดี ยึด หลักในสิ่งที่ตนต้อง เนื้อและให้ เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมของบุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนา หมายการให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๧๐ - ๙๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนา หมายการให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน	คriteริยา	<input type="checkbox"/> กิจกรรม/หนังสือ/โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ศักยภาพ จัดอบรม <input type="checkbox"/> ผลการประเมินความคิดเห็นจาก การลงกลับขอบเขต <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 รายการ <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 หมายเหตุ ให้นับจำนวนที่สูงบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมที่น้อยกว่าจำนวน ตัวอย่าง	<input type="checkbox"/> กิจกรรม/หนังสือ/โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ศักยภาพ จัดอบรม <input type="checkbox"/> ผลการประเมินความคิดเห็นจาก การลงกลับขอบเขต <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 หมายเหตุ ให้นับจำนวนที่สูงบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมที่น้อยกว่าจำนวน ตัวอย่าง	การแก้ไข
๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิรูป ความตั้งใจทางเศรษฐกิจ พอย่าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมตามสิ่งที่ต้องการที่รู้สึก พอใจ หมายการให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมตามสิ่งที่ต้องการที่รู้สึก พอใจ หมายการให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน	คriteริยา	<input type="checkbox"/> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมพอย่าง <input type="checkbox"/> การเขียนบทบันทึกการเข้าร่วม กิจกรรม <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 หมายเหตุ ให้นับจำนวนที่สูงบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมที่น้อยกว่าจำนวน ตัวอย่าง	<input type="checkbox"/> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมพอย่าง <input type="checkbox"/> การเขียนบทบันทึกการเข้าร่วม กิจกรรม <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 หมายเหตุ ให้นับจำนวนที่สูงบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมที่น้อยกว่าจำนวน ตัวอย่าง	การแก้ไข
๒.๓ ปรับตัวสอดคล้องกับตัวบุคคล ที่ดีให้เป็นตัวแบบ เพื่อ ^๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ บุคลากร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ติดตามผู้ได้รับการสอนขอ หมายการให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ บุคลากร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ติดตามผู้ได้รับการสอนขอ หมายการให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน	คriteริยา	<input type="checkbox"/> การจัดแข่งขันที่สูงกว่าเดิม สัมมนา/อบรมและสัมมนา <input type="checkbox"/> ผลการคัดเลือกเข้ารับตัวของ หน่วยงาน <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 หมายเหตุ พิจารณาตัวเลือก พิจารณาตัวเลือก	<input type="checkbox"/> การจัดแข่งขันที่สูงกว่าเดิม สัมมนา/อบรมและสัมมนา <input type="checkbox"/> ผลการคัดเลือกเข้ารับตัวของ หน่วยงาน <input type="checkbox"/> บัญชีรายรับราย支 หมายเหตุ พิจารณาตัวเลือก พิจารณาตัวเลือก	การแก้ไข

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภาระที่ดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรากร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	บัญชี/ช้อจ้าด	การแก้ไข
๒.๔ จัดฝึกอบรมและประเมินผล ประเมินผลมาตรฐาน ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓	๒.๔.๑ กิจกรรม รับและแสดงรายการ ติดตามและประเมินผล กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการ ดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ทำขึ้นโดย ที่ ๑ จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ทำขึ้นโดยที่ ๒ ผู้รับผิดชอบ รวมรวมประเมินผลจากแบบรายงาน เขียนกับแหล่งที่มาให้คะแนนของ กิจกรรม = ๑ คะแนน ทำขึ้นโดยที่ ๓ เสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อจารนัยการ ดำเนินงาน = ๑ คะแนน ทำขึ้นโดยที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์ หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๔ คะแนน ทำขึ้นโดยที่ ๕ จัดทำแบบทาง ในการปรับปรุง/พัฒนา = ๕ คะแนน	ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานแสดงการดำเนินการ ตามขั้นตอนและกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบ汇报รวม ประเมินผลจากการรายงานที่เบิกบาน เกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อ พิจารณาเอกสารที่นำเสนอ ๔. ประชุมวิเคราะห์ทบทวนจัดทำ ความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/ พัฒนา			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการต่อไปในที่สุด สำหรับการจัดการภัยคุกคาม ภัยคุกคามที่ดู

ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ୍ୟ ମୁଦ୍ରଣ କରିଥିଲା ।

សម្រាប់ការបង្កើតរបស់ពីរប្រជាជនដែលមានភាពខ្សោយទៅជាប្រជាជនដែលមានភាពស្អែក និងការបង្កើតរបស់ពីរប្រជាជនដែលមានភាពខ្សោយទៅជាប្រជាជនដែលមានភាពស្អែក

มาตราการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คณิตศาสตร์	ช้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๓.๑ ปรับฐานความเชื่อมโยง บุคลากรให้หลักสังคมเพรพติ ปรับสภาพและเชื่อมต่อวิเคราะห์ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	กิจกรรม สร้างเสริมความเชื่อมต่อของ ความเชื่อมครอบครัว	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมนี้รับทราบความคิด ทางศึกษาไม่ครบถ้วน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๕ คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๒ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ ปั้นปู ๑๐ คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๙๕ ๔๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๕ ๖ คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๕ ๔ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๒ ๒ คะแนน	□ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับ ฐานความเชื่อมต่อที่หน่วยงานจัด □ รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/ แผนงานโครงการ		
๓.๒ ส่งเสริมให้นำหลักครอบครัว หลักศาสนา และค่านิยมดีงาม เครื่องเรือนในการสืบทอดสำรัก เพื่อให้มีความรับผิดชอบ และ ต่อต้านภัยจิตติ	ความเชื่อมครอบครัว	จำนวนครัวเรือนที่นำหลักครอบครัว/ ศาสนา ศาสนา และค่านิยมที่ดี ทางศาสนา ศาสนา และค่านิยมที่ดี มากที่สุด = ๕ คะแนน ๕ ครัวเรือน = ๔ คะแนน ๔ ครัวเรือน = ๓ คะแนน ๓ ครัวเรือน = ๒ คะแนน ไม่เกิน ๒ ครัวเรือน = ๑ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน มากที่สุด = ๕ คะแนน ๕ ครัวเรือน = ๔ คะแนน ๔ ครัวเรือน = ๓ คะแนน ๓ ครัวเรือน = ๒ คะแนน ไม่เกิน ๒ ครัวเรือน = ๑ คะแนน	□ รายชื่อวิจารณากองกลาง สกอร์แบบ และค่านิยมดี/ รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม □ รูปถ่ายกิจกรรม		
๓.๓ จัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ ๓.๓ แสง ๓.๒	กิจกรรม ประเมินผลกิจกรรม	ระดับความสำเร็จของชุมชนอุปการ ดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ทำปั้นปู ๑๐ ที่ ๑ จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน	บันทึกครุยวัดในงาน ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ งานของแต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรับทราบ ประเมินผลการดำเนินงานที่ยืนยัน โดยผู้รับผิดชอบที่เข้าร่วมกิจกรรม ๓. เสียงผู้บังคับบัญชาที่ขอ พิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประเมินวิเคราะห์ที่นำไปใช้เพื่อ ความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำรายงานใน การปรับปรุง/ พัฒนา		

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนพัฒนาสหกิจศึกษาสู่สังคมร่วมใจเชิงรุก ภาระที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตรากร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข
	ดำเนินงาน = ๓ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์ นำไปวิเคราะห์ความสำเร็จของกิจกรรม ๔ คะแนน ทำขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแนวทาง ในการปรับปรุงพัฒนา = ๕ คะแนน					

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (ต่อ)

ขุนพิรศสารัช ๔ : สร้างความเข้มแข็งในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

มาตราการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนได้	ข้อมูลประกอบ	ปัจจุบัน/ข้อจำกัด	การแก้ไข
๔.๑ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ สิทธิและภาระผูกพัน กฎหมายที่ใช้ก้องกابرิจ กรณีที่ดินเป็นของชาวบ้านและ เช่า	จำนวนเรื่องคุณวุฒิที่ยกเว้น จำนวนของคนพิการที่ห้ามอย่าง เดียวเพิ่ม แหล่งที่มาที่ได้รับความคุ้มครอง ตามที่ได้รับ ๕ เรื่อง ซึ่งนำไป = ๕ คะแนน ๔ เรื่อง = ๔ คะแนน ๓ เรื่อง = ๓ คะแนน ๒ เรื่อง = ๒ คะแนน ๑ เรื่อง = ๑ คะแนน	จำนวนเรื่องคุณวุฒิที่ยกเว้น จำนวนของคนพิการที่ห้ามอย่าง เดียวเพิ่ม แหล่งที่มาที่ได้รับความคุ้มครอง ตามที่ได้รับ ๕ เรื่อง ซึ่งนำไป = ๕ คะแนน ๔ เรื่อง = ๔ คะแนน ๓ เรื่อง = ๓ คะแนน ๒ เรื่อง = ๒ คะแนน ๑ เรื่อง = ๑ คะแนน	๕	<input type="checkbox"/> รับแบบแล้วรักษาสิ่งสืบทอดไว้ ให้คงคุณค่าเดิม <input type="checkbox"/> เรื่องที่ประชาชนผู้ใช้บริการได้ ชื่อเสียงแฉ <input type="checkbox"/> เมืองการปรับปรุงรายการให้บริการ	<input type="checkbox"/> รับแบบแล้วรักษาสิ่งสืบทอดไว้ ให้คงคุณค่าเดิม <input type="checkbox"/> เรื่องที่ประชาชนผู้ใช้บริการได้ ชื่อเสียงแฉ <input type="checkbox"/> เมืองการปรับปรุงรายการให้บริการ	
๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนเห็น ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วม ในการให้บริการ	จำนวนเรื่องคุณวุฒิที่ยกเว้น จำนวนของคนพิการที่ห้ามอย่าง เดียวเพิ่ม จำนวนเรื่องที่ได้รับความคุ้มครอง ตามที่ได้รับ ๕ เรื่อง ซึ่งนำไป = ๑๐ คะแนน ๔ เรื่อง = ๘ คะแนน ๓ เรื่อง = ๖ คะแนน ๒ เรื่อง = ๔ คะแนน ๑ เรื่อง = ๒ คะแนน	จำนวนเรื่องคุณวุฒิที่ยกเว้น จำนวนของคนพิการที่ห้ามอย่าง เดียวเพิ่ม จำนวนเรื่องที่ได้รับความคุ้มครอง ตามที่ได้รับ ๕ เรื่อง ซึ่งนำไป = ๑๐ คะแนน ๔ เรื่อง = ๘ คะแนน ๓ เรื่อง = ๖ คะแนน ๒ เรื่อง = ๔ คะแนน ๑ เรื่อง = ๒ คะแนน	๑๐	<input type="checkbox"/> รับแบบแล้วรักษาสิ่งสืบทอดไว้ ให้คงคุณค่าเดิม <input type="checkbox"/> เรื่องที่ประชาชนผู้ใช้บริการได้ ชื่อเสียงแฉ <input type="checkbox"/> เมืองการปรับปรุงรายการให้บริการ	<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการ กระบวนการติดตามหนี้ <input type="checkbox"/> ช่องทางหรือวิธีการที่ประชาชนใช้ สอบถามเพื่อยังกับการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ศักดิ์สิทธิ์ของตนได้สอดคล้องไม่ แต่ละข้อหา	
๔.๓ 不知不ั้นพัฒนาการติดตาม รู้ถึงการถูกตรวจสอบจากภาค ประชาชน	จำนวนเรื่องคุณวุฒิที่ยกเว้น จำนวนของคนพิการที่ห้ามอย่าง เดียวเพิ่ม แหล่งที่มาที่ได้รับความคุ้มครอง ตามที่ได้รับ ๕ เรื่อง ซึ่งนำไป = ๕ คะแนน ๓ ช่องทาง = ๓ คะแนน ๒ ช่องทาง = ๒ คะแนน ๑ ช่องทาง = ๑ คะแนน	จำนวนเรื่องคุณวุฒิที่ยกเว้น จำนวนของคนพิการที่ห้ามอย่าง เดียวเพิ่ม แหล่งที่มาที่ได้รับความคุ้มครอง ตามที่ได้รับ ๕ เรื่อง ซึ่งนำไป = ๕ คะแนน ๓ ช่องทาง = ๓ คะแนน ๒ ช่องทาง = ๒ คะแนน ๑ ช่องทาง = ๑ คะแนน	๕	<input type="checkbox"/> รับแบบแล้วรักษาสิ่งสืบทอดไว้ ให้คงคุณค่าเดิม <input type="checkbox"/> ช่องทางหรือวิธีการที่ประชาชนใช้ สอบถามเพื่อยังกับการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ศักดิ์สิทธิ์ของตนได้สอดคล้องไม่ แต่ละข้อหา	<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการ กระบวนการติดตามหนี้ <input type="checkbox"/> ช่องทางหรือวิธีการที่ประชาชนใช้ สอบถามเพื่อยังกับการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ศักดิ์สิทธิ์ของตนได้สอดคล้องไม่ แต่ละข้อหา	

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สู่เสริมคุณวิธีธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (ต่อ)

มาตราการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ข้อมูลประกอบ	ปัญหาซื้อขายก็ต	การแก้ไข
๔.๔ จัดให้มีการบริหารความเสี่ยง ประยุกต์นักคณิตศาสตร์ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓	กำหนดรัฐการ รับรองเชิงวิชาการ การจัดตั้งและประเมินผล กิจกรรม	ระดับความสำเร็จของผู้สอน การดำเนินงาน	คุณขอฟังผู้ดำเนินการ	๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ งานของแต่ละกิจกรรม ๒. ฝึกผู้ดูแลอบรมประจำ ประจำผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่มอบ เกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอขอรับคืนบัญชีเท้อ พิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประชุมนักตรวจสอบที่ปรึกษาเพื่อ ความสำเร็จของกิจกรรม	๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/ พัฒนา	