

ประกาศสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

ด้วยจังหวัดสมุทรสงครามได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริการส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ใช้สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผล ค่าเป้าหมาย ดัชนี และแบบสำหรับใช้ในการประเมินผลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม จะใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดดังกล่าว ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงครามตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน รอบ ๑ ตั้งแต่วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม ได้แก่

(๑) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นผู้ประเมินสำหรับตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ) ตำแหน่งนักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่ายทะเบียน) ตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายรังวัด) และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)

(๒) นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ) นายช่างรังวัดอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายรังวัด) นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่ายทะเบียน) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของแต่ละฝ่าย แต่ละกลุ่มงาน

(๓) ในกรณีที่มีการมาช่วยราชการหรือไปช่วยราชการ ถ้าไม่มีคำสั่งระบุชัดเจนว่าอยู่ในบังคับบัญชาของใคร ให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละฝ่าย แต่ละกลุ่มงาน เป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๔ กรณี...

ข้อ ๔ กรณีที่มีปัญหาไม่ชัดเจนหรือมีข้อสงสัยในการดำเนินงานอื่นใดที่ไม่ได้ระบุในประกาศนี้ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงครามเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีองค์ประกอบการประเมิน ๒ ส่วน คือ

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานซึ่งจะต้องมีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการปฏิบัติราชการใน แต่ละรอบการประเมิน โดยให้น้ำหนักผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

(๒) สมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม โดยให้น้ำหนักผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๓๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐ : ๕๐

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๓ - ๖ ตัวชี้วัด โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรม...

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ใช้วิธีการประเมินโดยมีผู้ประเมินที่เป็นผู้บังคับบัญชามากกว่าหนึ่งคน ทั้งนี้ให้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของลักษณะงาน และสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน โดยให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ร่วมกันเป็นผู้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๖ วรรคท้าย หรือร่วมกันเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีปัญหาในเบื้องต้น และชี้แจงให้ผู้ถูกประเมิน ถ้าผู้รับการประเมินยังไม่พอใจ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ (๖)

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประเมิน...

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานและให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือต้นสังกัดของหน่วยงานนั้นเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๙ ให้หน่วยงานจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงครามจะนำไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมินในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินตาม ข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๕) ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และ ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๖) กรณีหน่วยงานมีปัญหาเรื่องความไม่ชัดเจนหรือความไม่ถูกต้องชอบธรรมของผลการประเมิน ให้ผู้ประเมินจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแสวงศักดิ์) ขาเซียง

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม