

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม
โดยการสอนงาน / สอนแนะ (Coaching) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ให้มีสมรรถนะในการทำงาน และมีจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อนำไปสู่การบริการที่เป็นเลิศ ดังนั้น ฝ่ายอำนวยการจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงครามโดยการสอนงาน / สอนแนะ (Coaching) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม หัวหน้างาน / หัวหน้าฝ่ายต่างๆ ได้นำกระบวนการสอนงาน/สอนแนะ มาเป็นเครื่องมือใช้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และความสามารถเฉพาะตัว (Personal Attribute) ฝึกให้บุคลากรปฏิบัติงานตามที่สอนให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ (Interactive Process) ระหว่างหัวหน้างาน / หัวหน้าฝ่าย ซึ่งเป็นผู้สอนงานและบุคลากรโดยการสอนงานเป็นกลุ่ม หรือรายบุคคล (One-on-One Relationship and Personal Support) ในห้วงเวลาระหว่างการปฏิบัติงาน หรือ หลังเลิกงาน ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานโดยผู้สอนต้องทำหน้าที่ในการกระตุ้นด้วยการชี้ให้เห็นแนวทางแก้ไข และให้บุคลากรในสังกัดคิดแก้ไขปัญหาต่อเอง

๒.๒ เพื่อพัฒนาอาชีพเป็นการเตรียมให้พร้อมก่อนที่จะเลื่อนตำแหน่ง โดยผู้สอนจะต้องทบทวนผลงาน ความสามารถปัจจุบัน และกำหนดเป้าหมายในการสอนงานโดยเน้นพัฒนาความสามารถในตำแหน่งที่บุคลากรจะเลื่อนขึ้นไป

๒.๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผู้สอนต้องทำหน้าที่ในการค้นหาความสามารถที่โดดเด่น / ความสามารถที่ต้องปรับปรุงของบุคลากร และจัดลำดับความสำคัญของความสามารถที่จะพัฒนา หรือต้องการเสริมและพัฒนาตามลำดับ

๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มพูนทักษะในการสอนงานให้แก่หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. หัวข้อการสอน / วิชาที่สอน

การจัดทำโครงการสอนงาน / สอนแนะ ให้ทุกฝ่ายกำหนดแนวทางการสอนงานให้ครอบคลุมการทำงานของบุคลากรในแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานในภาพรวมเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้กำหนดหัวข้อวิชาการสอนแต่ละด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน

๓.๒ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะด้านของแต่ละตำแหน่ง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม
จำนวน ๔๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

ใช้เวลาในการสอนงาน / สอนแนะ (Coaching) ระหว่างปฏิบัติงาน และนอกเวลาราชการ หลังเลิกงาน โดยให้หัวหน้างาน / หัวหน้าฝ่าย ของทุกฝ่าย เป็นผู้สอน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. การประเมินผลและติดตามผล

ตามแบบแสดงรายละเอียดการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) แบบที่ ๒ ตามที่กรมที่ดิน กำหนด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม / สำนักงานที่ดินอำเภอ มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และความสามารถเฉพาะตัว (Personal Attribute) มีความชำนาญในงานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย สามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน ปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความพร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งไปในระดับที่สูงขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดิน / หัวหน้าฝ่ายทะเบียน / หัวหน้างานทะเบียนสิทธิและนิติกรรม
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายรังวัด / หัวหน้างานรังวัด

๑๐. วันท่อนุมัติโครงการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางปาริชาติ ชื่นพิชัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ

(นายแสวงศักดิ์ ชาไชียง)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม