

แบบสำรวจ โครงการ/ กิจกรรม เพื่อนำมาจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ ส่วนราชการ.....สำนักงานที่ดินจังหวัดสตูล

ข้อ O๑๔ ระบุแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะนำงาน (Coaching)	มีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะนำงาน (Coaching)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	มีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๓	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตามอัธยาศัย	จำนวนช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๔	กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น/บุคคลภายนอก	บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตามอัธยาศัย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น/บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสู่รัฐบาลดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรภายในสำนักงาน	

ข้อ O๑๕ รายงานผลการดำเนินงานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะนำงาน (Coaching)	มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะนำงาน (coaching) จำนวน ๔๙ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะนำงาน (Coaching)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IPD) จำนวน ๔๙ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๓	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	มีช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ๑๐ ช่องทาง	จำนวนช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๔	กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น/บุคคลภายนอก	มีบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น/บุคคลภายนอก จำนวน ๔๙ คน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น/บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรภายในสำนักงาน	
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๔๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรภายในสำนักงาน	