



ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๒๑๕๘๓

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน) และได้มีประกาศ อ.ก.พ.กรมที่ดิน กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าว รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่เว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ "ข่าวกองการเจ้าหน้าที่" ในการนี้ขอให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ประกาศ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน)

๒. ประกาศ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน)

เรียน จพด.

✓ เพื่อโปรดทราบ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน)

- เห็นควรมอบหมาย

ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายรังวัด

กลุ่มงานฯ ฝ่ายควบคุมฯ

ฝ่ายทะเบียน

แจ้งทุกสำนักงาน กลุ่มฯ/ฝ่าย ทราบ ปฏิบัติ

มอบตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ



[Handwritten signature]

(นางสาวสุพรรณิณี จันทร์วงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

10 ต.ค. ๒๕๖๗

[Handwritten signature]
(นางเนตรอนงค์ แก้วเทศ)

กองการเจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๙๔๘ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๘๔

อกจ

(นางสุจิตร์ สุขสว่าง)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗

ที่ สข ๐๐๒๐.๑/ว ๑๘/๐๓๘

เรียน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาทุกสาขา

สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา ขอส่งสำเนาหนังสือ
กรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๒๑๕๘๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม
๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

21 ต.ค. 2567



ประกาศ อ.ก.พ.กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน)

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ในตำแหน่งที่มีอัตราว่าง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมที่ดินมีความคล่องตัว ดำเนินการอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ
เกิดประโยชน์ต่อราชการ และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง
(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (หัวหน้างาน)
- ๑.๒ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (หัวหน้างาน)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๔ ข้อ นับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมที่ดิน และปฏิบัติงานในสังกัดกรมที่ดินมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง... ระดับปฏิบัติการ (วุฒិการศึกษ)
สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
- ๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างาน

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก เป็นดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

วัดความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน

๓.๒ องค์ประกอบ...

๓.๒ องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล/องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จ โดยแบ่งระดับคะแนน ดังนี้

วุฒิการศึกษา	เกณฑ์คะแนน
ปริญญาเอก	๕
ปริญญาโท/เนติบัณฑิตไทย	๔
ปริญญาตรี	๓
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จในระดับเดียวกัน

๓.๒.๓ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่ง ให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๕
- ไล่ออก	๕

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยมีโทษทางวินัยเลย

๓.๒.๔ การประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้บังคับบัญชา
ตามแบบประเมิน ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาจาก ความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย
การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจาก การคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการ
ใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้
การแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายงานของตน และปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา

(๓) ความประพฤติ พิจารณาจาก การมีคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย
การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน
และหน่วยงาน

(๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจาก ทักษะการสื่อสาร
กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/
รายงานให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจาก ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา
การปรับตัว การแนะนำหรือสอนงาน มนุษยสัมพันธ์ และวุฒิภาวะทางอารมณ์

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็น ๑ ระดับ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการ
บริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดิน
จังหวัด)

๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมองค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ และ
องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล/องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๕. การบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๑ กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา
ตามลำดับ ในกรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ และดำเนินการบรรจุและ
แต่งตั้งเพื่อทดแทนอัตราว่างภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และห้ามมิให้สละสิทธิ์เข้ารับการแต่งตั้งฯ

๕.๒ หากปรากฏภายหลังว่าผู้เข้ารับการแต่งตั้งฯ รายใดขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถ
บรรจุและแต่งตั้งได้ จะถูกถอนชื่อออกจากบัญชีดังกล่าวทันที

๕.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลา
ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๖. เงื่อนไข...

๖. เงื่อนไขการแต่งตั้ง (ย้าย)

๖.๑ กรณีการแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ กรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ไปรักษาการ เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมที่ดิน กำหนด

๖.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ให้ทำหนังสือส่งถึงอธิบดีกรมที่ดินเพื่อวินิจฉัย ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ.กรมที่ดิน



ประกาศ อ.ก.พ.กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน)

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน) ในตำแหน่งที่มีอัตราว่าง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมที่ดินมีความคล่องตัว ดำเนินการอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อราชการ และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคชำนาญงาน (หัวหน้างาน)
- ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (หัวหน้างาน)
- ๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (หัวหน้างาน)
- ๑.๔ ตำแหน่งนายช่างรังวัดชำนาญงาน (หัวหน้างาน)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๔ ข้อ นับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมที่ดิน และปฏิบัติงานในสังกัดกรมที่ดินมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง... ระดับปฏิบัติงาน (วุฒิมหาบัณฑิต)

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างาน

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก เป็นดังนี้

๓.๑ องค์กรประกอบด้านความรู้ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

วัดความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน

๓.๒ องค์กรประกอบ...

๓.๒ องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล/องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จ โดยแบ่งระดับคะแนน ดังนี้

วุฒิการศึกษา	เกณฑ์คะแนน
ปริญญาเอก	๕
ปริญญาโท/เนติบัณฑิตไทย	๔
ปริญญาตรี	๓
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จในระดับเดียวกัน

๓.๒.๓ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่ง ให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๕
- ไล่ออก	๕

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำผิดทางวินัย ตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยมีโทษทางวินัยเลย

๓.๒.๔ การประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมิน ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาจาก ความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจาก การคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายงานของตน และปฏิภาณไหวพริบ ในการแก้ไขปัญหา

(๓) ความประพฤติ พิจารณาจาก การมีคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน

(๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจาก ทักษะการสื่อสาร กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/ รายงานให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจาก ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา การปรับตัว การแนะนำหรือสอนงาน มนุษยสัมพันธ์ และวุฒิภาวะทางอารมณ์

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็น ๑ ระดับ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด)

๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมองค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ และองค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล/องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๕. การบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๑ กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อทดแทนอัตราว่างภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และห้ามมิให้สละสิทธิ์เข้ารับการแต่งตั้งฯ

๕.๒ หากปรากฏภายหลังว่าผู้เข้ารับการแต่งตั้งรายใดขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ จะถูกถอนชื่อออกจากบัญชีดังกล่าวทันที

๕.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๖. เงื่อนไขการแต่งตั้ง (ย้าย)

๖.๑ กรณีการแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ กรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ไปรักษาการ เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมที่ดิน กำหนด

๖.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (หัวหน้างาน) ให้ทำหนังสือส่งถึงอธิบดีกรมที่ดินเพื่อวินิจฉัย ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ.กรมที่ดิน