



สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา
 รับที่ 12356
 วันที่ 6 พ.ย. 2567
 เวลา 15:03 น.

ที่ มท ๐๕๐๗.๓/ว ๒๓๑๔๗
 ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๗.๓/ว ๒๓๑๔๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้จังหวัด
 ดำเนินโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) และรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ให้กรมที่ดินทราบ
 ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

กรมที่ดินพิจารณาเห็นว่า โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)
 เป็นการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาโดยผู้บังคับบัญชาในลักษณะที่สอนน้องไปพร้อมการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการ
 เสริมสร้างความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริง และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒
 มีนาคม ๒๕๖๗ ที่เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยกำหนดให้
 การพัฒนาตนเอง เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน
 (Coaching) ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงให้จังหวัดดำเนินโครงการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. จัดทำแบบแสดงรายละเอียดการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) (แบบที่ ๑) และเก็บไว้
 ที่หน่วยงาน เพื่อการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
 ๒. จัดทำแบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) (แบบที่ ๒) โดยให้
 สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก รายงานผลให้สำนักงานที่ดินจังหวัด เพื่อให้สำนักงานที่ดินจังหวัด
 รายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ให้กรมที่ดินทราบ ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) หรือทาง
 เว็บไซต์กองฝึกอบรม หัวข้อ “แบบรายงาน/ประเมินผล” ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
- ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงาน และแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form)
 ตาม QR Code ด้านล่าง

เรียน จพด. จังเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดทราบ เพื่อให้สำนักงานที่ดิน
 จังหวัด/สาขา/ส่วนแยก ดำเนินการต่อไป

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบหมาย
- ฝ่ายอำนาจการ
- ฝ่ายรังวัด
- กลุ่มงาน
- ฝ่ายควบคุม
- ฝ่ายทะเบียน
- แจ้งทุกสำนักงาน กลุ่มฯ/ฝ่าย ทราบ ปฏิบัติ
-

(นางสาวปณิษา บุญมณี)
 - ๗ พ.ย. ๒๕๖๗



กองฝึกอบรม (นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)
 โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๘ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๗๐ :- ๗ พ.ย. ๒๕๖๗

อก.



Google Form



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

(นางสุจิตร์ สุขสว่าง)
 เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
 ๗ พ.ย. ๒๕๖๗

ที่ สข ๐๐๒๐.๑/ว ๑๙๐๓๙

เรียน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาทุกสาขา

สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา ขอส่งสำเนาหนังสือ
กรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๗.๓/ว ๒๓๓๑๓ ลงวันที่ ๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการสอนงาน/สอนแนะนำงาน
(Coaching) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ



(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการแทน
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗

(แบบที่ ๑)

แบบแสดงรายละเอียดการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อ / นามสกุล ตำแหน่ง / ระดับ

สังกัด

ส่วนที่ ๑ สาเหตุของปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ทำให้ต้องมีการสอนงาน

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดหัวข้อ/วิชา ที่จะดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	รายชื่อผู้สอน	หมายเหตุ

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลในภาพรวมทุกหัวข้อวิชา (โปรดกรอกคะแนนในช่องผลการประเมิน ตามพฤติกรรมที่ปรากฏ)

รายการที่ประเมิน	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน)				รวม คะแนน
	๑	๒	๓	๔	
ส่วนที่ ๑ ช่วงการสอนงานที่ปฏิบัติ					
๑. กระตือรือร้นในการเรียนรู้					
๒. แสดงความคิดเห็นที่เหมาะสม					
ส่วนที่ ๒ ช่วงการทดสอบการปฏิบัติงาน					
๑. ปฏิบัติงานถูกต้องและทันเวลา					
๒. แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี					
ส่วนที่ ๓ ช่วงการติดตามผล					
๑. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเอง					
๒. นำความรู้ไปปรับปรุงพัฒนางาน					

เกณฑ์การให้คะแนน		
๒๑ - ๒๔	หมายถึง	ดีมาก
๑๘ - ๒๐	„	ดี
๑๕ - ๑๗	„	พอใช้
ต่ำกว่า ๑๕	„	ควรปรับปรุง (ไม่ผ่าน)

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

.....

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

.....

ตำแหน่ง

(แบบที่ ๒)

แบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

สังกัด

ส่วนที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ

สรุปในภาพรวมของสำนัก/กอง/สำนักงานที่ตนจังหวัด มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....คน
๒. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....คน
(กรณีข้าราชการ ๑ คน ได้รับการสอนงาน/สอนแนะงานในหลายวิชา ให้นับเป็น ๑ คน)

ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสอนงาน และแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาการสอนงาน/สอนแนะในครั้งต่อไป

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้สรุปรายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง

* หมายเหตุ - สำนัก/กอง/สำนักงานที่ตนจังหวัดให้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานก่อน
รายงานผลให้กรมที่ดินทราบ

ตัวอย่าง

(แบบที่ ๑)

แบบแสดงรายละเอียดการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ / นามสกุล นายมานะ อดทน ตำแหน่ง / ระดับ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สังกัด กองฝึกอบรม

ส่วนที่ ๑ สาเหตุของปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ทำให้ต้องมีการสอนงาน

..... - เจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านเทคนิคในการฝึกอบรมที่ถูกต้อง

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดหัวข้อ/วิชา ที่จะดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	รายชื่อผู้สอน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ด้านเทคนิคการฝึกอบรม	๑ - ๗ มี.ค.๒๕๖๘	นายใจดี มีเมตตา	

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลในภาพรวมทุกหัวข้อวิชา (โปรดกรอกคะแนนในช่องผลการประเมิน ตามพฤติกรรมที่ปรากฏ)

รายการที่ประเมิน	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน)				รวม คะแนน
	๑	๒	๓	๔	
ส่วนที่ ๑ ช่วงการสอนงานที่ปฏิบัติ					๒๑
๑. กระตือรือร้นในการเรียนรู้				๔	
๒. แสดงความคิดเห็นที่เหมาะสม			๓		
ส่วนที่ ๒ ช่วงการทดสอบการปฏิบัติงาน					
๑. ปฏิบัติงานถูกต้องและทันเวลา				๔	
๒. แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี			๓		
ส่วนที่ ๓ ช่วงการติดตามผล					
๑. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเอง				๔	
๒. นำความรู้ไปปรับปรุงพัฒนางาน			๓		

เกณฑ์การให้คะแนน		
๒๑ - ๒๔	หมายถึง	ดีมาก
๑๘ - ๒๐	„	ดี
๑๕ - ๑๗	„	พอใช้
ต่ำกว่า ๑๕	„	ควรปรับปรุง (ไม่ผ่าน)

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นายมานะ อดทน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายใจดี มีเมตตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตัวอย่าง

(แบบที่ ๒)

แบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สังกัด สำนัก / กอง / สำนักงานที่ดินจังหวัด*

ส่วนที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๑	ความรู้ด้านเทคนิคการฝึกอบรม	๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	เทคนิคการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล	๒๑ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	

สรุปในภาพรวมของสำนัก/กอง/สำนักงานที่ดินจังหวัด มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....๕๐.....คน

๒. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....๕๐.....คน

(กรณีข้าราชการ ๑ คน ได้รับการสอนงาน/สอนแนะงานในหลายวิชา ให้นับเป็น ๑ คน)

ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสอนงาน และแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาการสอนงานในครั้งต่อไป

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(นายชยัน หมั่นเพียร)

ผู้สรุปรายงาน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ

(นางสาวขวัญใจ มหาชน)

ผู้รับรอง

ผอ.สำนัก / กอง/เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด

* หมายเหตุ - สำนัก/กอง/สำนักงานที่ดินจังหวัดให้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานก่อน
รายงานผลให้กรมที่ดินทราบ

แบบแสดงรายละเอียดการสอนงาน/สอนแนะนำงาน (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อ / นามสกุล ตำแหน่ง / ระดับ

สังกัด

ส่วนที่ ๑ สาเหตุของปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ทำให้ต้องมีการสอนงาน

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดหัวข้อ/วิชา ที่จะดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	รายชื่อผู้สอน	หมายเหตุ

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลในภาพรวมทุกหัวข้อวิชา (โปรดกรอกคะแนนในช่องผลการประเมิน ตามพฤติกรรมที่ปรากฏ)

รายการที่ประเมิน	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน)				รวม คะแนน
	๑	๒	๓	๔	
ส่วนที่ ๑ ช่วงการสอนงานที่ปฏิบัติ					
๑. กระตือรือร้นในการเรียนรู้					
๒. แสดงความคิดเห็นที่เหมาะสม					
ส่วนที่ ๒ ช่วงการทดสอบการปฏิบัติงาน					
๑. ปฏิบัติงานถูกต้องและทันเวลา					
๒. แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี					
ส่วนที่ ๓ ช่วงการติดตามผล					
๑. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเอง					
๒. นำความรู้ไปปรับปรุงพัฒนางาน					

เกณฑ์การให้คะแนน		
๒๑ - ๒๔	หมายถึง	ดีมาก
๑๘ - ๒๐	„	ดี
๑๕ - ๑๗	„	พอใช้
ต่ำกว่า ๑๕	„	ควรปรับปรุง (ไม่ผ่าน)

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง

ตัวอย่าง

แบบที่ ๑

แบบแสดงรายละเอียดการสอนงาน/สอนแนะนำงาน (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อ / นามสกุล นายมานะ อดทน ตำแหน่ง / ระดับ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สังกัด กองฝึกอบรม

ส่วนที่ ๑ สาเหตุของปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ทำให้ต้องมีการสอนงาน

- เจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านเทคนิคในการฝึกอบรมที่ถูกต้อง

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดหัวข้อ/วิชา ที่จะดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - ถึง)	รายชื่อผู้สอน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ด้านเทคนิคการฝึกอบรม	๑ - ๗ มี.ค. ๖๒	นายใจดี มีเมตตา	

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลในภาพรวมทุกหัวข้อวิชา (โปรดกรอกคะแนนในช่องผลการประเมิน ตามพฤติกรรมที่ปรากฏ)

รายการที่ประเมิน	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน)				รวม คะแนน
	๑	๒	๓	๔	
ส่วนที่ ๑ ช่วงการสอนงานที่ปฏิบัติ					๒๑
๑. กระตือรือร้นในการเรียนรู้				๔	
๒. แสดงความคิดเห็นที่เหมาะสม			๓		
ส่วนที่ ๒ ช่วงการทดสอบการปฏิบัติงาน					
๑. ปฏิบัติงานถูกต้องและทันเวลา				๔	
๒. แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี			๓		
ส่วนที่ ๓ ช่วงการติดตามผล					
๑. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเอง				๔	
๒. นำความรู้ไปปรับปรุงพัฒนางาน			๓		

เกณฑ์การให้คะแนน		
๒๑ - ๒๔	หมายถึง	ดีมาก
๑๘ - ๒๐	„	ดี
๑๕ - ๑๗	„	พอใช้
ต่ำกว่า ๑๕	„	ควรปรับปรุง (ไม่ผ่าน)

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(นายมานะ อดทน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายใจดี มีเมตตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

แบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

สังกัด

ส่วนที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ

สรุปในภาพรวมของสำนัก/กอง/สำนักงานที่ดินจังหวัด มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้

- ผู้เข้ารับการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....คน
- ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....คน
(กรณีข้าราชการ ๑ คน ได้รับการสอนงาน/สอนแนะงานในหลายวิชา ให้นับเป็น ๑ คน)

ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสอนงาน และแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาการสอนงาน/สอนแนะในครั้งต่อไป

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้สรุปรายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง

* หมายเหตุ - สำนัก/กอง/สำนักงานที่ดินจังหวัดให้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานก่อน
รายงานผลให้กรมที่ดินทราบ

ตัวอย่าง

แบบที่ ๒

แบบสรุปผลการดำเนินการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สังกัด สำนัก / กอง / สำนักงานที่ดินจังหวัด*

ส่วนที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ดำเนินการสอนงาน

ลำดับ	หัวข้อ / วิชา	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่ - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๑	ความรู้ด้านเทคนิคการฝึกอบรม	๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๑	
๒	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑	
๓	เทคนิคการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล	๒๑ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	

สรุปในภาพรวมของสำนัก/กอง/สำนักงานที่ดินจังหวัด มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....คน

๒. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะ (Coaching) จำนวนทั้งหมด.....คน

(กรณีข้าราชการ ๑ คน ได้รับการสอนงาน/สอนแนะงานในหลายวิชา ให้นับเป็น ๑ คน)

ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสอนงาน และแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาการสอนงานในครั้งต่อไป

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(นายชยัน หมั่นเพียร)

ผู้สรุปรายงาน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ

(นางสาวขวัญใจ มหาชน)

ผู้รับรอง

ผอ.สำนัก / กอง/เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา

* หมายเหตุ - สำนัก/กอง/สำนักงานที่ดินจังหวัดให้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานก่อน
รายงานผลให้กรมที่ดินทราบ