



ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๙๒๑

ถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส และได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าว รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่เว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่” ในการนี้ขอให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เขียน จพล.

✓ เพื่อโปรดทราบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

- ได้รับความมอบหมาย
- ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายรังวัด
- กลุ่มงานฯ ฝ่ายควบคุมฯ
- ฝ่ายทะเบียน
- แจ้งทุกสำนักงาน กลุ่มฯ/ฝ่าย ทราบ ปฏิบัติ
-

(นางสาวปณิศา บุญมณี)
 ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗



Handwritten signature

Handwritten signature

กองการเจ้าหน้าที่ (นางเนตรอนงค์ แก้วแก้ว)
 โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๙๕๙
 โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๘๔
 สำนักงานธุรการอาวุโส
 ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗

อก.พ.

(นางสุจิตร์ สุขสว่าง)
 เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
 ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗

ที่ สข ๐๐๒๐.๑/ว ๑๘๙๐

เรียน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาทุกสาขา

- สำนักงานที่ดินจังหวัด ขอส่งสำเนาหนังสือ
กรรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๘๒๑ ลงวันที่
๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพร้อมนี้

- จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ที่
เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการ



(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการแทน
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗



ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ.กรมที่ดิน ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งนายช่าง
เทคนิคอาวุโส ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๓ ข้อ ดังนี้ (นับถึง
วันปิดรับสมัคร)

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมที่ดิน

๑.๒ ได้รับวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในทุกสาขาวิชา

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจาก
ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

(๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจาก
ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติ
ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๑.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และดำรงตำแหน่งมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณ สำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการ
ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา
เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา

ตามความ...

ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

(๒) ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ ดังนี้

วุฒิการศึกษา	เกณฑ์คะแนน
ปริญญาเอก	๕
ปริญญาโท	๕
ปริญญาตรี	๔
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้ปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

(๓) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๕
- ไล่ออก	๕

กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำผิดทางวินัย ตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยมีโทษทางวินัยเลย

(๔) ความประพฤติ...

(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน ปฏิภาณไหวพริบ ในการแก้ไขปัญหา การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ในวิชาชีพอยู่เสมอ การพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้า ทันต่อวิทยาการใหม่ ๆ

(๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากทักษะการสื่อสารกับ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/ รายงานให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๔) ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม พิจารณาจากการรักษาวินัย การปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน และการได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรม ทางด้านจริยธรรมและรางวัลอันเป็นคุณประโยชน์แก่ทาง ราชการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจากผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ผลการปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงกว่าในตำแหน่งที่ครองอยู่ และผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรณีพิเศษ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็นตามแบบที่กำหนด ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด)

(๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ โดยให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาตั้งแต่ ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร THSarabunPSK หรือ THSarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ ตามแบบที่กำหนด โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ขอบเขตผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(๒) คุณภาพ...

- (๒) คุณภาพของผลงาน
เป็นผลงานที่มีคุณภาพดีสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์
มีการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับ
ในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ
- (๔) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก
จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ
- (๕) ประโยชน์ของผลงาน
ผลงานเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อ
ความก้าวหน้าทางราชการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก
- ๒.๓ องค์กรประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๒๐ คะแนน
พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ (เงินเดือน) ในรอบการประเมิน ๖ รอบที่ผ่านมา
(นับถึงรอบการประเมินเดือนเมษายน ๒๕๖๖) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน แต่ละรอบการประเมิน
ดีเยี่ยม	๕
ดีมาก	๔.๕
ดี	๔
พอใช้	๓.๕
ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน	๐

๒.๔ องค์กรประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน
พิจารณาจากการประเมินความรอบรู้งานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประสบการณ์การทำงาน
หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ ทักษะคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
บุคลิกภาพ พฤติกรรมของผู้ขอรับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน
อย่างโดดเด่นของผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ประเมินบุคคลที่กำหนดในข้อ ๒ ทุกองค์ประกอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะนำมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนน
น้อยที่สุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ

๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๑ กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด
ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันจะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
เพื่อทดแทนอัตราว่าง หากผู้ใดสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งนี้

๔.๒ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้จะถูกถอนชื่อออกจากบัญชีดังกล่าวทันที

๔.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

กรณีการแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ กรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ไปรักษาการ เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามประกาศข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมที่ดิน ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการในตำแหน่ง

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน