

สำนักงานที่คืนจังหวัดสงขลา  
รับที่ 1337  
= 4 ก.พ. 2568  
วันที่ 15:16 น.  
เวลา



ที่ สข ๐๐๓๒/ว ศ.๖๕

ศาลากลางจังหวัดสงขลา  
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน บัญชีรายชื่อแนบท้าย

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการประเมินองค์การคุณธรรม  | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. แบบประเมินองค์การคุณธรรม                         | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบรายงานการดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ตัวอย่างคลิปวิดีโอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น           | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมการศาสนาแจ้งว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติมอบกรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด และจังหวัดสงขลา ได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสงขลาเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสงขลา และการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสงขลาขอความร่วมมือท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. ประเมินองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบประเมินองค์การคุณธรรม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรในสังกัด (เช่น ภาควิชา คณะของมหาวิทยาลัย) และหรือในพื้นที่ ระดับอำเภอ (เช่น สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ/สำนักงานสรรพากรอำเภอ/สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ) ระดับตำบล (เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ระดับหมู่บ้าน (เช่น โรงเรียน) ดำเนินการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม และเสนอเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปสู่การยกระดับจังหวัดสงขลา เป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

๔. จัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำหรับองค์กรที่ประเมินตนเองในระดับต้นแบบและมีความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นให้จัดส่ง ๑) เอกสารผลงานแบบประเมินองค์การคุณธรรม หลักฐานการดำเนินงาน จำนวน ๑ เล่ม ๒) คลิปวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๓ นาที และ ๓) แบบรายงานการดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสงขลา ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดสงขลา ภายใน

/วันที่ ๓๐...

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น  
จังหวัดสงขลา พิจารณาคัดเลือกต่อไป

เรียน จพด.

✓ - เพื่อโปรดทราบ

- เสนอขอหมาย
- ฝ่ายอำเภอการ  ฝ่ายจังหวัด
- กลุ่มการ  ฝ่ายควบคุม
- ฝ่ายทะเบียน
- ฝ่ายส่งเสริมงาน กลุ่ม/ฝ่าย ทหรท ปฏิบัติ
- \_\_\_\_\_

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



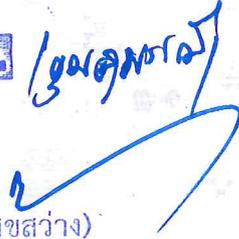
(นายจिरวัตร มณีโชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

  
(นางสาวปณชิต บุญทวี)  
๕ ก.พ. ๒๕๖๘

  
(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
๕ ก.พ. ๒๕๖๘

อก. 

(นางสุจิตร์ สุขสว่าง)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

กลุ่มกิจการพิเศษ

โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๗๑๔๗ โทรสาร ๐ ๗๔๓๒ ๖๘๒๓

ผู้ประสานงาน นางสุภัทรา ศรีวิไล โทร ๐๙ ๓๐๙๕ ๘๔๕๘ ไลน์ไอดี Supattra\_98

๕ ก.พ. ๒๕๖๘

ที่ สข ๐๐๒๐.๑/ว ๒๒๓๒

เรียน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาทุกสาขา

สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา ขอส่งสำเนาหนังสือ  
จังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๒/ว ๘๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม  
๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



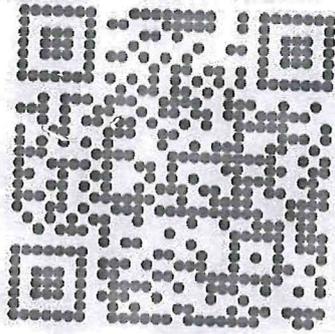
(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย



จัดส่งแบบประเมิน

## บัญชีแนบท้าย

### ๑. กระทรวงมหาดไทย

- ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา (ทุกท่าน)
- ๑.๒ ปลัดจังหวัดสงขลา
- ๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสงขลา
- ๑.๔ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสงขลา
- ๑.๕ พัฒนาการจังหวัดสงขลา
- ๑.๖ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสงขลา
- ๑.๗ เจ้าหน้าที่ที่ดินจังหวัดสงขลา
- ๑.๘ ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา
- ๑.๙ ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๒ สงขลา
- ๑.๑๐ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเขต ๑๒ สงขลา
- ๑.๑๑ หัวหน้าศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๔

### ๒. กระทรวงศึกษาธิการ

- ๒.๑ ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
- ๒.๒ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคใต้ (สกร.ภาคใต้)
- ๒.๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสงขลา
- ๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา-สตูล
- ๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๓
- ๒.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒
- ๒.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๑
- ๒.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสงขลา
- ๒.๙ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๓ จังหวัดสงขลา
- ๒.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสงขลา (สกร.จังหวัดสงขลา)
- ๒.๑๑ ผู้อำนวยการโรงเรียนสงขลาพัฒนาปัญญา
- ๒.๑๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสงขลา
- ๒.๑๓ ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคใต้ ๓
- ๒.๑๔ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา ๓ จังหวัดสงขลา

### ๓. กระทรวงวัฒนธรรม

- ๓.๑ วัฒนธรรมจังหวัดสงขลา
- ๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักศิลปากรที่ ๑๑

### ๔. กระทรวงกลาโหม

- ๔.๑ ศัสดีจังหวัดสงขลา
- ๔.๒ รอง ผอ.รมน. จังหวัดสงขลา
- ๔.๓ รองผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลจังหวัดสงขลา
- ๔.๔ ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๔๒
- ๔.๕ ผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒
- ๔.๖ ผู้บังคับการกองบิน ๕๖
- ๔.๗ ผู้บัญชาการฐานทัพเรือสงขลา

### ๕. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ๕.๑ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา
- ๕.๒ ประมงจังหวัดสงขลา

- ๕.๓ ผู้อำนวยการโครงการชลประทานสงขลา
- ๕.๔ เกษตรจังหวัดสงขลา
- ๕.๕ สหกรณ์จังหวัดสงขลา
- ๕.๖ ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
- ๕.๗ ปฎิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา
- ๕.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๖
- ๕.๙ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สงขลา
- ๕.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒ สงขลา
- ๕.๑๑ ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสงขลา
- ๕.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙
- ๕.๑๓ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงทะเลสงขลา
- ๕.๑๔ ปศุสัตว์เขต ๙
- ๕.๑๕ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๗ สงขลา
- ๕.๑๖ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๘ สงขลา
- ๕.๑๗ ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและปราบปรามประมงทะเลสงขลา
- ๕.๑๘ หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สาขาจังหวัดสงขลา
- ๕.๑๙ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืชจังหวัดสงขลา
- ๕.๒๐ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสัตว์น้ำชายฝั่ง
- ๕.๒๑ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๘
- ๕.๒๒ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรสงขลา
- ๕.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา
- ๕.๒๔ หัวหน้าด่านตรวจพืชท่าเรือสงขลา
- ๕.๒๕ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา
- ๕.๒๖ ผู้อำนวยการสำนักตลาดกลางยางพาราสงขลา
- ๕.๒๗ ผู้อำนวยการสำนักงานท่าเทียบเรือประมงสงขลา
- ๕.๒๘ หัวหน้าสำนักงานองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจังหวัดสงขลา

## ๖. กระทรวงการคลัง

- ๖.๑ คลังจังหวัดสงขลา
- ๖.๒ ธนารักษ์พื้นที่สงขลา
- ๖.๓ นายด่านศุลกากรท่าอากาศยานหาดใหญ่
- ๖.๔ นายด่านศุลกากรปาดังเบซาร์
- ๖.๕ นายด่านศุลกากรสะเดา
- ๖.๖ นายด่านศุลกากรบ้านประกอบ
- ๖.๗ นายด่านศุลกากรสงขลา
- ๖.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๔
- ๖.๙ สรรพากรพื้นที่สงขลา ๑
- ๖.๑๐ สรรพากรพื้นที่สงขลา ๒
- ๖.๑๑ สรรพสามิตพื้นที่สงขลา
- ๖.๑๒ สรรพสามิตภาคที่ ๙
- ๖.๑๓ คลังเขต ๙
- ๖.๑๔ สรรพากรภาค ๑๒
- ๖.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยจังหวัดสงขลา

**๗. กระทรวงแรงงาน**

- ๗.๑. แรงงานจังหวัดสงขลา
- ๗.๒. จัดหางานจังหวัดสงขลา
- ๗.๓. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา
- ๗.๔. ประกันสังคมจังหวัดสงขลา
- ๗.๕. ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๙
- ๗.๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
- ๗.๘. ผู้อำนวยการบริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
- ๗.๙. ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๕
- ๗.๑๐. ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคจังหวัดสงขลา

**๘. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

- ๘.๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา
- ๘.๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๑
- ๘.๓. ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กบ้านสงขลา
- ๘.๔. ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้จังหวัดสงขลา
- ๘.๕. หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดสงขลา
- ๘.๖. ผู้ปกครองนิคมสร้างตนเองเทพา จังหวัดสงขลา
- ๘.๗. ผู้ปกครองนิคมสร้างตนเองรัตภูมิ จังหวัดสงขลา
- ๘.๘. ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์จังหวัดสงขลา
- ๘.๙. ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดสงขลา
- ๘.๑๐. เคหะจังหวัดสงขลา
- ๘.๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา

**๙. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

- ๙.๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา
- ๙.๒. ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสงขลา
- ๙.๓. ผู้บังคับการศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๙
- ๙.๔. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๓ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓

**๑๐. กระทรวงสาธารณสุข**

- ๑๐.๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา
- ๑๐.๒. ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา
- ๑๐.๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา
- ๑๐.๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่
- ๑๐.๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา
- ๑๐.๖. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒
- ๑๐.๗. ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒
- ๑๐.๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์
- ๑๐.๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์ สงขลา
- ๑๐.๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา

**๑๑. กระทรวงพาณิชย์**

- ๑๑.๑. พาณิชย์จังหวัดสงขลา

**๑๒. กระทรวงคมนาคม**

- ๑๒.๑. ขนส่งจังหวัดสงขลา
- ๑๒.๒. ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ ๑๘

- ๑๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาสงขลา
- ๑๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๒ สงขลา
- ๑๒.๕ ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทสงขลา
- ๑๒.๖ แขวงทางหลวงสงขลาที่ ๒ (นาหม่อม)
- ๑๒.๗ ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงสงขลาที่ ๑

**๑๓. สำนักงานรัฐมนตรี**

- ๑๓.๑ ประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา
- ๑๓.๒ ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา
- ๑๓.๓ ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา
- ๑๓.๔ ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ ๕
- ๑๓.๕ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖
- ๑๓.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้
- ๑๓.๗ นายสถานีวิทยุ อสมท. จังหวัดสงขลา
- ๑๓.๘ ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดสงขลา
- ๑๓.๙ หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดสงขลา

**๑๔. สำนักงานอัยการสูงสุด/สำนักงานศาลยุติธรรม**

- ๑๔.๑ อัยการจังหวัดสงขลา
- ๑๔.๒ อัยการจังหวัดคดีศาลแขวงสงขลา
- ๑๔.๓ อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสงขลา
- ๑๔.๔ อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสงขลา

**๑๕. กระทรวงยุติธรรม**

- ๑๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๙
- ๑๕.๒ ยุติธรรมจังหวัดสงขลา
- ๑๕.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
- ๑๕.๔ ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสงขลา
- ๑๕.๕ ผู้บัญชาการเรือนจำกลางสงขลา
- ๑๕.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสงขลา
- ๑๕.๖ ผู้อำนวยการทัณฑสถานหญิงสงขลา
- ๑๕.๗ ผู้อำนวยการทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา
- ๑๕.๘ ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสงขลา
- ๑๕.๙ ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอนาทวี

**๑๖. กระทรวงอุตสาหกรรม**

- ๑๖.๑ อุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา
- ๑๖.๒ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑
- ๑๖.๓ ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้จังหวัดสงขลา

**๑๗. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- ๑๗.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสงขลา
- ๑๗.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘
- ๑๗.๓ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สงขลา
- ๑๗.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๕
- ๑๗.๕ ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
- ๑๗.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๖

- ๑๗.๗ ผู้อำนวยการสวนสัตว์สงขลา
- ๑๗.๘ ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๒ สงขลา
- ๑๗.๙ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยตอนล่าง

๑๘. กระทรวงพลังงาน

- ๑๘.๑ พลังงานจังหวัดสงขลา

๑๙. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

- ๑๙.๑ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสงขลา
- ๑๙.๒ ผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา
- ๑๙.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานหาดใหญ่

๒๐. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

- ๒๐.๑ สถิติจังหวัดสงขลา
- ๒๐.๒ ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
- ๒๐.๓ ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาสงขลา
- ๒๐.๔ ไทโรคนาคมจังหวัดสงขลา
- ๒๐.๕ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สาขาภาคใต้ตอนล่าง

๒๑. กระทรวงการต่างประเทศ

- ๒๑.๑ หัวหน้าสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวสงขลา

๒๒. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

- ๒๒.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๒๒.๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- ๒๒.๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- ๒๒.๔ รองอธิการบดีฝ่ายวิทยบริการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๒๒.๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
- ๒๒.๖ อธิการบดีมหาวิทยาลัยหาดใหญ่
- ๒๒.๗ หัวหน้า อว.ส่วนหน้า สงขลา
- ๒๒.๘ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลา

๒๓. สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

- ๒๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสงขลา

๒๔. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- ๒๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสงขลา
- ๒๔.๒ ผู้จัดการการประปาภูมิภาคสาขาสงขลา
- ๒๔.๓ ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค เขต ๕
- ๒๔.๔ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคชั้นพิเศษ สาขาหาดใหญ่
- ๒๔.๕ ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่
- ๒๔.๕ ผู้อำนวยการท่าอากาศยานหาดใหญ่
- ๒๔.๖ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสงขลา
- ๒๔.๗ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัดสงขลา
- ๒๔.๘ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนล่าง

๒๕. นายอำเภอ

- ๒๕.๑ นายอำเภอระโนด
- ๒๕.๒ นายอำเภอคลองหอยโข่ง
- ๒๕.๓ นายอำเภอกระแสสินธุ์

- ๒๕.๔ นายอำเภอสะบ้าย้อย  
๒๕.๕ นายอำเภอเทพา  
๒๕.๖ นายอำเภอนาหม่อม  
๒๕.๗ นายอำเภอหาดใหญ่  
๒๕.๘ นายอำเภอจะนะ  
๒๕.๙ นายอำเภอสติงพระ  
๒๕.๑๐ นายอำเภอควนเนียง  
๒๕.๑๑ นายอำเภอสะเดา  
๒๕.๑๒ นายอำเภอบางกล่ำ  
๒๕.๑๓ นายอำเภอนาทวี  
๒๕.๑๔ นายอำเภอเมืองสงขลา  
๒๕.๑๕ นายอำเภอรัตภูมิ  
๒๕.๑๖ นายอำเภอสิงหนคร
๒๖. ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- ๒๖.๑ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา  
๒๖.๒ นายกเทศมนตรีนครสงขลา  
๒๖.๓ นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่  
๒๖.๔ นายกเทศมนตรีเมืองสะเดา (ผู้แทนนายกเทศมนตรีเมือง)  
๒๖.๕ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลาน (ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบล)  
๒๖.๖ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม (ผู้แทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบล)
๒๗. องค์กรอิสระ
- ๒๗.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสงขลา  
๒๗.๒ ผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคใต้  
๒๗.๓ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสงขลา  
๒๗.๔ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช. ภาค ๔  
๒๗.๕ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสงขลา
๒๘. หน่วยงานภาคเอกชน
- ๒๘.๑ ประธานหอการค้าจังหวัดสงขลา  
๒๘.๒ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา  
๒๘.๓ ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดสงขลา

# คู่มือการประเมิน

## องค์กรคุณธรรม

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ  
และจังหวัดคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
โดย กรมศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



## ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น



## ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมิน เป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินของ องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินของ องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินของ องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	



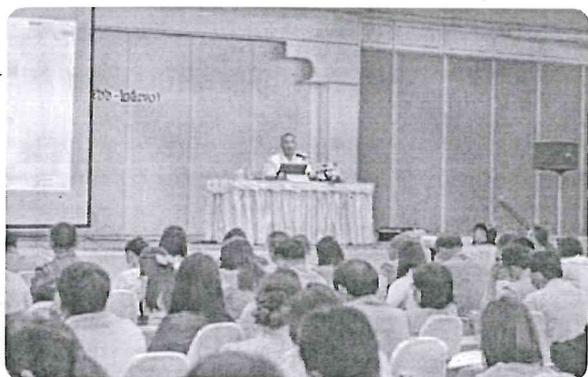
๑๘ คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายใน หรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	



๒๐ คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	-ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	



๒๒ คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

## หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- การเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

๗๔ คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การประเมินองค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน.....

ผู้บริหารชื่อ.....สกุล.....

ที่อยู่หน่วยงาน เลขที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดสงขลา

โทรศัพท์.....อีเมล.....

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

		- มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓				
--	--	--	--	--	--	--

๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายใน	- ไม่มีประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือ หน่วยงานภายใน หรือภายนอกที่มี คุณธรรมหรือที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ใน ข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมี	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ %	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	

มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้	บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม			
--	---	--	--	--	--

๕

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘	

รวมคะแนน	
----------	--

การประเมินตนเองระดับ.....

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ข้อมูลทั่วไป

ประเภท  ชุมชน  องค์กร  อำเภอ  จังหวัด

ชื่อ ชุมชน / องค์กร / อำเภอ / จังหวัด .....

ชื่อ-สกุล ผู้นำ ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด..... ตำแหน่ง .....

สถานที่ตั้ง(ที่อยู่).....

เบอร์โทรศัพท์..... อีเมลล์ .....

การพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

๑. วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

.....  
.....

๒. กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

(ตัวอย่างเช่น แนวคิด การวางแผน การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาในการดำเนินการ วิธีการดำเนินงาน การสร้างและการขยายเครือข่ายคุณธรรม และการประชมสัมพันธ์ เป็นต้น)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. บทบาทของผู้นำในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. ผลงาน / กิจกรรมโดดเด่น (ตัวอย่างเช่น ผลสำเร็จเชิงรูปธรรม พฤติกรรมของสมาชิกที่เปลี่ยนแปลง มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่งดงาม หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

๕. รางวัลที่เคยได้รับ (ตัวอย่างเช่น ได้รับจากองค์กรใด และได้รับในปีใด)

.....

.....

.....

.....

ผู้รับรองข้อมูล .....

ชื่อ - สกุล (.....)

ตำแหน่ง .....

ลงวันที่ ..... / ..... / .....

ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน ..... ตำแหน่ง .....

โทรศัพท์ ..... อีเมลล์ ..... Line ID .....

.....

\*\*\*\*\*

แนวทางการจัดทำรายงาน

(๑) จัดทำรายงานข้อมูลโดยสังเขปด้วยโปรแกรม Microsoft Word ความยาวรวมไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4

(๒) แนบภาพประกอบการดำเนินงาน จำนวน ๔ - ๘ ภาพ

การจัดทำคลิปวิดีโอประกอบแบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
๒. บทบาทของผู้นำ ในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
๓. กิจกรรมที่มีความโดดเด่นของชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด ที่นำไปสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” (ต้องเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องตามแบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)
๔. ความยาวคลิปไม่เกิน ๓ นาที