



ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๙๐

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าว รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่เว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th หัวข้อ “ข่าวกองการเจ้าหน้าที่” ในการนี้ขอให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



✓ - เพื่อโปรดทราบ

- เห็นความเหมาะสม

☐ ฝ่ายข้าราชการ ☐ ฝ่ายรังวัด

☐ กลุ่มงาน ☐ ฝ่ายควบคุม

☐ ฝ่ายทะเบียน / ฝ่ายทะเบียน

☒ แจ้งทุกสำนักงาน กลุ่มงาน/ฝ่าย ทราบ ปฏิบัติ

☒ ลงนาม (นอ.ค.)

(นางสาวปณยา บุญณณ์)

- ๖ มี.ค. ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่ (นางเนตรอนงค์ แก้วหณี)

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๕๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๘๔

๓๐.

(นางสุจิตร์ สุขสว่าง)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

- ๖ มี.ค. ๒๕๖๘

ที่ สข ๐๐๒๐.๑/ว ๓๙๐

เรียน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาทุกสาขา

สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา ขอส่งสำเนาหนังสือ
กรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๙๐ ลงวันที่ ๓ มกราคม
๒๕๖๘ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
เชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส และตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
อาวุโส มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘



ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)
สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างประเทศหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมที่ดิน
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๕ ข้อ ดังนี้ (นับถึง
วันปิดรับสมัคร)

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมที่ดิน

๑.๒ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมที่ดิน
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินบุคคลหรือได้
ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะขอรับการประเมินไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ
เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะขอรับ
การประเมินหรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะ

การดำรง ...

การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินกรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมิน จะต้องมีการรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด ๆ ต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน

๑.๕ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๓ ปี
 - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๑ ปี
 - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๙ ปี
- การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินบุคคลตามคุณวุฒิของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๓) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นทวีคูณสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติงานเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยการประเมินจากผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและระดับเหนือขึ้นไปในทางกลับ

(๓) ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล โดยต้องได้รับวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ดังนี้

วุฒิการศึกษา	ระดับคะแนน
ปริญญาตรี	๓
ปริญญาโท	๔
ปริญญาเอก	๕

กรณีผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลสำเร็จการศึกษาในวุฒิการศึกษาระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

(๔) ประวัติการกระทำผิดทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๔
- ไล่ออก	๕

กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้เคยมีประวัติการกระทำผิดทางวินัยตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล โดยการสอบข้อเขียน

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมาก เหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียง การรวบรวมผลงานย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖

โดยกำหนดเงื่อนไขของเค้าโครงผลงาน ดังนี้

๑) ผลงานในขั้นตอนการประเมินบุคคลต้องเป็นเรื่องเดียวกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน การประเมินผลงานทางวิชาการ

๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน หนึ่งระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ ผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการใน ระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก ไม่ได้ เว้นแต่ ก.พ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อ ความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔...

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลในระดับเชี่ยวชาญ ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖

๒.๕ องค์ประกอบที่ ๕ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญ สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตน ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมิน โดยการสัมภาษณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ๕ องค์ประกอบ ตามข้อ ๒ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะนำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนร่วมน้อยที่สุด กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันจะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ

๔. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศจะระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อดังกล่าวจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้แล้วเสร็จ และส่งถึงกรมที่ดินภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๕. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๖. การแต่งตั้ง...

๖. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงมหาดไทยได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

หากมีข้าราชการรายได้ประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน ภายใน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน



ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งวิศวกรรังวัดชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วย
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๕ ข้อ ดังนี้ (นับถึง
วันปิดรับสมัคร)

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมที่ดิน

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา)..... ระดับปฏิบัติการ

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า
ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลหรือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามท
ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินหรือได้ปฏิบัติหน้าที่
ในสายงานที่จะขอรับการประเมิน ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาในระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะขอรับการประเมินหรือ
ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะขอรับการประเมินมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะขอรับการประเมินให้ครบ ๑ ปี โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

และคณะ...

และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมิน จะต้องมีการรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด ๆ ต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน

๑.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------|
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | เป็นเวลา ๑๐ ปี |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | เป็นเวลา ๘ ปี |
| - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | เป็นเวลา ๖ ปี |

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินบุคคลตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นทวีคูณสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน แต่งตั้ง จะดำเนินการพิจารณาองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

(๒) ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ ดังนี้

วุฒิการศึกษา	ระดับคะแนน
ปริญญาตรี	๓
ปริญญาโท/เนติบัณฑิตไทย (นบท.)	๔
ปริญญาเอก	๕

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จในระดับเดียวกัน

(๓) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๕
- ไล่ออก	๕

กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้ที่เคยมีประวัติการกระทำผิดทางวินัย

(๔) การประเมินพฤติกรรมและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาจากความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงานการแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะ อย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน ปฏิภาณไหวพริบ ในการแก้ไขปัญหา การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ในวิชาชีพอยู่เสมอ การพัฒนาและปรับปรุงตนเอง ให้ก้าวหน้าทันต่อวิทยาการใหม่ ๆ

(๓) ความสามารถ...

(๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากทักษะการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/รายงานให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๔) ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม พิจารณาจากการรักษาวินัย การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน และการได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรม ทางด้านจริยธรรมและรางวัลอันเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจากผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงกว่าในตำแหน่งที่ครองอยู่ และผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็นตามแบบที่กำหนด ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก

(๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลในแต่ละตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) เค้าโครงผลงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินบุคคลเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน และมีประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินในระดับชำนาญการพิเศษ ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖

โดยมีเงื่อนไขของผลงาน ดังนี้

๑) ผลงานในขั้นตอนการประเมินบุคคลต้องเป็นเรื่องเดียวกับที่จะเสนอ
ในขั้นตอนการประเมินผลงานทางวิชาการ

๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน
หนึ่งระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับ
ปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๔) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็น
ว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน
และผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร
(พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก
ไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติม
เพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว
เป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่เหมาะสม
กับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินในระดับชำนาญการพิเศษ ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน
เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสาร
ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาบุคลิกลักษณะ
ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ข้าราชการสังกัดกรมที่ดินมีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเฉพาะตำแหน่งที่ตนเอง
มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยให้เลือกสมัครได้คนละ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และ
วิธีการประเมินบุคคลที่กำหนดในข้อ ๒ ทุกองค์ประกอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวม
ทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะนำมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุด
ไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ

๔. การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคล

กรมที่ดินจะประกาศการขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลฯ ตามเกณฑ์การตัดสิน โดยให้ขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ ให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี และเมื่อมีตำแหน่งว่างให้ผู้ขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลฯ ตามลำดับที่ จัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ต่อไป

๕. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๖. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรมที่ดินได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะออกคำสั่งให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งเพื่อจัดทำผลงานเข้ารับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมที่ดินกำหนด โดยให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานจำนวน ๓ ชุด ถึงกรมที่ดินภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่ไปรักษาการในตำแหน่งเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

หากผู้ได้รับการประเมินบุคคลรายใดขอสละสิทธิการรักษาการในตำแหน่ง ทั้งผู้ที่ได้เดินทางและยังไม่ได้เดินทางไปรักษาการในตำแหน่ง กรมที่ดินอาจพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้นั้นให้ไปดำรงตำแหน่งทางส่วนราชการอื่นตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ เมื่อได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมที่ดินได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน



ประกาศ อ.ก.พ. กรมที่ดิน

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส

ด้วยกรมที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. กรมที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๓ ข้อ ดังนี้ (นับถึง
วันปิดรับสมัคร)

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมที่ดิน

๑.๒ ได้รับวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์

(๓) อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย
หรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชา
คอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางอิเล็กทรอนิกส์

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้ที่ ก.พ. ได้อนุมัติ
ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๑.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และดำรงตำแหน่งมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณ สำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่ง
จากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล
และจังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐
เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑
และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วย

๒. หลักเกณฑ์ ...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. กรมที่ดิน แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

(๒) ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ ดังนี้

วุฒิการศึกษา	เกณฑ์คะแนน
ปริญญาเอก	๕
ปริญญาโท	๕
ปริญญาตรี	๔
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้ปริญญาหลายใบ) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

(๓) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนน ตามคำสั่งลงโทษทางวินัยทุกคำสั่ง แต่เมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน ๕ คะแนน ดังนี้

ประวัติวินัย	หักคะแนน
ไม่มีประวัติวินัย	๐
เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง	
- ภาคทัณฑ์	๑
- ตัดเงินเดือน	๒
- ลดเงินเดือน	๓
เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง	
- ปลดออก	๕
- ไล่ออก	๕

กรณีผู้ได้รับการล้งมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำความผิดทางวินัย ตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยมีโทษทางวินัยเลย

(๔) ความประพฤติ...

(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ความรับผิดชอบ พิจารณาจากความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และการแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๒) ความคิดริเริ่ม การพัฒนา พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทางวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำไปใช้ได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานของตน ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ในวิชาชีพอยู่เสมอ การพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันต่อวิทยาการใหม่ ๆ

(๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากทักษะการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและประชาชน สามารถถ่ายทอดและสื่อสาร/รายงานให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๔) ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม พิจารณาจากการรักษาวินัย การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน และการได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรม ทางด้านจริยธรรมและรางวัลอันเป็นคุณประโยชน์แก่ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(๕) คุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณาจากผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงกว่าในตำแหน่งที่ครองอยู่ และผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็นตามแบบที่กำหนด ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด)

(๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก) และข้าราชการที่ไปช่วยราชการทางราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ส่วนแยก)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปฏิบัติ โดยให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาตั้งแต่ ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร THSarabunPSK หรือ THSarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ ตามแบบที่กำหนด โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ขอบเขตผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(๒) คุณภาพ...

- (๒) คุณภาพของผลงาน
เป็นผลงานที่มีคุณภาพดีสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์
มีการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ
- (๔) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ
- (๕) ประโยชน์ของผลงาน
ผลงานเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ (เงินเดือน) ในรอบการประเมิน ๖ รอบที่ผ่านมา (นับถึงรอบการประเมินเดือนเมษายน ๒๕๖๓) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน แต่ละรอบการประเมิน
ดีเด่น	๕
ดีมาก	๔.๕
ดี	๔
พอใช้	๓.๕
ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน	๐

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินความรอบรู้งานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประสบการณ์การทำงาน หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ทั้งที่มาจาก อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ พฤติกรรมของผู้ขอรับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นของผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลที่กำหนดในข้อ ๒ ทุกองค์ประกอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะนำมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะประกาศเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ

๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๑ กรมที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันจะประกาศโดยเรียงตามลำดับอาวุโสทางราชการ และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อทดแทนอัตราว่าง หากผู้ใดสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งนี้

๔.๒ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้จะถูกถอนชื่อออกจากบัญชีดังกล่าวทันที

๔.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

กรณีการแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ กรมที่ดินจะออกคำสั่งให้ไปรักษาการ เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักทวง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามประกาศข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมที่ดิน ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นหักทวงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมที่ดิน

ประธาน อ.ก.พ. กรมที่ดิน